



Budapest,
2005. szeptember 2.,
péntek

119. szám

Ára: 667,- Ft

TARTALOMJEGYZÉK

		Oldal
176/2005. (IX. 2.) Korm. r.	A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól	6441
177/2005. (IX. 2.) Korm. r.	A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról	6447
14/2005. (IX. 2.) FMM r.	A rehabilitációs akkreditációs eljárás és követelményrendszer szabályairól	6453
15/2005. (IX. 2.) FMM r.	A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatás megállapításának részletes szabályairól	6459
16/2005. (IX. 2.) FMM r.	A Foglalkoztatáspolitikai és Munkügyi Minisztérium ügkörét érintő szakterületeken a szakértői tevékenység szabályozásáról szóló 10/2003. (VII. 31.) FMM rendelet módosításáról	6463
29/2005. (IX. 2.) PM r.	A Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete által elfogadott, illetve a nemzetközi pénzügyi piacokon általában használt nyelvekről	6464
30/2005. (IX. 2.) TNM r.	A terület- és regionális fejlesztési szakterületen kifejtett szakértői tevékenység szabályozásáról szóló 13/2004. (VIII. 6.) TNM rendelet hatályon kívül helyezéséről	6464
122/2005. (IX. 2.) KE h.	Bagi Gábor rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6464
123/2005. (IX. 2.) KE h.	Bokor Balázs rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6465
124/2005. (IX. 2.) KE h.	Fábián Pál Jenő rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6465
125/2005. (IX. 2.) KE h.	Dr. Horváth István rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6465
126/2005. (IX. 2.) KE h.	Dr. Kolozsi Béla rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6465
127/2005. (IX. 2.) KE h.	Kontra Ferenc rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6466
128/2005. (IX. 2.) KE h.	Dr. Nanovfszky György rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6466

A tartalomjegyzék a 6440. oldalon folytatódik.

TARTALOMJEGYZÉK

Oldal

129/2005. (IX. 2.) KE h.	Nikicsér László rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6466
130/2005. (IX. 2.) KE h.	Pröhle Gergely rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízás alóli felmentéséről	6466
131/2005. (IX. 2.) KE h.	Emri István főkonzul felmentéséről	6467
132/2005. (IX. 2.) KE h.	Boros Jenő rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízásáról	6467
133/2005. (IX. 2.) KE h.	Dr. Czukor József rendkívüli és meghatalmazott nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról	6467
134/2005. (IX. 2.) KE h.	Dr. Faller Jenő rendkívüli és meghatalmazott nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról	6467
135/2005. (IX. 2.) KE h.	Magda Tamás rendkívüli és meghatalmazott nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról	6468
136/2005. (IX. 2.) KE h.	Dr. Medgyes Péter rendkívüli és meghatalmazott nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról	6468
137/2005. (IX. 2.) KE h.	Dr. Mohácsi István rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízásáról	6468
138/2005. (IX. 2.) KE h.	Székely Árpád Gyula rendkívüli és meghatalmazott nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról	6468
139/2005. (IX. 2.) KE h.	Tamás Lajos rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízásáról	6469
140/2005. (IX. 2.) KE h.	Dr. Zanathyné dr. Martin Györgyi Margit rendkívüli és meghatalmazott nagykövet megbízásáról	6469
141/2005. (IX. 2.) KE h.	Tábornoki kinevezésről	6469
142/2005. (IX. 2.) KE h.	Tábornoki kinevezésről	6469
61/2005. (IX. 2.) ME h.	Kormányzati főtisztviselő áthelyezéséről	6470
	Közlemény a büntetés-végrehajtás szolgálati titokkörü jegyzékéről	6470

II. rész JOGSZABÁLYOK

A Kormány rendeletei

A Kormány 176/2005. (IX. 2.) Korm. rendelete

**a megváltozott munkaképességű munkavállalókat
foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának,
továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének
szabályairól**

A Kormány a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39. §-a (5) bekezdése a) pontjának 1. alpontjában foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A rendelet hatálya

1. §

(1) E rendelet hatálya kiterjed a munkáltatóval munkaviszonyban álló megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának minősítésére, illetőleg az akkreditációban érintett munkáltató ellenőrzésére.

(2) Nem tartozik a rendelet hatálya alá

a) a közigazgatási szervek, illetőleg az állami és helyi önkormányzati költségvetési szervek által alkalmazott megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának, valamint

b) a szociális intézményen belüli foglalkoztatás minősítése és ellenőrzése.

Értelmező rendelkezések

2. §

E rendelet alkalmazásában

a) *akkreditált foglalkoztató*: az e rendeletben meghatározott alapvető akkreditációs követelményeknek megfelelő, akkreditációs alap tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató;

b) *akkreditált munkáltató*: az e rendelet szabályai szerint lefolytatott akkreditációs eljárás alapján kiadott akkre-

ditációs tanúsítvánnyal (azaz alap vagy rehabilitációs, illetve kiemelt vagy feltételes tanúsítvánnyal) rendelkező munkáltató;

c) *átengedés*: a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 150. §-a (1) bekezdése szerinti intézkedés;

d) *átlagos statisztikai állományi létszám*: a Központi Statisztikai Hivatal létszámszámítására vonatkozó előírásai szerint – a külön jogszabályban meghatározott korrekciókkal – számított létszám;

e) *kirendelés*: az Mt. 106. §-a szerinti intézkedés;

f) *kiküldetés*: az Mt. 105. §-a szerinti tevékenység;

g) *kötelező foglalkoztatási szint*: a foglalkoztatottak és a megváltozott munkaképességű munkavállalók létszamarányának a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 41/A. § (1)–(2) bekezdése alapján számított mértéke;

h) *megváltozott munkaképességű munkavállaló*: az a munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállaló, akinek munkaszerződés szerinti napi munkaideje a négy órát eléri, ha

ha) a munkaképesség-csökkenésének mértéke – az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete (a továbbiakban: OOSZI) szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének igazolása szerint – legalább a 40 százalékot eléri, vagy

hb) üzemi baleset (foglalkozási betegség) következtében munkaképesség-változás miatt baleseti járadékban vagy baleseti nyugdíjban részesül, és eredeti munkakörében munkáltatójánál rehabilitációs intézkedés nélkül teljes munkavégzésre tartósan alkalmatlanná vált, vagy

hc) a fogyatékosok jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 23. §-a (1) bekezdésének a) pontja alapján látási fogyatékosnak minősül, vagy

hd) külön jogszabály szerint súlyos értelmi fogyatékosnak minősül és erre tekintettel a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló külön törvény szerint adóalapot csökkentő kedvezményben részesül, vagy

he) siket vagy súlyosan nagyothalló, halláskárosodása audiológiai szakvélemény szerint a 60 decibel hallásküszöb értékét eléri vagy meghaladja, vagy

hf) a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezményeiről szóló külön jogszabály szerint súlyos mozgáskorlátozottnak minősül;

i) *munkáltató*: az Mt. 73. §-a hatálya alá tartozó munkáltató;

j) *munkaerő-piaci szolgáltatás*: a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletben meghatározott szolgáltatások;

k) *munkaviszony*: az Mt. hatálya alá tartozó munkaviszony, a biztosított bedolgozói és az – 1994. június 1-jét megelőzően létesített – ezzel egy tekintet alá eső bedolgozói jogviszony;

l) *rehabilitációs foglalkoztató*: az e rendelet szabályai szerint lefolytatott akkreditációs eljárás alapján kiadott rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató;

m) *segítő szolgáltatás*: a külön jogszabályban megjelölt munkaerő-piaci szolgáltatások és az egyéb humán-szolgáltatások;

n) *szociális intézmény*: a szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) által szabályozott, állami, nem állami, egyházi fenntartó által működtetett, ápolást, gondozást, rehabilitációt, lakóotthoni szolgáltatást, valamint nappali ellátást nyújtó intézmény;

o) *táv munkavégzés*: az Mt. 192/C–193/A. §-ai szerinti tevékenység;

p) *telephely, fióktelep*: a munkáltató tevékenysége gyakorlásának olyan, a székhelyétől különböző helye, amelyet a munkáltató létesítő okiratában telephelyként, fióktelepként feltüntetettek, bíróságon, illetőleg cégjegyzékbe vagy az egyéni vállalkozó vállalkozói igazolványába bejegyeztek;

q) *vállalkozás*: a társasági és osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 2. § (2) bekezdésének a)–c) pontjaiban meghatározott adóalany, valamint az egyéni vállalkozásról szóló 1990. évi V. törvény szerinti egyéni vállalkozás;

r) *védett foglalkoztató*: az e rendelet szabályai alapján kiadott kiemelt, illetőleg feltételes tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató.

AZ AKKREDITÁCIÓ ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI

Az akkreditáció célja

3. §

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának célja annak tanúsítása, hogy – az akkreditációs tanúsítványban meghatározott székhelyen, telephelyen, illetőleg fióktelepen – a munkáltató

a) rendelkezik azokkal, az akkreditációs követelményrendszerben meghatározott személyi és tárgyi feltételekkel, amelyek biztosítják az egészségkárosodással élő és fogyatékos személyek egészségi állapotának és fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló foglalkoztatást, és

b) tevékenységével elősegíti a munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítását.

Az akkreditációs tanúsítvány

4. §

(1) Az akkreditációs tanúsítvány típusai:

- a) alap tanúsítvány,
- b) rehabilitációs tanúsítvány,
- c) kiemelt tanúsítvány,
- d) feltételes tanúsítvány.

(2) Az akkreditációs eljárás alapján kiadott

a) alap tanúsítvány igazolja, hogy a munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatására irányadó alapvető akkreditációs követelményeknek megfelel (akkreditált foglalkoztató),

b) rehabilitációs tanúsítvány a munkáltatót rehabilitációs foglalkoztatónak nyilvánítja,

c) kiemelt tanúsítvány a munkáltatót védett foglalkoztatónak minősíti,

d) feltételes tanúsítvány a kiemelt tanúsítvány megszerzésére való felkészülést segíti elő.

A MUNKÁLTATÓK AKKREDITÁLÁSA

Az alapvető akkreditációs követelmények

5. §

(1) Akkreditációs tanúsítvány akkor adható, ha

a) a munkáltató

aa) cégjegyzékbe vagy – ha a működés feltétele más bírósági vagy hatósági nyilvántartásba vétel – az előírt nyilvántartásba történő bejegyezése megtörtént, illetve az egyéni vállalkozó vállalkozói igazolvánnyal rendelkezik, és

ab) a tanúsítvány iránti kérelem benyújtását megelőzően legalább egy naptári éven keresztül működött, és

ac) megváltozott munkaképességű munkavállalót munkaviszonyban saját maga foglalkoztat, vagy foglalkoztatni kíván, és

ad) a foglalkoztatást a munkavállaló meglévő képességeinek megfelelő, olyan rehabilitációs célú munkavégzés keretében biztosítja, amely a társasági szerződésében, alapító okiratában, alapszabályában, illetőleg vállalkozói igazolványában megjelölt tevékenységének kifejtéséhez kapcsolódik, és

b) az akkreditációval érintett székhely, telephely, illetőleg fióktelep

ba) működéséhez szükséges szakhatósági engedélyek rendelkezésre állnak,

bb) területén az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételei biztosítottak, és

bc) a munkavégzés helyének környezete, építészeti megoldásai lehetővé teszik a foglalkoztatott, illetőleg fog-

lalkoztatni kívánt munkavállalók egészségkárosodását, illetőleg fogyatékoságát figyelembe vevő akadálymentes közlekedést, és

bd) munkaeszközeit, berendezéseit, technológiáját, tárgyi környezetét a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapotának és fogyatékoságának megfelelő foglalkoztatásához alakítja.

