



Budapest,

2004. december 21.,

kedd

197. szám

Ára: 805,- Ft

TARTALOMJEGYZÉK

		Oldal
2004: CXXII. tv.	A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról	15286
2004: CXXIII. tv.	A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról.	15289
2004: CXXIV. tv.	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról	15295
2004: CXXV. tv.	Az egyes fontos, valamint közbizalmi és közvélemény-formáló tisztségeket betöltő személyek ellenőrzéséről szóló 1994. évi XXIII. törvény módosításáról	15296
2004: CXXVI. tv.	A Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. törvény módosításáról	15297
2004: CXXVII. tv.	A cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény, a Polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény, valamint más, kapcsolódó törvények módosításáról	15298
30/2004. (XII. 21.) FMM r.	A különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselő elhelyezkedését segítő munkaerőpiaci szolgáltatások és azok igénybevételének részletes szabályairól.	15306
31/2004. (XII. 21.) FMM r.	Egyes miniszteri rendeletek módosításáról.	15308
39/2004. (XII. 21.) IM r.	A cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény végrehajtásáról rendelkező igazságügy-miniszteri rendeletek, valamint a közjegyzőkről szóló 1991. évi XLI. törvény végrehajtásáról szóló 13/1991. (XI. 26.) IM rendelet módosításáról.	15314
40/2004. (XII. 21.) IM r.	Az elektronikus cégbejegyzési eljárás és cégnyilvántartás egyes kérdéseiről	15328
41/2004. (XII. 21.) IM r.	A bírósági ügyvitel szabályairól szóló 14/2002. (VIII. 1.) IM rendelet módosításáról.	15330

II. rész JOGSZABÁLYOK

Törvények

2004. évi CXXII.

törvény

a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról*

Az Országgyűlés a közszférában töltött életpálya elismerésének és méltó lezárásának lehetővé tétele, valamint a feladat-alapú közigazgatás megteremtéséhez való rugalmas alkalmazkodás biztosítása érdekében a következő törvényt alkotja.

1. § E törvény hatálya kiterjed:

a) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény [Ktv.] hatálya alá tartozó köztisztviselőkre, ügykezelőkre, valamint munkáltatójukra,

b) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] hatálya alá tartozó közalkalmazottakra, valamint munkáltatójukra, illetőleg

c) a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény [Mt.] XII. fejezete hatálya alá tartozó munkavállalókra és munkáltatójukra.

2. § E törvény alkalmazásában:

1. *foglalkoztatásra irányuló jogviszony*: a közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszony, illetőleg a munkaviszony;

2. *programban részt vevő*: az az 1. §-ban meghatározott köztisztviselő, közalkalmazott, ügykezelő, illetőleg munkavállaló, aki megfelel a 3. § (1) bekezdésében előírt feltételeknek;

3. *közszférában jogviszonyban töltött idő*: köztisztviselő esetében a Ktv. 72. § (1)–(4) bekezdése alapján közszolgálati jogviszonyként, közalkalmazott esetében a Kjt. 87/A. §-a alapján közalkalmazotti jogviszonyként elismert idő, munkavállaló esetén a munkaviszonyban töltött idő;

4. *korábbi illetmény*: a programban részt vevőnek a prémiumévek programba történő belépését közvetlenül megelőzően irányadó illetménye, munkabére az alábbiak szerint:

a) köztisztviselők esetében – megállapítása esetén – a Ktv. 44/B. §-a szerinti személyi illetmény, illetve a Ktv. 42. § (2) bekezdése, 45. §-a alapján az alapilletmény, az illetménykiegészítés és a rendszeres illetménypótlékok,

b) közalkalmazottak esetében a Kjt. 66. §-a alapján a kinevezésben foglalt illetménye, valamint a rendszeres illetménypótlékok,

c) munkavállalók esetén a személyi alaphér és a rendszeres bérpótlékok

együttes összege. A rendszeres illetménypótlékot az Mt. 151/A. § (2)–(4) bekezdésében foglaltak megfelelő alkalmazásával kell megállapítani;

5. *nonprofit szervezet*:

a) a társadalmi szervezet,

b) az alapítvány,

c) a közalapítvány,

d) a közhasznú társaság,

e) a köztestület,

f) az országos sportági szakszövetség;

6. *kinevezés*: a munkaszerződés is;

7. *felmentés*: a rendes felmondás is.

A prémiumévek program

3. § (1) A prémiumévek programban való részvétel feltétele, hogy

a) a programban részt vevő legfeljebb 3 éven belül előrehozott öregségi nyugdíjra, vagy öregségi nyugdíjra jogosulttá válik, feltéve, hogy előrehozott öregségi nyugdíjra nem jogosult, illetve csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban nem részesül,

b) a programban részt vevő rendelkezik legalább huszonöt év közszférában jogviszonyban töltött idővel,

c) a programban részt vevő további foglalkoztatására a Ktv. 17. § (1) bekezdés a)–c) pontjában, illetőleg a Kjt. 30. § (1) bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott okból, vagy az Mt. 89. § (3) bekezdése szerint a munkáltató működésével összefüggő okból nincs lehetőség, és

d) a határozatlan idejű kinevezéssel rendelkező programban részt vevő hozzájárul határozatlan idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyának határozott idejű jogviszonnyá történő módosításához, és elfogadja foglalkoztatásra irányuló jogviszonya tekintetében a prémiumévek programban történő részvétellel összefüggésben e törvényben meghatározott, a Ktv.-ben, a Kjt.-ben, illetve az Mt.-ben foglaltaktól eltérő szabályokat.

(2) A prémiumévek programban történő részvételhez történő hozzájárulással egyidejűleg a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztása, valamint a köztisztviselő és az ügykezelő vezető megbízása megszűnik.

(3) A munkáltató

a) köteles az (1) bekezdés c) pontjában foglaltak esetén írásban felajánlani a programban való részvétel (1) bekezdés a)–b) pontjában szereplő feltételeivel rendelkező érintett számára a prémiumévek programban való részvétel lehetőségét, egyúttal tájékoztatni őt a program szabályairól,

b) a programban részt vevő a felajánlás kézhezvételétől számított 14 napon belül írásban megadott hozzájárulása

* A törvényt az Országgyűlés a 2004. december 13-i ülésnapján fogadta el.

esetén gondoskodik a kinevezés közös megegyezéssel történő módosításáról.

(4) A programban részt vevő személyét érintő elháríthatatlan akadály esetén a (3) bekezdés *b*) pontjában meghatározott határidőt az akadályoztatás megszűnésétől kell számítani.

4. § (1) A 3. § (1) bekezdés *d*) pontja szerinti határozott időre szóló foglalkoztatásra irányuló jogviszony nem szüntethető meg felmentéssel a 3. § (1) bekezdés *c*) pontjában szereplő okból. A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó jogszabályokban foglaltakon túl a jogviszony megszűnik továbbá

a) a programban részt vevő előrehozott öregségi, illetőleg öregségi nyugdíjra való jogosultsága feltételeinek megszerzésével, vagy csökkentett összegű előrehozott öregségi, rokkantsági, illetve baleseti rokkantsági nyugdíj részére történő megállapításával, vagy

b) új munkaviszony, közalkalmazotti, közszolgálati jogviszony létesítésével.

(2) A programban részt vevő munkakörrel nem rendelkezik, azonban a 3. § (1) bekezdés *d*) pontja szerint fennálló jogviszony időtartama alatt a munkáltatója által igényelt, hetente – munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőkeret átlagában – legfeljebb 12 óra időtartamú, iskolai végzettségének és képzettségének megfelelő munkát köteles a munkáltató erre irányuló, a munkaidő-beosztás közlésére vonatkozó szabályok szerint megadott utasítása esetén elvégezni. A programban részt vevő számára a munkavégzés elrendelése aránytalan sérelmet nem okozhat, számára rendkívüli munkavégzés – baleset, elemi csapás vagy súlyos kár, továbbá az életet, egészséget, testi épiséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében szükséges rendkívüli munkavégzés kivételével – nem rendelhető el.

(3) A munkáltató a munkavégzésre nem adhat utasítást naptári évenként legfeljebb két olyan időtartamra vonatkozóan, melyek együttes mértéke a programban részt vevőnek a prémiumévek programba történő belépését közvetlenül megelőző évi rendes szabadságának felel meg. Ha a prémiumévek programban történő részvétel év közben kezdődik, vagy szűnik meg, a programban részt vevő részére ezen idő arányos része jár. A munkáltató legkésőbb a programba történő belépését követő tizenöt napon belül, illetőleg minden év január 15-ig felhívja a programban részt vevő figyelmét erre a jogosultságra. A programban részt vevő az igénybevételt megelőzően legalább tizenöt nappal jelzi a munkáltatónak ezen időszakok kezdő időpontját és időtartamát.

(4) A programban részt vevő havonta a korábbi illetménye hatvan százalékának megfelelő mértékű juttatásban részesül.

(5) A programban részt vevő foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára a Ktv., a Kjt., illetőleg az Mt. rendelkezéseit – az illetmény- és előmeneteli rendszerre vonatkozó szabályok kivételével – megfelelően alkalmazni kell. A programban részt vevő számára foglalkoztatásra irányuló jogviszonya alapján járó természetbeni étkezés vagy étkezési hozzájárulás harminc százaléka illeti meg. A jubileumi jutalomra való jogosultság tekintetében a programban való részvétellel összefüggésben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban töltött ideje jogszerző időnek számít, a jubileumi jutalom összegét a (4) bekezdésben meghatározott juttatás alapulvételével kell megállapítani. Ahol a foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szabályok távolléti díj, illetmény vagy azokon alapuló juttatás fizetését írják elő, a programban részt vevőt a (3) bekezdésben meghatározott juttatás illeti meg, melynek kifizetésére az illetmény kifizetésének szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(6) Amennyiben a programban részt vevő részére átlagkeresetet kell fizetni, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 152. §-át kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy munkabéren a (3) bekezdésben meghatározott juttatást is érteni kell.

(7) A rendes szabadságra és a betegszabadságra vonatkozó rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

a) a szabadságot a (2) bekezdés szerinti, a programban részt vevő által meghatározott időtartam igénybevételével kiadottnak kell tekinteni;

b) betegszabadságra a programban részt vevő akkor jogosult, ha a (2) bekezdés alapján munkavégzési kötelezettsége áll fenn.

(8) Amennyiben a programban részt vevő legkésőbb a program 24. hónapjára járó juttatásának kifizetését megelőzően a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyt létesít – ide nem értve a Ktv. hatálya alá tartozó szervvel, illetőleg a legalább 50%-os állami, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit szervezettel létesített munkaviszonyt –, a 24. hónapig hátralévő időre járó juttatást, de legfeljebb a prémiumévek programba történő belépés időpontjában öt megillető felmentési időből a munkavégzés alóli mentesítés időtartamára járó díjazás és végkielégítés együttes összegét a részére legkésőbb a foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

A különleges foglalkoztatási állomány

5. § (1) Amennyiben a közigazgatási szervnél alkalmazott köztisztviselő, ügykezelő (a továbbiakban együtt: köztisztviselő)

a) rendelkezik a Ktv. 72. § (1)–(4) bekezdése alapján legalább 10 év közszolgálati jogviszonyként elismert idővel,

b) további foglalkoztatására a Ktv. 17. § (1) bekezdés *a*)–*c*) pontjában meghatározott okból nincs lehetőség,

c) a prémiumévek programban való részvétel 3. § (1) bekezdés a)–b) pontjában foglalt feltételeinek nem felel meg, és

d) hozzájárul határozatlan idejű közszolgálati jogviszonyának határozott idejű jogviszonnyá történő módosításához, és elfogadja jogviszonya tekintetében a különleges foglalkoztatási állománnyal összefüggésben e törvényben meghatározott, általánostól eltérő szabályokat, valamint

e) vállalja, hogy a különleges foglalkoztatási állomány időtartama alatt – külön jogszabályban meghatározottak szerint – elhelyezkedését segítő munkaerő-piaci szolgáltatásokat vesz igénybe,

öt hozzájárulásával különleges foglalkoztatási állományba kell helyezni.

(2) A különleges foglalkoztatási állomány megszűnik a 4. § (1) bekezdésében meghatározott esetekben, de legkésőbb a foglalkoztatási állományba helyezéstől számított egy év elteltével. A különleges foglalkoztatási állomány megszűnésével a közszolgálati jogviszony is megszűnik.

(3) Amennyiben a különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselő a foglalkoztatási állomány időtartama alatt a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyt létesít – ide nem értve a Ktv. hatálya alá tartozó szervvel, illetőleg a legalább 50%-os állami, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit szervezettel létesített munkaviszonyt –, a hátralévő időre járó juttatást, de legfeljebb a különleges foglalkoztatási állományba helyezés időpontjában öt megillető felmentési időből a munkavégzés alóli mentesítés időtartamára járó díjazás és végkielégítés együttes összegét a részére legkésőbb a közszolgálati jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

(4) Az (1)–(3) bekezdésben foglaltakon túlmenően a különleges foglalkoztatási állományra megfelelően alkalmazni kell e törvény 3. § (2)–(3) bekezdését, 4. § (2)–(7) bekezdését, valamint 6. §-át.

Finanszírozás

6. § (1) A 4. § (4)–(5) bekezdése, valamint az 5. § (4) bekezdése szerinti juttatás és munkáltatói közterhei összegét a munkáltató számára a központi költségvetés a (2) bekezdés alapján megtéríti, annak forrása:

a) 2005. évre a Magyar Köztársaság 2005. évi költségvetéséről szóló törvény által a X. Miniszterelnökség fejezetben szereplő Különbféle személyi kifizetések jogcímcsoport, valamint a helyi önkormányzatokra vonatkozó célelőirányzat;

b) a 2006–2009. évekre vonatkozóan az éves költségvetési törvényben meghatározott forrás.

(2) Költségvetési megtérítés iránt az a munkáltató nyújthat be igényt, amely vállalja, hogy a prémiumévek prog-

ramban való részvétellel, illetőleg a különleges foglalkoztatási állománnyal összefüggő kinevezés-módosítást megelőző hónapban meglévő havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kinevezés-módosítás időpontjától számított 18 hónapig nem emeli. Nem számít a vállalás megszegésének, ha az állományi létszám emelésére jogszabályban előírt feladat teljesítése miatt kerül sor.

Záró rendelkezések

7. § (1) E törvény 2005. január 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény alapján a prémiumévek programba történő belépésre, illetve a különleges foglalkoztatási állományba helyezésre 2005. január 1.–2006. december 31. között kerülhet sor.

(3) Az e törvény hatálybalépésének napján felmentési idejét töltő, az e törvény 1. §-ában meghatározott, a 3. § (1) bekezdés a)–b) pontjában szereplő feltételeknek ezen időpontban megfelelő köztisztviselő, ügykezelő, közalkalmazott, illetve munkavállaló – feltéve, hogy felmentésére a 3. § (1) bekezdés c) pontjában felsorolt okból került sor – számára a munkáltató a felmentési idő lejártáig, de legkésőbb e törvény hatálybalépésétől számított 14 napon belül köteles felajánlani a prémiumévek programban történő részvételt, illetve a különleges foglalkoztatási állomány igénybevételét. Amennyiben az érintett az ajánlattételtől számított 14 napon belül, de legkésőbb a felmentési idő lejártáig a programban történő részvétel elfogadása, illetőleg a foglalkoztatási állomány mellett dönt, a munkáltató a felmentést visszavonja, és gondoskodik e törvény szabályainak alkalmazásával a kinevezés módosításáról. Ebben az esetben az érintett a felmentésre tekintettel részére kifizetett végkielégítés, valamint – a munkavégzés alóli mentesítés esetén – a programban való részvétel, illetőleg a különleges foglalkoztatási állományba helyezés elfogadásától a felmentési idő lejártáig járó átlagkereset összegét 8 napon belül a munkáltató számára köteles megfizetni.

(4) Felhatalmazást kap a pénzügyminiszter, hogy rendeletben állapítsa meg a 6. § (2) bekezdésében szereplő költségvetési megtérítéssel kapcsolatos eljárási szabályokat.

(5) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter a belügyminiszterrel egyetértésben, hogy rendeletben állapítsa meg a különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselő elhelyezkedését segítő munkaerő-piaci szolgáltatások és azok igénybevétele részletes szabályait.

8. § (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Ktv. 3. §-a a következő új (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A prémiumévek programban részt vevő köztisztviselőre és ügykezelőre, ha az erről szóló törvény másként nem rendelkezik, e törvény rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.”

(2) A Ktv. 11. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően a határozatlan időre szóló közszolgálati jogviszony határozott idejűvé módosítandó, ha a köztisztviselő a prémiumévek programban történő részvételéhez, illetőleg különleges foglalkoztatási állományba helyezéséhez hozzájárul.”

(3) A Ktv. 15. § (1) bekezdése a következő új g) ponttal egészül ki, egyúttal az f) pont végén az írásjel pontosvesszővé változik:

[15. § (1) A közszolgálati jogviszony megszűnik:]

„g) a prémiumévek programban történő részvétel, illetőleg különleges foglalkoztatási állományba helyezés esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.”

9. § (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Kjt. 21. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Közalkalmazotti jogviszony – ha törvény eltérően nem rendelkezik – helyettesítés céljából vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására határozott időre történő kinevezéssel is létesíthető. A Munka Törvénykönyve 79. §-ának (5) bekezdésében foglalt korlátozás alól a miniszter eltérést engedélyezhet. Ezen túlmenően a határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszony határozott idejűvé módosítandó, ha a közalkalmazott prémiumévek programban történő részvételéhez hozzájárul.”

(2) A Kjt. 25. § (1) bekezdése a következő új e) ponttal egészül ki, egyúttal a d) pont végén lévő írásjel pontosvesszővé változik:

[25. § (1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:]

„e) a prémiumévek programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.”

10. § E törvény hatálybalépésével egyidejűleg társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22. §-a (2) bekezdésének felvezető szövege, valamint a) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) Az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset meghatározásánál a munkanélküli-járadék, a nyugdíj előtti munkanélküli-segély, az álláskeresést ösztönző juttatás, a keresetpótló juttatás, a gyermekgondozási segély, nyugdíjjárulék-köteles szociális ellátások (gyermeknevelési támogatás, ápolási díj), a külön jogszabály szerinti prémiumévek program, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás összegét, valamint a felsorolt ellátások folyósításának időtartam alatti biztosítással járó jogviszonyból származó jövedelmet (keresetet) – a kifizetésük (folyósításuk) időpontjától függetlenül – figyelmen kívül kell hagyni. Ha az igénylőre kedvezőbb,

a) a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, az ápolási díj, a munkanélküli-járadék, a nyugdíj előtti munkanélküli-segély, az álláskeresést ösztönző juttatás, a keresetpótló juttatás, a külön jogszabály szerinti

prémiumévek program, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás összegét,”

[kell keresetként figyelembe venni.]

11. § E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 24. §-a (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„24. § (1) A foglalkoztatott a 19. § (2) bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott nyugdíjjárulékot és a 19. § (3) bekezdésében meghatározott egészségbiztosítási járulékot fizet. A nyugdíj- és egészségbiztosítási járulék alapja a társadalombiztosítási járulék alapját képező jövedelem. A foglalkoztatott az Szja tv. 69. §-a szerinti természetbeni juttatás értéke után nyugdíjjárulékot és egészségbiztosítási járulékot nem fizet. A foglalkoztatott nem fizet egészségbiztosítási járulékot a jubileumi jutalom, a végkielégítés, az újrakezdési támogatás, a titoktartási (hallgatási díj), a szabadságmegváltás jogcímen kifizetett juttatás, a külön jogszabály szerinti prémiumévek program, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás, és a határozott időtartamú jogviszony megszüntetése esetén a Munka Törvénykönyve 88. § (2) bekezdése alapján kifizetett összeg után.”

12. § E törvény hatálybalépésével egyidejűleg az Mt. 193/T. §-a a következő új (2) bekezdéssel egészül ki, egyúttal a § jelenlegi szövegének megjelölése (1) bekezdésre változik:

„(2) A munkaviszony megszűnik a prémiumévek programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint.”

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2004. évi CXXIII. törvény

a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról*

A munkaerő-piaci szempontból kedvezőtlen helyzetű egyes társadalmi csoportok és a munkaerőpiactól tartósan távollévők foglalkoztatása, munkaerő-piaci versenyképességük kiegyenlítése, a munkáltatóknak ezen csoportok

* A törvényt az Országgyűlés a 2004. december 13-i ülésnapján fogadta el.

foglalkoztatására való hajlandósága növelése, továbbá a pályakezdő fiatalok gyakorlati munkatapasztalat-szerzésének megkönnyítése, az oktatás és a munka világa közötti átmenet elősegítése érdekében az Országgyűlés a következő törvényt alkotja.

1. § (1) E törvény hatálya kiterjed

a) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) hatálya alá tartozó munkaadóra,

b) a (2) bekezdésének 1. pontjában meghatározott munkaerőpiactól tartósan távollévő személyre,

c) a kedvezmény érvényesítése során eljáró hatóságra,

d) az ösztöndíjas foglalkoztatottra, valamint az őt foglalkoztatóra.

(2) E törvény alkalmazásában

1. *munkaerőpiactól tartósan távollévő személy:*

a) a pályakezdő fiatal,

b) a gyermekgondozási segély (a továbbiakban: gyes), a gyermekgondozási díj (a továbbiakban: gyed), a gyermeknevelési támogatás (a továbbiakban: gyet), valamint az ápolási díj folyósítása megszűnését követően foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő személy;

2. *pályakezdő fiatal:* aki 25. életévét a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésekor még nem töltötte be, és tanulmányai befejezését követően létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt;

3. *foglalkoztatásra irányuló jogviszony:* a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, bírósági és igazságügyi, valamint ügyészégi szolgálati viszony, a hivatásos nevelő szülői jogviszony, a fegyveres és rendvédelmi szervek hivatásos és szerződéses állományú tagjának szolgálati viszonya;

4. *ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony:* az e törvény szerinti, szakmai készségek megszerzése céljából munkatapasztalat-szerzés biztosítására és ennek keretében az egyéni szakmai programban foglalt feladatok ellátására létrejött jogviszony;

5. *négy órát elérő részmunkaidő:* a napi négy órát, illetve – munkaidőkeret megállapítása esetén a munkaidőkeret átlagában – a heti húsz órát elérő munkaidő;

6. *ösztöndíjas foglalkoztatott:* az a személy, aki az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony létesítésének időpontjában

– a 30. életévét még nem töltötte be, és

– akinek a diplomája a jogviszony létesítését megelőző két éven belül került kiadásra, és

– munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, szolgálati jogviszonyban (a továbbiakban együtt: munkaviszony) nem áll;

7. *foglalkoztató:* a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény [a továbbiakban: Mt.], a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény [a továbbiakban: Ktv.], vagy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [a továbbiakban:

Kjt.] hatálya alá tartozó természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság;

8. *munkaiügyi törvény:* az Mt., a Ktv. és a Kjt.

I. Fejezet

A PÁLYAKEZDŐ FIATALOK, VALAMINT A GYERMEK GONDOZÁSÁT, ILLETVE A CSALÁDTAG ÁPOLÁSÁT KÖVETŐEN MUNKÁT KERESŐK FOGLALKOZTATÁSÁNAK KEDVEZMÉNYE

2. § Kedvezmény illeti meg a munkaadót a munkaerőpiactól tartósan távollévő, e törvény 1. §-a (2) bekezdésének 1. pontjában meghatározott személynek e törvény 3–4. §-a szerint történő foglalkoztatása esetén.

Pályakezdő fiatal foglalkoztatásának kedvezménye

3. § (1) A munkaadót akkor illeti meg kedvezmény, ha a foglalkoztatásra legalább kilenc hónapig az 1. § (2) bekezdésének 3. pontja szerinti jogviszonyban, teljes munkaidőben vagy legalább napi négy órát elérő részmunkaidőben kerül sor, és a munkaadó vállalja a legalább három hónap időtartamig történő továbbfoglalkoztatást.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a munkaadót a foglalkoztatás időtartamára a kedvezmény arányosan illeti meg, feltéve, hogy a foglalkoztatásra irányuló jogviszony a pályakezdő fiatalnak felróható okból az (1) bekezdésben meghatározott idő letelte előtt szűnik meg vagy kerül megszüntetésre.

(3) A kedvezmény – a 6. § (3) bekezdésében foglalt korlátozással – újból igényelhető, feltéve, hogy a pályakezdő fiatal államilag elismert végzettséget, szakképesítést szerez, és a foglalkoztatására irányuló jogviszony létesítésére e végzettség, illetőleg szakképesítés megszerzését követő egy éven belül kerül sor.