(2) Az (1) bekezdés *ab)* alpontjában megjelölt időtartam alatt bekövetkezett jogutódlás esetében a munkáltató jogelődje működésének időtartamát akkor kell beszámítani, ha a munkáltató a jogelődnek az Mt. 85/A. §-ának (1) bekezdése szerinti jogutóda.

(3) Az (1) bekezdés *ad)* alpontjának alkalmazása szempontjából rehabilitációs célú munkavégzésnek minősül az a foglalkoztatás, amelynek célja

a) a meglévő képességekkel elérhető tevékenység folytatásához szükséges munkatapasztalat biztosítása, gyakorlat, ismeret megszerzése (a továbbiakban: közösségi munkavégzés),

b) a munkaképesség-változás mértékét figyelembe vevő munkaköri feladatok ellátásával, értéket teremtő, a munkáltató tényleges – piac által elismert – termelő, szolgáltató tevékenységének elősegítésére irányul (rehabilitációs célú foglalkoztatás).

(4) Nem tekinthető rehabilitációs célú munkavégzésnek, ha

a) a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása átengedés, kirendelés vagy munkaerő-kölcsönzés keretében történik,

b) a munkavégzés – a bedolgozói jogviszony és a távmunkavégzés, a kiküldetés, valamint a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzett tevékenység kivételével – nem a munkáltató székhelyén, telephelyén, fióktelepén történik,

c) a munkáltató székhelyén, telephelyén, illetőleg fióktelepén kívül történő kiküldetésre, illetőleg a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzett foglalkoztatásra a munkáltató által kötött, olyan szerződés teljesítése érdekében kerül sor, amelynek tárgya valamely vállalkozás részére termelő vagy – az üzembe helyezési, szavatossági, szervizelési és jótállási tevékenységnek nem tekinthető – szolgáltató tevékenység folytatása, és a munkavégzésre a vállalkozás székhelyén, telephelyén, fióktelepén, illetőleg érdekkörében kerül sor,

d) a foglalkoztatás célja az Szt. által szabályozott, munkarehabilitációs, illetőleg fejlesztő-felkészítő tevékenység folytatása,

e) a munkaköri feladat a meglévő képességekkel, illetőleg az egészségkárosodás veszélye nélkül nem látható el,

f) a teljesítménykövetelmény megállapításakor – az Mt. 143. §-ának (2)–(3) bekezdésében szabályozott eljárás során – figyelmen kívül hagyták a munkaképesség megváltozásából adódó teljesítménycsökkenés mértékét,

g) a foglalkoztató, illetőleg a munkát végző személy szándéka szinlelt foglalkoztatásra irányul.

(5) A (4) bekezdés *g)* pontjában megjelölt körülménynek tekinthető különösen, ha a munkaviszonyra vonatkozó szabályok vétkes megszegésével

a) a felek megállapodása alapján a megváltozott munkaképességű személy a munkabér kifizetése mellett munkát nem, vagy a munkaszerződésben megjelölt időtartamtól kevesebb időben végez, illetőleg

b) a munkáltató a foglalkoztatási kötelezettségének nem tesz eleget.

(6) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén sem adható tanúsítvány, ha a munkáltató

a) csődeljárás, felszámolási eljárás vagy végelszámolás alatt áll,

b) lejárt esedékességű, 60 napot meghaladó adó- vagy adók módjára behajtandó köztartozása van, kivéve, ha az adóhatóság számára fizetési halasztást vagy részletfizetést engedélyezett,

c) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 3. §-a (1) bekezdésének *d)* pontjában, valamint *l)–n)* pontjaiban felsorolt szabályok megsértéséért munkaügyi bírságot szabtak ki, feltéve, ha a vizsgált időszakban jogerőre emelkedett határozatok szerint kiszabott bírságok együttes összege elérte a kötelező legkisebb munkabér tízszeresét,

d) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 82. §-a alapján munkavédelmi bírság megfizetésére kötelezték, feltéve, ha a vizsgált időszakban jogerőre emelkedett határozatok szerint kiszabott bírságok együttes összege elérte

da) a legfeljebb kétszáz munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér tízszeresét,

db) a kétszáz főt meghaladó, de ezer főt meg nem haladó munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösét,

dc) az ezer főt, vagy ezt meghaladó létszámú munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér hússzorosát,

e) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 16. § (1) bekezdésének *d)* pontja alapján a kérelem benyújtását megelőző félévben belül bírság megfizetésére kötelezték,

f) a külön jogszabályban megjelölt mértékű igazgatási szolgáltatási díjat (akkreditációs díjat) nem fizette meg.

(7) A (6) bekezdés *d)* pontjában megjelölt esetben a kérelem benyújtását megelőző hónap átlagos statisztikai átlományi létszámát kell figyelembe venni.

(8) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása és a (6) bekezdésben megjelölt kizáró körülmények hiánya esetén – a 6. § (3)–(4) bekezdésében, a 7. § (2) bekezdésében, valamint a 10. § (8) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a munkáltató részére, illetőleg székhelyére, telephelyére, fióktelepére vonatkozóan akkreditációs alap tanúsítvány adható.

A rehabilitációs foglalkoztatóvá nyilvánítás

6. §

(1) Ha a megváltozott munkaképességű munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszáma a kérelem benyújtását megelőző három hónap átlagában eléri vagy meghaladja a húsz főt, és aránya eléri vagy meghaladja a munkáltatónál alkalmazásban állók statisztikai állományi létszámának a 40%-át, a munkáltató részére akkreditációs tanúsítvány akkor adható, ha megfelel a rehabilitációs foglalkoztatóvá nyilvánítás (2) bekezdésben megjelölt feltételeinek.

(2) Rehabilitációs foglalkoztatónak nyilvánítható a munkáltató, ha

a) az 5. § (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott feltételeknek megfelel,

b) a megváltozott munkaképességű munkavállalók több mint fele az 5. § (3) bekezdésének *b)* pontjában meghatározott rehabilitációs célú foglalkoztatásnak megfelelő tevékenységet végez,

c) az Mt. 70/A. §-ában szabályozott esélyegyenlőségi tervvel rendelkezik,

d) külön jogszabályban meghatározott

da) segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét biztosítja,

db) az OOSZI személyre szóló rehabilitációs javaslata alapján személyes rehabilitációs tervet készít,

dc) foglalkozási rehabilitációs szakmai programmal rendelkezik,

dd) rehabilitációs megbízottat alkalmaz, illetőleg rehabilitációs munkatársat foglalkoztat, és

e) székhelyén, illetőleg telephelyén az 5. § (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott feltételek fennállnak, és a foglalkoztatás az 5. § (3)–(5) bekezdésében foglaltak szerint rehabilitációs célú munkavégzésnek minősül,

f) az 5. § (6) bekezdésében megjelölt valamely körülmény nem áll fenn.

(3) A munkáltató a (2) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén rehabilitációs foglalkoztatóvá nyilvánítható, illetőleg székhelyére, telephelyére, fióktelepére vonatkozó rehabilitációs tanúsítvány adható.

(4) Ha az (1) bekezdésben megjelölt munkáltató a (2) bekezdésben felsorolt feltételeknek nem felel meg, részére, illetőleg székhelyére, telephelyére, fióktelepére vonatkozó alap tanúsítvány sem adható.

A védett foglalkoztatóvá minősítés

7. §

(1) A védett foglalkoztatóvá minősítés feltétele, hogy

a) a munkáltató

aa) az 5. § (1) bekezdésének *a)* pontjában, valamint a 6. § (2) bekezdésének *c)* és *d)* pontjaiban meghatározott követelmények teljesítését igazolja,

ab) megváltozott munkaképességű munkavállalókat – a kérelem benyújtását megelőzően legalább egy éve – a kötelező foglalkoztatási szintet meghaladó létszámban foglalkoztat,

ac) munkavállalóinak átlagos statisztikai állományi létszáma a kérelem benyújtását megelőző hat hónap átlagában eléri az 50 főt,

ad) irányítási és döntési folyamatai a külön jogszabályban meghatározott dokumentumok tanúsága szerint szabályozottak,

ae) a megváltozott munkaképességű munkavállalók eltérő képességeinek megfelelő foglalkoztatás biztosítása érdekében a rehabilitációs célú foglalkoztatás mellett a közösségi munkavégzés lehetőségét is biztosítja,

af) a betanított- és segédmunka végzésének lehetősége mellett a képesítéshez, illetőleg képzettséghez kötött munkakörök betöltését is lehetővé teszi,

ag) az eredményes rehabilitációhoz szükséges képzési lehetőségeket – saját maga vagy felnőttképzést folytató intézmény bevonásával – biztosítja, továbbá az érintett munkavállaló képzésben történő részvételét elősegíti,

ah) a foglalkozási rehabilitáció sikeres megvalósítása érdekében a külön jogszabályban meghatározott, legalább három tagból álló rehabilitációs bizottságot működtet,

ai) a munkába járáshoz, illetőleg a munkavégzéshez munkahelyi segítő személy közreműködését biztosítja, feltéve, ha az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapota, illetőleg fogyatékossága ezt indokolja, és

b) a kérelemben megnevezett székhelyen, illetőleg telephelyen, fióktelepen

ba) ténylegesen foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszáma a kérelem benyújtását megelőző hat hónap átlagában eléri az 50%-ot, és

bb) az 5. § (1) bekezdés *b)* pontjában megjelölt feltételek fennállnak, és a foglalkoztatás az 5. § (3)–(5) bekezdésében foglaltak szerint rehabilitációs célú munkavégzésnek minősül.

(2) Kiemelt tanúsítvány illeti meg a munkáltatót, ha az (1) bekezdés *a)* pontjában megjelölt követelmények teljesítését igazolja, és a rehabilitációs célú munkavégzéssel érintett székhelye vagy legalább egy telephelye, illetőleg fióktelepe megfelel az (1) bekezdés *b)* pontjában megjelölt feltételeknek. A kiemelt tanúsítványban – a minősítés megjelölésével – megnevezhetők a foglalkoztatás további, olyan helyszínei (székhely, telephely, illetőleg fióktelep) is, amelyek az (1) bekezdés *ba)* pontja alapján védett foglalkoztatónak nem minősíthetők, azonban e rendelet szabályai szerint akkreditált vagy rehabilitációs foglalkoztatóvá nyilváníthatók.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén sem adható kiemelt tanúsítvány a munkáltató részére

a) az 5. § (6) bekezdésében meghatározott valamely kizáró ok fennállásakor,

b) a munkavégzés, illetőleg a tartós foglalkoztatás feltételeinek nyilvánvaló hiánya esetén.

(4) A (2) bekezdés b) pontjában meghatározott körülménynek tekinthető különösen, ha a munkáltató

a) által – az Mt. 151. §-ának (4) bekezdése alapján – elrendelt állásidő együttes időtartama munkavállalónként a kérelem benyújtását megelőző évben a 30 munkanapot meghaladta, és az ilyen mértékű állásidő a munkavállalók létszámának legalább harminc százalékát érintette,

b) a kérelem benyújtását megelőző évben a munkavállalók több mint harminc százalékát 30 napot meghaladó időtartamban átengedés keretében foglalkoztatta,

c) a munkabért a kérelem benyújtását megelőző félévben egy vagy több alkalommal nem, vagy késedelmesen fizette meg a munkavállalóknak, illetőleg a kérelem benyújtásakor az esedékes munkabért nem fizette meg.

(5) A kiemelt tanúsítvány megszerzésére való felkészülés céljából legfeljebb egy évre feltételes tanúsítvány adható, ha a munkáltató

a) az (1) bekezdés ab)–ac) pontjaiban meghatározott feltételeket teljesíti, és

b) székhelye vagy legalább egy telephelye, illetőleg fióktelepe megfelel az (1) bekezdés b) pontjában megjelölt követelményeknek, és

c) igazolja, hogy a (3) bekezdésben felsorolt kizáró okok nem állnak fenn, és

d) rendelkezik a kiemelt tanúsítvány kiadását megalapozó feltételeknek való megfelelés eléréséhez szükséges, legfeljebb egy évre vonatkozó intézkedési tervvel, amely tartalmazza az elérendő célokat és feladatokat, azok teljesítésének határidejét és módját.