(4) Amennyiben a pályakezdő fiatal szakképzettséggel rendelkezik, a kedvezmény az (1)–(3) bekezdésben meghatározott feltételeken túlmenően akkor illeti meg a munkaadót, ha a pályakezdő foglalkoztatására olyan munkakörben kerül sor, amely betöltésének feltétele a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése előtt megszerzett szakképzettség.

Gyermekgondozási segély, gyermekgondozási díj, gyermeknevelési támogatás, valamint ápolási díj folyósításának megszűnését követő foglalkoztatás kedvezménye

4. § (1) A munkaadót kedvezmény illeti meg az 1. § (2) bekezdés 1. pontjának b) alpontjában meghatározott, a

munkaerőpiactól tartósan távollévő személy foglalkoztatása esetén, feltéve, hogy

- a) foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll, és
- b) a foglalkoztatására irányuló jogviszony létesítésére a gyes, gyed, gyet, továbbá ápolási díj folyósításának megszűnését követő első alkalommal kerül sor,
- c) a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy legalább kilenc hónapon keresztül történő foglalkoztatására teljes munkaidőben vagy legalább napi négy órát elérő részmunkaidőben kerül sor, valamint
- d) a munkaadó legalább három hónap időtartamig történő továbbfoglalkoztatást vállal.

(2) Az (1) bekezdés c) és d) pontjában foglaltaktól eltérően a munkaadót a foglalkoztatás időtartamára a kedvezmény arányosan illeti meg, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszony a munkaerőpiactól tartósan távollévő személynek felróható okból az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott idő letelte előtt szűnik meg vagy kerül megszüntetésre.

(3) A kedvezmény az (1), illetve a (2) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén – a 6. § (3) bekezdésében foglalt korlátozással – annyi alkalommal vehető igénybe, ahány esetben a gyes, gyed, gyet és az ápolási díj a munkaerőpiactól tartósan távollévő személyt különböző személyekre tekintettel megillette.

A kedvezmény alapja, mértéke

5. § (1) A kedvezmény alapja: a munkaadó által az 1. § (2) bekezdésének 1. pontjában meghatározott személyek után megfizetett társadalombiztosítási járuléknak a társadalombiztosítás ellátásairól és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározottak alapján számított összege, legfeljebb havi 90 000 forint bruttó kereset figyelembevételével.

(2) A kedvezmény mértéke: a kedvezmény (1) bekezdésben meghatározott kilenc hónapra számított összegének ötven százaléka.

A kedvezmény érvényesítése

6. § (1) A munkaadónak a kedvezményhez való joga akkor nyílik meg, ha a munkaerőpiactól tartósan távollévő személyt legalább kilenc hónapon keresztül megszakítás nélkül foglalkoztatta.

(2) A munkaadó a kedvezmény iránti igényét az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.) költségvetési támogatásokra vonatkozó szabályai alapján kilenc hónap megszakítás nélkül történő foglalkoztatást követően egyösszegben érvényesítheti.

(3) Az (1)–(2) bekezdésben foglaltaktól eltérően a kedvezmény a munkaadót a foglalkoztatás utolsó napjáig illeti meg, ha a foglalkoztatásra irányuló jogviszony kilenc hónap foglalkoztatást megelőzően a munkaerőpiactól tartósan távollévőnek felróható okból szűnt meg. E rendelkezés alkalmazása szempontjából felróható oknak kell tekinteni, ha foglalkoztatásra irányuló jogviszony

a) munkáltatói rendkívüli felmondással, illetve fegyelmi büntetéssel,

b) a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy képességeivel vagy a foglalkoztatásra irányuló jogviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefüggő ok, illetve alkalmatlanság miatt munkáltatói rendes felmondással, felmentéssel,

c) próbaidő kikötése esetén a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy részéről azonnali hatállyal,

d) a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy részéről történő rendes felmondással, lemondással,

e) a munkaerőpiactól távollévő személy részéről jogellenesen,

f) a munkaerőpiactól távollévő személy jogellenes rendkívüli felmondásával, illetve rendkívüli lemondásával kerül megszüntetésre, vagy

g) a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy halála miatt szűnik meg feltéve, hogy a halál bekövetkezése miatt a munkaadó kártérítési felelőssége nem áll fenn.

(4) A (3) bekezdésben foglaltak esetén a munkaadó a kedvezményre vonatkozó igényét a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszüntetését követő hónapban érvényesítheti. Ha a bíróság utóbb jogerősen megállapítja, hogy

a) a munkaadó a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát jogellenesen szüntette meg, vagy

b) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonynak a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy részéről történő megszüntetése jogszerű volt, vagy

c) a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy halála tekintetében a munkaadó kártérítési felelőssége fennáll, a munkaadó a korábban érvényesített kedvezményt a (6) bekezdésben foglaltak szerint fizeti meg az adóhatóságnak.

(5) A kedvezmény azonos munkaadó és a munkaerőpiactól tartósan távollévő személy között újból létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszony esetén – amennyiben a munkaadó a kedvezményt korábban a munkavállalónak munkaerőpiactól tartósan távollévő személyként történő foglalkoztatására tekintettel igénybe vette – három év elteltével vehető ismételt igénybe. Az igénybevétel időpontjának azt az időpontot kell tekinteni, amikor a munkaadó a kedvezmény iránti kérelmét az adóhatósághoz benyújtotta.

(6) A jogosulatlanul érvényesített kedvezményt a munkaadó önadózással, az igényjogosultság megszűnését követő hónap 20. napjáig vallja be és fizeti meg.

(7) A kedvezmény igénylésével, ellenőrzésével, kiutalásával, átvezetésével kapcsolatos kérdésekben – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – az Art. rendelkezéseit kell alkalmazni.

7. § (1) A kedvezmény a társadalombiztosítás pénzügyi alapjait nem érinti. Az igénybevett kedvezmény összegét – az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal (a továbbiakban: APEH) által havonta összesített kimutatás alapján – a Munkaerőpiaci Alap havonta utalja át az e célra nyitott számla javára.

(2) Az adóellenőrzés során megállapított jogszerűtlen igénylés jogkövetkezményeként beszedett, valamint a munkaadó által jogosulatlanul igénybevett kedvezménynek önadózással történt bevallásával egyidejűleg esedékes járulék a Munkaerőpiaci Alapot illeti meg.

II. Fejezet

AZ ÖTVEN ÉV FELETTI MUNKANÉLKÜLIEK FOGLALKOZTATÁSÁNAK TÁMOGATÁSA

8. § Az Flt. 18/A. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Támogatásként a munkaadót terhelő egészség- és nyugdíjbiztosítási járuléknak, munkaadói járuléknak, valamint egészségügyi hozzájárulásnak megfelelő összeg részben vagy egészben átvállalható legfeljebb egy évi időtartamra. Az átvállalt összeg ötven év feletti személy esetében nem lehet kevesebb a keresetet terhelő egészség- és nyugdíjbiztosítási, valamint munkaadói járulék, továbbá a munkaadót terhelő egészségügyi hozzájárulás átvállalható legmagasabb mértéke összegének ötven százalékánál.”

III. Fejezet

AZ ÖSZTÖNDÍJAS FOGLALKOZTATÁS

9. § (1) Ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony az 1. § (2) bekezdés 7. pontjában meghatározott foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatottal létesíthető.

(2) Ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt az ösztöndíjas foglalkoztatott a felsőfokú végzettség megszerzését követően egy alkalommal legalább kilenc hónapig, legfeljebb egy évig terjedő határozott időre létesíthet.

(3) Az ösztöndíjas foglalkoztatás szerződéssel jön létre.

(4) Az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződés alapján

a) az ösztöndíjas foglalkoztatott ösztöndíj ellenében köteles a foglalkoztató által kiadott feladatokat a jogszabályok, a felek megállapodása, a foglalkoztató belső szabályzatai, valamint a foglalkoztató utasításai alapján ellátni, valamint a foglalkoztató által munkatapasztalat céljából

előírt szakmai megbeszéléseken, képzésben, egyéb programokon részt venni;

b) a foglalkoztató köteles az ösztöndíjas foglalkoztatottat a jogszabályok, a felek megállapodása, a foglalkoztató belső szabályzatai, valamint az egyéni programban foglaltak szerint munkatapasztalat-szerzés céljából feladatokkal ellátni, biztosítani a szakmai készségek megszerzésének és begyakorlásának lehetőségét. A foglalkoztató köteles továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatott számára ösztöndíjat fizetni, valamint a biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani.

(5) Az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződésnek tartalmaznia kell:

a) a felek nevét, illetve megnevezését és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony szempontjából lényeges adatait,

b) ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony keletkezésének és megszűnésének napját,

c) az ösztöndíjat és annak kifizetése időpontját, módját,

d) a munkavégzés helyét, feltételeit,

e) a munkatapasztalat-szerzés egyéni programját,

f) a munkatapasztalat-szerzést segítő, a foglalkoztató által alkalmazottai közül kijelölt szakmai segítő megjelölését, valamint az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonnyal összefüggő jogait és kötelezettségeit.

(6) Az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződést írásba kell foglalni. Az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződés írásba foglalásáról a foglalkoztató köteles gondoskodni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a szerződés érvénytelenségére csak az ösztöndíjas foglalkoztatott – legkésőbb a jogviszony megszűnését követő harminc napon belül – hivatkozhat.

(7) Az ösztöndíjas foglalkoztatott a jogviszony létesítésekor köteles jognyilatkozatot tenni, melyben vállalja, hogy jogszabály eltérő rendelkezése hiányában

a) az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony fennállása alatt tartózkodik olyan magatartás tanúsításától, amely veszélyeztetheti a foglalkoztató jogos gazdasági érdekeit,

b) a tevékenysége során tudomására jutó állam- és szolgáltatási titkot külön jogszabály rendelkezései szerint megőrzi.

(8) Az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződést a foglalkoztató és az ösztöndíjas foglalkoztatott csak közös megegyezéssel módosíthatja. Erre a (6) bekezdést megfelelően alkalmazni kell.

10. § (1) A munkavégzés alapjául szolgáló szerződés típusának megválasztása nem irányulhat az ösztöndíjas foglalkoztatott jogos érdekeinek védelmét biztosító rendelkezések érvényesülésének korlátozására, illetve csorbítására.

(2) Az (1) bekezdés alapján az ösztöndíjas foglalkoztatott csak olyan feladatokat láthat el, amelyek a munkatapasztalat-szerzést szolgálják, s amelyek közvetlenül kapcsolódnak az egyéni programjában foglaltakhoz. Az ösztöndíjas foglalkoztatott önálló munkakör ellátásával

nem bízható meg. A Ktv. hatálya alá tartozó foglalkoztatott által létesített ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony keretében hatósági, igazgatási tevékenység nem látható el.

(3) A munkatapasztalat-szerzés egyéni programját a törvény *melléklete* alapján kell meghatározni.

11. § A szakmai segítő

a) kapcsolatot tart a foglalkoztatott és az ösztöndíjas foglalkoztatott között, a foglalkoztatott nevében utasítást ad,
b) az ösztöndíjas foglalkoztatott számára szakmai támogatást nyújt,

c) folyamatosan irányítja és értékeli az ösztöndíjas foglalkoztatott tevékenységét,

d) elkészíti az ösztöndíjas foglalkoztatott egyéni programját és ajánlólevelét.

12. § A foglalkoztatási ösztöndíj mértéke havonta – az Mt. 117/B. § (1) bekezdésében meghatározott teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a mindenkor legkisebb kötelező munkabérnél.

13. § Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony alapján nem kerülhet sor a munkaügyi törvények szerinti próbaidő kikötésére, az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződéstől eltérően való foglalkoztatásra, munkakörbe történő átirányításra, helyettesítésre, más munkáltatóhoz való kirendelésre, rendkívüli munkavégzésre, ügyeletre és készenlétre.

14. § (1) Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnik:

- a) az ösztöndíjas foglalkoztatott halálával,
- b) a foglalkoztatott jogutód nélküli megszűnésével,
- c) az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló szerződésben meghatározott időpontban.

(2) Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszüntethető:

- a) a felek közös megegyezésével,
- b) azonnali hatályú felmondással, ha a másik fél a jogviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi. A foglalkoztatott az ösztöndíjas foglalkoztatott azonnali hatályú felmondása esetén a szerződés megszűnéséig még hátralévő időre járó ösztöndíjat egy összegben megfizeti.

(3) Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszüntetésére irányuló megállapodást, illetve nyilatkozatokat írásba kell foglalni.

(4) Az (1)–(3) bekezdésben foglalt rendelkezésektől érvényesen eltérni nem lehet.

(5) Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor a foglalkoztatott az ösztöndíjas foglalkoztatott részére

a) kifizeti foglalkoztatási ösztöndíját, esetleges egyéb járandóságait,

b) a (6) bekezdésben meghatározott tartalmú igazolást, továbbá

c) a (7) bekezdésben meghatározott ajánlólevelet ad ki.

(6) Az igazolás tartalmazza:

a) az ösztöndíjas foglalkoztatott személyi adatait (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, év, hónap, nap);

b) az ösztöndíjas foglalkoztatott TAJ számát;

c) a foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban töltött idő tartamát;

d) a foglalkoztatási ösztöndíjból jogerős határozat vagy jogszabály alapján levonandó tartozást, illetve ennek jogosultságát, vagy azt, hogy az ösztöndíjat tartozás nem terheli;

e) az ösztöndíjas foglalkoztatott pénztártag által választott magánnyugdíj-pénztár megnevezését, címét, bankszámlaszámát. Ha a tagságra kötelezett ösztöndíjas foglalkoztatott nem választott pénztárat, ezt a tényt jelezni kell, és meg kell jelölni az illetékes területi pénztár megnevezését, címét.

(7) Az ajánlólevél tartalmazza:

a) az egyéni programban kitűzött, valamint az ösztöndíjas foglalkoztatott által ellátott feladatok leírását,

b) az ösztöndíjas foglalkoztatott kérésére tevékenységének értékelését,

c) a foglalkoztatott döntésétől függően az ösztöndíjas foglalkoztatott munkavégzésre való ajánlását más munkáltatók részére.

15. § (1) Az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyra

a) megfelelően alkalmazni kell az Mt. Első részének 3. § (1)–(4) bekezdését, 4–12. §-át, Harmadik részének 72. § (2) és (6) bekezdését, 73. §-át, 75. §-át, 76. § (3), valamint (7)–(8) bekezdését, 76/B–78/A. §-át, 84/A. § (1) bekezdés a) pontját, (2) bekezdését, 85–85/A. §-át, 97. §-át, 102. § (3) bekezdését, 103–104. §-át, 107. §-át, 108. § (1) bekezdését, 110–115. §-át, 117. §-át, 117/B. § (1) és (5) bekezdését, 118. §-át, 118/A. § (1)–(2) bekezdését, (3) bekezdésének a)–c) pontját, (4)–(5) bekezdését, 119. § (1)–(6), valamint (8) bekezdését, 120–125. §-át, 131. § (1) bekezdését, (2) bekezdésének a)–c) pontját, továbbá (3) bekezdését, 132–133. §-át, 134. § (1)–(2), valamint (4)–(5) bekezdését,

b) az Mt. 74. §-át az e törvény 11. §-ában foglalt eltéréssel kell alkalmazni,

c) Az Mt. 105. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy kiküldetés elrendelésére csak a munkatapasztalat-szerzés érdekében kerülhet sor,

d) az Mt. 119. § (7) bekezdését az „illetve készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében a napi 24 órát” szövegrész figyelmen kívül hagyásával kell alkalmazni.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően

a) Kjt. hatálya alá tartozó foglalkoztatóval létesített ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyra alkalmazni kell a Kjt. 43. §-át, valamint 55. §-át;

b) a Ktv. hatálya alá tartozó foglalkoztatóval létesített ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyra alkalmazni kell a Ktv. 7. § (1) bekezdésének első mondatát, (8) bekezdését 37. §-át, 39. § (1) és (4) bekezdését.

16. § (1) Az ösztöndíjas foglalkoztatott foglalkoztatóját megilleti az 5. §-ban megállapított kedvezmény, függetlenül az 1. § (2) bekezdésének 2. pontjában a pályakezdőre meghatározott életkor betöltésétől. A kedvezményre való jogosultság szempontjából a foglalkoztatót nem terheli a 3. § (1) bekezdésében meghatározott továbbfoglalkoztatási kötelezettség.

(2) A kedvezmény érvényesítésére, folyósítására, elszámolására a 6–7. §-ban foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni.

IV. Fejezet

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

17. § (1) E törvény 2005. január 1-jén lép hatályba.

(2) Felhatalmazást kap a pénzügyminiszter, valamint a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter, hogy az APEH és a Munkaerőpiaci Alap közötti elszámolás tartalmát és részletes szabályait együttes rendeletben megállapítsa.

(3) A Tbj. 4. §-a k) pontjának 1. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[4. § E törvény alkalmazásában:

k) *Járadék* alapot képező jövedelem:]

„1. a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) szerinti, az összevont adóalapba tartozó, az önálló és nem önálló tevékenységből származó bevételnek azon része, amelyet az adóelőleg számításánál jövedelemként kell figyelembe venni, ideértve az Szja tv.-ben szabályozott kis összegű kifizetésből származó jövedelmet is, továbbá az Szja tv. 69. §-a szerinti természetbeni juttatás adóalapként megállapított értéke [ide nem értve az Szja tv. 69. §-ának (10) bekezdése szerinti üzleti ajándék, reprezentáció címén adott terméket és nyújtott szolgáltatást], valamint a munkavállalói érdekképviselőt ellátó szervezet részére levont (befizetett) tagdíj, a tanulószervezetben meghatározott díj, továbbá a hivatásos nevelőszülői díj, az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony alapján fizetett ösztöndíj,”

(4) A Tbj. 5. §-a (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[5. § (1) E törvény alapján biztosított]

„a) a munkaviszonyban (ideértve az országgyűlési képviselőt, európai parlamenti képviselőt is), közalkalmazotti, illetőleg közszolgálati jogviszonyban, ügyészségi szolgálati jogviszonyban, bírósági jogviszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban, hivatásos ne-

velőszülői jogviszonyban álló személy, a fegyveres erők, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományú tagja, a fegyveres erők szerződéses állományú tagja, a katonai szolgálatot teljesítő tartalékos katona, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: munkaviszony), tekintet nélkül arra, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik,”

(5) A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 3. §-ának 72. pontja a következő új ö) ponttal egészül ki:

[Adóterhet nem viselő járandóság:]

„ö) az ösztöndíjas foglalkoztatottnak az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyból származó ösztöndíja minálbért meg nem haladó mértéke.”

(6) A Ktv. 72. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„72. § (1) A köztisztviselő besorolásánál (23. §) a munkaviszonyban, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, bírósági szolgálati, illetve munkaviszonyban, ügyészségi, hivatásos (szerződéses) szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban töltött időt kell alapul venni azzal, hogy a munkavégzési kötelezettséggel nem járó, megszakítás nélkül hat hónapot meghaladó időtartamból hat hónapot kell beszámítani. A sor- és tartalékos katonai, valamint a polgári szolgálat, a 14 éven aluli gyermek ápolására, gondozására, illetve a tartós külszolgálatot teljesítő dolgozó házastársa által igénybe vett fizetés nélküli szabadság teljes időtartamát figyelembe kell venni.”

(7) A Kjt. 87/A. § (1) bekezdése a következő új f) ponttal egészül ki:

[87/A. § (1) E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni]

„f) az e törvény, illetőleg a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban”

[töltött időt.]

(8) A Kjt. 87/A. § (3) bekezdésének c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyúttal a bekezdés a következő új d) ponttal egészül ki:

[3) A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)–(2) bekezdésen túlmenően figyelembe kell venni:]

„c) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatban, illetve a polgári szolgálatban, valamint

d) az (1) bekezdés f) pontja alá nem tartozó foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt.”

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

Melléklet
a 2004. évi CXXIII. törvényhez

A munkatapasztalat-szerzés egyéni programja

Az ösztöndíjas foglalkoztatott neve:
 Az ösztöndíjas foglalkoztatott születési helye és ideje:
 Az ösztöndíjas foglalkoztatott legmagasabb iskolai végzettsége:
 Az ösztöndíjas foglalkoztatott szakképzettsége:
 A felsőfokú végzettséget igazoló oklevél száma:
 A felsőfokú végzettséget kibocsátó felsőoktatási intézmény:
 A legmagasabb iskolai végzettség megszerzésének időpontja:
 Szakképzettség megszerzésének időpontja:
 A munkatapasztalat-szerzést biztosító munkaadó:
 A munkaadónak a munkatapasztalat-szerzés során érintett szervezeti egységei:
 Szakmai segítő neve:

I. Az egyéni program célkitűzései

A munkatapasztalat-szerzés általános célja:
 A munkatapasztalat-szerzés részletes céljai:
 Az ösztöndíjas foglalkoztatott kialakítandó, fejleszteni kívánt képességei:
 Az ösztöndíjas foglalkoztatott által tanulmányozásra és gyakorlásra javasolt munkafolyamatok:

II. Az egyéni program végrehajtásának értékelése

A gyakorlat értékelése:
 Az ösztöndíjas foglalkoztatott képességeinek, ismereteinek, valamint azok gyakorlat alatti fejlődésének értékelése:
 Szakmai segítő véleménye:
 Munkaadó ajánlása:

Dátum

Munkaadó (cégszerű) aláírása

**2004. évi CXXIV.
törvény**

**a közalkalmazottak jogállásáról szóló
1992. évi XXXIII. törvény módosításáról***

1. § (1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 5. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

* A törvényt az Országgyűlés a 2004. december 13-i ülésnapján fogadta el.

„(2) A KOMT-ban a Kormány

a) a reprezentatív, valamint az alapszabályában meghatározott országos szakszervezeti konföderációk, továbbá
 b) az alapszabályában meghatározott országos önkormányzati érdekképviselői szervezetek képviselőivel egyeztetet.”

(2) A Kjt. 5. §-a a következő új (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) E törvény II. részének alkalmazásában országos szakszervezeti konföderáción ágazati szakszervezeteket, illetve ágazati szakszervezeti szövetségeket tömörítő, legalább három különböző ágazatot képviselő munkavállalói érdekképviselői szervezetet kell érteni.”

2. § A Kjt. 6. § (1) bekezdés a)–b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[6. § (1) A munkaiügyi kapcsolatokat és a közalkalmazotti jogviszonyt érintő]

„a) ágazati jelentőségű kérdésekben az ágazati miniszter (a továbbiakban: miniszter) az országos önkormányzati érdekképviselői szervezetek bevonásával az érintett ágazatban, alágazatban, szakágazatban (a továbbiakban együtt: ágazat) reprezentatív szakszervezetekkel, az ágazati sajátosságoknak megfelelően ágazati érdekegyeztető fórumban,

b) területi és települési jelentőségű kérdésekben az önkormányzat az érintett, helyi-területi szinten reprezentatív szakszervezetekkel önkormányzati érdekegyeztető fórumban egyeztetet.”

3. § A Kjt. 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„9. § (1) A munkáltatónál azt a szakszervezetet kell reprezentatívnek tekinteni,

a) amelynek a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyban álló tagjai létszáma eléri a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 10%-át, vagy

b) amely munkahelyi szervének az azonos foglalkozási csoporthoz (szakmához) tartozó közalkalmazottaknak legalább kétharmada tagja, de legalább a munkáltatónál foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 5%-a.

(2) Területi-helyi szinten azt a szakszervezetet kell reprezentatívnek tekinteni,

a) amely közalkalmazotti jogviszonyban álló tagjainak száma eléri az önkormányzat által fenntartott munkáltatók által foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 10%-át, vagy

b) amely közalkalmazotti jogviszonyban álló tagjainak száma eléri az önkormányzat által fenntartott munkáltatóknál az adott ágazatban foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 10%-át, vagy

c) amely az adott önkormányzat által fenntartott munkáltatók legalább 20%-ában reprezentatív, legalább egy ágazatban.

(3) Ágazati szinten azt a szakszervezetet kell reprezentatívnak tekinteni, amely közalkalmazotti jogviszonyban álló tagjainak száma eléri az ágazatban foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 10%-át.

(4) Országos szinten azt az országos szakszervezeti konföderációt kell reprezentatívnak tekinteni, amelynek legalább három reprezentatív ágazati szakszervezet a tagja, és tagszervezetei a közalkalmazottak legalább 5%-át képviselik.”

4. § A Kjt. 11. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„11. § (1) A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének a szakszervezetekről szóló rendelkezései (Második rész, II. fejezet) közül a 29. § (2)–(3) bekezdése nem alkalmazható.”

5. § A Kjt. a következő új 12/A. §-sal egészül ki:

„12/A. § (1) A munkáltatónál működő egyetlen szakszervezet jogosult a munkáltatóval a kollektív szerződést megkötni, ha közalkalmazotti jogviszonyú tagjainak száma eléri a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 25%-át.

(2) Ha a munkáltatónál több szakszervezet rendelkezik képviselettel, a kollektív szerződést valamennyi szakszervezet együttesen kötheti meg. Ennek feltétele, hogy a szakszervezetek közalkalmazotti jogviszonyban álló tagjainak száma eléri a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 25%-át.

(3) Ha a szakszervezetek együttes kollektív szerződéskötése a (2) bekezdés alapján nem lehetséges, a reprezentatív szakszervezetek együttesen köthetik meg a kollektív szerződést, feltéve, ha a szakszervezetek közalkalmazotti jogviszonyú tagjainak száma eléri a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 25%-át.

(4) Ha a reprezentatív szakszervezetek együttes kollektív szerződéskötése a (3) bekezdés alapján nem lehetséges, a kollektív szerződést a munkáltatóval az a szakszervezet kötheti meg, amely közalkalmazotti jogviszonyú tagjainak száma eléri a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 50%-át.

(5) Ha az (1) bekezdésben foglalt esetben a szakszervezet, illetve a (2)–(4) bekezdés esetén a szakszervezetek kollektív szerződéskötése nem lehetséges, a kollektív szerződés megkötésére irányuló tárgyalást le lehet folytatni, de a kollektív szerződés megkötéséhez szükséges a közalkalmazottak jóváhagyása. A közalkalmazottaknak erről szavazniuk kell. A szavazás akkor érvényes, ha azon a közalkalmazottak legalább 50%-a részt vesz.

(6) Ágazati kollektív szerződés megkötése esetén az (1)–(5) bekezdést megfelelően, az ágazat közalkalmazottai létszámát alapul véve, kell alkalmazni.”

6. § A Kjt. 13. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„13. § (1) A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének a kollektív szerződésről szóló

rendelkezései közül (Második rész, III. fejezet) a 33. § (2)–(7) bekezdése, a 34–35. §, a 36. § (1)–(3) bekezdése, a 37. § (3) bekezdése, valamint a 41. § nem alkalmazható.

(2) Az Mt. 39. §-ának (5) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a „33. § (5) bekezdése” szövegében e törvény 12/A. § (4) bekezdését kell érteni.”

7. § A Kjt. 15. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„15. § A Kormány a KOMT-ban történt egyeztetést követően rendeletben meghatározza a reprezentativitás feltételei igazolásának rendjét.”

8. § (1) Ez a törvény 2005. január 1-jén lép hatályba.

(2) A Kjt. 91. §-a szerint a 2004. október 31-ig lejárt mandátum miatt, illetve a 2004. október 31-ét követően tartott közalkalmazotti tanács választások eredménye alapján 2005. március 31-ei hatállyal megállapított reprezentativitást irányadónak kell tekinteni az e törvény hatálybalépésekor működő közalkalmazotti tanács megszűnésének időpontjáig, de legkésőbb 2008. március 31-ig. A reprezentativitást 2005. március 31-ét követően minden harmadik év március 31-ével ismételtelen meg kell állapítani.

(3) Amennyiben a szakszervezet, szakszervezeti szövetség, illetve országos szakszervezeti konföderáció az e törvény 3. §-ában meghatározott feltételeknek megfelel, a (2) bekezdésben meghatározott átmeneti időszakban is reprezentatívnak minősül.

(4) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Kjt. 6/A. § (2) bekezdése.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2004. évi CXXV. törvény

az egyes fontos, valamint közbizalmi
és közvélemény-formáló tisztségeket betöltő
személyek ellenőrzéséről szóló
1994. évi XXIII. törvény módosításáról*

1. § Az egyes fontos, valamint közbizalmi és közvélemény-formáló tisztségeket betöltő személyek ellenőrzéséről szóló 1994. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Tv.) 5. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

* A törvényt az Országgyűlés a 2004. december 14-i ülésnapján fogadta el.

„5. § (1) Az ellenőrzést – 2005. június 30-ig – a Legfelsőbb Bíróság elnöke által jelölt és az Országgyűlés 76/2004. (IX. 8.) számú határozatával megerősített bírák végzik. Ezt követően a bizottság tevékenysége megszűnik. A még hátralevő feladatokat egyes bíróként eljárva, a bizottság tagjai közül a Legfelsőbb Bíróság elnöke által kijelölt bíró hajtja végre.”

Vegyes rendelkezések

2. § (1) A bizottság a Tv. 2. § (3) bekezdésében meghatározott és még ellenőrzés alá nem került személyek tekintetében az adatszolgáltatóktól 2005. január 5-ig kérje meg az ellenőrzés lefolytatásához szükséges adatokat, továbbá az 1. §-ban megjelölt időpontig az ellenőrzést folytassa le.

(2) 2005. június 30-át követően, ahol a Tv. bizottságot említ, azon a bírót kell érteni.

(3) A Tv. 2. §-ban foglalt tisztségeket jelen törvény hatálybalépését követően betöltők tekintetében az eljárást nem kell lefolytatni.

3. § (1) E törvény 2004. december 31-én lép hatályba.

(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Tv. 6. és 7. §-a, valamint az egyes fontos, valamint közbizalmi és közvélemény-formáló tisztségeket betöltő személyek ellenőrzéséről és a Történeti Hivatalról szóló 1994. évi XXIII. törvény módosításáról szóló 2004. évi LXIV. törvény 4. §-ának (3) bekezdése.

(3) E törvény, továbbá az egyes fontos, valamint közbizalmi és közvélemény-formáló tisztségeket betöltő személyek ellenőrzéséről szóló 1994. évi XXIII. törvény, illetve az azt módosító 1996. évi LXVII. törvény, a 2000. évi XCIII. törvény és a 2004. évi LXIV. törvény 2005. december 31-én hatályát veszti.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2004. évi CXXVI. törvény

a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. törvény módosításáról*

1. § A Magyar Nemzeti Bankról szóló 2001. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: MNB törvény) 41. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az MNB köteles az általa végrehajtott devizaműveletekről, valamint az arany- és devizatartalékokról a pénzügyminisztert hetente tájékoztatni.”

2. § Az MNB törvény 49. § (3), (4), (11), (15) és (16) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezések lépnek, illetve a 49. § az alábbi (17) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A monetáris tanács legalább kilenc-, legfeljebb tizenegy tagú testület. A monetáris tanács tagjai megbízatásuk időtartama alatt munkaviszonyban állnak az MNB-vel.

(4) A monetáris tanács tagjai:

a) az MNB elnöke, mint a monetáris tanács elnöke;

b) az MNB elnöke által javasolt egy alelnök;

c) további tagok, akiket hat évre a köztársasági elnök nevez ki.”

„(11) A (4) bekezdés c) pontja szerinti tagok közül négy fő kinevezésére, illetve felmentésére a javaslatot az MNB elnöke teszi meg, amelyet – egyetértése esetén – a miniszterelnök terjeszt a köztársasági elnök elé. A (4) bekezdés c) pontja szerinti többi tag kinevezésére és felmentésére a miniszterelnök az MNB elnöke véleményének kikérésével tesz javaslatot a köztársasági elnöknek. A (4) bekezdés c) pontja szerinti tag megbízatásának megszűnése esetén az őt eredetileg javasoló személy jogosult új tag kinevezését javasolni. A monetáris tanács tagjai – ideértve az MNB elnökét –, az MNB alelnökei, valamint a felügyelő bizottság tagjai megbízatásuk megszűnését követően 3 éven belül nem jelölhetők.”

„(15) A monetáris tanács határozatképes, ha tagjainak többsége jelen van. A monetáris tanács határozatait a jelenlévők egyszerű szótöbbségével hozza, szavazategyenlőség esetén elnökének, illetve az elnök akadályoztatása esetén elnökhelyettesének szavazata dönt.

(16) A monetáris tanács álláspontját a monetáris tanács elnöke vagy – akadályoztatása esetén – elnökhelyettese jogosult nyilvánosságra hozni.

(17) A monetáris tanács évente az első ülésen a jelenlevők egyszerű szótöbbségével megválasztja a monetáris tanács elnökhelyettesét.”

3. § Az MNB törvény 51. §-ának (1) és (3) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezések lépnek:

„(1) Az MNB legalább három, legfeljebb öt alelnökének kinevezésére, illetve felmentésére a javaslatot az MNB elnöke teszi meg, amelyet – egyetértése esetén – a miniszterelnök terjeszt a köztársasági elnök elé. A javaslatnak tartalmaznia kell a kinevezendő alelnök feladatkörét. Az alelnök feladatkörének változásáról az MNB elnöke tájékoztatja a köztársasági elnököt, a miniszterelnököt és az Országgyűlés illetékes bizottságát. Az MNB elnöke az alelnökök egyikét a monetáris tanácsba jelöli.”

„(3) A 49. § (5)–(10) és (12)–(14) bekezdéseit az MNB alelnökei tekintetében is alkalmazni kell.”

* A törvényt az Országgyűlés a 2004. december 14-i ülésnapján fogadta el.

4. § Az MNB törvény 53. §-ának (1) és (7) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezések lépnek:

„(1) Az elnök MNB-től származó tárgyévi összes kérése az elnök részére előző évre megállapított összes kérésnek az Európai Unió Bizottságának a tárgyévvel megelőző évben benyújtott konvergencia programban a tárgyévvel vonatkozó várható fogyasztói árindex értékével megemelt összege.”

„(7) Az MNB elnökét és monetáris tanácsi tag alelnökét a monetáris tanácsi tagságért külön díjazás nem illeti meg.”

5. § Az MNB törvény 58/A. § (1)–(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Az MNB elnöke, alelnökei és a monetáris tanács 49. § (4) bekezdésének c) pontjában meghatározott tagjai, valamint a felügyelő bizottság tagjai a kinevezésüket követő harminc napon belül, majd azt követően évente a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 6. számú mellékletében szereplő adattartalommal vagy nyilatkozatot tesznek. A nyilatkozattételre kötelezett saját vagy nyilatkozatához csatolni köteles a vele közös háztartásban élő házastársát vagy élettársát, valamint gyermekeinek vagy nyilatkozatát. A vagy nyilatkozat – kivéve a hozzátartozó vagy nyilatkozatát – nyilvános.

(2) Vagy nyilatkozat elmulasztása esetén – annak benyújtásáig – MNB elnöke, alelnökei és a monetáris tanács 49. § (4) bekezdésének c) pontjában meghatározott tagja, valamint a felügyelő bizottság tagja a jogszabályban meghatározott juttatásban nem részesülhet, megbízatásából eredő jogkörét nem gyakorolhatja. A megbízatás megszűnésekor a reá vonatkozó jogszabályban meghatározott juttatásra mindaddig nem jogosult, amíg a megbízatásának megszűnését követően esedékes vagy nyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget nem tesz.

(3) A vagy nyilatkozatot az Országgyűlés Mentelmi, összeférhetetlenségi és mandátumvizsgáló bizottsága tartja nyilván és ellenőrzi. A vagy nyilatkozattal kapcsolatos eljárást bárki kezdeményezheti a Mentelmi, összeférhetetlenségi és mandátumvizsgáló bizottságnál. A vagy nyilatkozattal kapcsolatos eljárás során a Mentelmi, összeférhetetlenségi és mandátumvizsgáló bizottság a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 1997. évi LXXIX. törvény 1. számú mellékletében meghatározott szabályok szerint jár el. A vagy nyilatkozatot az MNB elnöke, alelnökei, a monetáris tanács 49. § (4) bekezdésének c) pontjában meghatározott tagjai, valamint a felügyelő bizottság tagjai esetében az Országgyűlés elnöke hozza nyilvánosságra. A nyilvánosságra hozott vagy nyilatkozat azonosító adatokat nem tartalmazhat.”

Átmeneti és záró rendelkezések

6. § (1) Ez a törvény a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2) Az e törvény hatálybalépésekor monetáris tanácsi tagsággal rendelkező MNB alelnökök az eredeti megbízatásuk lejártáig megőrzik monetáris tanácsi tagságukat. Az MNB alelnökeit a monetáris tanácsi tagságért külön díjazás nem illeti meg.

(3) Az MNB törvény 49. § (4) bekezdés c) pontja szerinti tagok kinevezésénél mindaddig a 49. § (11) bekezdésének második mondata szerint kell eljárni, amíg az így kinevezett tagok száma el nem éri az öt főt.

(4) A monetáris tanács létszáma meghaladhatja a 49. § (3) bekezdésben előírtakat az MNB elnöke által a 49. § (4) bekezdésének b) pontja szerint jelölt alelnökön kívüli monetáris tanács tag alelnökök számának megfelelően, megbízatásuk lejártáig.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2004. évi CXXVII. törvény

**a cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról
és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi
CXLV. törvény, a Polgári perrendtartásról szóló
1952. évi III. törvény, valamint más, kapcsolódó
törvények módosításáról***

1. § (1) A cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény (a továbbiakban: Ctv.) 12. §-ának (2) bekezdése a következő k) ponttal egészül ki:

[A cégjegyzék szükség szerint tartalmazza]

„k) azt, hogy a cégjegyzékben szereplő adatok, illetve a cégiratok fordítása az Európai Unió melyik hivatalos nyelvében szerepel a cégnyilvántartásban.”

(2) A Ctv. 12. §-a (3) bekezdésének e) pontja helyébe a következő szöveg lép:

[A cégjegyzékben fel kell tüntetni a következő, a közhiteles nyilvántartás, illetve a hitelezők védelme szempontjából jelentős adatokat is:]

„e) a hivatalbóli törlési eljárás kezdő időpontját és befejezését, a cég megszűntnek nyilvánítását, továbbá, ha a jogi személy megszűntnek nyilvánítására büntetőügyben eljáró bíróság döntése alapján került sor, a bíróság megnevezését, valamint a határozat számát és jogerőre emelkedésének időpontját,”

* A törvényt az Országgyűlés a 2004. december 13-i ülésnapján fogadta el.

(3) A Ctv. 12. §-a (3) bekezdésének *k*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyben a Ctv. 12. §-ának (3) bekezdése a következő *l*) ponttal egészül ki:

[A cégjegyzékben fel kell tüntetni a következő, a közhiteles nyilvántartás, illetve a hitelezők védelme szempontjából jelentős adatokat is:]

„*k*) a cég tagja (részvényese) vagyoni részesedésének lefoglalását, továbbá a cég tagja (részvényese) vagyoni részesedésére vonatkozóan a büntetőeljárásban alkalmazott biztosítási intézkedés, illetve zár alá vétel elrendelését,

l) ha a jogi személy ellen olyan eljárás van folyamatban, amelyben büntetőjogi intézkedés alkalmazásának lehet helye, a nyomozás elrendelését, megszüntetését, annak megállapítását, hogy intézkedés alkalmazásának a feltételei nem állnak fenn, az eljárás befejezését, valamint az eljáró hatóság megnevezését, a határozat számát és keltét, továbbá, ha a bíróság a jogi személlyel szemben büntetőjogi intézkedésként tevékenységének korlátozását rendelte el, a határozat jogerőre emelkedésének napját, a korlátozás időtartamát és azt, hogy a korlátozás a jogi személy mely tevékenységére vagy jogosítványára terjed ki.”

(4) A Ctv. 12. §-ának a (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A cégbíróság a végrehajtást (biztosítási intézkedést) elrendelő hatóság (bíróság) értesítése, illetve a végrehajtást foganatosító hatóság által megküldött foglalási jegyzőkönyv alapján hivatalból jegyzi be és teszi közzé a (3) bekezdés *j*)–*k*) pontjában meghatározott adatokat. A (3) bekezdés *l*) pontjában szereplő adatokat a cégbíróság az ügyész, illetve az ügyben eljáró bíróság értesítése alapján ugyancsak hivatalból jegyzi be és teszi közzé.”

2. § A Ctv. 13. §-ának (15) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

[A cégjegyzék cégformánként, a 12. §-ban meghatározottakon túlmenően az alábbi adatokat is tartalmazza:]

„(15) közjegyzői iroda esetében

a) tagok nevét, lakóhelyét, a közjegyző tag esetében a hivatali helyiségének (irodájának) címét is,

b) a közjegyző tag (tagok) szavazati jogának terjedelmét;”

3. § A Ctv. a 13. §-t követően a következő 13/A–13/B. §-sal egészül ki:

„13/A. § (1) A cégjegyzék a 12. §-ban meghatározottakon túlmenően az alábbi adatokat is tartalmazza:

a) európai gazdasági egyesülés esetében

aa) a tagok nevét (céget), lakóhelyét (székhelyét),

ab) az európai gazdasági egyesüléshez csatlakozó tag csatlakozásának időpontját, felelősségének esetleges korlátozását;

b) európai részvénytársaság esetében

ba) az európai részvénytársaság nyilvános vagy zártkörű működési formáját,

bb) az európai részvénytársaság ügyvezetésének típusát (igazgatótanács vagy igazgatóság),

bc) részvényfajták (részvényosztályok) szerint a részvények számát és névértékét,

bd) a kibocsátott átváltoztatható kötvények számát és névértékét,

be) a kibocsátott jegyzési jogot biztosító kötvények számát és névértékét,

bf) az európai részvénytársasági hirdetmények közzétételének módját, helyét,

bg) az európai részvénytársaság jelentős, többségi, illetve közvetlen irányítás alá kerülésének tényét,

bh) egyszemélyes európai részvénytársaság esetében az alapító, illetve az egyedüli részvényes cég nevét, székhelyét.

(2) Ha az európai gazdasági egyesülés, illetve az európai részvénytársaság székhelyáthelyezés következtében kéri a cégbejegyzését, a cégjegyzékben fel kell tüntetni a korábbi székhelyét, a nyilvántartását végző hatóságot és az európai gazdasági egyesülés, illetve az európai részvénytársaság korábbi nyilvántartási számát.

(3) Ha az európai gazdasági egyesülés, illetve az európai részvénytársaság törlésére székhelyáthelyezés következtében kerül sor, a cégbíróság a cégjegyzékbe bejegyzi az európai gazdasági egyesülés vagy az európai részvénytársaság új székhelyét, a nyilvántartását végző hatóságot és az európai gazdasági egyesülés, illetve az európai részvénytársaság nyilvántartási számát.

13/B. § (1) Ha a külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelyét kell nyilvántartásba venni a Tanács 2137/85/EGK rendeletének 10. cikke alapján, a cégeljárás szabályait a következő bekezdésekben foglalt eltérésekkel kell megfelelően alkalmazni.

(2) A külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye esetén a cégjegyzék a következőket tartalmazza:

a) a telephely cégjegyzékszámát,

b) az európai gazdasági egyesülés székhelye szerinti állam betűjelét,

c) az európai gazdasági egyesülés nevét,

d) az európai gazdasági egyesülés székhelyét,

e) az európai gazdasági egyesülés nyilvántartását végző hatóságot és a nyilvántartási számot,

f) a telephely magyarországi központi ügyintézésének helyét,

g) a telephelyet létesítő okirat keltét,

h) a telephely főtevékenységét a Központi Statisztikai Hivatal által kiadott nomenklátúra szerint; hatósági engedélyhez kötött tevékenységi kör esetében – az engedély megadása után – az engedély számát és érvényességi időtartamát,

i) a telephely képviselőjére jogosultak nevét (céget) és lakóhelyét (székhelyét), valamint tisztségét, e jogviszonyuk keletkezésének időpontját, határozott időre szóló képviselő esetében a jogviszony megszűnésének időpontját is,

j) a telephely adószámát (közösségi adószámát), valamint statisztikai számjelét,

k) a telephely valamennyi pénzforgalmi számláját, valamint az azokat vezető pénzügyi intézmények nevét és székhelyét,

l) a cégbejegyzés időpontját.

(3) A külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye esetében a cégjegyzék szükség szerint tartalmazza a 12. § (2) bekezdésének a)–b) pontjában foglalt adatokat, valamint, ha a külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés jogutód nélküli megszűnésére irányuló eljárás indult, az eljárás megindításának és befejezésének időpontját. A külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés jogutód nélküli megszűnése esetében a magyarországi telephelyet a cégbíróság törli a cégjegyzékből.

(4) A külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelyének bejegyzési kérelméhez a törvény mellékletében felsorolt iratok közül – az I/3. pont d)–e) pontjában foglaltak kivételével – az I. alatt megjelölt pontokban szereplő iratokat kell csatolni. A melléklet II/7. pont a)–b) pontjában előírt iratok csatolására vonatkozó kötelezettség a külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelyének bejegyzése során is megfelelően irányadó.

(5) A külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelyének nyilvántartásba vételére, illetve nyilvántartására a Fővárosi Bíróság mint cégbíróság rendelkezik hatáskörrel és kizárólagos illetékességgel.

(6) Ha a külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés Magyarországra helyezi át a székhelyét, a bejegyzési kérelem benyújtásával egyidejűleg kezdeményeznie kell a Fővárosi Bíróságnál a korábban már a cégjegyzékbe bejegyzett magyarországi telephelye önálló nyilvántartásának megszüntetését is.”

4. § A Ctv. 22. §-a (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A cégbejegyzésre irányuló eljárás illetékét és a közzétételi költségtérítést a bejegyzési kérelem benyújtását követő 2 napon belül – a tanúsítvány számára és a cégjegyzékszámra hivatkozással – a Magyar Államkincstár elektronikus fizetési rendszerén keresztül, elektronikus úton is meg lehet fizetni. Az illetéket a Magyar Államkincstárnál vezetett illetékbevételei számlára, a közzétételi költségtérítést pedig az Igazságügyi Minisztériumnak a Magyar Államkincstárnál vezetett – külön jogszabályban meghatározott – számlájára kell utalni. Az illeték és a költségtérítés befizetéséről, a befizetés összegéről és időpontjáról a Magyar Államkincstár egy munkanapon belül értesíti a cégbíróságot, és a költségtérítés befizetéséről szóló értesítést ezzel egyidejűleg a Szolgáltatnak is megküldi. Az illeték és a költségtérítés elektronikus úton történő megfizetésének részletes szabályait külön jogszabály határozza meg.”

5. § A Ctv. a 23. §-t követően a következő 23/A. §-sal egészül ki:

„23/A. § (1) A cégbejegyzési kérelemhez csatolható a cégjegyzékbe bejegyzendő adatoknak és a cégiratoknak az Európai Unió bármely hivatalos nyelvén készült hiteles fordítása. A cégbíróság ebben az esetben a cégjegyzék adatait és a cégiratokat a cég által választott hivatalos nyelven is nyilvántartja.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben legalább a cégjegyzékbe bejegyzendő adatok és a létesítő okirat hiteles fordítását csatolni kell. Változásbejegyzési eljárásban a cégjegyzékadatok, illetve a létesítő okirat módosítása esetén csatolni kell a cégjegyzék adatainak, illetve a létesítő okirat változásokkal egységes szerkezetbe foglalt szövegének hiteles fordítását is.

(3) Hiteles fordításnak minősül az Országos Fordító és Fordításhitelesítő Iroda Részvénytársaság, továbbá a szakfordítói vagy szakfordító-lektor képesítéssel rendelkező személy által készített fordítás.

(4) Ha a magyar nyelvű cégjegyzékbe bejegyzett adat, illetve cégirat és annak hiteles fordítása egymástól eltér, a cég harmadik személlyel szemben nem hivatkozhat a hiteles fordításra. Harmadik személy azonban hivatkozhat a hiteles fordításra, kivéve, ha a cég bizonyítja, hogy a harmadik személy a cégjegyzékbe bejegyzett – magyar nyelven nyilvántartott –, a fordításban szereplőtől eltérő adatot vagy cégiratot ismerte.”

6. § A Ctv. 25. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az elektronikus úton feldolgozott cégiratokat a cégbíróság elektronikus okirat formájában is nyilvántartja.”

7. § A Ctv. 29. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A változásbejegyzési eljárás illetékének és a közzétételi költségtérítésnek a megfizetésére a 22. § (5) bekezdése irányadó azzal, hogy az illeték és a közzétételi költségtérítés megfizetésekor a cégjegyzékszámra és annak alszámára kell hivatkozni.”

8. § A Ctv. 41. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A végzést a cég bejegyzésére irányuló kérelem érkezésétől számított 10 munkanapon belül postára kell adni, vagy azt a bejegyzést kérőnek e határidőn belül a cégbíróságon át kell adni. Változásbejegyzési kérelem esetében ez a határidő 20 munkanap.”

9. § A Ctv. 42. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A cégbíróság a forgalom biztonsága, a hitelezői érdekek védelme érdekében köteles legkésőbb a cég bejegyzésére irányuló kérelem érkezésétől számított 15 munkanapon belül dönteni a bejegyzésről vagy annak elutasításáról. Változásbejegyzési kérelem esetében ez a határidő 25 munkanap. A határidők számításakor a hiánypótlásra felhívó végzés postára adásától a hiánypótlásig eltelt idő nem vehető figyelembe.”