(6) A feltételes tanúsítvány érvényességének ideje alatt a munkáltatót, illetőleg a feltételes tanúsítványban megnevezett székhelyét, telephelyét, illetőleg fióktelepét védett foglalkoztatónak kell tekinteni.

Az akkreditált munkáltató kötelezettségei

8. §

(1) Az akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatót az akkreditációval összefüggésben az alábbi kötelezettségek terhelik:

a) az akkreditáció érvényességének ideje alatt az akkreditációs követelményeknek megfelelően működik, és

b) lehetővé teszi az ellenőrzést, és annak lefolytatásában közreműködik, az ellenőrzés eredményes lefolytatásához szükséges iratok megtekintését, a munkavégzés és foglalkoztatás körülményeinek vizsgálatát lehetővé teszi, és

c) tíz napon belül bejelenti

ca) az akkreditációs tanúsítványban megjelölt adatainak változását,

cb) az akkreditációs feltételekben bekövetkezett változást, ideértve, ha a létszámadatok hat egymást követő hónap átlagában nem érik el a 7. § (1) bekezdésének ac) és ba) pontjaiban megjelölt létszámot, illetőleg százalékos mértéket,

cc) az akkreditációs tanúsítvány kiadását kizáró, illetőleg visszavonását megalapozó körülmény bekövetkezését,

cd) tevékenységének, illetőleg a rehabilitációs foglalkoztatásra irányuló tevékenységének megszűnését, illetőleg megszüntetését,

d) az akkreditációs követelmények teljesítéséről, illetőleg a foglalkozási rehabilitációs tevékenységről évente beszámol a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (a továbbiakban: FMM) által megjelölt határidőben és szempontok alapján, továbbá

e) a megváltozott munkaképességű munkavállalókról havonta nyilvántartást vezet, amelyet öt évig köteles megőrizni. A nyilvántartás a munkavállaló természetes személyazonosító adatain kívül a társadalombiztosítási és adóazonosító jelét, a munkaképesség változásának mértékét, illetőleg a fogyatékoság tényét, továbbá az ezek igazolását szolgáló okirat másolatát tartalmazza.

(2) Az (1) bekezdés ca) alpontja szerinti bejelentéssel egyidejűleg nyilatkozni kell az akkreditáció alapjául szolgáló feltételekben bekövetkezett változásról, illetőleg annak hiányáról.

(3) Az FMM az (1) bekezdés d) pontjában megjelölt beszámoló teljesítésének határidejét és szempontjait évente január 31-ig hivatalos lapjában közzéteszi.

AZ AKKREDITÁCIÓS ELJÁRÁS

Az akkreditációs eljárás általános szabályai

9. §

(1) Az akkreditációs tanúsítvány iránti kérelmet a külön jogszabályban meghatározott tartalommal és mellékletekkel ellátva kell benyújtani.

(2) Az akkreditációs eljárásért a munkáltató külön jogszabályban meghatározott igazgatási szolgáltatási díjat (akkreditációs díjat) köteles fizetni.

(3) Az akkreditációs tanúsítvány kiadásához szükséges feltételek fennállásának vizsgálata érdekében

a) helyszíni szemle tartható,

b) szakértői vélemény kérhető.

(4) Szakértőként az FMM által vezetett országos szakértői nyilvántartásba felvett szakértő rendelhető ki.

(5) A kérelmező köteles a szakértői vizsgálatban közreműködni.

Az akkreditációs tanúsítvány iránti kérelem elbírálása

10. §

(1) A kérelemnek teljes egészében helyt adó döntésről a 4. § (1) bekezdésében meghatározottak szerinti tanúsítványt kell kiállítani.

(2) A kérelemnek nem teljes egészében helyt adó döntés esetén a tanúsítványt a határozat jogerőre emelkedését követő öt munkanapon belül kell kiállítani.

(3) Az akkreditációs tanúsítványban meg kell jelölni a munkáltató, valamint azon székhelyének, illetőleg telephelyének, fióktelepének a minősítését (akkreditált, rehabilitációs, illetőleg védett foglalkoztató), ahol a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása megfelel az e rendeletben meghatározott szabályoknak.

(4) A tanúsítvány érvényességi ideje

- a) alap tanúsítvány esetén legfeljebb öt év,
- b) rehabilitációs tanúsítvány esetén legfeljebb három év,
- c) kiemelt tanúsítvány esetén legfeljebb két év,
- d) feltételes tanúsítvány esetén legfeljebb egy év.

(5) Ha a tanúsítványban megjelölt adatok megváltoznak, és a változás az akkreditáció alapjául szolgáló feltételeket nem érinti, a munkáltató kérelmére új tanúsítványt kell kiállítani az akkreditáció érvényességi időtartamának változatlanul hagyásával.

(6) Az akkreditált munkáltató az akkreditációs tanúsítvány érvényességének ideje alatt kérelmezheti a korábban nem akkreditált telephelyének, fióktelepének megjelölését, illetőleg minősítését. A kérelemnek helyt adó döntés esetén az (5) bekezdésben foglaltak szerint kell eljárni.

(7) A (6) bekezdés szerinti eljárásban a kiemelt tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató által újonnan létesített telephely, fióktelep védett foglalkoztatóvá minősítésekor a 7. § (1) bekezdésének *ba*) pontjában megjelölt időtartamot nem kell vizsgálni, ha a létesítés időpontját követően hat hónap még nem telt el, és a telephelyen, fióktelepen ténylegesen foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók tárgyhavi statisztikai állományi létszáma a kérelem benyújtását megelőző hónapban eléri az 50%-ot.

(8) Az érvényes akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatókról nyilvántartást kell vezetni.

(9) Ha a kiemelt tanúsítvány iránti kérelmet valamely feltétel hiánya miatt el kell utasítani, és a munkáltató az akkreditált, vagy a rehabilitációs foglalkoztatóvá nyilvánításra, illetőleg a feltételes tanúsítvány kiadására vonatkozó feltételeknek megfelel, kérelmére – újabb akkreditációs

eljárás lefolytatása nélkül – alap vagy rehabilitációs, illetőleg feltételes tanúsítvány állítható ki. A munkáltató figyelmét erre fel kell hívni.

(10) Az akkreditációs tanúsítvány iránti kérelem elbírálására nyitva álló határidő 90 nap.

Az akkreditációs tanúsítvány visszavonása

11. §

(1) Vissza kell vonni az akkreditációs tanúsítványt, ha a munkáltató

- a) maga kérelmezi,
- b) tevékenységét, illetőleg a rehabilitációs foglalkoztatást megszünteti,
- c) az e rendeletben előírt akkreditációs követelmények nem teljesülnek,
- d) a 8. § (1) bekezdésének *ca*) pontjában megjelölt bejelentéssel egyidejűleg a tanúsítvány adataiban történt változás bejegyzését, illetőleg akkreditációs eljárás lefolytatását nem kérelmezi,
- e) a 8. § (1) bekezdésének *cb*) pontjában megjelölt létszámadatok változásának bejelentésével egyidejűleg újabb akkreditációs tanúsítvány kiadását nem kérelmezi,
- f) az akkreditációs tanúsítvány érvényességi ideje alatt *fa*) az 5. § (6) bekezdésének *a)–b)* pontjaiban meghatározott valamely körülmény bekövetkezik,
- fb*) a munkaügyi, illetőleg munkavédelmi bíróságok összege féléven belül az 5. § (6) bekezdésének *c)–d)* pontjaiban megjelölt mértéket elérte,
- fc*) az állásidő, illetőleg átengedés időtartama egy éven belül elérte vagy meghaladta a 7. § (4) bekezdésének *a)–b)* pontjaiban megjelölt mértéket,
- fd*) a 7. § (4) bekezdésének *c)* pontjában megjelölt körülmény bekövetkezik,
- g) a 8. § (1)–(2) bekezdésben foglalt kötelezettséget nem teljesíti,
- h) az akkreditációs eljárás, illetőleg az ellenőrzés során olyan lényeges tényről vagy körülményről nem nyilatkozott, vagy valótlan tartalommal nyilatkozott, amely az akkreditációs tanúsítvány kiadását kizárja, illetőleg visszavonását megalapozza.

(2) Az (1) bekezdés *c)–e)* pontjaiban, valamint a *g)* pontban megjelölt esetekben – a kötelezettségszegés jellegére és mértékére figyelemmel, az eset összes körülményét mérlegelve – határidő megjelölésével lehetőséget lehet adni a hiányok pótlására. Ha az akkreditált munkáltató a megadott határidőn belül nem igazolja az akkreditációs követelményeknek való megfelelést, a tanúsítványt – az akkreditációt kizáró körülmény bekövetkezésének időpontjától kezdődően – vissza kell vonni.

(3) Ha az akkreditációs tanúsítvány visszavonására az (1) bekezdés *h)* pontjában megjelölt okból került sor, a visszavonásról rendelkező határozat jogerőre emelkedésé-

től számított két éven belül akkreditációs tanúsítvány a munkáltató részére nem adható.

Az akkreditált munkáltatók ellenőrzése

12. §

(1) Az ellenőrzés az akkreditációs tanúsítvány érvényességi ideje alatt az 5–8. §-okban meghatározott kötelezettségek teljesítésének vizsgálatára irányul.

(2) Az ellenőrzés során az akkreditációval kapcsolatos ügyekben

a) tájékoztatás, iratok kérhetők a munkáltatótól, annak tevékenységéről,

b) a munkáltató felszólítható a jogszabályban meghatározott köteletségének teljesítésére,

c) a helyszíni ellenőrzés lefolytatására a 9. § (4) bekezdésében foglaltak figyelembevételével szakértő rendelhető ki.

(3) Amennyiben az ellenőrzés megállapítja, hogy az akkreditációs követelmények nem teljesülnek, 11. § (2) bekezdésében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

Egyéb eljárási szabályok

13. §

(1) Az akkreditációs ügyekben a Foglalkoztatási Hivatal jár el. A Foglalkoztatási Hivatal döntése ellen benyújtott fellebbezést a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter bírálja el.

(2) Ha az akkreditációval érintett munkáltató külön jogszabály alapján kijelölt célszervezet, az akkreditációs tanúsítvány iránti kérelmének elbírálásáról, valamint az akkreditációs tanúsítvány visszavonásáról az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatalt értesíteni kell.

(3) Az akkreditációs eljárásra, illetőleg az ellenőrzésre egyébként a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény szabályait kell alkalmazni.

Záró rendelkezések

14. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – 2005. november 1-jén lép hatályba.

(2) Az e rendelet 5. §-a (6) bekezdésének f) pontjában, valamint a 9. § (2) bekezdésében foglalt rendelkezéseket

a 2005. december 31-éig benyújtott akkreditációs tanúsítvány iránti kérelem elbírálásakor nem kell alkalmazni.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

**A Kormány
177/2005. (IX. 2.) Korm.
rendelete**

**a megváltozott munkaképességű munkavállalók
foglalkoztatásához nyújtható költségvetési
támogatásáról**

A Kormány a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39. §-a (5) bekezdése a) pontjának 2. alpontjában foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

*A foglalkoztatáshoz nyújtható támogatás forrása,
célja, alanya és felhasználása*

1. §

(1) A Magyar Köztársaság éves költségvetéséről szóló törvényben megjelölt, a rehabilitációs foglalkoztatás támogatására biztosított költségvetési előirányzat, valamint a költség előirányzat (a továbbiakban együtt: előirányzat) e rendelet szabályai szerint használható fel.