10. § A Ctv. 43. §-a (2) bekezdésének első mondata helyébe a következő szöveg lép:

„A cég bejegyzését követően a cég írásbeli képviselője, illetve hivatalos levelezése során – ideértve az elektronikus levelezést is –, valamint a cég honlapján fel kell tüntetni a céget nyilvántartó cégbíróság nevét, a cég nevét és székhelyét, a cég cégjegyzékszámát, továbbá szükség szerint a cég felszámolására, illetve végelszámolására utaló tóldatot.”

11. § A Ctv. 44. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az eljárásra egyebekben a 41. § (2)–(4) bekezdésében, valamint a 42–43. §-ban foglaltakat megfelelően alkalmazni kell, azzal az eltéréssel, hogy a hiánypótlásra felhívó végzést a cég bejegyzésére irányuló kérelem esetében 20 munkanapon belül, változásbejegyzési kérelem esetében 35 munkanapon belül kell postára adni, a cég bejegyzésére nyitva álló határidő 30 munkanap, a változás bejegyzésére nyitva álló határidő pedig 45 munkanap.”

12. § (1) A Ctv. 48/A. §-ának (1) bekezdése a következő mondattal egészül ki:

„A cégbírósághoz elektronikus úton benyújtott kérelmek érkezéséről – a cég bejegyzésére irányuló kérelem kivételével – az e törvényben meghatározott feltételek fennállása esetén a cégbíróság elektronikus igazolást küld a jogi képviselőnek.”

(2) A Ctv. 48/A. §-a (2) bekezdésének első mondata helyébe a következő szöveg lép:

„A cégbejegyzési (változásbejegyzési) eljárás során – ha törvény eltérően nem rendelkezik – az elektronikus úton küldött okiratokat minősített elektronikus aláírással és időbélyegzővel kell ellátni, oly módon, hogy az időbélyegző alapján a minősített elektronikus aláírás használatára való jogosultság – okirat aláírásának időpontjában való – fennállása megállapítható legyen.”

13. § A Ctv. 48/C. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„48/C. § (1) A bejegyzési (változásbejegyzési) kérelmet és annak mellékleteit a jogi képviselő elektronikus okirat formájában, elektronikus úton a Szolgálathoz küldi meg. A cégbejegyzésre (változásbejegyzésre) irányuló kérelmet a cégformának megfelelő, a jogi képviselő által aláírt elektronikus nyomtatványon kell előterjeszteni. Az eljárási illetéket és a közzétételi költségtérítést a Magyar Államkincstár elektronikus fizetési rendszerén keresztül, elektronikus úton kell megfizetni, a 48/A. § (1) bekezdése szerinti elektronikus úton megküldött tanúsítvány, illetve – változásbejegyzési eljárás esetén – a cégbíróság által megküldött elektronikus igazolás kézhezvételét követő két napon belül, a tanúsítvány számára, illetve az elektronikus igazolásban szereplő ügyszámra, valamint a cégjegyzékszámra hivatkozással. Az illetéket a Magyar Államkincstárnál vezetett illetékbevételei számlára, a közzétételi költségtérítést pedig az Igazságügyi Minisztériumnak a

Magyar Államkincstárnál vezetett – külön jogszabályban meghatározott – számlájára kell utalni. Az illeték és a költségtérítés befizetéséről, a befizetés összegéről és időpontjáról a Magyar Államkincstár egy munkanapon belül értesíti a cégbíróságot, és a költségtérítés befizetéséről szóló értesítést ezzel egyidejűleg a Szolgáltatnak is megküldi.

(2) A Szolgáltat az elektronikus okiratot informatikai szempontból (így az elektronikus aláírás hitelessége, az adatok sértetlensége, az időbélyegző dátuma és hitelessége, az elektronikus okirat formátuma tekintetében) megvizsgálja. Ha a bejegyzési (változásbejegyzési) kérelem informatikai szempontból szabályszerűen került benyújtásra, a Szolgáltat azt legkésőbb egy munkanapon belül továbbítja az illetékes cégbírósághoz. Ha a bejegyzési (változásbejegyzési) kérelem és mellékletei informatikai szempontból hibásak vagy hiányosak, a Szolgáltat az iratot az erre vonatkozó tájékoztatással továbbítja a cégbírósághoz.

(3) A Szolgáltat a kérelem benyújtásának tényéről, és arról, hogy azt milyen tájékoztatással továbbította a cégbírósághoz, a kérelem cégbírósághoz való sikeres továbbításával egyidejűleg elektronikus igazolást küld a jogi képviselőnek. Az elektronikus igazolást fokozott biztonságú elektronikus aláírással és időbélyegzővel kell ellátni. A bejegyzési (változásbejegyzési) kérelem benyújtására vonatkozó határidők szempontjából a Szolgálathoz érkezés időpontja irányadó.

(4) A cégbíróságra vonatkozó ügyintézési határidő akkor kezdődik, amikor a Szolgáltatól a bejegyzési (változásbejegyzési) kérelem a cégbírósághoz megérkezik. Ha ez a nap heti pihenőnap vagy munkaszüneti nap, a határidő az ezt követő első munkanapon kezdődik. A cégbíróság tanúsítványt, illetve elektronikus igazolást csak az informatikai szempontból szabályszerűen érkezett kérelem alapján ad ki. Ha a Szolgáltat által – a (2) bekezdés alapján – továbbított, informatikai szempontból nem szabályszerűen benyújtott kérelem cégbírósághoz való érkezésétől számított nyolc napon belül a jogi képviselő által szabályszerűen benyújtott kérelem, továbbá az illeték és a közzétételi költségtérítés befizetésére vonatkozó értesítés nem érkezik meg a cégbírósághoz, a cégbíróság a kérelmet az érkezést követő nyolcadik napon – a 26. § megfelelő alkalmazásával – hiánypótlási eljárás lefolytatása nélkül elutasítja.”

14. § (1) A Ctv. 48/E. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„48/E. § (1) A cégnyilvántartásban szereplő elektronikus okiratokról a cégbíróságtól illeték ellenében, illetve a Szolgáltatól – külön jogszabályban meghatározott költségtérítés ellenében – hiteles vagy nem hiteles papír alapú másolat kérhető. A másolat iránti kérelem benyújtható írásban vagy a kormányzati portálon keresztül, illetve közvetlenül a Szolgáltat elektronikus ügyfélszolgálatán, elektronikus úton. Ha a kérelemből más nem következik, a

cégbíróság, illetve a Szolgálat – a kérelem érkezésétől számított 15 napon belül – az okirat hiteles másolatát adja ki.

(2) A cégbíróságtól illeték ellenében, illetve a Szolgáltatól – külön jogszabályban meghatározott költségtérítés ellenében – az elektronikus okiratok (ideértve a cégjegyzékekről kiállított elektronikus okiratot) elektronikus úton történő megküldése is kérhető. A kérelem benyújtható írásban vagy a kormányzati portálon keresztül, illetve közvetlenül a Szolgálat elektronikus ügyfélszolgálatán, elektronikus úton.

(3) Az elektronikus úton benyújtott kérelmet – kivéve, ha azt a kormányzati portálon keresztül nyújtják be – legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással kell ellátni. A Szolgálat a kérelem érkezéséről a kérelmet benyújtó személynek elektronikus igazolást küld, amelyet fokozott biztonságú elektronikus aláírással és időbélyegzővel kell ellátni.

(4) Ha a kérelmet elektronikus úton terjesztik elő, az illetéket, illetve a költségtérítést – a (3) bekezdés szerinti igazolásban szereplő ügyszámra hivatkozással – a Magyar Államkincstár elektronikus fizetési rendszerén keresztül elektronikus úton kell megfizetni. Az illetéket a Magyar Államkincstárnál vezetett illetékbevételei számlára, a költségtérítést pedig az Igazságügyi Minisztériumnak a Magyar Államkincstárnál vezetett – külön jogszabályban meghatározott – számlájára kell utalni. Az illeték befizetéséről, a befizetés összegéről és időpontjáról a Magyar Államkincstár egy munkanapon belül értesíti a cégbíróságot, a költségtérítés befizetéséről, a befizetés összegéről és időpontjáról pedig a Szolgálatot.

(5) A (2) bekezdésben meghatározott esetben a cégbíróság, illetve a Szolgálat, a kérelem alapján az okiratot a kérelem érkezésétől számított 15 napon belül megküldi. Ha a kérelemből más nem következik, a cégbíróság, illetve a Szolgálat által kiadott okirat a cégbíróság, illetve a Szolgálat által elhelyezett elektronikus aláírást és időbélyegzőt nem tartalmaz. Ha a cégbíróság, illetve a Szolgálat – a kérelem alapján – az elektronikus okiratot minősített elektronikus aláírással és időbélyegzővel látja el, az elektronikus közokiratnak minősül. Az elektronikus közokirat kiállításával a cégbíróság, illetve a Szolgálat azt tanúsítja, hogy a megküldött elektronikus okirat tartalma megegyezik az eredeti okirattal.

(2) A Ctv. 48/E. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Korlátolt felelősségű társaság és részvénytársaság esetében, a cég minden 1997. január 1. után keletkezett, cégnyilvántartásban elhelyezett cégiratáról a cégbíróságtól elektronikus okirati formában kiállított másolat kérhető. A kérelem benyújtható írásban vagy a kormányzati portálon keresztül, illetve közvetlenül a Szolgálat elektronikus ügyfélszolgálatán, elektronikus úton. A cégbíróság a kérelem alapján a cégiratot – az erre irányadó külön jogszabály szerint – elektronikus okirati formába alakítja, és a kérelem érkezésétől számított 15 napon belül megküldi. Ha a kérelemből más nem következik, a cégbíróság által

kiadott okirat a cégbíróság által elhelyezett elektronikus aláírást és időbélyegzőt nem tartalmaz. Ha a cégbíróság – a kérelem alapján – az elektronikus okiratot minősített elektronikus aláírással és időbélyegzővel látja el, az elektronikus közokiratnak minősül. Az elektronikus közokirat kiállításával a cégbíróság azt tanúsítja, hogy a megküldött elektronikus okirat tartalma megegyezik az eredeti okirattal. A (3)–(4) bekezdésben foglalt rendelkezések megfelelően irányadóak.”

15. § A Ctv. 48/F. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az elektronikus okiratként készült beszámolót a cég képviselője vagy jogi képviselője, a (3) bekezdés szerint átalakított beszámolót pedig a jogi képviselő elektronikus okirat formájában, elektronikus úton a Szolgálathoz küldi meg, és a közzétételi költségtérítést ezzel egyidejűleg a Magyar Államkincstár elektronikus fizetési rendszerén keresztül elektronikus úton megfizeti. A költségtérítést az Igazságügyi Minisztériumnak a Magyar Államkincstárnál vezetett – külön jogszabályban meghatározott – számlájára kell utalni. A költségtérítés befizetéséről, a befizetés összegéről és időpontjáról a Magyar Államkincstár egy munkanapon belül értesíti a Szolgálatot.”

16. § (1) A Ctv. 48/G. §-a (1) bekezdésének első mondata helyébe a következő szöveg lép:

„A Szolgálat ellenőrzi, hogy a beszámolót a 48/F. § (2) bekezdésében megjelölt személy küldte-e meg, és az elektronikus okiratot informatikai szempontból (így az elektronikus aláírás hitelessége, az adatok sértetlensége, az időbélyegző dátuma és hitelessége, az elektronikus okirat formátuma tekintetében) megvizsgálja.”

(2) A Ctv. 48/G. §-a (2) bekezdésének harmadik mondata helyébe a következő szöveg lép:

„Az elektronikus igazolást fokozott biztonságú elektronikus aláírással és időbélyegzővel kell ellátni.”

(3) A Ctv. 48/G. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha a beszámolót nem a 48/F. § (2) bekezdésében megjelölt személy küldi meg, a Szolgálat a (2) bekezdés szerinti elektronikus igazolásban a benyújtó személyt arról is tájékoztatja, hogy a beszámoló megküldésének ezen módjára figyelemmel a céget úgy kell tekinteni, mint amely a letétbe helyezési és a közzétételi kötelezettségnek nem tett eleget. Ebben az esetben a Szolgálat a cégbíróságot a letétbe helyezés tényéről nem értesíti.”

17. § (1) A Ctv. 54. §-a (1) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A törvényességi felügyeleti eljárás keretében a cégbíróság dönt a törvényességi felügyeleti kérelemről és indokolt esetben – az intézkedésre okot adó körülmény súlyától függően – a következő intézkedést hozza:

a) írásban felhívja a céget a törvényes működés helyreállítására,

b) a céget, illetve, ha megállapítható, hogy a törvényességi felügyeleti eljárásra a vezető tisztségviselő adott okot, a vezető tisztségviselőt 100 000 Ft-tól 10 millió Ft-ig terjedő pénzbírsággal sújtja,

c) a cég határozatának végrehajtását meghatározott időre felfüggeszti, illetve megsemmisíti a határozatot, és szükség esetén új határozat hozatalát írja elő,

d) a cég törvényes működésének helyreállítása céljából összehívja a cég legfőbb szervét, vagy ennek a feladatnak a végrehajtására – a cég költségére – megfelelő személyt vagy szervezetet rendel ki,

e) a gazdasági társaságokról szóló törvényben a gazdasági társaság törvényes működésének biztosítása céljából a cégbíróság által érvényesíthető kisebbségvédelmi jogokra vonatkozó szabályokat más cégformák esetében is megfelelően alkalmazhatja,

f) meghatározott időre felfüggeszti a cég működését,

g) a céget eltiltja a további működéstől, és egyben megszüntnek nyilvánítja.”

(2) A Ctv. 54. §-a (2) bekezdésének második mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„A cég megszűntnek nyilvánítására az intézkedések súlyához igazodó fokozatosság betartása nélkül is sor kerülhet, ha az (1) bekezdésben meghatározott, a cégbíróság által választott intézkedés eredménytelensége alapján a cégbíróság úgy ítéli meg, hogy a törvényes működés helyreállítására elrendelhető további intézkedések sem vezetnének eredményre.”

(3) A Ctv. 54. §-a a következő (7)–(9) bekezdésekkel egészül ki:

„(7) A cégbíróság más hatóság eljárásának lefolytatását kezdeményezi, ha azt a cég jogszabálysértő működése vagy a vezető tisztségviselők jogellenes tevékenysége miatt a tagok (részvényesek) érdekeinek, illetve a hitelezők jogainak védelme céljából szükségesnek látja. A kezdeményezett eljárást lefolytató hatóság harminc napon belül köteles tájékoztatni a cégbíróságot arról, hogy az eljárást megindította-e, a későbbiekben pedig a megindított eljárás befejezéséről, illetve a megtett intézkedésekről.

(8) Ha a cégbíróság hivatalos tudomására jut, hogy a cég vagy annak tagja nemzetközi jogi kötelezettségen alapuló, kihirdetett vagy az Európai Unió közvetlenül hatályosuló jogi aktusában (pl. 881/2002/EK rendelet) elrendelt vagyoni (gazdasági) korlátozó intézkedés hatálya alá tartozik, a cégbíróság a cég működését felfüggeszti és a cég vagyonaára biztosítási intézkedést, illetve zárlatot rendel el. Ennek során a bíróság felhívja a cég számláját vezető pénzügyi intézményt, hogy a felhívás kézhezvételét követően sem a cég, sem más javára kifizetést ne teljesítsen, ide nem értve a számlán elhelyezett összegre vonatkozó, a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvényben (Vht.) rögzített mentességi szabályok szerinti kifizetéseket.

(9) A (8) bekezdésben meghatározott esetben a cégbíróság a cég vagyonaára zárlatot elrendelő végzésében zárgondnokot rendel ki. A zárgondnok betekinthez a cég könyvvizetésébe, szerződéseit, bankszámláit megvizsgálhatja, a vezető tisztségviselőktől, illetve a cég vezető állású munkavállalóitól felvilágosítást kérhet. A zárgondnok a cég üzleti titkait köteles megőrizni. A zárgondnoknak a kirendelését követő 8 napon belül a cégbírósághoz benyújtott jelentése alapján a cégbíróság a cég ingatlanaira vonatkozó zárlat bejegyzése céljából haladéktalanul megkeresi a földhivatalt. Egyebekben a cég ingó és ingatlan vagyonaára elrendelt zárlat foganatosítására, a vagyon kezelésére, a zárgondnok működésére a Vht. 194. §-ának (3) bekezdésében, valamint a 198. és 199. §-ában foglaltak megfelelően irányadóak azzal az eltéréssel, hogy a zárgondnok a működéséről a cégbíróságnak köteles beszámolni, és a cég ingó és ingatlan vagyonából származó jövedelmet – a felmerült költségek levonása után – a cég pénzforgalmi számláján kell elhelyeznie.”

18. § A Ctv. a következő 54/A. §-sal egészül ki:

„54/A. § (1) A cég cégjegyzékében bejegyzett személy kérelmére törvényességi felügyeleti eljárást kell lefolytatni, ha a kérelmező igazolja, hogy a cég vezető tisztségviselőjétől írásban kérte a céggel fennálló jogviszonya megszűnésének cégbírósághoz történő bejelentését, ennek azonban a cég vezető tisztségviselője 60 napon belül nem tett eleget. A felhívás elküldését igazoló iratot a kérelemhez csatolni kell.

(2) A cég tagja (részvényese) és vezető tisztségviselője az (1) bekezdésben meghatározott kérelem előterjesztésére nem jogosult, a kézbesítési megbízott esetében pedig a 23. § (4) bekezdésében foglaltak irányadók.

(3) A cégbíróság a kérelmezőt, illetve a 23. § (4) bekezdésében foglalt esetben a kézbesítési megbízottat törli a cégjegyzékből, és ezzel egyidejűleg az 54. §-ban foglaltak szerint jár el.”

19. § A Ctv. 64. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) E törvény

a) a Tanácsnak az európai részvénytársaság statútumának a munkavállalók bevonására vonatkozó kiegészítéséről szóló 2001/86/EK irányelvvel,

b) az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak a meghatározott jogi formájú társaságokra vonatkozó nyilvánossági követelmények tekintetében a 68/151/EGK tanácsi irányelv módosításáról szóló 2003/58/EK irányelvvel összeegyeztethető szabályozást tartalmaz.”

20. § (1) A Polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény (a továbbiakban: Pp.) 195. §-a (1) bekezdésének első mondata helyébe a következő szöveg lép:

„Az olyan papír alapú vagy elektronikus okirat, amelyet bíróság, közjegyző vagy más hatóság, illetve közigazgatási szerv ügykörén belül, a megszabott alakban állított ki,

mint közokirat teljesen bizonyítja a benne foglalt intézkedést vagy határozatot, továbbá az okirattal tanúsított adatok és tények valóságát, úgyszintén az okiratban foglalt nyilatkozat megtételét, valamint annak idejét és módját.”

(2) A Pp. 195. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, e § a következő (3)–(4) bekezdéssel egészül ki, és az eredeti (3)–(5) bekezdés számozása (5)–(7) bekezdésre változik:

„(2) Az eredeti papír alapú közokirattal azonos bizonyító ereje van a közokiratról – általában műszaki vagy vegyi úton – készült felvételnek (fénykép-, film-, hang- stb.), úgyszintén az eredeti okiratról bármely adathordozó útján készült okiratnak, ha a felvételt, illetve az adathordozóról az okiratot bíróság, közjegyző vagy más hatóság, továbbá közigazgatási szerv vagy ezek ellenőrzése mellett más szervezet készítette. Ugyanilyen bizonyító ereje van az okirat megőrzésére hivatott szerv (pl. levéltár) által vagy ellenőrzése mellett készített felvételnek vagy okiratnak, továbbá a közokiratot kiállító vagy őrzésére hivatott szerv által a felvétel vagy adathordozó útján nyert adatok alapján készített okiratnak.

(3) Az eredeti papír alapú vagy elektronikus közokirattal azonos bizonyító ereje van annak a közokiratról készített elektronikus okiratnak, amelyet a közokirat kiállítására jogosult ügykörén belül, a megszabott alakban készített el, és amelyen minősített elektronikus aláírást, valamint – ha jogszabály így rendelkezik – időbélyegzőt helyezett el. Az eredeti közokirattal azonos bizonyító ereje van annak az elektronikus okiratnak is, amelyet a közokirat kiállítására jogosult külön jogszabályban meghatározott eljárási rend szerint készített el, illetve amelyet törvény elektronikus közokiratnak nyilvánít.

(4) A magánokiratról a közokirat kiállítására jogosult által ügykörén belül, a megszabott közokirati alakban készített okirat – ideértve az elektronikus okiratot is – teljesen bizonyítja, hogy annak tartalma az eredeti okirattal megegyezik. Elektronikus okirat esetében e bizonyító erő megállapításának feltétele az is, hogy a közokirat kiállítására jogosult az okiratot minősített elektronikus aláírással és – ha jogszabály így rendelkezik – időbélyegzővel lássa el, vagy azt külön jogszabály által meghatározott eljárás szerint készítse el. A magánokiratról közokirati alakban készített okirat bizonyító ereje – a magánokirat tartalmát illetően – megegyezik az eredeti okirattal.”

21. § A Pp. 196. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Gazdálkodó szervezet által kiállított vagy őrzött okiratról készült felvétel [195. § (2) bek.], továbbá bármilyen adathordozó útján készített okirat teljes bizonyító erővel bizonyítja, hogy tartalma megegyezik az eredeti okirattal, feltéve, hogy a gazdálkodó szervezet, amely a felvételt készítette vagy az okiratot kiállította, illetve őrzi, a felvétel vagy az okirat azonosságát szabályszerűen igazolta. Gazdálkodó szervezet által kiállított vagy őrzött okiratról készült elektronikus okirat akkor bizonyítja teljes bizo-

nyító erővel azt, hogy tartalma megegyezik az eredeti okirattal, ha az okiratról elektronikus okiratot készítő azt minősített elektronikus aláírással és – ha jogszabály így rendelkezik – időbélyegzővel látta el, illetve külön jogszabály által meghatározott eljárás szerint készítette el. Gazdálkodó szervezet által kiállított vagy őrzött okiratról készült okirat bizonyító ereje – az okirat tartalmát illetően – az eredeti okirattal, közokiratról készült okirat esetében pedig a teljes bizonyító erejű magánokirattal azonos.”

22. § (1) A Pp. 197. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha a magánokiraton levő aláírás valódisága nem vitás, vagy bizonyított, illetve a legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírás ellenőrzésének eredményéből más nem következik, az aláírást megelőző szöveget – elektronikus okirat esetén az aláírt adatokat – az ellenkező bizonyításig meg nem hamisítottak kell tekinteni, kivéve, ha az okirat rendellenességei vagy hiányai ezt a vélelmet megdöntik.”

(2) A Pp. 197. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Ha a legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással ellátott elektronikus okirat aláírójának azonossága, illetve az okirat hamisítatlansága kétséges, ezek megállapítása érdekében a bíróság elsősorban az elektronikus aláíráshoz tartozó tanúsítványt kibocsátó hitelesítés-szolgáltatót keresi meg. Az elektronikus okirathoz kapcsolt időbélyegző által igazolt adatokkal kapcsolatos kétség esetén a bíróság elsősorban az időbélyegzést végző szolgáltatót keresi meg.”

23. § A Pp. 271. §-ának i) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyben a Pp. 271. §-a a következő p) ponttal egészül ki:

[Nincs helye felülvizsgálatnak]

„i) választási eljárásban, illetve a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek összeférhetetlensége ügyében hozott határozat ellen;”

„p) ha törvény azt kizárja.”

24. § A Pp. 349/B. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A Magyar Honvédség és a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjának szolgálati viszonyával összefüggő perben a sérelmezett döntést hozó első fokon eljáró szerv székhelye szerint illetékes munkaügyi bíróság, a polgári, illetve a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok, valamint a rendőrség nem nyílt hivatásos állományú tagjai perében a Fővárosi Munkaügyi Bíróság jár el.”

25. § A választottbíráskodásról szóló 1994. évi LXXI. törvény 57. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„57. § A bíróság eljárására egyebekben a Pp. rendelkezései irányadók azzal, hogy a bíróság ítélete ellen fellebbe-

zésnek nincs helye, felülvizsgálati kérelem azonban előterjeszthető.”

26. § (1) E törvény – a (2)–(3) bekezdésben foglalt kivételekkel – 2005. január 1-jén lép hatályba. A 8–9. §-ban, valamint a 11. §-ban foglalt rendelkezéseket a törvény hatálybalépését követően benyújtott bejegyzési (változásbejegyzési) kérelmek esetében kell alkalmazni.

(2) E törvény 1. §-ának (1) bekezdése, 4. §-a, 5. §-a, 7. §-a, 12. §-a, 13. §-a és 14. §-ának (1) bekezdése 2005. szeptember 1-jén lép hatályba.

(3) E törvény 14. §-ának (2) bekezdése 2007. január 1-jén lép hatályba.

(4) Az a devizakülföldi minősítését elvesztett cég, amely a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 177. §-ának (11) bekezdésében foglalt lehetőséggel élve az éves beszámolóját változatlanul konvertibilis devizában készíti el, a jegyzett tőkét a Ctv. 19. §-ának (2) bekezdése szerint – a devizakülföldi társaságokkal egyezően – továbbra sem köteles forintban meghatározni.

27. § (1) A törvény hatálybalépésével egyidejűleg – a Ctv. 4. §-ának (3) bekezdése, 13. §-ának (16) bekezdése és 23. §-ának (5) bekezdése,

– az elektronikus aláírásról szóló 2001. évi XXXV. törvény 29. §-ának (2) bekezdése,

– az európai gazdasági egyesülésről, valamint a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. törvény és a cégnyilvánartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2003. évi XLIX. törvény 18. §-ának (3) bekezdése, 19. §-ának (3) bekezdése, 22. §-ának a Ctv. 23. § (5) bekezdését megállapító része és 33. §-ának (2) bekezdése,

– az elektronikus cégeljárásról és a cégiratok elektronikus úton történő megismeréséről szóló 2003. évi LXXXI. törvény 2. §-ának (2) bekezdése, 8. §-ának a Ctv. 48/F. §-ának (2) bekezdését, 48/G. § (1) bekezdésének első mondatát, (2) bekezdésének harmadik mondatát, továbbá (3) és (5) bekezdését megállapító rendelkezése és 11. §-a,

– az európai részvénytársaságról szóló 2004. évi XLV. törvény 60. §-ának (2) bekezdése,

– a Pp. 271. §-ának első mondata, a Pp. 333. §-a (1) bekezdésének a) pontjából az „ideiglenes hatállyal” szövegrész, és a Pp. 340. §-a (2) bekezdéséből „az idegenrendszeti kiutasítás és” szövegrész,

– a polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény módosításáról rendelkező 1997. évi LXXII. törvény 32. §-ából a Pp. 349/B. § (3) bekezdését megállapító rendelkezés, illetve 37. §-ának (5) bekezdése, valamint

– az egyes polgári eljárásjogi szabályok módosításáról szóló 1979. évi 31. törvényerejű rendelet 8–9. §-a

a hatályát veszti.

(2) 2005. szeptember 1-jén az elektronikus cégeljárásról és a cégiratok elektronikus úton történő megismeréséről szóló 2003. évi LXXXI. törvény 5. §-ának (1) bekezdése, 7. §-ának a Ctv. 48/A. §-a (2) bekezdésének első mondatát, a Ctv. 48/C. §-át és a Ctv. 48/E. §-át megállapító rendelkezése hatályát veszti.

Módosuló jogszabályok

28. § (1) A jogi személlyel szemben alkalmazható büntetőjogi intézkedésekről szóló 2001. évi CIV. törvény (a továbbiakban: Jszbi.) 10. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„10. § (1) Ha a büntetőeljárás során a jogi személlyel szemben intézkedés alkalmazásának lehet helye, az ügyész

a) a nyomozás elrendeléséről, illetve folytatásáról,

b) a nyomozás megszüntetéséről, valamint arról, ha azt állapítja meg, hogy az intézkedés alkalmazásának a 2. § szerinti feltételei nem állnak fenn,

c) vádemelés esetén arról, hogy a jogi személlyel szemben intézkedés alkalmazását indítványozta haladéktalanul értesíti azt a bíróságot, amely a jogi személyt nyilvántartásba vette.

(2) Az eljárás jogerős befejezéséről, valamint az alkalmazott intézkedésről a bíróság haladéktalanul értesíti a nyilvántartást vezető bíróságot.

(3) A nyilvántartást vezető bíróság az értesítést felveszi a jogi személyről vezetett nyilvántartásba.

(4) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott eseményekről értesíteni kell a jogi személy felett törvényességi, illetőleg szakmai felügyeletet gyakorló szervet is, amennyiben ez nem azonos a jogi személy nyilvántartását vezető bírósággal.”

(2) A Jszbi. 12. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg a (3)–(4) bekezdések számozása (4)–(5) bekezdésre változik:

„(3) Ha a nyomozás adatai alapján az állapítható meg, hogy a jogi személlyel szemben az intézkedés alkalmazásának a feltételei nem állnak fenn, az ügyész erről egyidejűleg értesíti a 10. § (1) bekezdése szerinti bíróságot.”

(3) A Jszbi. 26. §-a (5) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Ha a jogi személlyel szemben alkalmazott pénzbírság behajtására bírósági végrehajtási eljárás indult, és annak megindulásától számított hat hónapon belül a végrehajtás nem vezetett eredményre, a bírósági végrehajtó erről írásban értesíti az intézkedést alkalmazó bíróságot. A bíróság haladéktalanul kezdeményezi a jogi személlyel szemben a felszámolási eljárást.”

29. § (1) A csődeljárásról, a felszámolási eljárásról és a végelszámolásról szóló 1991. évi XLIX. törvény (a továbbiakban: Cstv.) 22. §-a (1) bekezdésének c) pontja helyébe

a következő rendelkezés lép, egyidejűleg az (1) bekezdés az alábbi d) ponttal egészül ki:

[A felszámolási eljárás az adós fizetéseképtelensége esetén]

„c) a cégbíróság értesítése alapján (így, ha a cégbíróság a céget megszűntnek nyilvánította, vagy a hivatalbóli törlési eljárás során a cég felszámolási eljárását kezdeményezte),

d) a büntetőügyben eljáró bíróság értesítése alapján (ha a jogi személlyel szemben alkalmazott pénzbírság behajtása érdekében lefolytatott végrehajtás nem vezetett eredményre)

folytatható le.”

(2) A Cstv. 22. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) Az (1) bekezdés c)–d) pontjában meghatározott esetekben a felszámolás elrendelésére a 25–26. §-ban foglaltak mellőzésével kerül sor.”

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

A Kormány tagjainak rendeletei

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

30/2004. (XII. 21.) FMM rendelete

a különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselő elhelyezkedését segítő munkaerőpiaci szolgáltatások és azok igénybevételének részletes szabályairól

A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: PéPtv.) 7. §-ának (5) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján – a belügyminiszterrel egyetértésben – a következőket rendelem el:

1. §

E rendelet hatálya kiterjed:

a) a PéPtv. 5. §-ában meghatározott különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselőkre, ügykezelőkre (a továbbiakban együtt: köztisztviselő), valamint munkáltatójukra, továbbá

b) a megyei (fővárosi) munkaügyi központokra (a továbbiakban: munkaügyi központ).

2. §

E rendelet alkalmazásában

1. *foglalkoztatásra irányuló jogviszony*: a közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszony, illetőleg a munkaviszony;

2. *foglalkoztatást elősegítő támogatás*: a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) alapján nyújtott, valamint a Munkaerőpiaci Alap által részben vagy egészben finanszírozott támogatások;

3. *keresőtevékenység*: az Flt. 58. §-a (5) bekezdésének e) pontjában meghatározott tevékenység;

4. *közvetítést kérő személy*: az, aki álláskeresés céljából munkaközvetítést kíván igénybe venni;

5. *magán-munkaközvetítő*: az a belföldi székhellyel rendelkező jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság, valamint egyéni vállalkozó, amely a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet 17. §-a alapján a munkaügyi központtal együttműködési megállapodást kötött;

6. *munkaerőpiaci szolgáltatás*: az Flt. 13/A. §-ában meghatározott, a munkaügyi központ által nyújtott, illetőleg általa felajánlott szolgáltatás.

A kapcsolattartás

3. §

(1) A munkaügyi központ a köztisztviselő részére munkaerőpiaci szolgáltatást nyújt, ha a különleges foglalkoztatási állományba helyezését megelőzően írásban nyilatkozik arról, hogy

a) hozzájárul a munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételéhez szükséges adatainak (TAJ szám, személyi adatok, iskolai végzettség, szakképzettség, korábban betöltött munkakörök, szakmai gyakorlat) a munkaügyi központ kirendeltsége (a továbbiakban: kirendeltség) által történő nyilvántartásba vételéhez, és

b) elhelyezkedése érdekében a kirendeltséggel kapcsolattartási kötelezettséget vállal.

(2) A kapcsolattartás keretében a köztisztviselő

a) a kirendeltségnél jelentkezik és közvetítést kérő személyként nyilvántartásba vételét kéri,

b) a részére javasolt munkaerőpiaci szolgáltatást igénybe veszi,

c) mérlegeli a felajánlott foglalkoztatási lehetőséget, és ennek eredményéről tájékoztatja a kirendeltséget,

d) a kirendeltséggel a 4. § (3) bekezdése szerinti álláskeresési megállapodást köt,

e) az adataiban történt változást, a keresőtevékenység folytatását, illetőleg a különleges foglalkoztatási állományba helyezés megszűnését – a változás bekövetkezé-

sét, a keresőtevékenység megkezdését, illetőleg az állományba helyezés megszűnését követő nyolc napon belül – bejelenti a kirendeltségen.

(3) A kirendeltség

a) személyes beszélgetést folytat a köztisztviselővel a képzettségének, elvárásainak és egyéb körülményeinek, valamint a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő foglalkozási lehetőségek meghatározása érdekében,

b) feltárja a foglalkoztatással kapcsolatos, illetőleg az azt akadályozó körülményeket,

c) a sikeres elhelyezkedés elősegítése érdekében munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételét ajánlja fel,

d) munkaközvetítést folytat,

e) tájékoztatást nyújt a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, különösen a munkaerőpiaci képzési lehetőségekről.

A munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevétele

4. §

(1) A köztisztviselő részére a kirendeltség

a) munkaközvetítést folytat, illetőleg

b) magán-munkaközvetítő szolgáltatásainak igénybevételét ajánlhatja fel.

(2) Foglalkoztatást akadályozó körülmény feltárása esetén – az eredményes munkaközvetítés céljából – a köztisztviselő részére felajánlható munkaerőpiaci szolgáltatások különösen:

a) a munkaerőpiaci információ nyújtása,

b) a munkatanácsadás,

c) a pályatanácsadás,

d) az egyéni álláskeresési tanácsadás,

e) az álláskeresési technikák oktatása,

f) az álláskereső klub,

g) az állásbörzén történő részvétel,

h) a rehabilitációs tanácsadás,

i) a pszichológiai tanácsadás.

(3) A köztisztviselő a kirendeltséggel álláskeresési megállapodást köt, amely tartalmazza a munkába állás érdekében tervezett tevékenységeket, így különösen a köztisztviselő

a) kirendeltségen történő jelentkezésének gyakoriságát,

b) a részére felajánlott, a munkaügyi központ által nyújtott vagy támogatott munkaerőpiaci szolgáltatások, illetőleg foglalkoztatást elősegítő támogatások igénybevételének módját,

c) az önálló álláskeresés formáit,

d) a kirendeltséggel szemben fennálló tájékoztatási kötelezettségének tartalmát, az álláskeresés eredményére, illetőleg az adataiban és körülményeiben bekövetkezett változásokra vonatkozóan.

(4) A kirendeltség a köztisztviselővel legalább havonta – a kirendeltség által meghatározott időpontban – közösen értékeli az álláskeresési megállapodásban foglaltak megvalósulását, és ennek alapján mérlegelik a megállapodás tartalmának módosítását.

Eljárási szabályok

5. §

(1) Ha a köztisztviselő a különleges foglalkoztatási állományba helyezéséhez írásban hozzájárult, a PéPtv. 5. §-a (1) bekezdésének d) pontjában megjelölt kinevezés módosítás előtt a munkáltató köteles a köztisztviselőt felhívni a 3. § (1) bekezdésében meghatározott nyilatkozat megtételére.

(2) A munkáltató a kinevezés módosításával egyidejűleg, az e rendelet *melléklete* szerinti formanyomtatvány használatával megküldi a nyilatkozatot és a munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételéhez szükséges adatokat a köztisztviselő lakóhelye (tartózkodási helye) szerint illetékes kirendeltséghez.

(3) A kirendeltség írásban értesíti a köztisztviselőt az első jelentkezés időpontjáról.

(4) A köztisztviselő az álláskeresési megállapodás egy példányának átadásával tájékoztatja a munkáltatót a munkaügyi központtal történő kapcsolattartás tartalmáról és módjáról.

(5) A munkáltató a PéPtv. 4. §-ának (2) bekezdésében megjelölt munkavégzés elrendelésekor figyelembe veszi az álláskeresési megállapodásban foglaltakat annak érdekében, hogy a munkaidő-beosztás lehetővé tegye a kapcsolattartási kötelezettség teljesítését, valamint az álláskeresési megállapodásban foglalt munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások igénybevételét.

(6) A kirendeltség értesíti a munkáltatót, ha a köztisztviselő a munkaközvetítés eredményeként foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesített, illetőleg kapcsolattartási kötelezettségének nem tett eleget.

(7) Az e rendeletben nem szabályozott kérdésekben az államigazgatási eljárás általános szabályairól szóló 1957. évi IV. törvény, az Ftt., továbbá a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet szabályait megfelelően alkalmazni kell.

Záró rendelkezések

6. §

(1) E rendelet 2005. január 1-jén lép hatályba.

(2) E rendelet alapján munkaerőpiaci szolgáltatás a 2006. december 31-éig különleges foglalkoztatási állományba helyezett köztisztviselők részére nyújtható.

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet
a 30/2004. (XII. 21.) FMM rendelethez

Nyilatkozat

Név:
TAJ szám:
Lakóhely:
Tartózkodási hely:
Levelezési cím:
A különleges foglalkoztatási állományba helyezés időpontja:
Munkáltató megnevezése és címe:

Nyilatkozom, hogy

- a) hozzájárulok a munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételehez szükséges TAJ szám, személyi adatok, valamint az alábbi adatok – munkaügyi központ kirendeltsége által történő – nyilvántartásba vételéhez,
iskolai végzettség:
szakképzettség:
korábban betöltött munkakörök:
szakmai gyakorlat:
b) elhelyezkedésem érdekében a kirendeltséggel kapcsolattartási kötelezettséget vállalom.

Tudomásul veszem, hogy a kapcsolattartás körében az alábbi kötelezettségek terhelnek:

- a) a kirendeltségnél való jelentkezés és közvetítést kérő személyként történő nyilvántartásba vétel kérése,
b) a javasolt munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevétele,
c) a felajánlott foglalkoztatási lehetőség mérlegelése, és ennek eredményéről a kirendeltség tájékoztatása,
d) álláskeresési megállapodás kötése a kirendeltséggel,
e) az adatokban történő változásnak, a keresőtevékenység folytatásának, illetőleg a különleges foglalkoztatási állományba helyezés megszűnésének – a változás bekövetkezését, a keresőtevékenység megkezdését, illetőleg az állományba helyezés megszűnését követő nyolc napon belül – a kirendeltségen történő bejelentése.

Kelt:

Aláírás

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

31/2004. (XII. 21.) FMM rendelete

egyes miniszteri rendeletek módosításáról

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 13/A. §-ának (4) bekezdésében és 20. §-ának (2) bekezdésében foglalt felhatalmazások alapján – a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete véleményének meghallgatásával – a következőket rendelem el:

A munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet módosítása

1. §

A munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet (a továbbiakban: GM rendelet) 21. §-a a következő (4)–(7) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott támogatás az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkeiben foglaltaknak a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2001. január 12-i 69/2001/EK bizottsági rendelet 2. cikke szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül. E támogatás nyújtása során a 69/2001/EK bizottsági rendeletben foglaltakat kell alkalmazni.

(5) A csekély összegű támogatás tényéről és a támogatástalomról a támogatásban részesült tájékoztatni kell.

(6) A támogatást kérőnek a kérelem benyújtását megelőző három év alatt kapott csekély összegű (de minimis) támogatások összegéről írásban nyilatkozni kell.

(7) A (4) bekezdésben foglaltakat nem kell alkalmazni, ha a támogatást kérő költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztestület, kisebbségi önkormányzat vagy közhasznú társaság.”

2. §

(1) A GM rendelet 23. §-a a következő f) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi f) pont megjelölése g) pontra változik:

[A 21. § (1) bekezdésében meghatározott támogatásokra meghirdetett pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:]

„f) a támogatásra vonatkozóan a más jogszabályokban, valamint az Európai Unió jogszabályaiban meghatározott feltételeket,”

(2) A GM rendelet 5. számú melléklete helyébe e rendelet melléklete lép.

A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet módosítása

3. §

A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: MüM rendelet) 12. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Nem folyósítható a közhasznú munkavégzés támogatása azokra a napokra, amelyekre ugyanazon személy után a települési önkormányzat közcélú foglalkoztatásra költségvetési támogatásban részesült.”

4. §

A MüM rendelet a 15. §-át követően a következő alcímmel és új 16–17. §-sal egészül ki:

„Munkanélküliek munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatásának támogatása

16. § (1) A munkanélküliek munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatása támogatásának az Flt. 16/B. §-ában foglaltakon túlmenően további feltétele, hogy a munkaadó közhasznú társaság (a továbbiakban: kölcsönbeadó)

a) legkevesebb ötven fő, a munkaügyi központ kirendeltsége által legalább három hónapja nyilvántartott munkanélkülivel vagy pályakezdő munkanélkülivel vagy a kérelem benyújtásának időpontjában ötvenedik életévét betöltött munkanélkülivel (a továbbiakban: munkanélküli), munkaerő-kölcsönzés céljából a 17. § (4) bekezdés c) pontjában meghatározott időtartamon belül, legalább kettőszáz napra, határozott idejű munkaviszonyt létesít, és

b) vállalja, hogy az a) pontban megjelölt munkavállalókat kölcsönzés céljából tőle független kölcsönbevevő részére engedi át és a kölcsönbevevővel olyan megállapodást köt, amely szerint az a) pontban megjelölt munkavállalók kölcsönzési díja munkavállalónként és havonta eléri a megállapodás megkötésének időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér és járulékainak összegét, és

c) az Flt. 21. §-ának (1) bekezdése alapján kötött megállapodásban vállalja a munkaügyi központtal a 17. § (4) bekezdésében foglaltak szerinti együttműködést is.

(2) Az (1) bekezdés b) pontjának alkalmazásában a kölcsönbeadó és a kölcsönbevevő nem független egymástól, ha

a) vezető tisztségviselőjük ugyanazon személy, vagy

b) tulajdonosaik egészben vagy részben ugyanazon személyek vagy vállalkozások, illetőleg egymásnak egészben vagy részben tulajdonosaik.

(3) A támogatás ugyanazon munkanélküli munkaerő-kölcsönzése után két éven belül csak egyszer nyújtható, és a kölcsönbeadó a támogatás folyósítása alatt, a támogatással érintett személyhez kapcsolódóan a Munkaerőpiaci Alapból további támogatást nem vehet igénybe.

(4) A támogatás mértéke a határozott idejű munkaviszonyról szóló munkaszerződésekben meghatározott munkabér és az azt terhelő járulék összegének legfeljebb ötven százalékáig terjedhet, de munkavállalónként nem haladhatja meg a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér és járulékainak másfélszeresét.

(5) Nem nyújtható támogatás annak a kölcsönbeadónak, amelyet a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 3. §-a (1) bekezdésének a)–b), d), valamint f)–k) pontjai alapján a kérelem benyújtásának hónapját megelőző két éven belül jogerősen munkaügyi bírság megfizetésére köteleztek, feltéve, ha a bírság összege a b) pont alapján kiszabott bírság esetében a 100 ezer Ft-ot, a többi esetben, valamint a bírságok együttes összege esetén az 500 ezer Ft-ot elérte.

(6) A támogatás a kölcsönbeadó részére legfeljebb kettőszáz napra adható.

(7) A támogatást a kölcsönbeadó részére a tárgyhónapban a munkavállalók részére kifizetett munkabér, valamint a munkabérhez kapcsolódó járulék összesített kimutatása alapján havonta utólag kell folyósítani. A folyósított támogatás azonban nem haladhatja meg a munkaviszony létesítésekor kötött munkaszerződésben meghatározott munkabér és járulékai figyelembevételével a (4) bekezdés szerint meghatározott támogatás mértékét. A kölcsönbeadó a támogatással érintett munkaerő-kölcsönző tevékenységét pénzügyi és számviteli szempontból köteles elkülönítetten nyilvántartani.

17. § (1) A munkanélküliek munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatásának támogatásáról szóló államigazgatási határozat tartalmazza a támogatás megjelölését, mértékét, a támogatás nyújtásának időtartamát, valamint folyósításának és visszakövetelésének részletes feltételeit.

(2) A munkaügyi központ a támogatás további folyósítását az érintett munkavállalóra vonatkozóan a folyósítási idő lejártá előtt megszünteti, ha a támogatott foglalkoztatással érintett munkavállaló munkaviszonya megszűnik. A kölcsönbeadó a munkaviszony megszűnésének időpontját a munkaviszony megszűnését követő napon köteles bejelenteni.

(3) A támogatást a kölcsönbeadó – a munkaügyi központ határozatában meghatározott módon – köteles visszafizetni, ha az Flt. 16/B. §-ában vagy az (1) bekezdés szerinti határozatban, illetőleg a munkaügyi központtal a (4) bekezdés szerint kötött megállapodásban meghatározott feltételeket megszegi. A feltételek megszegésének kell tekinteni különösen, ha a munkaviszony 200 napnál rövidebb ideig áll fenn azért, mert a megszüntetésére közös megegyezéssel

kerül sor, vagy ha a munkaviszony a kölcsönbeadó jogutód nélküli megszűnése, továbbá a nyilvántartásból való törlése miatt szűnik meg, ideértve ez utóbbi esetben a munkaviszonynak ez okból történő megszüntetését is. Az eljárásra az Flt. 21. § (4) bekezdésében, valamint 56. §-ának (1) bekezdésében foglaltak az irányadók.

(4) A munkaügyi központ és a kölcsönbeadó közötti megállapodásnak tartalmaznia kell az együttműködés részletes feltételeit, így

a) a kölcsönbeadó közreműködésének módját a munkaerő-kölcsönzésben résztvevő munkanélküliek kiválasztásában,

b) a kölcsönbeadónak a munkaerő-kölcsönzésben résztvevő munkanélküliekkel megkötött munkaszerződése egy példányának a munkaügyi központ részére történő megküldéséről szóló rendelkezést,

c) a kölcsönbeadó kötelezettségvállalását arra vonatkozóan, hogy a kiválasztott munkanélküliekkel a támogatásról szóló határozat jogerőre emelkedését követő 30 napon belül munkaviszonyt létesít,

d) a munkanélküliek kiközvetítésének lebonyolítására vonatkozó előírásokat,

e) a foglalkoztatás szünetelésének idejére biztosítandó képzések meghatározását,

f) a támogatás folyósításának kezdő és befejező időpontját, valamint annak lebonyolítására és visszakövetelésére vonatkozó részletes feltételeket,

g) a felek által meghatározott további egyéb feltételeket.”

5. §

(1) A MüM rendelet 18. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A támogatás csak beruházással egybekötött munkahelyteremtés esetén nyújtható. A támogatási intenzitás mértéke – beleértve a más államháztartási forrásokból kapott támogatásokat – nem haladhatja meg az Európai Közöséget létrehozó Szerződés 87. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 85/2004. (IV. 19.) Korm. rendelet 30. §-ában meghatározott mértéket.”

(2) A MüM rendelet 18. §-a (5) bekezdésének b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Nem nyújtható támogatás)

„b) annak a munkaadónak, amelyet a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 3. §-a (1) bekezdésének a)–b) és d), valamint i)–n) pontjai alapján a pályázat benyújtásának hónapját megelőző két éven belül jogerősen munkaügyi bírság megfizetésére köteleztek, feltéve, ha a bírság összege a b) pont alapján kiszabott bírság esetében a 100 ezer Ft-ot, a többi esetben, valamint a bírságok együttes összege esetén az 500 ezer Ft-ot elérte,”

6. §

(1) A MüM rendelet 18/A. §-ának (3) bekezdése a következő f) ponttal egészül ki:

(A támogatás abban az esetben állapítható meg, ha a munkaadó)

„f) vállalja, hogy a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a kérelem benyújtásának időpontjában telephelyén meglévő átlagos statisztikai létszámát nem csökkenti, munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból rendes felmondással, illetőleg felmentéssel nem kerül sor.”

(2) A MüM rendelet 18/A. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki, és ezzel egyidejűleg a jelenlegi (5)–(11) bekezdés számozása (6)–(12) bekezdésre változik:

„(5) A (3) bekezdés f) pontjában foglaltak esetén, ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, az átlagos statisztikai létszám megtartásának kötelezettsége a kérelemben megjelölt telephely szerint illetékes megyei munkaügyi központ illetékességi területén lévő valamennyi telephelyét érintően irányadó.”