(2) Az e rendelet szerinti támogatás célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése, képzettségüknek és egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítása, a nyílt munkaerőpiacra való visszavezetésük érdekében adaptációs készségük fejlesztése, valamint az állapotukból adódó foglalkoztatási hátrányok kiegyenlítése.

(3) Az előirányzat terhére támogatásban részesülhetnek a megváltozott munkaképességű munkavállalókat munkaviszony keretében foglalkoztató munkáltatók.

(4) Nem nyújtható támogatás a közigazgatási szervek, illetőleg az állami és helyi önkormányzati költségvetési szervek által alkalmazott megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához.

(5) Az e rendelet alapján nyújtható támogatást a megváltozott munkaképességű munkavállalók alacsonyabb teljesíté-

ményének kompenzálására, és a foglalkoztatás elismert és igazolt többletköltségeinek fedezésére kell fordítani.

Értelmező rendelkezések

2. §

E rendelet alkalmazásában

a) akkreditált munkáltató: a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának szabályairól szóló külön jogszabály szerint lefolytatott akkreditációs eljárás alapján kiadott akkreditációs tanúsítvánnyal (azaz alap vagy rehabilitációs, illetve kiemelt vagy feltételes tanúsítvánnyal) rendelkező munkáltató;

b) átengedés: a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 150. §-a (1) bekezdése szerinti intézkedés;

c) átlagos statisztikai állományi létszám: a Központi Statisztikai Hivatal létszámszámítására vonatkozó előírásai szerint – a külön jogszabályban meghatározott korrekciókkal – számított létszám;

d) kirendelés: az Mt. 106. §-a szerinti intézkedés;

e) megváltozott munkaképességű munkavállaló: az a munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállaló,

ea) akinek a munkaképesség-csökkenés mértéke – az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete (a továbbiakban: OOSZI) szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének igazolása szerint – legalább az 50 százalékot eléri, vagy

eb) aki a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 23. §-a (1) bekezdésének *a)* pontja alapján látási fogyatékosnak minősül, vagy

ec) aki külön jogszabály szerint súlyos értelmi fogyatékosnak minősül és erre tekintettel a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló külön törvény szerint adóalapot csökkentő kedvezmény igénybevételére jogosult, vagy

ed) aki siket vagy súlyosan nagyothalló, halláskárosodása audiológiai szakvélemény szerint a 60 decibel hallásküszöb értékét eléri vagy meghaladja, vagy

ee) aki a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezményeiről szóló külön jogszabály szerint súlyos mozgáskorlátozottaknak minősül,

ef) akinek esetében az *ea)*–*ee)* pontokban felsorolt egészségkárosodás, illetőleg fogyatékoság nem állapítható meg, azonban az OOSZI szakvéleménye szerint jelenlegi munkakörében vagy tanult foglalkozásában, illetőleg más munkakörben vagy foglalkozás keretében, személyre szóló rehabilitáció megvalósításával tovább foglalkoztatható;

f) megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására tekintettel nyújtott további támogatás:

fa) a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásáról és szociális ellátásáról szóló 8/1983. (VI. 29.) EüM–PM együttes rendelet 27/A–30. §-ai alapján nyújtott dotáció,

fb) az adójogszabályok rendelkezései alapján az egyéni vállalkozót, valamint a társasági adóról és osztalékadóról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatót a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására tekintettel megillető, adóalapot csökkentő kedvezmények,

fc) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.), illetőleg a felhatalmazása alapján kiadott jogszabály szerint megállapítható foglalkoztatást elősegítő támogatások;

g) munkáltató: az Mt. 73. §-a hatálya alá tartozó munkáltató;

h) munkaviszony: az Mt. hatálya alá tartozó munkaviszony, a biztosított bedolgozói és az – 1994. június 1-jét megelőzően létesített – ezzel egy tekintet alá eső bedolgozói jogviszony;

i) öregségi nyugdíjra jogosult személy: aki a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt – a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló jogszabályok által egyes munkakörökben biztosított korkedvezmény figyelembevételével – elérte, és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik, továbbá az is, aki előrehozott öregségi nyugdíjban, korengedményes nyugdíjban, bányásznyugdíjban, egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíjában, a Magyar Alkotóművészeti Közalapítványtól öregségi nyugdíjban, valamint szolgálati nyugdíjban részesül;

j) rehabilitációs foglalkoztató: a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról szóló külön jogszabály alapján kiadott rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató;

k) szociális intézmény: a szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) által szabályozott, állami, nem állami, egyházi fenntartó által működtetett, ápolást, gondozást, rehabilitációt, lakóotthoni szolgáltatást, valamint nappali ellátást nyújtó intézmény;

l) távmunkavégzés: az Mt. 192/C–193/A. §-ai szerinti tevékenység;

m) telephely, fióktelep: a munkáltató tevékenysége gyakorlásának olyan, a székhelyétől különböző helye, amelyet a munkáltató létesítő okiratában telephelyként, fióktelepként feltüntetettek, bíróságon, illetőleg cégjegyzékbe vagy egyéni vállalkozó vállalkozói igazolványába bejegyeztek;

n) vállalkozás: a társasági és osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 2. § (2) bekezdésének *a)*–*c)* pontjaiban meghatározott adóalany, valamint az egyéni vállalkozásról szóló 1990. évi V. törvény szerinti egyéni vállalkozások;

o) védett foglalkoztató: a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditá-

ciójáról szóló külön rendelet szabályai alapján kiadott kiemelt, illetőleg feltételes tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató.

A TÁMOGATÁSOK SZABÁLYAI

A megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatások

3. §

(1) A megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához az e rendelet szabályai szerint a következő vissza nem térítendő támogatások nyújthatók

- a) rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatások (a továbbiakban: bértámogatás), és
- b) költségkompenzációs támogatás, illetőleg
- c) rehabilitációs költségtámogatás.

(2) Bértámogatások:

- a) a munkába helyezéshez, a munkahely megtartáshoz nyújtható bértámogatás, illetőleg
- b) a foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott bértámogatás, továbbá
- c) a külön jogszabályban megjelölt munkahelyi segítő személy foglalkoztatásának költségtérítése.

(3) Bértámogatás az akkreditált munkáltató részére, az akkreditációs tanúsítványban megjelölt székhelyen, telephelyen, fióktelepen munkát végző megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához állapítható meg.

(4) Ha a megváltozott munkaképességű munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszáma a kérelem benyújtását megelőző három hónap átlagában eléri vagy meghaladja a húsz főt, és aránya eléri vagy meghaladja a munkáltatónál alkalmazásban állók statisztikai állományi létszámának 40%-át, a munkáltató részére bértámogatás csak akkor adható, ha rehabilitációs foglalkoztatónak nyilvánították, vagy védett foglalkoztatónak minősítették.

(5) Költségkompenzációs támogatásban védett foglalkoztató részesülhet.

A bértámogatások általános szabályai

4. §

(1) A megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának elősegítése érdekében – kérelemre – bértámogatás nyújtható, ha a munkáltató

- a) a megváltozott munkaképességű munkavállalót egészségkárosodásának, illetőleg fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben, munkaviszonyban saját maga foglalkoztatja, vagy foglalkoztatni kívánja, és
- b) a foglalkoztatást a munkavállaló meglévő képességeinek megfelelő, olyan – külön jogszabályban meghatá-

rozott – rehabilitációs célú munkavégzés keretében biztosítja, amely a társasági szerződésében, alapító okiratában, alapszabályában, illetőleg vállalkozói igazolványában megjelölt tevékenységének kifejtéséhez kapcsolódik.

(2) Nem állapítható meg a bértámogatás, ha a támogatással érintett megváltozott munkaképességű munkavállaló

- a) öregségi nyugdíjra jogosult,
- b) munkaszerződés szerinti átlagos napi munkaideje a napi négy órát nem éri el,
- c) foglalkoztatására átengedés, kirendelés vagy munkaerő-kölcsönzés keretében kerül sor, illetőleg a munkavégzés – a bedolgozói jogviszony és a távmunkavégzés, a kiküldetés, valamint a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzett tevékenység kivételével – nem a munkáltató székhelyén, telephelyén, fióktelepén történik,
- d) alkalmazására tekintettel a munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához nyújtható egyéb támogatásban [2. § f) pont] részesül.

(3) Nem nyújtható támogatás a (2) bekezdés c) pontjában megjelölt kiküldetéshez, illetőleg a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzett foglalkoztatáshoz, ha a munkavégzésre a munkáltató által kötött, olyan szerződés teljesítése érdekében kerül sor, amelynek tárgya valamely vállalkozás részére termelő vagy – az üzembe helyezési, szavatossági, szervizelési és jótállási tevékenységnek nem tekinthető – szolgáltató tevékenység folytatása, és a munkavégzésre a vállalkozás székhelyén, telephelyén, fióktelepén, illetőleg érdekkörében kerül sor.

(4) A vissza nem térítendő támogatás mértéke – az 5–7. §-okban foglaltak figyelembevételével – a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkabére és járulékainak 40–100 százalékáig terjedhet.

(5) A támogatás összege – a megváltozott munkaképességű munkavállaló részére járó munkabér és járulékai 100 százalékban történő megállapítása esetén – havonta nem haladhatja meg a tárgyévet megelőző második év – Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági éves bruttó átlagkereset

- a) 60%-át a szakképzettséget nem igénylő munkakör betöltése esetén,
- b) 80%-át az alapfokú vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén,
- c) 120%-át a felsőfokú szakképzettséget vagy felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakör betöltése esetén.

(6) Ha a támogatás mértéke a megváltozott munkaképességű munkavállaló részére járó munkabér és járulékai együttes összegét nem éri el, illetve a foglalkoztatás nem teljes munkaidőben történik, akkor a támogatás összegének felső határaként az (5) bekezdésben meghatározott összeg arányos részét kell figyelembe venni.

*A munkába helyezéshez, a munkahely megtartáshoz
nyújtható bértámogatás*

5. §

(1) A 2. § *ef*) pontjában megjelölt megváltozott munkaképességű munkavállaló munkába helyezéséhez, illetőleg munkahelyének megtartásához a munkabér és járulékai legfeljebb 60%-áig terjedő bértámogatás állapítható meg, ha a munkáltató

a) a foglalkoztatást legalább 12 hónapi időtartamban, olyan munkakörben vállalja, amelynek ellátására a munkavállaló az OOSZI szakvéleménye szerint egészségi állapota, gyakorlata, képzettsége és megmaradt képességei alapján alkalmas,

b) a támogatással érintett személy alkalmazására tekintettel korábban a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához nyújtott támogatásban [2. § *f*) pont] nem részesült,

c) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapban hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát a munkáltató működésével összefüggő okból, rendes felmondással nem szüntette meg,

d) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszonyt a támogatás folyósításának időtartama alatt a *c*) pontban megjelölt okból nem szünteti meg.

(2) Az (1) bekezdésben megjelölt támogatás a munkaképesség-változás időtartamát meg nem haladóan, legfeljebb 36 hónapra állapítható meg.

*A foglalkozási rehabilitációhoz nyújtott
bértámogatás*

6. §

(1) A 2. § *ea*)–*ee*) pontjaiban megjelölt megváltozott munkaképességű munkavállaló egészségkárosodásából, illetőleg fogyatékosságából következő alacsonyabb termelékenység kompenzálásaként a foglalkoztatásához a munkabér és járulékai együttes összegének

a) 50%-ban megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén 40%-a,

b) 67%-os vagy azt meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén 60%-a,

c) a 2. § *eb*)–*ee*) pontjaiban megjelölt körülmény fennállása esetén 100%-a
állapítható meg legfeljebb 36 hónapra.

(2) A támogatás folyósítása további 36 hónapra, több alkalommal is meghosszabbítható a munkaképesség-csökkenés fennállásának időtartama alatt.