7. §

(1) A MüM rendelet 18/B. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A támogatás legfeljebb 200 napra folyósítható. A támogatás legfeljebb egy évre nyújtható, ha a munkaadó olyan munkanélküli foglalkoztatását vállalja, aki a támogatás iránti kérelem benyújtásának időpontjában az 50. életévét betöltötte.”

(2) A MüM rendelet 18/B. §-a a következő (3)–(4) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (3) bekezdés számozása (5) bekezdésre változik:

„(3) Az (1)–(2) bekezdésben foglaltaktól eltérően az Flt. 18/A. §-ban meghatározott támogatás legfeljebb egy évi időtartamra annak a munkaadónak is nyújtható, amely pártfogó felügyelet alatt álló személy vagy olyan személy foglalkoztatását vállalja, aki a szabadságvesztés-büntetésből a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőzően, hat hónapnál nem régebben szabadult.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a támogatás összege nem lehet kevesebb a keresetet terhelő egészség- és nyugdíjbiztosítási, valamint munkaadói járulék, továbbá a munkaadót terhelő egészségügyi hozzájárulás együttes összegének 70 százaléknál.”

8. §

A MüM rendelet 19–19/B. §-ai helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„19. § (1) Az Ft. 19. § (1) bekezdése alapján a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészéből a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, az arra kötelezettséget vállaló (foglalkoztatási kötelezettség) munkaadó részére pályázati eljárás alapján támogatás nyújtható

a) munkahely létesítésére,

b) a termelő, szolgáltató létesítmények – a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával összefüggő – átalakítására, beleértve az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény és az országos településrendezési és építési követelményekről szóló 253/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet szerinti akadálymentesítést,

c) a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához szükséges eszközök, berendezések beszerzésére, átalakítására,

d) a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása érdekében a munkahely és a munkaeszközök korszerűsítésére,

e) beruházásra, amely a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása érdekében – beruházással egybekötött – munkahely létesítésére, korszerűsítésére és fejlesztésére, továbbá létesítmény építésére, szerelésére, bővítésére, illetőleg átalakítására, biztonságosabbá tételére, valamint munkaeszközök beszerzésére, átalakítására és biztonságosabbá tételére irányul.

(2) A támogatás szempontjából megváltozott munkaképességű személynek azt a személyt kell tekinteni,

a) akinek a munkaképesség-csökkenés mértéke – az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének igazolása szerint – legalább az 50 százalékot eléri, vagy

b) akinek munkaképesség-csökkenése az a) pontban meghatározott mértéket nem éri el, de – a foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely szakvéleménye alapján – megállapítható, hogy munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkentek.

(3) A foglalkoztatási kötelezettséget a támogatással érintett, illetőleg a támogatásra tekintettel felvett létszámú személyre vonatkozóan, ezen belül a támogatás nyújtásának célcsoportjaként megjelölt testi vagy szellemi károsodással élő személyekre, és

a) a pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő havi átlagos statisztikai állományi létszáma, vagy

b) a megyében több telephellyel, fiókteleppel rendelkező munkaadó a pályázati eljárást lefolytató munkaügyi központ illetékességi területén lévő telephelyeinek a pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő havi átlagos statisztikai állományi létszámára kell megállapítani.

(4) A foglalkoztatási kötelezettség időtartamába a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 106. §-a, 150. § (1) bekezdése, valamint a 193/C. §-ának a) pontja szerinti munkavégzések időtartama nem számít bele.

19/A. § (1) A 19. § (1) bekezdésének a)–d) pontja alapján támogatás annak a munkaadónak nyújtható, amely

a) a pályázat benyújtását megelőzően legalább egy naptári éven keresztül működött, és

b) a pályázatban meghatározott célok megvalósításához – a beruházás (felújítás, átalakítás, eszkbővítés) bruttó költségének legalább 20 százalékát elérő – saját erővel is hozzájárul, amelybe az államháztartás más alrendszereiből származó forrás nem számítható be, és

c) igazolja, hogy a kötelezettségek teljesítését elősegítő anyagi biztosíték rendelkezésére áll, és

d) a megváltozott munkaképességű személyeket a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt munkaviszonyban, a támogatott munkahelyen, a 19. § (1) bekezdésének b) pontja alapján nyújtott támogatás esetén a támogatott telephelyen saját maga foglalkoztatja.

(2) Nem nyújtható támogatás a munkaadónak, ha

a) a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 3. §-a (1) bekezdésének a)–e), valamint i)–n) pontjai alapján a pályázat benyújtásának hónapját megelőző két éven belül jogerősen munkaügyi bírság megfizetésére kötelezték, feltéve, ha a bírság összege a b) pont alapján kiszabott bírság esetében a 100 ezer Ft-ot, a többi esetben, valamint a bírságok együttes összege esetén az 500 ezer Ft-ot eléri,

b) a Munkaerőpiaci Alapból a pályázat benyújtásának hónapját megelőző 2 éven belül munkahelyteremtő támogatásban részesült, és az azzal kapcsolatos kötelezettségeit határidőre nem teljesítette, továbbá

c) a pályázat benyújtását megelőző féléves időszakban a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 94/A–94/G. §-a szerinti csoportos létszámcsoökkentést hajtott végre.

(3) A 19. § (1) bekezdésének a) pontja alapján támogatás csak a 19. § (2) bekezdésének a) pontjában meghatározott személyi kör foglalkoztatásához nyújtható.

(4) A foglalkoztatási kötelezettség időtartama a 19. § (1) bekezdésének a) pontja alapján nyújtott támogatás esetén legfeljebb 3 év, a b)–d) pontok esetén legfeljebb 2 év.

19/B. § (1) A 19. § (1) bekezdésének e) pontja alapján támogatás akkor nyújtható, ha a munkaadó

a) a 19/A. § (1)–(2) bekezdésében foglaltak alapján támogatásban részesíthető, és

b) megváltozott munkaképességű munkavállalókat az Ft. 41/A. §-ában meghatározott kötelező foglalkoztatási szintet meghaladó létszámban foglalkoztat legalább egy éve, és

c) a munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszáma a kérelem benyújtását megelőző hat hónap átlagában elérte az 50 főt, és

d) a c) pontban foglalt időszakban és a kérelem benyújtásakor a pályázatban megjelölt munkahelyteremtő beruházással érintett székhelyén, illetőleg telephelyén foglalkoztatott munkavállalóknak legalább fele megváltozott munkaképességű személy, és

e) munkaeszközrendszere, technológiája, tárgyi környezete biztosítja a megváltozott munkaképességű személyek egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatást, és vállalja ezek további fenntartását a g) pontban meghatározott ideig, és

f) a beruházást legkésőbb a támogatás folyósítását követő naptári év végéig megvalósítja, és

g) a beruházással létrehozott kapacitásokat, szolgáltatásokat a foglalkoztatás megkezdésétől számított öt évig folyamatosan fenntartja, és az eredeti célnak megfelelően működteti.

(2) Az (1) bekezdés alapján nyújtott támogatás esetén a támogatási intenzitás mértéke – beleértve a más államháztartási forrásokból kapott támogatásokat is – nem haladhatja meg a beruházás elismert költségeinek 80 százalékát.

(3) A támogatást a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 19. §-ának (4) bekezdésében foglaltak figyelembevételével kell felhasználni.

(4) Ha a munkahely létesítése során nem csupán megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása valósul meg, a támogatást a beruházási költségnek a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára létesülő új munkahelyek arányában meghatározott hányadára kell megállapítani.

(5) A foglalkoztatási kötelezettség időtartama 3 év.

19/C. § (1) A 19/A–19/B. §-ok alapján kiírt pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:

a) a pályázatot megalapozó jogszabály(ok) megnevezését,

b) a pályázat kiírásának célját,

c) a pályázaton történő részvétel feltételeit,

d) a pályázat keretében nyújtható támogatás forrását, formáját, mértékét, jellegét,

e) a pályázó részéről szükséges saját anyagi erő, továbbá az anyagi biztosíték mértékét, formáját,

f) azokat az előírásokat, amelyeket az államháztartás működési rendjéről szóló külön jogszabály a pályázat tartalmi követelményeként előír, valamint a szükséges mellékleteket,

g) a beruházás és a foglalkoztatás megvalósulásának határidejét, időtartamát,

h) a támogatás folyósításának részletes feltételeit tartalmazó szerződés megkötésének feltételeit és határidejét,

i) a szerződészegés jogkövetkezményeit, továbbá

j) a pályázat benyújtásának helyét és határidejét, a pályázatot elbíráló szerv megnevezését, a pályázat elbírálásának főbb szempontjait és határidejét.

(2) A pályázónak a benyújtott pályázatában nyilatkoznia kell

a) az államháztartási alrendszerekkel szemben fennálló kötelezettségeiről,

b) ha a tárgyévben a 19–19/A. §-ok alapján több pályázatot nyújt be, valamennyi pályázatáról,

c) az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 69/2001/EK rendeletben foglalt feltételek fennállásáról, ha a pályázatot a 19/A. § alapján hirdették meg. Nincs szükség a nyilatkozat megtételére, ha a pályázó költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztestület, kisebbségi önkormányzat vagy közhasznú társaság.

(3) A 19/A. § (1) bekezdésének a) pontjában, a 19/A. § (4) bekezdésében, valamint a 19/B. § (1) bekezdésének b) és g) pontjaiban és a 19/B. § (5) bekezdésében megjelölt időtartam alatt bekövetkezett jogutódlás esetében a munkaadó jogelődje működésének időtartamát akkor kell beszámítani, ha a munkaadó a jogelőd egészének a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 85/A. §-ának (1) bekezdése szerinti jogutóda.”

9. §

A MüM rendelet 20. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„20. § (1) A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához a támogatás

a) a 19/A. §-ban foglaltak alapján vissza nem térítendő, illetve visszatérítendő,

b) a 19/B. §-ban foglaltak alapján vissza nem térítendő formában nyújtható.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott támogatási formák együttesen is alkalmazhatók.”

10. §

(1) A MüM rendelet 27. §-a (1) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki:

[*(1) E rendelet alkalmazása szempontjából*

„d) a statisztikai állományi létszám kiszámításánál a tényleges létszámot kell figyelembe venni.”

(2) A MüM rendelet 27. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az e rendelet által szabályozott támogatások nyújtása során az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális térképről szóló 85/2004. (IV. 19.) Korm. rendelet szabályait, valamint az állami támogatásokra vonatkozó közösségi szabályokat alkalmazni kell.”

(3) A MüM rendelet 27. §-a a következő (3)–(4) bekezdéssel egészül ki, és a jelenlegi (3)–(7) bekezdés számozása (5)–(9) bekezdésre változik:

„(3) A 16. §-ban, 18/B. §-ban, a 19/A. §-ban és a 26/G. §-ban meghatározott támogatások az Európai

Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkeiben foglaltaknak a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2001. január 12-i 69/2001/EK bizottsági rendelet (a továbbiakban: EK rendelet) 2. cikke szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásoknak minősülnek. E támogatás nyújtása során az EK rendeletben foglaltakat kell alkalmazni. A csekély összegű támogatás tényéről és a támogatástartalomról a támogatásban részesült tájékoztatni kell. A támogatást kérőnek a kérelem benyújtását megelőző három év alatt kapott de minimis támogatások összegéről írásban nyilatkoznia kell. Az EK rendeletben foglaltakat nem kell alkalmazni, ha a támogatást kérő költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztisztület, kisebbségi önkormányzat vagy közhasznú társaság.

(4) Ha a 19/B. § szerinti támogatás kedvezményezettje vállalkozás, a támogatás az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkeiben foglaltaknak a foglalkoztatásra nyújtott állami támogatásra való alkalmazásáról szóló 2002. december 5-i 2204/2002/EK bizottsági rendelet 6. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható.”

11. §

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 4/2002. (X. 17.) FMM rendelet 4. §-a (2) bekezdésének *h)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(2) A munkaügyi központ központi szervezeti egységének első fokú hatósági jogkörébe tartoznak az egyes foglalkoztatást elősegítő támogatások közül]

„h) munkanélküliek munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatásának támogatása.”

Záró rendelkezések

12. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 15. napon lép hatályba.

(2) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti

a) a MüM rendelet felvezető szövegében a „a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatásáról” rendelkező 19–21. § tekintetében a népjóléti miniszterrel egyetértésben” szövegrész,

b) a MüM rendelet 21. §-ának (6) bekezdése,

c) a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet módosításáról szóló 6/1998. (III. 4.) MüM rendelet 6. §-ának (2) bekezdése,

d) a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek

kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet módosításáról szóló 6/1999. (IX. 3.) SZCSM rendelet 8. §-a,

e) a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet módosításáról szóló 4/2000. (IV. 12.) SZCSM rendelet 8. §-a és 14. §-ának (1)–(2) bekezdése, 15. §-a,

f) a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet, továbbá a munkaügyi központok foglalkozási rehabilitációs eljárásáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkanélküliek foglalkoztatását elősegítő egyes támogatásokról szóló 11/1998. (IV. 29.) MüM rendelet módosításáról szóló 6/2002. (XI. 28.) FMM rendelet 5. §-ának (2) bekezdése és 7. §-a, és

g) a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet módosításáról szóló 13/2003. (X. 10.) FMM rendelet 10. §-ának (2) bekezdése.

(3) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg a MüM rendelet

a) 2. §-ának (2) bekezdésében, 21. §-a (4) bekezdésének *a)* pontjában, 21. §-ának (5) bekezdésében, valamint 26/C. §-ának (2) és (4) bekezdéseiben a „Szociális és Családügyi Minisztérium” szövegrész helyébe a „Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium” szövegrész,

b) 5. §-ának (2) bekezdésében a „Szociális és Munkaügyi Közlönyben” szövegrész helyébe a „Munkaügyi Közlöny” szövegrész,

c) 18. §-ának (7) bekezdésében a „gazdasági miniszter” szövegrész helyébe a „foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter” szövegrész,

d) 18/A. §-a (7) bekezdésének *b)* pontjában az „a 19. § (7) bekezdésének *a)* pontjában” szövegrész helyébe az „a 19. § (2) bekezdésében” szövegrész,

e) 21. §-a (1) bekezdésében az „A 19. §-ban meghatározott támogatás” szövegrész helyébe az „A 19/A. §-ban és 19/B. §-ban meghatározott támogatás” szövegrész, illetve az (1) bekezdés *a)* pontjában a „szociális és családügyi miniszter” szövegrész helyébe „foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter” szövegrész,

f) 26/D. §-ának (1) és (2) bekezdésében a „Gazdasági Minisztérium” szövegrész helyébe a „Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium” szövegrész lép.

(4) E rendelet hatálybalépését megelőzően a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészének decentralizált kerete terhére nyújtott támogatások tekintetében a szerződések megkötésére és a támogatások folyósítására a pályázatok kiírásakor hatályos jogszabályokat kell alkalmazni, illetve e rendelet szabályait a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs

alaprészének decentralizált kerete terhére nyújtott támogatások tekintetében a hatálybalépést követően kiírt pályázatokra kell alkalmazni.

Csizmár Gábor s. k.,
foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet

a 31/2004. (XII. 21.) FMM rendelethez

[5. számú melléklet
a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelethez]

**A szolgáltatás nyújtásának
létszám-, idő- és költségnormái**

a) Állskereső klub

aa) A szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeit a támogatott biztosítja

– négy hétre számolva 825 ezer Ft összköltség (ideértve a következő költségeket: legalább tíz telefon/fő/nap, fénymásolás, újság, telefonkönyv, postaköltség, kiosztandó tájékoztatók, irodaszer, számítógép-használat),

– két fő klubvezető, 1 fő asszisztens,

– klublétszám: 12–18 fő,

– három hétig tartó klub + egy hét előkészület és zárás költsége egy fő munkanélküli személyre (15 fővel) 54 450 Ft (számított óradíj: 681 Ft/óra egy főre).

ab) A szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeit a munkaügyi központ biztosítja

– négy hétre számított összes bruttó bérköltség (járulékokkal) 648 ezer Ft bér három főre,

– három hétig tartó klub + egy hét előkészület és zárás költsége egy fő munkanélküli személyre (15 fővel) 43 ezer Ft (számított óradíj: 538 Ft/óra egy főre).

Éves szinten egy állskereső klubban 120–150 fő ügyféllel lehet számolni. Ehhez a toborzás folyamatában a munkaügyi központ ügyintézői 1200–1500 fő ügyféllel találkozhatnak.

b) Munka-, pályaválasztási tanácsadás esetén

ba) A szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeit a támogatott biztosítja

– összköltség: 4711 ezer Ft,

– éves ügyfélkör: 500–600 fő/tanácsadó (egyéni és csoportos tanácsadás együtt),

– egy ügyfélre jutó összköltség: 8564 Ft/fő.

bb) A szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeit a munkaügyi központ biztosítja

– éves bruttó bérköltség (járulékkal) 3300 ezer Ft,

– egy ügyfélre jutó bérköltség: 6000 Ft/fő (kb. 13 200 Ft/nap, 1650 Ft/óra).

c) Pszichológiai tanácsadás

ca) A szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeit a támogatásban részesülő biztosítja

– összköltség: 4455 ezer Ft,

– éves ügyfélkör: 500 fő/pszichológus,

– a pszichológusi tevékenység sajátossága: egy ügyfélre 1–6 órát kell fordítani (feltáró beszélgetés egy óra, pszichodiagnosztikai vizsgálatok három óra, tesztek kiértékelése egy óra, a vizsgálati eredmények megbeszélése, pszichológiai tanácsadás egy óra).

cb) A szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeit a munkaügyi központ biztosítja

– éves bruttó bérköltség (járulékokkal) 3300 ezer Ft,

– egy tanácskérőre jutó bérköltség 6600 Ft (kb. 1650–1815 Ft/óra).

d) Rehabilitációs tanácsadás

da) A szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeit a támogatásban részesülő biztosítja

– éves tanácsadási esetszám: 500–600 fő/tanácsadó,

– egy tanácsadási esetre jutó összköltség: 8564 Ft/fő.

db) A szolgáltatás nyújtásának tárgyi feltételeit a munkaügyi központ biztosítja

– éves bruttó bérköltség (járulékkal) 3300 ezer Ft,

– egy tanácsadási esetre jutó bérköltség: 6000 Ft/fő (kb. 13 200 Ft/nap, 1650 Ft/óra).

**Az igazságügy-miniszter
39/2004. (XII. 21.) IM
rendelete**

**a cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról
és a bírósági cégeljárásról szóló**

**1997. évi CXLV. törvény végrehajtásáról rendelkező
igazságügy-miniszteri rendeletek, valamint
a közjegyzőkről szóló 1991. évi XLI. törvény
végrehajtásáról szóló
13/1991. (XI. 26.) IM rendelet módosításáról**

A cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény 6. §-ának (2) bekezdésében, 9. §-ának (2) bekezdésében, 61. §-ának (3) bekezdésében, a közjegyzőkről szóló 1991. évi XLI. törvény 183. §-ában, továbbá a szakfordításról és a tolmácsolásról szóló 24/1986. (VI. 26.) MT rendelet 7. §-ának (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. §

A cégbejegyzési eljárás és a cégnyilvántartás egyes kérdéseiről szóló 8/1998. (V. 23.) IM rendelet (a továbbiakban: Cvhr.) 10/A–10/B. §-ai helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„10/A. § (1) A cég elleni bírósági végrehajtás elrendelése esetén [Ctv. 12. § (3) bek. j) pont] a cégjegyzékben fel kell tüntetni a végrehajtást elrendelő bíróság jelzőszámát, a bírósági végrehajtási ügy bírósági ügyszámát (lajstrom-

szám), valamint a bírósági végrehajtás elrendelésének időpontját.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti bírósági végrehajtás biztosítási intézkedés, a cégjegyzékben annak is szerepelnie kell, ha az a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény (a továbbiakban: Vht.) 193/A. §-án alapul, illetve annak is, ha az a Vht. 202. §-a szerinti bűnügyi zárlat. Bűnügyi zárlat elrendelése esetén a bírósági végrehajtás ügyszámaként annak a büntetőeljárásnak a bírósági ügyszámát kell feltüntetni, amelyben a bíróság a zárlatot jogerősen elrendelte.

(3) Ha a cég ellen az ügyész vagy a nyomozó hatóság a büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény (a továbbiakban: Be.) 160. §-a szerinti biztosítási intézkedést alkalmazott, a cégjegyzékben a biztosítási intézkedést alkalmazó ügyészség vagy nyomozó hatóság megnevezését, a büntetőeljárás ügyszámát és a biztosítási intézkedésről szóló határozat keltét kell feltüntetni [Ctv. 12. § (3) bek. j) pont].

(4) Ha a cég ellen közigazgatási végrehajtást rendeltek el, az (1) és (2) bekezdés megfelelő alkalmazásával kell eljárni. Ilyen esetben a végrehajtást elrendelő közigazgatási szerv nevét, a végrehajtást elrendelő határozat számát és a végrehajtás elrendelésének időpontját kell feltüntetni a cégjegyzékben. Ha a közigazgatási végrehajtás foganatosítása végrehajtható okirat kiállítása nélkül indult meg, a végrehajtást foganatosító hatóság nevét, a végrehajtási ügy számát és a végrehajtás megkezdéséről szóló értesítés kiállításának időpontját kell a cégjegyzékben feltüntetni.

(5) Ha a cég tagja (részvényese) vagyoni részesedésének bírósági vagy közigazgatási végrehajtás során történő lefoglalására kerül sor [Ctv. 12. § (3) bek. k) pont], a cégjegyzékben fel kell tüntetni a cégjegyzéknek a tagra (részvényesre) vonatkozó rovatszámát, a vagyoni részesedés lefoglalásának időpontját, a végrehajtási (közigazgatási végrehajtási) ügy számát, valamint a végrehajtást foganatosító hatóság nevét.

(6) Ha a cég tagja (részvényese) vagyoni részesedése vonatkozásában a büntetőeljárás során biztosítási intézkedést alkalmaznak, vagy zár alá vételt rendelnek el [Ctv. 12. § (3) bek. k) pont], a (2)–(3) bekezdés megfelelő alkalmazásával kell eljárni.

10/B. § (1) Ha a követelés a bírósági végrehajtás vagy közigazgatási végrehajtás során kielégítésre került, a cég elleni bírósági vagy közigazgatási végrehajtás, illetve ilyen eljárásokban alkalmazott biztosítási intézkedés megszüntetését a végrehajtó, illetve a végrehajtást foganatosító egyéb hatóság, más esetben pedig a bíróság vagy a közigazgatási szerv közli a cégbírósággal (pl. a végrehajtható okirat visszavonásáról, megsemmisítéséről intézkedik, a végrehajtást korlátozza vagy megszünteti).

(2) A céggel szemben, vagy a cég tagja (részvényese) vagyoni részesedése vonatkozásában elrendelt zár alá vétel megszüntetését a bíróság közli a cégbírósággal. A büntetőeljárásban a céggel szemben, vagy a cég tagja (részvé-

nyese) vagyoni részesedése vonatkozásában alkalmazott biztosítási intézkedés megszüntetéséről az eljáró ügyész, illetve nyomozó hatóság értesíti a cégbíróságot.

(3) A cég tagja (részvényese) vagyoni részesedése lefoglalásának megszüntetését (pl. ha a foglalás alól a vagyoni részesedést feloldották, a követelést a végrehajtás során kielégítették, vagy az üzletrészt értékesítették) a bírósági végrehajtó vagy a végrehajtást foganatosító egyéb hatóság, illetve (pl. ha a végrehajtást megszüntették) a bíróság vagy a közigazgatási szerv közli a cégbírósággal.

(4) A Ctv. 12. §-ának (6) bekezdésében meghatározott hivatalból történő bejegyzés, valamint közzététel az (1)–(3) bekezdésben meghatározott esetekben is irányadó.”

2. §

(1) A Cvhr. 11. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha a cégbíróság a cégjegyzői irodát a cégjegyzékből törölte, erről a Cégnylvántartási és Céginformációs Szolgálat útján értesíti a cégjegyzői kamara területi elnökségét a kamarai nyilvántartásból való törlés érdekében.”

(2) A Cvhr. 11. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Ha a külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelyének cégbejegyzését kérik a Ctv. 13/B. §-ában foglaltak alapján, a cégbejegyzési kérelem általános adatokat tartalmazó részében a cégformát az 1. rovatban, az európai gazdasági egyesülés nevét „magyarországi telephelye” toldattal a 2. rovatban, a telephely magyarországi központi ügyintézésének helyét az 5. rovatban, a telephelyet létesítő okirat keltét a 8. rovatban, a telephely főtevékenységét a 9. rovatban, a telephely képviselőjére vonatkozó adatokat pedig a 13. rovatban kell feltüntetni. Az európai gazdasági egyesülés szükség szerint feltüntetendő rövidített elnevezését és idegen nyelvű elnevezését az általános adatok 3., illetve 4. rovatában kell szerepeltetni. Az általános adatok többi rovatát a telephely esetén nem kell kitölteni. Az európai gazdasági egyesülés elnevezését, székhelyét, a székhely szerinti állam betűjelét, az európai gazdasági egyesülés nyilvántartását végző hatóságot és a nyilvántartási számot a telephely külön adatlapján kell bejelenteni.”

3. §

A Cvhr. a következő 11/A. §-sal egészül ki, egyidejűleg a jelenlegi 11/A. § számozása 11/B. §-ra változik:

„11/A. § (1) Ha a Ctv. 23/A. §-ának (1) bekezdése alapján a cég a cégbejegyzési kérelemhez a cégjegyzékbe bejegyzendő adatoknak és a cégiratoknak az Európai Unió valamely hivatalos nyelvén készült hiteles fordítását is csatolja, ezzel egyidejűleg a bejegyzési kérelemben is meg

kell jelölnie, hogy milyen európai uniós nyelvet (nyelveket) választott.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetben a cég a Ctv. 23/A. §-ának (2) bekezdésében foglaltaknak a cégjegyzékbe bejegyzendő adatok tekintetében olyan módon tesz eleget, hogy a cégbejegyzési kérelem általános adatai közül kizárólag a 12-es rovat megfelelő adatát (a képviselő módját) csatolja hiteles fordításban. A többi cégjegyzék adatnak a választott nyelven történő nyilvántartásba vételéről a számítógépes rendszer automatikusan gondoskodik.”

4. §

(1) A Cvhr. 1. számú melléklete e rendelet *melléklete* szerint módosul.

(2) A Cvhr. 3. számú mellékletének *b)* pontja a következőkkel egészül ki:

[Az egyes cégformák kódszámai (a cégjegyzék harmadik és negyedik száma):]

„21. közjegyzői iroda

22. külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye.”

5. §

A Cégek Közlönyben megjelenő közlemények közzétételéről és költségértékesítéséről szóló 9/1998. (V. 23.) IM rendelet a következő 3/A. §-sal egészül ki:

„3/A. § (1) Ha a cég a bejegyzési (változásbejegyzési) kérelmét a Ctv. 48/C. §-a alapján elektronikus okirat formájában küldi meg az Igazságügyi Minisztérium Cégnyelvántartási és Céginformációs Szolgálat útján a cégbíróságnak, a közzétételi költségértékesítés – ideértve a létesítő okirat, illetve a létesítő okirat módosításának közzétételét is – a cég bejegyzése esetén 5000 Ft, a cég adataiban bekövetkezett változás esetén pedig 3000 Ft.

(2) Az (1) bekezdés szerinti elektronikus cégeljárás során a 3. § (4) bekezdésében meghatározott esetben a költségértékesítés összege 2500 Ft.”

6. §

A Cégnyelvántartási és Céginformációs Szolgálat működéséről, valamint a céginformáció költségértékesítéséről szóló 10/1998. (V. 23.) IM rendelet (a továbbiakban: Cszr.) a következő 2/A. §-sal egészül ki:

„2/A. § (1) Ha a cég a beszámolóját – a Ctv. 48/F. § (2) bekezdésének megfelelően – elektronikus okiratként küldi meg a Szolgálatnak, a Cégek Közlönyben történő közzétételért valamennyi cégforma esetén 3000 Ft költségértékesítést kell fizetni.

(2) Ha a cég a közzétételi költségértékesítés megfizetését elmulasztja, a Szolgálat a Ctv. 48/G. §-ának (2) bekezdése szerinti elektronikus igazolásban a benyújtó személyt arról

tájékoztatja, hogy e mulasztás jogkövetkezményei meg egyeznek a Ctv. 48/G. §-ának (3) bekezdésében foglaltakkal.”

7. §

(1) A Cszr. 8. §-a (1) bekezdésének *i)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Ha az információt kérő nem minősül a Ctv. 6. §-ának (1) bekezdésében meghatározott szervezetnek, mely a céginformációt közfeladatai ellátása érdekében veszi igénybe]

„*i)* a 3. § *a)* pontjában megjelölt céginformációért közleményenként 500 Ft-ot, amennyiben pedig az elektronikus okiratot elektronikus úton kéri megküldeni [Ctv. 48/E. § (2) bekezdés], cégiratonként 500 Ft-ot,”

[kell költségértékesítésként megfizetnie az Igazságügyi Minisztérium 1003200001483305-00000000 számlájára.]

(2) A Cszr. 8. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az 5. § szerinti adatszolgáltatás költségértékesítése a kért adatok mennyiségétől, illetve a csoportosítás jellegétől függően – a 9. § (6) bekezdésében foglalt kivétellel – egyedi megállapodás alapján történik.”

8. §

A közjegyzőkről szóló 1991. évi XLI. törvény végrehajtásáról szóló 13/1991. (XI. 26.) IM rendelet a következő 13/A. §-sal egészül ki:

„13/A. § (1) A területi kamara nyilvántartást vezet a közjegyzői irodákról. A közjegyzői irodának az alapítási engedély megadása iránti és a területi kamara nyilvántartásába való felvétel iránti kérelmét a területi elnökséghez kell benyújtani. A kérelemhez csatolni kell a Ktv.-ben írt feltételeket igazoló okiratok eredeti példányát vagy hiteles másolatát. Ha a kérelem nem felel meg a törvény előírásainak, illetve a kérelmező az iratokat nem, vagy hiányosan csatolta, a területi elnökség 15 napos határidő kitűzésével a kérelmezőt felhívja a hiányok pótlására.

(2) A közjegyzői irodák nyilvántartása a következő adatokat tartalmazza:

- a)* a közjegyzői iroda neve,
- b)* a közjegyzői iroda székhelye,
- c)* a közjegyzői iroda tagjainak adatai (név, születési hely és idő, anyja neve, székhelye),
- d)* az alapítási engedély megadásának időpontja,
- e)* a cégjegyzékbe történő bejegyzés időpontja, cégjegyzékszám,
- f)* a nyilvántartásba történő bejegyzés időpontja,
- g)* a nyilvántartásból történő törlés időpontja.

(3) Az alapítási engedély megadása iránti eljárásban a területi elnökség a Ktv. 31/B. §-a (5) bekezdésének *d)* pontjában foglalt esetben megkeresi az igazságügyi-mi-

nisztart a bünygyi nyilvántartás kérelmezőre vonatkozó adatainak vizsgálata céljából. Az igazságügy-miniszter a nyilvántartás adatai alapján értesíti a területi elnökséget a kérelmező tagsághoz való hozzájárulásáról vagy annak elutasításáról.

(4) Ha a területi elnökség a közjegyzői irodát a kamarai nyilvántartásból törölte, a kamarai nyilvántartásban a törölt adatoknak a törlés időpontjától számított 40 évig megállapíthatónak kell maradniuk.

(5) A területi elnökségnek a közjegyzői iroda alapítási engedély megadása iránti kérelmét és a nyilvántartásba vételét megtagadó, valamint a névjegyzékből való törlést elrendelő határozata ellen a határozat kézbesítésétől számított 15 nap alatt jogorvoslati kérelem terjeszthető elő a Ktv. 62. §-ában foglaltak szerint.”

9. §

A szakfordításról és tolmácsolásról szóló 24/1986. (VI. 26.) MT rendelet végrehajtásáról szóló 7/1986. (VI. 26.) IM rendelet 5. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény (a továbbiakban: Ctv.) 3. §-ának (3) bekezdése szerinti cégkivonat hiteles fordítására, továbbá a cégjegyzékbe bejegyzendő adatoknak és a cégiratoknak a cég választása szerinti európai uniós nyelvre történő hiteles fordítására (Ctv. 23/A. §) a szakfordítói, valamint a szakfordító-lektor képesítéssel rendelkezők is jogosultak.”

10. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2005. január 1-jén lép hatályba.

(2) A rendelet 3. §-a, 5. §-a, 7. §-ának (1) bekezdése, valamint 9. §-a 2005. szeptember 1-jén lép hatályba.

(3) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg a Cvhr. 6. §-ának (2) bekezdése, 11. §-ának (3) bekezdése, a 10/2001. (VII. 27.) IM rendelet 3. §-a, az 5/2004. (III. 23.) IM rendelet 1. §-ának (1) bekezdése, a 31/2004. (IX. 24.) IM rendelet 2. §-a, valamint 7. §-ának (2) bekezdése hatályát veszti.

Dr. Petrétai József s. k.,
igazságügy-miniszter

Melléklet a 39/2004. (XII. 21.) IM rendelethez

1. A „Cégbejegyzési kérelem” nyomtatvány helyébe a következő nyomtatvány lép (a nyomtatvány mellékletei nem változnak):

Cégbejegyzési kérelem

A cég elnevezése: _____

A cég székhelye:

város, _____
község _____ kerület

községi terület
neve

községi terület jellege
(út, utca, tér, stb.)

házszám,

helyrajzi szám

épület

lépcsőház

emelet

ajtó

A cég főtevékenysége:

Hatósági engedély

Száma: _____

Érvényesség kezdete:

év

hó

nap

Érvényesség vége:

év

hó

nap

1997. évi CXLV. törvény 12.§ (1) bekezdés f) pontja. A cég főtevékenységét a Központi Statisztikai Hivatal által kiadott nomenklátúra szerint kell feltüntetni. Hatósági engedélyhez kötött tevékenységi kör esetében - az engedély megadása után - az engedély számát és érvényességi időtartamát is fel kell tüntetni.

azzal a kérelemmel fordul a Tisztelt Bírósághoz, hogy a mellékelt iratok alapján a céget a cégjegyzékbe bejegyezni szíveskedjék.

A cégbejegyzésre irányuló eljárás illetékének és a közzétételi költségtérítésnek a megfizetése elektronikus úton történik¹

A befizetett költségtérítés: _____ Ft

Az illeték összege: _____ Ft

Az illetékbélyegek a nyomtatvány hátoldalára is ragaszthatók.

¹ 1997. évi CXLV. törvény 22. § (1) bekezdés: Jelölje x-szel, ha az illeték és a költségtérítés megfizetése elektronikus úton történik. (Hatályos 2005. szeptember 1-jétől.)

Cégbejegyzési kérelem

A mellékletek száma fajtánként és nyelvenként részletezve¹

A mellékletek száma összesen: _____ db

A melléklet megnevezése	darabszám	nyelv
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____

folytatás²: ☐

Dátum:

.....
jogi képviselő aláírása

¹ Sorolja fel a cégbejegyzési kérelemhez benyújtott mellékleteket fajtánként részletezve!

1997. évi CXLV. törvény 23/A. § (1) bekezdés: A cégbejegyzési kérelemhez csatolható a cégitatoknak az Európai Unió bármely hivatalos nyelvén készült hiteles fordítása. (Hatályos 2005. szeptember 1-jétől.)

Ebben az esetben jelölje a csatolt melléklet nyelvét is. A magyar nyelvű cégitatoknál nem szükséges feltüntetni a nyelvet.

Amennyiben olyan okiratot csatol, amelyben egymás mellett szerepel a magyar nyelvű szöveg, valamint annak fordítása (tükröfordítás), akkor az ilyen okiratot egy okiratnak kell tekinteni, de nyelvként meg kell jelölni – vesszővel elválasztva - a magyar nyelvet és az idegen nyelvet is.

Az Európai Unió hivatalos nyelvei (a magyaron kívül): angol, cseh, dán, észt, finn, francia, görög, holland, ír, lengyel, lett, litván, máltai, német, olasz, portugál, spanyol, svéd, szlovák, szlovén.

² Amennyiben további mellékleteket kíván feltüntetni, akkor a folytatást x-szel jelölje.

2. A „Cégbejegyzési kérelem Általános adatok” nyomtatvány I/1. számú rovata helyébe a következő szövegrész lép:

1/1.

A választott cégforma:

- | | |
|--|--|
| ☐ 01 Vállalat | ☐ 13 Oktatói munkaközösség |
| ☐ 02 Szövetkezet | ☐ 14 Közhasznú társaság |
| ☐ 03 Közkereseti társaság | ☐ 15 Erdőbirtokossági társulat |
| ☐ 06 Betéti társaság | ☐ 16 Vízgazdálkodási társulat |
| ☐ 07 Egyesülés | ☐ 17 Külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe |
| ☐ 08 Közös vállalat | ☐ 18 Végrehajtói iroda |
| ☐ 09 Korlátolt felelősségű társaság | ☐ 19 Európai gazdasági egyesülés |
| ☐ 10 Részvénytársaság | ☐ 20 Európai részvénytársaság |
| ☐ 11 Egyéni cég | ☐ 21 Közjegyzői iroda |
| ☐ 12 Külföldiek magyarországi közvetlen kereskedelmi képviselője | ☐ 22 Külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye |

A megfelelő cégformát x-szel jelölje.

3. A „Cégbejegyzési kérelem (cégformától függő adatok)” nyomtatvány 20-as sorszámú nyomtatványa kiegészül az alábbi 8-as rovattal:

8/1.

Az ügyvezetés típusa:

- ☐ igazgatótanács ☐ igazgatóság

1997. évi CXLV. törvény 13/A. §-a (1) bekezdésének bb) alpontja alapján jelölje x-szel az ügyvezetés típusát.

2004. évi XLV. törvény 9. § (1) bekezdés: Az egységes irányítási rendszerben működő európai részvénytársaság ügyvezetését az igazgatótanács látja el.

2004. évi XLV. törvény 11. §: A nem egységes irányítású európai részvénytársaság ügyvezetését igazgatóság látja el.

4. A „Cégbejegyzési kérelem (cégformától függő adatok)” nyomtatvány kiegészül a következő 21-22-es sorszámú nyomtatványokkal:

21

Cégbejegyzési kérelem

(cégformától függő adatok)

A közjegyzői iroda adatai

1/1.

A közjegyzői iroda tagjainak adatai:

Név: _____

Anyja neve: _____

Lakóhely: _____ város
község

út házszám
utca hrsz.

Külföldi lakóhely: - _____ város
község

út házszám
utca hrsz.

Magyarországi lakóhely hiányában a kézbesítési megbízott adatai¹: ☐

1997. évi CXLV. törvény 14. § (1) A cégjegyzékben szereplő természetes személy esetében a cégjegyzéknek tartalmaznia kell e személy anyjának leánykori nevét is.

1997. évi CXLV. törvény 19. § (1) A lakóhelyet az irányítószám, helység, utca, házszám feltüntetésével kell megjelölni. Külföldi lakóhely esetében az ország betűjelét is fel kell tüntetni

A közjegyzői iroda közjegyző tagjainak adatai:

Szavazati jog terjedelme: %

Hivatali cím: _____ város
község

út házszám
utca hrsz.

1997. évi CXLV. törvény 13. § (15) A cégjegyzékben fel kell tüntetni a közjegyző tag esetében hivatali helyiségének (irodájának) címét, szavazati jogának terjedelmét.

folytatás²: ☐

¹ 1997. évi CXLV. törvény 23. § (2) bekezdés: Ha a bejegyzési kérelemben magyarországi lakóhellyel nem rendelkező természetes személy szerepel, a kézbesítési megbízott adatait kell a cégjegyzékben megjelölni. Ennek tényét a nyomtatványon x-szel kell jelölni és a kézbesítési megbízott adatait külön nyomtatványon kell megadni.

² Amennyiben további adatokat kíván a cégjegyzékbe bejegyezni, akkor a folytatást x-szel jelölje.

22

Cégbejegyzési kérelem

(cégformától függő adatok)

A külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelyének adatai

1/1.

A külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés adatai:

Elnevezés: _____

Az állam betűjele:

Székhely:

város
község

út

házszám

utca

hrsz.

Nyilvántartó hatóság: _____

Nyilvántartási szám: _____

1997. évi CXLV. törvény 13/B. § (2): A cégjegyzékben fel kell tüntetni a külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye esetén az európai gazdasági egyesülés nevét, a székhelye szerinti állam betűjelét és a székhelyét, valamint a nyilvántartását végző hatóságot és a nyilvántartási számot.

A telephely magyarországi központi ügyintézésének helyét az általános adatok 5. rovatában kell feltüntetni.

Az általános adatok 2. rovatában a cég elnevezéseként az európai gazdasági egyesülés nevét kell feltüntetni a 'magyarországi telephelye' toldattal.

5. A „Változásbejegyzési kérelem” nyomtatvány helyébe a következő nyomtatvány lép (a nyomtatvány mellékletei nem változnak):

I⁺

Változásbejegyzési kérelem

A cég cégjegyzékszáma: --

A cég elnevezése: _____

A cég székhelye: város, _____
község _____ kerület
közterület _____ közterület jellege
neve _____ (út, utca, tér, stb.)
házsám, _____
helyrajzi szám _____ épület _____ lépcsőház _____ emelet _____ ajtó

azzal a kérelemmel fordul a Tisztelt Bírósághoz, hogy a bejelentett változás(oka)t a cégnyilvántartásba bejegyezni szíveskedjék.

A változásbejegyzésre irányuló eljárás illetékének és a közzétételi költségterítésnek a megfizetése elektronikus úton történik¹

A befizetett költségterítés: _____ Ft

Az illeték összege: _____ Ft

Az illetékbélyegek a nyomtatvány hátoldalára is ragaszthatók.

¹ 1997. évi CXLV. törvény 22. § (1) bekezdés: Jelölje x-szel, ha az illeték és a költségterítés megfizetése elektronikus úton történik. (Hatályos 2005. szeptember 1-jétől.)

I⁺

Változásbejegyzési kérelem

A mellékletek száma fajtánként és nyelvenként részletezve¹

A mellékletek száma összesen: _____ db

A melléklet megnevezése	darabszám	nyelv
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____
_____	_____ db	_____

folytatás²: ☐

Dátum:

.....
jogi képviselő aláírása¹ Sorolja fel a változásbejegyzési kérelemhez benyújtott mellékleteket fajtánként részletezve!

1997. évi CXLV. törvény 23/A. § (1) bekezdés: A cégbejegyzési kérelemhez csatolható a cégitatoknak az Európai Unió bármely hivatalos nyelvén készült hiteles fordítása. (Hatályos 2005. szeptember 1-jétől.)

Ebben az esetben jelölje a csatolt melléklet nyelvét is. A magyar nyelvű cégitatoknál nem szükséges feltüntetni a nyelvet.

Amennyiben olyan okiratot csatol, amelyben egymás mellett szerepel a magyar nyelvű szöveg, valamint annak fordítása (tükrörfordítás), akkor az ilyen okiratot egy okiratnak kell tekinteni, de nyelvként meg kell jelölni – vesszővel elválasztva - a magyar nyelvet és az idegen nyelvet is.

Az Európai Unió hivatalos nyelvei (a magyaron kívül): angol, cseh, dán, észt, finn, francia, görög, holland, ír, lengyel, lett, litván, máltai, német, olasz, portugál, spanyol, svéd, szlovák, szlovén.

² Amennyiben további mellékleteket kíván feltüntetni, akkor a folytatást x-szel jelölje.

6. A „Cég- és változásbejegyzési kérelem, Kiegészítő és változásbejegyzési lap” nyomtatvány 20+ sorszámú nyomtatványa kiegészül az alábbi 8-as rovattal:

8/____

Az ügyvezetés típusa:

☐ igazgatótanács ☐ igazgatóság

törölve¹: ☐

/____

☐ igazgatótanács ☐ igazgatóság

1997. évi CXLV. törvény 13/A. §-a (1) bekezdésének bb) alpontja alapján jelölje x-szel az ügyvezetés típusát.

2004. évi XLV. törvény 9. § (1) bekezdés: Az egységes irányítási rendszerben működő európai részvénytársaság ügyvezetését az igazgatótanács látja el.

2004. évi XLV. törvény 11. §: A nem egységes irányítású európai részvénytársaság ügyvezetését igazgatóság látja el.

¹ Amennyiben a cégjegyzékből a rovat tartalmát törölni kívánja, akkor a kérelmet x-szel jelölje.

7. A „Cég- és változásbejegyzési kérelem, Kiegészítő és változásbejegyzési lap” nyomtatvány kiegészül a következő 21+-22+ sorszámú nyomtatványokkal:

21⁺

Cég- és változásbejegyzési kérelem

Közjegyzői iroda

Kiegészítő és változásbejegyzési lap

1/___

A közjegyzői iroda tagjainak adatai:

Név: _____

Anyja neve: _____

Lakóhely: _____ város
község

út házszám
utca hrsz.

Külföldi lakóhely: - _____ város
község

út házszám
utca hrsz.

Magyarországi lakóhely hiányában a kézbesítési megbízott adatai¹: ☐

1997. évi CXLV. törvény 14. § (1) A cégjegyzékben szereplő természetes személy esetében a cégjegyzéknek tartalmaznia kell e személy anyjának leánykori nevét is.

1997. évi CXLV. törvény 19. § (1) A lakóhelyet az irányítószám, helység, utca, házszám feltüntetésével kell megjelölni. Külföldi lakóhely esetében az ország betűjelét is fel kell tüntetni

A közjegyzői iroda közjegyző tagjainak adatai:

Szavazati jog terjedelme: , %

Hivatali cím: _____ város
község

út házszám
utca hrsz.

1997. évi CXLV. törvény 13. § (15) A cégjegyzékben fel kell tüntetni a közjegyző tag esetében hivatali helyiségének (irodájának) címét, szavazati jogának terjedelmét.

A változás időpontja: év hó nap 1997. évi CXLV. törvény 30. § (2) A cég tagjait érintő változás a cégjegyzékbe történő bejegyzéssel, de a változás időpontjára visszamenőlegesen válik hatályossá.

törölve²: ☐

folytatás³: ☐

¹ 1997. évi CXLV. törvény 23. § (2) bekezdés: Ha a bejegyzési kérelemben magyarországi lakóhellyel nem rendelkező természetes személy szerepel, a kézbesítési megbízott adatait kell a cégjegyzékben megjelölni. Ennek tényét a nyomtatványon x-szel kell jelölni és a kézbesítési megbízott adatait külön nyomtatványon kell megadni.

² Amennyiben a cégjegyzékből a rovat tartalmát törölni kívánja, akkor a kérelmet x-szel jelölje.

³ Amennyiben további adatokat kíván a cégjegyzékbe bejegyezni, akkor a folytatást x-szel jelölje.

22⁺

Cég- és változásbejegyzési kérelem

Külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye
Kiegészítő és változásbejegyzési lap

1/____

A külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés adatai:

Elnevezés: _____

Az állam betűjele: Székhely: város
községút
utcaházszám
hrs.

Nyilvántartó hatóság: _____

Nyilvántartási szám: _____

törölve¹: ☐

/____

Elnevezés: _____

Az állam betűjele: Székhely: város
községút
utcaházszám
hrs.

Nyilvántartó hatóság: _____

Nyilvántartási szám: _____

1997. évi CXLV. törvény 13/B. § (2): A cégjegyzékben fel kell tüntetni a külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye esetén az európai gazdasági egyesülés nevét, a székhelye szerinti állam betűjelét és a székhelyét, valamint a nyilvántartását végző hatóságot és a nyilvántartási számot.

A telephely magyarországi központi ügyintézésének helyét az általános adatok 5. rovatában kell feltüntetni.

Az általános adatok 2. rovatában a cég elnevezéseként az európai gazdasági egyesülés nevét kell feltüntetni a 'magyarországi telephelye' toldattal.

¹ Amennyiben a cégjegyzékből a rovat tartalmát törölni kívánja, akkor a kérelmet x-szel jelölje.

**Az igazságügy-miniszter
40/2004. (XII. 21.) IM
rendelete**

**az elektronikus cégbejegyzési eljárás
és cégnyilvántartás egyes kérdéseiről**

A cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény (Ctv.) 61. §-a (3) bekezdésének *b)* pontjában foglalt felhatalmazás alapján – az informatikai és hírközlési miniszterrel egyetértésben – a következőket rendelem el:

*A beszámolók elektronikus nyilvántartása
(elektronikus irattár)*

1. §

(1) A Cégnyilvántartási és Céginformációs Szolgálat (a továbbiakban: Szolgálat) az elektronikus úton feldolgozott és az elektronikus úton benyújtott beszámolókat (a továbbiakban: elektronikus beszámoló) elektronikus irattárban őrzí.

(2) Az elektronikus irattárban csak az Igazságügyi Minisztérium honlapján közzétett, az Igazságügyi Minisztérium és az Informatikai és Hírközlési Minisztérium által megfelelőnek minősített ajánlásoknak, illetve szabványoknak megfelelő formátumú, fokozott biztonságú vagy minősített elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátott elektronikus beszámoló helyezhető el. A formátum dokumentációját a kormányzati portálon is közzé kell tenni.