*A munkahelyi segítő személy foglalkoztatásához
nyújtott támogatás*

7. §

(1) Ha a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodása vagy fogyatékossága miatt a munkavégzéshez segítő személy közreműködése szükséges, a munkáltató részére megtéríthető a csoportos, illetőleg egyéni segítésre fordított időre jutó munkabér és járulékainak együttes összege.

(2) A segítő személy tevékenységéről olyan kimutatást kell vezetni, amely tartalmazza:

a) a segített megváltozott munkaképességű személy(ek) nevét,

b) az elvégzett feladatok megnevezését,

c) a segítésre fordított időtartamot.

Költségkompenzációs támogatás

8. §

(1) A védett foglalkoztató részére megtéríthetők a megváltozott munkaképességű munkavállalók

a) munkába járásával összefüggő személyszállítás költségei, valamint

b) foglalkoztatásához, illetőleg a munkavégzés feltételeinek biztosításához szükséges, az irányításhoz és adminisztrációhoz kapcsolódó, továbbá a logisztikai, munkaszervezési és szállítási költségek.

(2) Foglalkoztatáshoz kapcsolódó költségként nem vehetők figyelembe az e rendelet 5–7. §-ai alapján támogatott bérköltségek.

(3) Nem folyósítható költségkompenzációs támogatás, ha a védett foglalkoztató a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához nyújtható egyéb támogatásban [2. § *f*) pont] részesül. A támogatás megállapítására egyébként a 4. § (1)–(3) bekezdésében foglalt szabályokat megfelelően alkalmazni kell.

(4) A támogatás pályázati eljárás alapján nyújtható.

(5) A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:

a) a pályázatot megalapozó jogszabály(ok) megnevezését,

b) a pályázat kiírásának célját,

c) a pályázaton történő részvétel feltételeit,

d) a pályázat keretében nyújtható támogatás forrását, formáját, mértékét, jellegét,

e) a támogatás folyósításának részletes feltételeit tartalmazó hatósági szerződés megkötésének feltételeit és határidejét,

f) a szerződésszegés jogkövetkezményeit, továbbá
g) a pályázat benyújtásának helyét és határidejét, a pályázatot elbíráló szerv megnevezését, a pályázat elbírálásának főbb szempontjait és határidejét.

A rehabilitációs költségtámogatás

9. §

(1) Támogatás nyújtható a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatónak, ha pályázati eljárás alapján kötött hatósági szerződésben (a továbbiakban: védett szervezeti szerződés) olyan személyek foglalkoztatását vállalja, akiknek – egészségi állapotuk, illetőleg fogyatékoságuk jellege miatt – nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatására nincs lehetőség.

(2) Védett szervezeti szerződés a közhasznú szervezetről szóló 1997. évi CLVI. törvény 2. §-a (1) bekezdésének d) pontjában megjelölt munkáltatóval köthető, ha

a) közhasznú szervezetként nyilvántartásba vették, és
b) alapító okirata a rehabilitációs foglalkoztatás folytatását tartalmazza, és

c) kötelezettséget vállal arra, hogy a nyílt munkaerőpiacon nem foglalkoztatható személyeket a védett szervezeti szerződésben foglaltak szerint, az ott megjelölt létszámban foglalkoztatja,

d) a c) pontban megjelölt személyeken túlmenően megváltozott munkaképességű munkavállalókat – a pályázat benyújtását megelőző hónapban – az Ft. 41/A. § (1)–(2) bekezdésében megjelölt kötelező foglalkoztatási szintet meghaladó létszámban foglalkoztat.

(3) A megváltozott munkaképességű személy nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásának lehetőségéről a megyei (fővárosi) munkaügyi központban (a továbbiakban: munkaügyi központ) külön jogszabály alapján működő foglalkozási rehabilitációs munkacsoport véleménye az irányadó.

(4) Ha a munkavállaló szociális intézményben ellátott személy, foglalkoztatásához a megyei szociális és gyámhivatal külön jogszabály szerinti engedélye is szükséges.

(5) Nem folyósítható támogatás annak a megváltozott munkaképességű munkavállalónak a foglalkoztatásához, akire tekintettel a munkáltató e rendelet 2. §-ának f) pontja, illetőleg 5–8. §-a szerinti támogatásban részesül.

(6) Támogatásként a foglalkoztatáshoz kapcsolódó költségek legfeljebb 80%-a téríthető meg.

(7) A pályázati eljárás során a 8. § (5) bekezdésében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

A TÁMOGATÁSOKRA VONATKOZÓ KÖZÖS SZABÁLYOK

A támogatásban részesülő munkáltató kötelezettségei

10. §

(1) Az e rendeletben meghatározott feltételek fennállása esetén támogatás akkor állapítható meg, ha a munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy

a) a támogatás megállapítására vonatkozó, e rendeletben megjelölt feltételeket a támogatás folyósításának időtartama alatt biztosítja,

b) hozzájárul, hogy a 2. § fa)–fb) pontjaiban megjelölt, valamint e rendelet alapján nyújtható támogatásokra vonatkozó adatokat a munkaügyi központ kirendeltsége (a továbbiakban: kirendeltség), a munkaügyi központ, a Foglalkozási Hivatal (a továbbiakban: Hivatal), illetőleg a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (a továbbiakban: FMM), továbbá az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal kezelje,

c) nyilvántartást vezet, amely tartalmazza

ca) a munkavégzés helyét, a foglalkoztatás jellegét (távmunkavégzés, kiküldetés, a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzett tevékenység), valamint a munkavégzéssel töltött időtartamokat,

cb) a megváltozott munkaképességű munkavállalók természetes személyazonosító adatait, a társadalombiztosítási és adóazonosító jelét, a munkaképesség változásának mértékét, illetőleg a fogyatékoság tényét, továbbá az ezek igazolását szolgáló okirat másolatát,

cc) az e rendelet 5–8. §-ai alapján nyújtott támogatás, és más állami vagy európai uniós forrásból származó – a munkáltató által foglalkoztatott megváltozott munkaképességűekre vagy azok csoportjaira tekintettel nyújtott – támogatás együttes összegét,

d) lehetővé teszi az ellenőrzést, és annak lefolytatásában közreműködik, az ellenőrzéshez szükséges iratok megtekintését, a munkavégzés és foglalkoztatás körülményeinek vizsgálatát lehetővé teszi,

e) a támogatás folyósításának részletes szabályait tartalmazó hatósági szerződésben foglalt további kötelezettségeit teljesíti.

(2) Az (1) bekezdés c) pontjában megjelölt nyilvántartásokat a munkáltató a támogatás megszűnését követő öt évig köteles megőrizni.

(3) Ha a munkáltató kötelezettségét nem, vagy nem határidőben teljesíti, a támogatást a külön jogszabályban foglaltak szerint meg kell szüntetni, illetőleg a kötelezettség-szegés arányában vissza kell követelni.

Az összeszámitás szabályai

11. §

(1) Az e rendelet 5–8. §-ai szerinti támogatás az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a foglalkoztatásra nyújtott állami támogatásra történő alkalmazásáról szóló 2002. december 5-i 2204/2002/EK bizottsági rendelet (a továbbiakban: bizottsági rendelet) alapján nyújtható.

(2) Az e rendelet 5–8. §-ai alapján igényelhető támogatás összegének meghatározásakor figyelembe kell venni a bizottsági rendelet 8. cikkének (4) bekezdésében, valamint 9. cikkének (2) bekezdésében foglalt rendelkezéseket.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott összeg kiszámításánál figyelembe kell venni az Mt. 85/A. §-ának (1) bekezdése szerinti munkáltató esetében a jogelőd munkáltató részére nyújtott támogatást is.

Eljárási szabályok

12. §

(1) A bértámogatás megállapításáról – a külön jogszabályban megjelölt tartalommal benyújtott kérelem alapján – a munkáltató azon székhelye, telephelye szerint illetékes kirendeltség dönt, ahol a támogatással érintett munkavállaló munkát végez.

(2) A költségkompenzációs támogatásról, valamint a rehabilitációs költség támogatásról a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter dönt.

(3) Az e rendelet alapján nyújtható támogatások megállapítására, folyósítására, visszakövetelésére irányuló eljárásokban az Flt. 20. §-ának (4) bekezdését, 21. §-át, 39/C. §-ának (4)–(6) bekezdését, 54. §-ának (1)–(3) bekezdését, (5)–(7) bekezdését, (10) bekezdését, valamint 55–57. §-ait megfelelően alkalmazni kell.

A támogatások megállapításához, folyósításához kapcsolódó költségek

13. §

(1) Az e rendelet alapján nyújtható támogatások forrása az 1. § (1) bekezdésében megjelölt előirányzat, ezen belül

a) az 5–7. §-ban megjelölt támogatások esetén a rehabilitációs foglalkoztatás támogatására biztosított költségvetési előirányzat,

b) a 8–9. §-ban megjelölt támogatások esetén a költség előirányzat.

(2) Az 1. § (1) bekezdésében megjelölt előirányzat legfeljebb három százaléka

a) a munkaügyi központoknak, kirendeltségeknek az e rendelet alapján megállapítható támogatások folyósításával, ellenőrzésével összefüggő, és

b) a Hivatalnak az e rendelet alapján folyósított támogatások nyilvántartásával összefüggő, továbbá

c) az FMM akkreditációs eljáráshoz kapcsolódó, külön jogszabályban meghatározott feladatai ellátására használható fel.

Záró rendelkezések

14. §

(1) E rendelet – a (2)–(4) bekezdésben foglaltak kivételével – 2006. január 1-jén lép hatályba.

(2) Az e rendelet 8. §-ában, valamint 9. §-ának (1)–(3) és (5) bekezdésében foglalt rendelkezések 2005. november 1-jén lépnek hatályba.

(3) Az e rendelet 9. §-ának (4) bekezdése 2006. július 1-jén lép hatályba.

(4) Az e rendelet 3. §-ának (3)–(4) bekezdésében foglalt rendelkezések 2007. július 1-jén lépnek hatályba.

15. §

(1) A 2006. január 1-je és 2007. július 1-je közötti foglalkoztatáshoz az e rendelet 4–7. §-ai alapján benyújtott kérelem alapján nem nyújtható bértámogatás, ha a munkáltató

a) csődeljárás, felszámolási eljárás vagy végelszámolás alatt áll,

b) lejárt esedékességű, 60 napot meghaladó adó- vagy adók módjára behajtható köztartozása esetén, kivéve, ha az adóhatóság számára fizetési halasztást vagy részletfizetést engedélyezett,

c) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 3. §-a (1) bekezdésének d) pontjában, valamint l)–n) pontjaiban felsorolt szabályok megsértéséért munkaügyi bírságot szabtak ki, feltéve, ha a vizsgált időszakban jogerőre emelkedett határozatok szerint kiszabott bírságok együttes összege elérte a kötelező legkisebb munkabér tízszeresét,

d) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 82. §-a alapján munkavédelmi bírság megfizetésére kötelezték, feltéve, ha a vizsgált időszakban jogerőre emelkedett határozatok szerint kiszabott bírságok együttes összege elérte

da) a legfeljebb kétszáz munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér tízszeresét,

db) a kétszáz főt meghaladó, de ezer főt meg nem haladó munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösét,

dc) az ezer főt vagy ezt meghaladó létszámú munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér hússzorosát,

e) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 16. § (1) bekezdésének *d)* pontja alapján a kérelem benyújtását megelőző féléven belül bírság megfizetésére kötelezték.

(2) Nem kell vizsgálni az (1) bekezdésben foglalt feltételeket, ha a kérelmező akkreditált munkáltató.

(3) Az e rendelet 8–9. §-ai alapján támogatás 2006. január 1-jétől folyósítható.

16. §

(1) Az e rendelet 8. §-a alapján támogatás 2005. december 31-éig a pályázat benyújtásakor kiemelt, illetőleg feltételes tanúsítvánnyal nem rendelkező munkáltató részére is megálapítható, ha legkésőbb a pályázatával egyidejűleg benyújtott akkreditációs tanúsítvány iránti kérelme alapján 2005. december 31-éig védett foglalkoztatóvá minősítik.

(2) Az e rendelet 9. §-a szerinti védett szervezeti szerződés, illetőleg támogatás iránti pályázatot 2006. június 30-áig az a gazdasági társaság is benyújthatja, amelynek legfőbb szerve a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXIV. törvény 64. §-ának (1) bekezdése szerint a közhasznú társasággá történő átalakulásról szóló döntést meghozta.

17. §

E rendelet 13. §-ának (2) bekezdése 2005. december 31-én hatályát veszíti.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

A Kormány tagjainak rendeletei

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter 14/2005. (IX. 2.) FMM rendelete

a rehabilitációs akkreditációs eljárás és követelményrendszer szabályairól

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39. §-a (5) bekezdése

b) pontjának 1. alpontjában foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. §

E rendelet hatálya kiterjed

a) az akkreditációs tanúsítvány iránti kérelmet előterjesztő, továbbá az akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező munkáltatókra, valamint

b) az akkreditációs eljárásban és az akkreditált munkáltatók ellenőrzésében közreműködő szakértőkre.

AKKREDITÁCIÓS KÖVETELMÉNYRENDSZER

Segítő szolgáltatások

2. §

(1) A munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósítása érdekében biztosítja az általa nyújtott vagy felajánlott segítő szolgáltatások igénybevételeének lehetőségét.

(2) Segítő szolgáltatásként munkaerő-piaci vagy egyéb humánszolgáltatásokat kell érteni.

(3) Foglalkoztatást akadályozó körülmény feltárása esetén felajánlható munkaerő-piaci szolgáltatások különösen:

- a)* a munkaerő-piaci információ nyújtása,
- b)* a munkatanácsadás,
- c)* a pályatanácsadás,
- d)* a rehabilitációs tanácsadás,
- e)* a pszichológiai tanácsadás.

(4) A megváltozott munkaképességű munkavállaló és a segítő által közösen meghatározott célok elérése érdekében felajánlható egyéb, a munkához jutást és a munkahely megtartását, az egészséges életmódot, az önálló rendelkezést és önálló életvitelt segítő humánszolgáltatások, különösen:

- a)* életvezetési tanácsadás,
- b)* jogsegélyszolgálat,
- c)* család gondozás,
- d)* szociális ügyintézés.

(5) Segítő szolgáltatásként a megyei (fővárosi) munkaügyi központ (a továbbiakban: munkaügyi központ) által nyújtott vagy támogatott munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevétele is felajánlható, ha erre vonatkozóan a munkáltató a munkaügyi központtal megállapodást kötött.

(6) Ha a munkaerő-piaci szolgáltatás igénybe vételét a munkáltató saját maga vagy más szervezet közreműködé-

sével biztosítja, a szolgáltatást nyújtó személynek rendelkeznie kell az 1. számú mellékletben meghatározott feltételekkel.

A személyes rehabilitációs terv

3. §

(1) A foglalkozási rehabilitáció irányának meghatározása érdekében, az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete (OOSZI) személyre szóló rehabilitációs javaslata alapján készülő személyes rehabilitációs terv tartalmazza:

- a) a munkavállaló megnevezését, munkakörének megjelölését,
- b) a meglévő képzettségek, képesítések felsorolását,
- c) az egyén munkavégző képességének jellemzőit,
- d) az általa folytatható tevékenységeket, illetőleg betölthető munkaköröket,
- e) a megfelelő foglalkoztatási forma (bedolgozói jogviszony, távmunkavégzés, védett foglalkoztatás, integrált foglalkoztatás) megjelölését,
- f) a számára érdeklődésének, képességének, személyiségének és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakmai előrehaladást biztosító pályatervet,
- g) az elérendő rövid és hosszú távú célok meghatározását,
- h) a megfelelő foglalkoztatás biztosítását gátló körülmények feltárása és megszüntetése érdekében tervezett intézkedéseket,
- i) a segítő folyamat elemeinek meghatározását és a segítségnyújtás formáit,
- j) az igénybe vehető segítő szolgáltatásokat, illetőleg támogatásokat,
- k) a munkavállaló együttműködésének formáit.

(2) A személyes rehabilitációs tervet a határozatlan időre létesített munkaviszony keretében foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló részére, a munkaszerződés megkötését követő hat hónapon belül kell elkészíteni.

(3) A személyes rehabilitációs tervet évente legalább egy alkalommal értékelni, és szükség esetén módosítani kell.

A foglalkozási rehabilitációs szakmai program

4. §

(1) A munkáltató feladatainak ellátására vonatkozó tervét foglalkozási rehabilitációs szakmai programban (a továbbiakban: szakmai program) rögzíti.

(2) A szakmai program tartalmazza:

- a) a rehabilitációs foglalkoztatás célját, feladatait, formáit,
- b) a rehabilitációs foglalkoztatás szakmai tartalmát, módját,
- c) a segítő szolgáltatások körét, valamint azok igénybevételének módját és rendjét,
- d) a munkahelyi körülmények javítására irányuló terveket,
- e) a foglalkozási rehabilitáció eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatokat,
- f) a megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedéseket.

(3) A szakmai programot három évre vonatkozóan kell elkészíteni, és az abban foglaltak teljesítését évente értékelni kell.

(4) A szakmai programot és annak értékelését a munkáltató vezetője hagyja jóvá.

A rehabilitációs megbízott

5. §

(1) A foglalkozási rehabilitáció szervezéséhez, a feladatok teljesítésének összehangolásához kapcsolódó tevékenység ellátása rehabilitációs megbízott feladatkörébe utalható.

(2) A rehabilitációs megbízott

- a) gondoskodik a szakmai program és éves értékelésének elkészítéséről,
- b) szervezi és koordinálja a munkáltató foglalkozási rehabilitációs feladatainak végrehajtását,
- c) a megváltozott munkaképességű személyek számára biztosítható legmagasabb szintű foglalkoztatás elérése érdekében személyes rehabilitációs tervet készít,
- d) előkészíti az akkreditált munkáltatót terhelő adat-szolgáltatási kötelezettség teljesítéséhez kapcsolódó jelentést,
- e) ellátja a rehabilitációs bizottság elnöki teendőit.

(3) Rehabilitációs tanúsítvány és kiemelt tanúsítvány – egyéb feltételek fennállása mellett – akkor adható, ha a munkáltató a vele munkaviszonyban álló munkavállalót, legalább heti tíz órát elérő munkaidőben, rehabilitációs megbízotti feladatok ellátása érdekében foglalkoztat.

(4) Ha a (3) bekezdésben megjelölt akkreditációs tanúsítvány iránti kérelem előterjesztőjénél a megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma meghaladja a száz főt, a rehabilitációs megbízott mellett – tevékenység-

gének ellátásához – rehabilitációs munkatársak közreműködésének lehetőségét is biztosítani kell a 2. számú mellékletben megjelölt létszám- és időnorma figyelembevételével.

(5) Rehabilitációs megbízottként, illetőleg rehabilitációs munkatársként a 3. számú mellékletben meghatározott végzettséggel, képzettséggel, illetőleg gyakorlati idővel rendelkező személy járhat el.

A rehabilitációs bizottság

6. §

(1) Kiemelt tanúsítvány – egyéb feltételek fennállása mellett – akkor adható, ha a munkáltató legalább háromtagú rehabilitációs bizottságot (a továbbiakban: bizottság) működtet.

(2) A bizottság ügyrendjét és eljárásának szabályait maga határozza meg, azonban a (3) bekezdés a)–b) pontjaiban megjelölt feladat ellátása során kikéri a foglalkozás-egészségügyi szakorvos véleményét.

(3) A bizottság

a) véleményezi a szakmai program tervezetét, illetőleg a program teljesítéséről szóló értékelést,

b) az akkreditációs eljárás lefolytatásának kérelmezése előtt, valamint az akkreditációs tanúsítvány érvényességének időtartama alatt vizsgálja az akkreditációs követelmények teljesülését, és megállapításairól legalább évente egy alkalommal tájékoztatja a munkáltatói jogkör gyakorlóját,

c) közreműködik az akkreditált munkáltatót terhelő adatszolgáltatási kötelezettség teljesítésében,

d) javaslatot tesz a munkáltató székhelye, telephelye szerinti munkaügyi központtal történő együttműködés formáira és tartalmára.

(4) A munkaügyi központtal történő együttműködés eszközei különösen

a) a rendszeres szakmai kapcsolattartás,

b) a munkaerőigények bejelentése,

c) a munkaerőpiacra, illetőleg a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába helyezésének lehetőségeire vonatkozó információk cseréje,

d) a munkaerő-piaci szolgáltatások, illetőleg munkaerő-piaci képzések igénybevételének lehetőségeire vonatkozó tájékoztatás, illetőleg megállapodás,

e) a munkáltató, valamint a munkaügyi központ a foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos feladatokat ellátó munkatársainak közös képzése.

A munkahelyi segítő személy

7. §

(1) Ha a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodása, illetőleg fogyatékosága indokolja, a

munkáltató segítő személy közreműködését biztosítja a munkába járáshoz, illetőleg a munkavégzéshez.

(2) A segítő személy feladatainak ellátásáról havonta jelentést készít, amely tartalmazza:

a) az általa segített megváltozott munkaképességű személy(ek) nevét,

b) az elvégzett feladatok megnevezését,

c) a segítségre fordított időtartamot.

ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

Az akkreditációs tanúsítvány iránti kérelem

8. §

(1) Az akkreditációs tanúsítvány iránti kérelmet négy gépi adathordozón és négy nyomtatott példányban kell előterjeszteni a Foglalkoztatási Hivatalhoz (a továbbiakban: Hivatal). Ha a gépi adathordozó tartalma eltér a nyomtatott formában előterjesztett dokumentumok tartalmától, az eljárás során a nyomtatott formában előterjesztett dokumentumokat kell figyelembe venni.

(2) A kérelemben meg kell jelölni a munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalók, illetőleg megváltozott munkaképességű munkavállalók kérelem benyújtását megelőző három, illetőleg hat havi átlagos statisztikai állományi létszámát, a létszámadatok székhely, illetőleg telephely, fióktelep szerinti bontását, továbbá a kérelmezett akkreditációs tanúsítvány típusát, és ismertetni kell a rehabilitációs célú munkavégzés körülményeit.