(3) A Szolgálatnak kérelemre biztosítania kell, hogy az elektronikus irattárban elhelyezett beszámolókat – a Ctv.-ben meghatározott módon és feltételek mellett – a jogosultak megismerhessék, illetve azokról másolatot kapjanak.

2. §

(1) A Szolgálatnak biztosítania kell az elektronikus irattár megbízható üzemeltetését, az ott elhelyezett beszámolók módosítások elleni védelmét, illetve azt, hogy jogosulatlan személyek az adatállományhoz ne férhessenek hozzá.

(2) A Szolgálatnak üzemmenet-folytonossági tervet kell kidolgoznia, amely a rendkívüli üzemeltetési helyzetek esetén is biztosítja a megbízható üzemmenetet, illetve annak mielőbbi helyreállítását.

(3) A Szolgálat köteles a rendkívüli üzemeltetési helyzetről és annak hatásáról a saját, illetve az Igazságügyi Minisztérium honlapján haladéktalanul tájékoztatást adni.

(4) Az üzemmenet folytonossága és az adatvesztés elkerülése végett a Szolgálatnak mentéseket kell végeznie, és biztosítania kell, hogy szükség esetén az informatikai rendszer egészét helyre tudja állítani.

A beszámoló elektronikus úton történő benyújtása

3. §

(1) Ha a számviteli törvény szerinti beszámoló – a Ctv. 48/F–48/G. §-a alapján – elektronikus okiratként készül el, a beszámoló elkészítésére az Igazságügyi Minisztérium és a Szolgálat honlapjáról letölthető nyomtatvány is felhasználható.

(2) Elektronikus úton csak az 1. § (2) bekezdésének megfelelő formátumú beszámoló nyújtható be a Szolgálathoz.

(3) A beszámoló a Szolgálatnak az Igazságügyi Minisztérium honlapján feltüntetett elektronikus ügyfélszolgálati címeire küldhető meg.

(4) A Szolgálat a Ctv. 48/G. §-ának (1) bekezdése szerinti, cégbíróságnak megküldött értesítést fokozott biztonságú elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel látja el.

(5) Ha a beszámoló informatikai szempontból hibás vagy hiányos, a Ctv. 48/G. §-ának (2) bekezdése szerinti elektronikus igazolás – a törvényben meghatározottak mellett – a Ctv. 48/G. §-a (2) bekezdésének utolsó mondatában és (3) bekezdésében foglaltakról való tájékoztatást is tartalmazza.

*Az elektronikus cégbejegyzési (változásbejegyzési)
eljárás*

4. §

(1) Ha ezen alcím eltérően nem rendelkezik, az elektronikus cégbejegyzési (változásbejegyzési) eljárásra a cégbejegyzési eljárás és a cégnyilvántartás egyes kérdéseiről szóló 8/1998. (V. 23.) IM rendelet (Cvhr.) szabályait megfelelően alkalmazni kell.

(2) A cégbejegyzés (változásbejegyzés) iránti eljárás illetve és a közzétételi költségterítés elektronikus úton történő megfizetésére vonatkozó szabályokat külön rendelet állapítja meg.

5. §

(1) A cég bejegyzésére (változásbejegyzésre) irányuló kérelmet elektronikus nyomtatványon kell előterjeszteni.

(2) A nyomtatványok az Igazságügyi Minisztérium honlapjáról letölthetők.

(3) A nyomtatványok mintáját a Cvhr. 1. számú melléklete tartalmazza. A nyomtatvány kitöltésére a Cvhr. rendelkezései irányadók, azzal, hogy a kitöltést számítógépes program segíti elő.

(4) Az elektronikus nyomtatvány alkalmazásával benyújtott bejegyzési (változásbejegyzési) kérelemnek, a kitöltetlenül hagyott rovatokat, valamint a magyarázó szövegeket és lábjegyzeteket nem kell tartalmaznia.

6. §

A jogi képviselő a Ctv. 48/B. §-ának (1) bekezdése szerinti eljárása során elektronikus úton csak az 1. § (2) bekezdésének megfelelő formátumú okiratot nyújthat be a cégbírósághoz.

7. §

A cég bejegyzése (változás bejegyzése) iránti kérelmet és mellékleteit tartalmazó elektronikus okirat megküldhető a Szolgálat elektronikus levélcímére, vagy benyújtható a Szolgálat elektronikus ügyfélszolgálatán.

8. §

A Szolgálatnak biztosítania kell, hogy a cég bejegyzése (változás bejegyzése) iránti kérelem és mellékletei biztonságosan, a jogosulatlan hozzáférés, módosítás, törlés vagy megsemmisítés lehetőségének kizárásával érkezzenek meg a cégbírósághoz.

9. §

(1) A Szolgálat a Ctv. 48/C. § (2) bekezdése szerinti, cégbíróságnak megküldött tájékoztatást a cégbíróság, a Ctv. 48/C. § (3) bekezdése szerinti elektronikus igazolást pedig a jogi képviselő által előzetesen közölt elektronikus levélcímére küldi meg. A Szolgálat a cégbíróságnak megküldött tájékoztatást fokozott biztonságú elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel látja el.

(2) A Ctv. 48/C. § (3) bekezdése szerinti elektronikus igazolás tartalmazza a cégbejegyzés (változásbejegyzés) iránti kérelem Szolgálatához érkezésének időpontját, az informatikai ellenőrzés eredményét (a cégbíróságnak megküldött tájékoztatás tartalmát), az ügyszámot, továbbá a kérelem cégbírósághoz való érkezésének időpontját. Ha a Szolgálat a kérelmet azzal a tájékoztatással továbbította a cégbíróságnak, hogy az informatikai szempontból hibás vagy hiányos, az elektronikus igazolásnak a Ctv. 48/C. §-a (4) bekezdésének harmadik és negyedik mondatában foglaltakról is tájékoztatást kell tartalmaznia.

(3) A cég bejegyzése (változás bejegyzése) iránti kérelmet és mellékleteit tartalmazó elektronikus okirat, valamint az ezzel egyidejűleg megküldött tájékoztatás érkezésekor a cégbíróság elektronikus visszaigazolást küld a Szolgálatnak. Ha a visszaigazolás nem érkezik meg vagy

hibás, illetve hiányos, a Szolgálat az okiratot haladéktalanul ismételten megküldi a cégbíróságnak.

(4) A Szolgálat a (2) bekezdés szerinti elektronikus igazolást a (3) bekezdés szerinti visszaigazolás szabályszerű érkezését követően haladéktalanul megküldi a jogi képviselőnek.

10. §

A jogi képviselő részére elektronikus úton megküldött, Ctv. 48/C. § (4) bekezdése szerinti tanúsítványt és elektronikus igazolást a cégbíróság minősített elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel ellátva küldi meg a jogi képviselő elektronikus levélcímére. A tanúsítványt a cégbíróság írásban is megküldi a jogi képviselő címére (székhelyére).

A cégiratok elektronikus úton történő megismerése

11. §

(1) Ha a Ctv. 48/E. §-a értelmében cégbíróságtól, illetve a Szolgálattól az elektronikus cégnyilvántartásban elhelyezett cégirat megküldését kérik és a kérelmet nem a kormányzati portálon keresztül nyújtják be, – az e §-ban foglalt eltérésekkel – a bírósági ügyvitel szabályairól szóló igazságügy-miniszteri rendelet szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(2) Az elektronikus úton benyújtott kérelmet akkor is a Szolgálat elektronikus levélcímére kell megküldeni, illetve a Szolgálat elektronikus ügyfélszolgálatán kell benyújtani, ha az elektronikus cégirat kiadását a cégbíróságtól kérik.

(3) Ha a kérelem benyújtása elektronikus úton történik, a Szolgálat által – a Ctv. 48/E. § (3) bekezdése alapján – megküldött elektronikus igazolás tartalmazza a kérelem érkezésének időpontját. Ha a kérelmet a cégbírósághoz címeztek, az igazolás a kérelem cégbírósághoz való továbbításának időpontját is tartalmazza.

Záró rendelkezések

12. §

(1) E rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2005. január 1-jén lép hatályba, azzal, hogy a számviteli törvény szerinti beszámolók elektronikus úton történő benyújtására – a 2003. évi LXXXV. törvény 52. §-a (4) bekezdésével összhangban – az előtársasági időszakra vonatkozóan 2005. szeptember 1-jétől, egyébként pedig 2006-tól kerülhet sor.

(2) E rendelet 4–11. §-a 2005. szeptember 1-jén lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a Cégnylvántartási és Céginfor-

mációs Szolgálat működéséről, valamint a céginformáció költségtérítéséről szóló 10/1998. (V. 23.) IM rendelet 7. §-a (2) bekezdésében a „legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással és időbélyegzővel” szövegrész helyébe a „minősített elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel” szövegrész lép.

Dr. Petrétai József s. k.,
igazságügy-miniszter

Az igazságügy-miniszter 41/2004. (XII. 21.) IM rendelete

a bírósági ügyvitel szabályairól szóló 14/2002. (VIII. 1.) IM rendelet módosításáról

A Polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény (Pp.) 395. §-ának (3) bekezdésében és a büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény (Be.) 604. §-a (2) bekezdésének *o)* pontjában kapott felhatalmazás alapján – az Országos Igazságszolgáltatási Tanáccsal egyetértésben – a következőket rendelem el:

1. §

A bírósági ügyvitel szabályairól szóló 14/2002. (VIII. 1.) IM rendelet (Büsz.) 2. §-ának 13. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„13. *kiadmány*: az eredeti iratról készített olyan másolat, amelyet az arra feljogosított személy „a kiadmány hitelesül” záradékkal, aláírásával és a bíróság körbélyegzőjével lát el, vagy elektronikus okirat esetében azon minősített elektronikus aláírást, az elektronikus aláíráson pedig időbélyegzőt helyez el;”

2. §

A Büsz. a 13. §-t követően a következő 13/A. §-sal egészül ki:

„13/A. § (1) Ha az ügy irata elektronikus okiratként áll rendelkezésre, a papír alapú másolat kiadása során a 13. § rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy a 13. § (4)–(5) bekezdése szerinti másolat az elektronikus okirat kinyomtatott példánya alapján készül.

(2) Ha a bíróság határozata, amelyről a papír alapú másolatot kéri elektronikus okiratként jött létre, a másolaton fel kell tüntetni az elektronikus okiraton elhelyezett időbélyegző dátumát, valamint azt hogy az elektronikus okiratot ki látta el elektronikus aláírással, és hogy azon milyen elektronikus aláírás szerepel.”

3. §

A Büsz. a 15. §-t követően a következő 15/A. §-sal egészül ki:

„15/A. § Ha a bíróság jogszabály alapján elektronikus okirat kiadására köteles, és a kiadott elektronikus okiratot a bíróság minősített elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel látja el, az hiteles másolatnak minősül. Ha a kiadott elektronikus okirat minősített elektronikus aláírást és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzőt nem tartalmaz, az nem hiteles másolatnak minősül.”

4. §

A Büsz. a 33. §-t követően a következő 33/A–33/B. §-sal egészül ki:

„33/A. § (1) A soronkívüliség az ügynek a rendes ügymenetből történő kivételét jelenti. A soron kívül intézendő ügyben – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – minden intézkedést haladéktalanul kell megtenni.

(2) A jogszabály rendelkezésén, illetőleg az OIT határozatán alapuló soron kívüli ügyintézés a bírósági eljárás egész tartamára irányadó. A bíróság elnöke által elrendelt soron kívüli ügyintézés az adott bíróság előtti eljárás tartamára vonatkozik azzal, hogy az eljárás jogerős befejezését megelőzően elrendelt soronkívüliség a jogerőt követő eljárásra nem terjed ki.

(3) Az elnök által elrendelt soron kívüli ügyintézés teljesítését az elnök legalább háromhavonta ellenőrzi, és mulasztás esetén megteszi a szükséges intézkedést (pl. határidő tűzésével a következő szükséges intézkedés megtételére felhívás, figyelmeztetés, fegyelmi felelősségre vonás).

33/B. § (1) A bíróság elnöke – külön kérelem nélkül – hivatalból az ügy soron kívüli intézését rendelheti el, különösen akkor, ha:

a) ahhoz kiemelkedően fontos társadalmi-, igazságügyi-, illetve közérdek fűződik;

b) az ügy tárgya az állampolgárok széles körét érintő kérdés;

c) a gyermekek jogait, illetve kiskorú ügyfél fontos érdekét érinti az ügy (pl. gyermek jogállása, gyermek elhelyezése, gyermekkel való kapcsolattartás, apaság megállapítása).

(2) A bíróság elnöke a Be. 64/A. §-ának *b)* pontjában meghatározott feltételek fennállása esetén – külön kérelem nélkül – hivatalból elrendeli az ügy soron kívüli intézését.

(3) A bíróság elnöke az ügyfél által előterjesztett soronkívüliség elrendelése iránti kérelem elbírálása során különösen az alábbiak figyelembevételével határoz:

a) kérelmező személyi körülményei;

b) az ügy tárgya és jellege;

c) bíróság működésében felmerült objektív ok.”

5. §

A Büsz. 50. §-a (2) bekezdésének első mondata helyébe a következő szöveg lép:

„A cégbejegyzési kérelem benyújtásáról a cégbejegyzést kérő részére tanúsítványt kell kiállítani, amely tartalmazza a cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény (a továbbiakban: Ctv.) 25. §-ának (1) bekezdésében írt adatokat.”

6. §

A Büsz. 59. §-ának (1) bekezdése a következő mondatral egészül ki:

„Az elektronikus cégiratokat az átadó bíróság elektronikus úton küldi meg az átvevő bíróságnak.”

7. §

A Büsz. 61. §-ának (3) bekezdése a következő mondatral egészül ki:

„Aláírási címpéldány hiteles és nem hiteles másolata hatósági megkeresésre adható ki.”

8. §

A Büsz. a 61. §-t követően a következő alcímmel és 61/A–61/H. §-okkal egészül ki:

„Az elektronikus cégeljárás ügyvitele

61/A. § (1) Az elektronikus cégeljárásban a cégeljárás ügyvitelének szabályai közül a 48. §, az 52–53. § és az 58–59. § rendelkezéseit alkalmazni kell.

(2) A cégbíróság által elektronikus okirat formájában meghozott végzést, kiállított tanúsítványt és elektronikus igazolást minősített elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel kell ellátni.

(3) Ha az elektronikus úton közölt végzést nem kell írásban megküldeni a jogi képviselőnek [Ctv. 48/A. § (1) bek.], de a kézbesítést igazoló elektronikus visszaigazolás 5 munkanapon belül nem érkezik meg a cégbírósághoz, a cégbíróság a végzés papír alapú hiteles másolatát 3 munkanapon belül megküldi a fél jogi képviselőjének.

(4) A (2) bekezdés szerinti elektronikus okiratot, valamint az egyéb elektronikus cégiratot az elektronikus irattárban kell elhelyezni.

(5) Az elektronikus irattárban csak az Igazságügyi Minisztérium honlapján közzétett, az Igazságügyi Minisztérium és az Informatikai és Hírközlési Minisztérium által megfelelőnek minősített ajánlásoknak, illetve szabványoknak megfelelő formátumú, fokozott biztonságú vagy minősített elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel ellátott elektronikus cégirat helyezhető el.

61/B. § (1) A cégiroda a külön jogszabály által meghatározott elektronikus nyomtatványon benyújtott, a cégbírósághoz a Cégnyilvántartási és Céginformációs Szolgálat (a továbbiakban: Szolgálat) által továbbított elektronikus kérelmet (a továbbiakban: kérelem) és mellékleteit a cégbíróságra érkezés időpontjában (nap, óra, perc, másodpercjelzésű) időbélyegzővel látja el.

(2) Arról, hogy a bejegyzés iránti kérelem és mellékletei a cégbíróság számítógépes rendszerébe informatikai szempontból szabályszerűen megérkeztek, a cégbíróság az érkezés napján a Ctv. 48/C. §-a szerinti elektronikus tanúsítványt küld a fél jogi képviselőjének. Ha ez a nap heti pihenőnap, illetve munkaszüneti nap, vagy ha a kérelem hivatali időn kívül érkezett, a cégbíróság az elektronikus tanúsítványt az ezt követő első munkanapon küldi meg. A változásbejegyzés iránti kérelem esetében a cégbíróság a fél jogi képviselőjének a fentiek megfelelő alkalmazásával elektronikus igazolást küld.

(3) Az elektronikus tanúsítvány, illetőleg az elektronikus igazolás kiállításának időpontjától kezdődően a cégbíróság számítógépes nyilvántartása a bejegyzés, illetve változásbejegyzés iránti kérelem adatai mellett a „bejegyzés alatt” megjegyzést tünteti fel (Ctv. 25. §). A cégiroda a kérelem mellékletét képező elektronikus cégiratokat az elektronikus irattárban helyezi el.

(4) Ha a cégbíróságra a Szolgálattól érkezett bejegyzési, változásbejegyzési kérelem azt a tájékoztatást tartalmazza, hogy a kérelem vagy mellékletei informatikai szempontból nem szabályszerűek, vagy a cégbíróság azt állapítja meg, hogy a Szolgálattól azok nem szabályszerűen érkeztek meg, elektronikus tanúsítvány, illetve elektronikus igazolás kiállítása nélkül rögzíti a cég nevét, székhelyét, jogi képviselője nevét, címét és e-mail címét, továbbá a rendelkezésre álló egyéb adatokat a számítógépes rendszerben.

(5) Az elektronikus tanúsítványt, illetve az elektronikus igazolást a cégiroda erre feljogosított ügyintézője állíthatja ki, illetve küldheti el. A tanúsítvány papír alapú hiteles másolatát három munkanapon belül meg kell küldeni a fél jogi képviselőjének.

(6) Ha az elektronikus cégeljárásban a cégbíróság hiánypótlást rendel el és a felhívásnak nem elektronikus úton tesznek eleget, a cégbíróság lapolvasó berendezés (szkenner) felhasználása útján a benyújtott cégiratot elektronikus cégirattá alakítja, majd az elektronikus cégiratot fokozott biztonságú elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel ellátva az elektronikus irattárban helyezi el. A hiánypótlási eljárás során benyújtott papír alapú cégiratokat a bejegyzést elrendelő vagy elutasító végzéssel együtt a cégbíróság visszaküldi a fél jogi képviselőjének. Ha a hiánypótlásra történő felhívásnak elektronikus úton tesznek eleget, annak kezelése a változásbejegyzés iránti kérelemre irányadó szabályok szerint történik.

61/C. § (1) Ha a bíró a cégbejegyzést elrendeli, az elektronikus okirat formájában meghozott végzést annak megállapításával, hogy a végzés ellen fellebbezésnek nincs helye, elektronikus úton közli a fél jogi képviselőjével. Ezzel egyidejűleg a bejegyző végzés papír alapú hiteles másola-

tát is el kell készíteni, amelyet három munkanapon belül a fél jogi képviselőjének postára kell adni.

(2) A bejegyző végzés alapjául szolgáló elektronikus cégiratokat elektronikus bejegyzési záradékkal kell ellátni. Az elektronikus bejegyzési záradék a bejegyzés tényét, a bejegyző végzés számát és keltét tartalmazza, és azt minősített elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel kell ellátni. Az elektronikus bejegyzési záradékkal ellátott cégiratokat a bejegyző végzés elektronikus úton történő közlésével egyidejűleg kell megküldeni a fél jogi képviselőjének.

61/D. § (1) A cégbíróság a fellebbezéssel megtámadható végzést (pl. a kérelmet elutasító, az áttételt elrendelő, az eljárást felfüggesztő végzést) a fél jogi képviselőjével a fellebbezési jogról történt tájékoztatással, elektronikus úton közli. A kérelmet elutasító végzés papír alapú hiteles másolatát egyidejűleg el kell készíteni és azt három munkanapon belül a fél jogi képviselője részére postára kell adni.

(2) A cégbíróság a fellebbezéssel megtámadható végzést a számítógépes nyilvántartásában – a végzés elektronikus úton történő megküldésével egyidejűleg – „nem jogerős, lezárt” állapotúként tünteti fel, a bejegyzés alapjául szolgáló adatokat a számítógépen „nem bejegyzett” állapotúként rögzíti és megadja azoknak az iratoknak a sorszáma is, amelyekre az elintézés (végzés) vonatkozik.

(3) A kérelemnek részben helyt adó végzés esetében az 55. § (2) bekezdése irányadó.

61/E. § (1) A fellebbezéssel megtámadható határozatok esetében az 56. § (1) bekezdése irányadó azzal, hogy az áttételkor az elektronikus cégiratok elektronikus úton történő megküldésére kell utasítást adni.

(2) A végzés jogerősítéséről a fél jogi képviselőjét elektronikus úton kell értesíteni.

61/F. § (1) Elektronikus cégeljárás esetén az 57. § (1)–(2) bekezdése megfelelően irányadó azzal, hogy a kijavító végzést és kiegészítő végzést a cégbíróság elektronikus úton közli a jogi képviselővel.

(2) A cégbíróság az elektronikus cégiratot az elektronikus irattárban a bejegyzési kérelem visszavonása vagy jogerős elutasítása esetén is megőrzi.

61/G. § A cégbíróság az elektronikus cégiratot más hatóságok részére elektronikus okiratként küldi meg. Ha a megkereső hatóság az elektronikus cégiratról papír alapú másolatot kér, azt a megkereső hatóság költségére kell elkészíteni.

61/H. § (1) A cégbíróság a cég adatairól kérelemre elektronikus okiratként cégmásolatot, cégbizonyítványt, illetve cégkivonatát ad ki. Ha a kérelemből más nem következik, a cégbíróság által kiadott vagy megküldött elektronikus okirat elektronikus aláírást és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzőt nem tartalmaz. Ha a kérelem hiteles elektronikus cégmásolat, cégbizonyítvány, illetve cégkivonat kiadására vagy megküldésére irányul, az elektronikus okiratot minősített elektronikus aláírással és az elektronikus aláíráson elhelyezett időbélyegzővel kell ellátni. A 61. § (2) bekezdése megfelelően irányadó.

(2) A cég nyilvános iratairól történő másolat kiadására a 61. § (3) bekezdése alkalmazandó azzal, hogy az elektronikus cégiratról hiteles és nem hiteles másolatnak minősülő elektronikus okirat is kiadható.”

9. §

(1) E rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2005. szeptember 1-jén lép hatályba.

(2) E rendelet 4–7. §-a 2005. január 1-jén lép hatályba azzal, hogy a 4. § rendelkezéseit a folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.

(3) 2005. január 1-jén a Büsz. 51. §-ának (2) bekezdésében „[a cégnyilvántartásról, a cégnyilvánosságról és a bírósági cégeljárásról szóló 1997. évi CXLV. törvény (a továbbiakban: Ctv.) 25. § (1) bekezdés, Cvh. 7. §]” szövegrész helyébe a „[Ctv. 25. § (1) bekezdés, Cvh. 7. §]” szövegrész, az „elektronikus irattárba” szövegrész helyébe az „elektronikus nyilvántartásának elkülönített részébe (a továbbiakban: elektronikus irattár)” szövegrész, a Büsz. 51. §-ának (3) bekezdésében pedig a „(Ctv. 25. §)” szövegrész helyébe a „(Ctv. 25. §)” szövegrész lép.

(4) A Büsz.

a) 73. §-a (2) bekezdésének f) pontjában „a sorkatonai szolgálat” szövegrész 2005. január 1-jén,

b) 50. §-a (1) bekezdésében a „vagy elektronikus formában” szövegrész 2005. szeptember 1-jén hatályát veszti.

Dr. Petrétei József s. k.,
igazságügy-miniszter

Szerkeszti a Miniszterelnöki Hivatal, a Szerkesztőbizottság közreműködésével.

A Szerkesztőbizottság elnöke: dr. Pulay Gyula. A szerkesztésért felelős: dr. Müller György. Budapest V., Kossuth tér 1–3. Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó. Felelős kiadó: dr. Kodala László elnök-vezérigazgató. Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefon: 266-9290.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál

Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6., 1394 Budapest 62. Pf. 357, vagy faxon 318-6668.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a FÁMA Rt. közreműködésével. Telefon/fax: 266-6567.

Információ: tel./fax: 317-9999, 266-9290/245, 357 mellék.

Példányonként megvásárolható a kiadó Budapest VIII., Somogyi B. u. 6. (tel./fax: 267-2780) szám alatti közlönypoltjában, illetve megrendelhető a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

2004. évi éves előfizetési díj: 73 140 Ft. Egy példány ára: 161 Ft 16 oldal terjedelemtől, utána +8 oldalanként +161 Ft.

A kiadó az előfizetési díj évközből emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 0076—2407

04.3358 — Nyomja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert.