(3) A kérelemhez csatolni kell

a) a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. törvény hatálya alá tartozó kérelmező – ideértve a közhasznú társaságot is – esetén a cégbíróság által kibocsátott, 30 napnál nem régebbi cégkivonatát,

b) egyéb kérelmező esetében a munkáltató egységes szerkezetbe foglalt, hatályos létesítő okiratát (alapító okiratát, alapszabályát), egyéni vállalkozó esetén a vállalkozói igazolvány hiteles másolatát, és a nyilvántartásukra illetékes hatóság által kiállított, 30 napnál nem régebbi igazolást arra vonatkozóan, hogy a kérelmező a hatósági nyilvántartásban szerepel,

c) a munkáltató képviselőjére jogosult aláírási címpéldányának másolatát,

d) az akkreditációval érintett székhely, telephely működéséhez szükséges szakhatósági engedélyek másolatát,

e) a munkáltató tevékenységének, továbbá a rehabilitációs foglalkoztatás lehetőségeinek ismertetését, valamint az erre vonatkozó terveket,

f) 30 napnál nem régebbi igazolást az állami, valamint a székhely szerinti önkormányzati adóhatóságtól, vámhatóságtól, illetékhivaltól, illetőleg az illetékes társadalombiztosítási szervtől (a továbbiakban együtt: adóhatóság) arról, hogy hatáskörükbe tartozó lejárt köztartozása,

illetve az Európai Unió tradicionális forrásai címen tartozása nincs, vagy arra az illetékes adóhatóság fizetési könnyítést (részletfizetés, fizetési halasztás) engedélyezett,

g) az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség igazolását arról, hogy a kérelem benyújtását megelőző féléven belül a munkáltatót – az akkreditációs tanúsítvány kiadását kizáró okból, illetőleg értékháton belül – munkaügyi, illetőleg munkavédelmi bírság megfizetésére nem kötelezték,

h) az Egyenlő Bánásmód Hatóság igazolását arról, hogy a kérelem benyújtását megelőző féléven belül a munkáltatóval szemben a foglalkoztatás területén az egyenlő bánásmód megsértését a Hatóság nem állapította meg,

i) a munkáltató képviselőjének és a foglalkozási rehabilitációban közreműködő munkavállalók arra vonatkozó nyilatkozatát, hogy az akkreditációs eljárás lefolytatásához szükséges, e rendeletben meghatározott adatainak a kijelölt szakértők, valamint a Hivatal által történő kezeléséhez hozzájárulnak,

j) az igazgatási-szolgáltatási díj (a továbbiakban: akkreditációs díj) megfizetésének igazolását (a teljesített banki igazolás másolata, postai feladóvevény másolata).

(4) A rehabilitációs tanúsítvány iránti kérelemhez a (3) bekezdésben foglaltakon túlmenően csatolni kell

a) a foglalkozási rehabilitációs szakmai programot, továbbá annak teljesítését értékelő módszer bemutatását,

b) a segítő szolgáltatások igénybevételeének biztosításának módjáról szóló tájékoztatást,

c) a rehabilitációs megbízott munkaköri leírását,

d) a rehabilitációs megbízott, illetőleg a rehabilitációs munkatárs szakmai önéletrajzát, továbbá végzettségét, illetőleg a gyakorlati időt, valamint a tevékenység folytatását megalapozó jogviszony létesítését igazoló dokumentumok másolatait,

e) a személyes rehabilitációs tervek készítésére vonatkozó eljárás bemutatását,

f) az esélyegyenlőségi tervet,

g) a közösségi munkavégzés, illetőleg a rehabilitációs foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalók létszáma vonatkozó adatokat.

(5) A kiemelt tanúsítvány iránti kérelemhez a (3)–(4) bekezdésben meghatározott dokumentumokon túlmenően csatolni kell

a) a bizottság megalakulását, működését, összetételét tanúsító iratokat,

b) a bizottság 6. § (3) bekezdésének b) pontja alapján kialakított véleményét,

c) a segítő személy közreműködésének bemutatását, illetőleg hiányának indoklását,

d) a munkáltató irányítási és döntési folyamatainak szabályozottságát tanúsító, a 4. számú mellékletben megjelölt szabályzatok jegyzékét az elkészítés időpontjának megjelölésével.

A szakértő közreműködése

9. §

(1) A tényállás tisztázása érdekében szakértő, illetőleg szakértői bizottság közreműködése vehető igénybe.

(2) A kirendelt szakértő, illetőleg szakértői bizottság szakvéleményének előkészítése során

a) megvizsgálja a benyújtott dokumentumok szakmai megalapozottságát és koherenciáját;

b) ellenőrzi a dokumentumban foglaltak és az akkreditáció alapjául szolgáló követelmények összhangját;

c) helyszíni szemlét tart, amelynek során megvizsgálja

ca) a benyújtott dokumentumok valóságtartalmát,

cb) az akkreditációs tanúsítvány kiadását megalapozó feltételek fennállását,

cc) a benyújtott tervek, szakmai program megvalósításának gyakorlatát, illetőleg az előírások és szabályzatok betartását,

cd) a 2. §-ban és a 7. §-ban megjelölt szolgáltatások igénybevételeének rendjét,

ce) a 3. §-ban meghatározott dokumentumok meglétét és tartalmi megfelelőségét.

(3) A szakértők, illetőleg a szakértő bizottság – az írásba foglalt és valamennyi tag által aláírt – szakvéleményét a kirendelés kézhezvételétől számított 20 napon belül megküldi a Hivatalnak.

A feltételes akkreditációs eljárás

10. §

(1) A feltételes tanúsítvány iránti kérelemhez a 8. § (5) bekezdésében meghatározott dokumentumokon túlmenően csatolni kell a kiemelt tanúsítvány kiadását megalapozó feltételek eléréséhez szükséges, legfeljebb egy évre vonatkozó intézkedési tervet.

(2) A kérelemnek helyt adó döntésben meg kell jelölni a kiemelt tanúsítvány megadásához szükséges feltételek teljesítésének módját és határidejét, amelynek időtartama az egy évet nem haladhatja meg. A feltételes tanúsítványt a határozat jogerőre emelkedését követő öt napon belül ki kell adni.

(3) A munkáltató a feltételes tanúsítvány érvényességének időtartama alatt bármikor igazolhatja a kiemelt tanúsítvány kiadásához szükséges feltételek teljesítését. Az igazolás alapján lefolytatott feltételes akkreditációs eljárás a kérelemnek helyt adó döntésben megjelölt feltételek teljesítésének vizsgálatára irányul az akkreditációs eljárás általános szabályai szerint.

(4) A feltételes tanúsítvány érvényességi ideje meghosszabbításának helye nincs.

Az egyszerűsített akkreditációs eljárás

11. §

(1) Egyszerűsített akkreditációs eljárás folytatható le, ha

a) az akkreditációs tanúsítvány olyan adataiban következett be változás, amely az akkreditáció alapjául szolgáló feltételeket nem érinti,

b) a munkáltató korábban nem akkreditált telephelyének megjelölését kéri a tanúsítványban,

c) az alap tanúsítvánnyal rendelkező munkáltató rehabilitációs vagy kiemelt tanúsítvány kiadását kéri,

d) a rehabilitációs foglalkoztatóvá nyilvánított foglalkoztató a kiemelt tanúsítvány kiadását kéri.

(2) Az egyszerűsített eljárás a változás, illetőleg a tanúsítványban megjelölni kívánt telephelyre, illetőleg a rehabilitációs foglalkoztatóra, a védett foglalkoztatóra irányadó akkreditációs feltételek fennállásának vizsgálatára irányul az akkreditációs eljárás általános szabályai szerint.

(3) Az egyszerűsített akkreditáció iránti kérelemhez csatolni kell:

a) az adatváltozást tanúsító okiratot, illetőleg

b) az akkreditációval érintett telephelyre fennálló akkreditációs feltételek fennállását igazoló, a 8. § (3) bekezdésének a)–b) pontjaiban, valamint d) pontjában meghatározott dokumentumokat, illetőleg

c) a rehabilitációs tanúsítvány kérelmezése esetén a 8. § (4) bekezdésében felsorolt iratokat, illetőleg

d) a kiemelt tanúsítvány kérelmezése esetén a 8. § (5) bekezdésében meghatározott dokumentumokat, továbbá

e) az egyszerűsített akkreditációs díj megfizetésének igazolását.

(4) Amennyiben a kérelem egyszerűsített eljárás keretében nem bírálható el, a munkáltatót határidő kitűzésével fel kell hívni az akkreditációs eljárás szerinti kérelem előterjesztésére, valamint a két eljárási díj közötti különbözet megfizetésére.

(5) Ha a munkáltató a (4) bekezdésben foglalt felhívásnak eleget tesz, az akkreditációs eljárás általános szabályai szerint a kérelem elbírálásáról, egyébként az egyszerűsített eljárás megszüntetéséről kell döntenie. Az egyszerűsített eljárás megszüntetése esetén az akkreditációs díj visszafizetésének helye nincs.

Az akkreditált munkáltatók nyilvántartása

12. §

(1) A Hivatal az akkreditációs tanúsítvány kiállítását követően – a munkáltató erre irányuló külön kérelme nélkül – az akkreditált munkáltatót nyilvántartásba veszi.

(2) Az akkreditált munkáltatók nyilvántartása tartalmazza:

a) a munkáltató nevét,

b) a munkáltató akkreditált székhelyének és telephelyének megnevezését,

c) az akkreditációs lajstromszámot,

d) az akkreditációs tanúsítvány megnevezését,

e) az akkreditáció érvényességi idejét.

(3) Az akkreditált munkáltatók jegyzékét a Hivatal honlapján közzé teszi.

Záró és átmeneti rendelkezések

13. §

(1) Ez a rendelet – a (2)–(3) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – 2005. november 1-jén lép hatályba.

(2) Az e rendelet 8. §-a (3) bekezdésének j) pontjában foglalt rendelkezést a 2005. december 31-éig benyújtott akkreditációs tanúsítvány iránti kérelem elbírálásakor nem kell alkalmazni.

(3) Ha a munkáltató a rehabilitációs, illetőleg a kiemelt tanúsítvány iránti kérelmét 2005. december 31-éig benyújtotta, az e rendelet 3. §-a (2) bekezdésében foglalt kötelezettséget 2006. december 31-éig kell teljesítenie.

Csizmár Gábor s. k.,

foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

*1. számú melléklet**a 14/2005. (IX. 2.) FMM rendelethez***A munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásának személyi feltételei**

Ha a munkaerő-piaci szolgáltatást a munkáltató saját maga vagy más szervezet közreműködésével biztosítja, a szolgáltatást nyújtó személynek a következő feltételekkel kell rendelkeznie:

a) munkaerő-piaci információ nyújtása esetén bármely felsőfokú végzettség, továbbá ezen a területen szerzett két év szakmai gyakorlat;

b) munka-, pálya-, rehabilitációs tanácsadás nyújtása esetén

munkavállalási tanácsadó végzettség, vagy szociálpedagógiai végzettség, vagy szociális munkás végzettség, vagy

munka- és pályatanácsadó végzettség, vagy felsőoktatási diáktanácsadó posztgraduális végzettség, vagy tanulási és pályatanácsadó pedagógus végzettség, vagy felsőfokú mentálhigiénés végzettség, vagy pályaaorientációs tanár, vagy pszichológus végzettség, vagy munka- és pályatanácsadó szakpszichológus végzettség, vagy szervezet- és munka-szakpszichológus végzettség; c) pszichológiai tanácsadás esetén pszichológus végzettség, vagy munka- és pályatanácsadó szakpszichológus végzettség, vagy szervezet- és munka-szakpszichológus végzettség.

2. számú melléklet

a 14/2005. (IX. 2.) FMM rendelethez

A rehabilitációs munkatárs tevékenységének létszám- és időnormái

A megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma	A segítő tevékenység létszám- és időnormái
101–200	heti 4 óra
201–500	heti 8 óra
501–800	heti 10 óra
801–1000	1 fő teljes munkaidőben
1001–1500	1 fő teljes munkaidőben + 1 fő részmunkaidőben
1501–2000	2 fő teljes munkaidőben
2000 felett	3 fő teljes munkaidőben

3. számú melléklet

a 14/2005. (IX. 2.) FMM rendelethez

A rehabilitációs megbízott és a rehabilitációs munkatárs képesítési előírásai

A rehabilitációs megbízott, illetőleg rehabilitációs munkatárs feladatkörébe tartozó tevékenységet folytató személynek a következő feltételekkel kell rendelkeznie:

1. Képesítési előírások:

A tevékenység következő a)–c) pontokban felsorolt valamely végzettséggel, illetőleg képzettséggel rendelkező személyek által folytatható:

- a) Felsőoktatási alapképzésekben szerzett végzettség
 - egyetemek, főiskolák humán szervező, humánerőforrás-menedzser, személyügyi, személyügyi szervezői, igazgatásszervezői, szociális igazgatási, munka- és pályatanácsadói, munkavállalói tanácsadó, szociálpolitikai, szociális munkás, szociálpedagógus, szociológia és pszichológia szakon szerzett oklevél,
 - pedagógus, gyógypedagógus végzettség,
 - foglalkozás-egészségügyi szakorvos végzettség, valamint
 - felsőfokú iskolai végzettség és legalább kétéves, megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatónál eltöltött gyakorlat.
- b) Középfokú iskolai végzettség és az alábbiakban felsorolt szakképzettség, illetőleg képzettség:
 - munkaerő-piaci ügyintéző,
 - munkaerő-piaci menedzser,
 - munkaerő-piaci instruktork,
 - személyügyi gazdálkodó,
 - közép-, illetőleg felsőfokú munkaügyi végzettség.
- c) Szakirányú továbbképzésen szerzett képzettség:
 - felnőttoktatási szervező,
 - gyógypedagógiai asszisztens,
 - gyógypedagógiai rehabilitációs konzultáns,
 - munka- és szervezet pszichológia,
 - munkaügyi kapcsolatok,
 - munkavédelem,
 - pályaaorientációs tanár,
 - rehabilitációs foglalkoztató terapeuta,
 - rehabilitációs környezettervező,
 - személyügy,
 - személyügyi igazgatás,
 - tanácsadás pszichológia,
 - tanulási és pályatanácsadás.

2. Gyakorlati idő:

A rehabilitációs megbízott esetén az 1. pontban meghatározott végzettség, illetőleg képzettség mellett további feltétel a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatónál eltöltött két év szakmai gyakorlat.

4. számú melléklet

a 14/2005. (IX. 2.) FMM rendelethez

A védett foglalkoztató szabályzatai

A munkáltató működésével összefüggő szabályzatok

1. szervezeti működési szabályzat
2. iratkezelési szabályzat
3. érdekképviseleti fórum működésének szabályzata

Gazdasági szabályzatok

1. számviteli szabályzat
2. pénzkezelési szabályzat
3. anyaggazdálkodási, leltár és selejtezési szabályzat
4. vagyonvédelmi szabályzat

Műszaki szabályzatok

1. munkavédelmi szabályzat
2. tűzvédelmi szabályzat
3. gépjármű használati szabályzat

**A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi
miniszter
15/2005. (IX. 2.) FMM
rendelete**

**a megváltozott munkaképességű személyek
foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatás
megállapításának részletes szabályairól**

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el-
látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39. §-a (5) bekezdése
b) pontjának 2. alpontjában foglalt felhatalmazás alapján a
következőket rendelem el:

A rendelet hatálya

1. §

E rendelet hatálya kiterjed

- a) a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatás iránt kérelmet előterjesztő, továbbá a támogatásban részesülő munkáltatókra,
- b) a megyei (fővárosi) munkaügyi központra (a továbbiakban: munkaügyi központ),
- c) a munkaügyi központ kirendeltségére (a továbbiakban: kirendeltség),
- d) a Foglalkoztatási Hivatalra (a továbbiakban: Hivatal),
- e) a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériumra (a továbbiakban: FMM), valamint
- f) a támogatás megállapítása iránti kérelem elbírálására irányuló eljárásban és a támogatásban részesülő munkáltatók ellenőrzésében közreműködő szakértőkre.

A bértámogatások szabályai

2. §

(1) A bértámogatások megállapításánál

- a) munkabérként
 - aa) az alapbér, illetőleg törzs-bér,
 - ab) a bérpótlékok,
 - ac) a kiegészítő fizetés,
 - b) a munkabér járulékaiként
 - ba) az egészségbiztosítási járulék,
 - bb) a nyugdíjbiztosítási járulék,
 - bc) a munkáltatói járulék, valamint
 - bd) a tételes egészségügyi hozzájárulás

vehető figyelembe.

(2) Alapbérként a munkavállalónak a munkaszerződésben meghatározott személyi alaphére (órabére, heti bére, havi bére, éves bére) vehető figyelembe.

(3) Törzs-bérként a keresetnek a munkavállaló teljesítményétől, illetőleg az általa ledolgozott munkaidőtől közvetlenül függő, a munkavállaló személyi alaphérére alapuló része vehető figyelembe, így különösen

- a) a munkában töltött idő hosszától függően kifizetett munkabér (időbér),
- b) a teljesítménykövetelmények (norma) teljesítéséért járó bér,
- c) az egységnyi teljesítménykövetelmény (norma) kapcsán az utalványozott pótlékidőkre fizetett összeg,
- d) a teljesített túlmunka bére (a pótléka nem),
- e) az állásidőre elszámolt személyi alaphér, feltéve, ha az állásidő a harminc napot nem haladja meg.

(4) Bérpótlékként az alaphérbe, illetőleg a teljesítménybérbe nem tartozó, a munkavégzés különleges feltételeit, speciális készségeket, sajátos munkakörülményeket, valamint az általánostól eltérő munkaidő-beosztás ellentételezésére szolgáló, az alaphérben vagy teljesítménybérben nem érvényesített bér vehető figyelembe.

(5) Kiegészítő fizetésként a le nem dolgozott időre, a munkajogi szabályok alapján járó díjazás vehető figyelembe.

(6) A támogatott munkabérnél nem vehetők figyelembe

- a) a bérköltségbe tartozó egyéb tételek, így különösen a jutalom és a prémium, valamint
- b) a munkabérbe nem tartozó egyéb juttatások, így különösen az étkezési hozzájárulás, a közlekedési költségtérítés, ruházati költségtérítés.

(7) A támogatást – a folyósítás részletes szabályait tartalmazó hatósági szerződésben foglaltak figyelembevételével – havonta, utólag kell folyósítani.

(8) Nem folyósítható bértámogatás arra az időre, amikor a munkavállaló

a) foglalkoztatására átengedés, kirendelés, munkakerő-kölcsönzés keretében kerül sor, illetőleg a munkavégzés – a bedolgozói jogviszony és a távmunkavégzés, a kiküldetés, valamint a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzett tevékenység kivételével – nem a munkáltató székhelyén, telephelyén, fióktelepén történik,

b) kiküldetése, illetőleg a munka természetéből eredően szokásos telephelyen kívül történő foglalkoztatása esetén, ha a munkavégzésre a munkáltató által kötött, olyan szerződés teljesítése érdekében kerül sor, amelynek tárgya valamely vállalkozás részére termelő vagy – az üzembe helyezési, szavatossági, szervizelési és jótállási tevékenységnek nem tekinthető – szolgáltató tevékenység folytatása, és a munkavégzésre a vállalkozás székhelyén, telephelyén, fióktelepén, illetőleg érdekkörében kerül sor,

c) foglalkoztatása nem tekinthető a külön jogszabályban megjelölt rehabilitációs célú munkavégzésnek,

d) munkavégzésére tekintettel a munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához nyújtható egyéb támogatásban részesül.

(9) Meg kell szüntetni a bértámogatás folyósítását, ha

a) a bértámogatás folyósítását kizáró, (8) bekezdésben megjelölt körülmény időtartama a harminc napot meghaladja,

b) a munkaviszony megszűnik,

c) a munkavállaló előre láthatóan tartós távolléte bekövetkezik,

d) a munkáltató akkreditációs tanúsítványát visszavonják,

e) a munkáltató a külön jogszabályban megjelölt, a megváltozott munkaképességű munkavállalók adataira, illetőleg a támogatás összegére vonatkozó nyilvántartást nem vezeti,

f) a munkáltató a támogatás folyósításának részletes szabályait tartalmazó hatósági szerződésben foglalt kötelezettségét nem teljesíti,

g) a munkáltató csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás alatt áll.

(10) Meg kell szüntetni a bértámogatás folyósítását, illetőleg a munkáltató a kifizetett támogatás – kötelezettségesség arányában történő – visszafizetésére köteles, ha

a) a munkavállaló részére a munkabért nem, illetőleg határidőben nem fizeti meg,

b) a munkabért terhelő járulékokat nem, illetőleg határidőben nem fizeti meg, illetőleg adó- vagy adók módjára behajtandó egyéb, lejárt esedékességű, 60 napot meghaladó köztartozása van, kivéve, ha az adóhatóság számára fizetési halasztást vagy részletfizetést engedélyezett,

c) a bértámogatás iránti kérelem elbírálására irányuló eljárás, illetőleg az ellenőrzés során olyan lényeges tényről vagy körülményről nem nyilatkozott, vagy valótlan tartalommal nyilatkozott, amely a bértámogatás megállapítását kizárja, illetőleg jogalap nélküli kifizetését megalapozza,

d) a bértámogatást egyéb okból jogalap nélkül vette fel.

(11) A munkába helyezéshez, a munkahely megtartásához nyújtott támogatást a (10) bekezdésben megjelölt eseteken túlmenően meg kell szüntetni, és a támogatás kötelezettségesség arányában történő visszafizetésére köteles a munkáltató, ha a támogatással érintett megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaviszonyát – a támogatás folyósításának megkezdését követő 12 hónapon belül – működésével összefüggő okból, rendes felmondással megszünteti.

(12) A támogatás kötelezettségesség arányában történő visszafizetésére köteles a munkáltató, ha a (9)–(11) bekezdésben megjelölt körülmények a támogatás folyósításának megszűnését követő időpontban válnak ismertté.

A költségkompenzációs támogatás szabályai

3. §

(1) A költségkompenzációs támogatás megállapításakor a munkáltató részére külön jogszabály alapján kiadott kiemelt, illetőleg feltételes tanúsítványban védett foglalkoztatóvá minősített székhelyen, telephelyen, illetőleg fióktelepen munkát végző

a) megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásával összefüggő, olyan költségek vehetők figyelembe, amelyek megtérítésére a munkáltató külön jogszabály alapján nem köteles, valamint

b) azon munkavállalók munkavégzéséhez kapcsolódó, a pályázati felhívásban megjelölt költségek vállalhatók át, akik foglalkoztatására tekintettel a munkáltató bértámogatásra jogosult.

(2) A külön jogszabály alapján dotációban részesülő pályázó részére támogatás akkor állapítható meg, ha kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatás elnyerése esetén a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához dotációt nem igényel, és erről az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal (a továbbiakban: APEH) területileg illetékes szervét értesíti.

(3) Támogatásként a munkáltató által munkaviszony keretében alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó költségek legfeljebb 80 százaléka állapítható meg, legfeljebb 36 hónapra.

(4) A költségkompenzációs támogatást – a folyósítás részletes feltételeit tartalmazó, a munkáltató székhelye szerint illetékes munkaügyi központtal kötött hatósági szerződésben foglaltak szerint – havonta, utólag kell folyósítani.

A rehabilitációs költségtámogatás

4. §

(1) A pályázati eljárás alapján kötött hatósági szerződésben (a továbbiakban: védett szervezeti szerződés) a munkáltató – a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása mellett – a nyílt munkaerőpiacon nem foglalkoztatható megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzésének biztosítására vállalt kötelezettséget.

(2) A védett szervezeti szerződésben meg kell jelölni

a) azokat a tevékenységeket, illetőleg munkaköröket, amelyek ellátására a munkavállalókat alkalmazzák,

b) a foglalkoztatás napi, illetőleg heti időtartamát,

c) a munka díjazásának módját (munkaköri besoroláson vagy teljesítményen alapuló munkabér) és a munkabér mértékét,

d) a munkavállalók által igénybe vehető segítő szolgáltatásokat és azok biztosításának módját,

e) a támogatható létszámot, ezen belül a nyílt munkaerőpiacon nem elhelyezhető megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámát,

f) a foglalkoztatáshoz nyújtható támogatás mértékét, továbbá igénylésének, folyósításának és a támogatás felhasználásáról történő beszámolás részletes szabályait,

g) a kötelezettségszegés jogkövetkezményeit.

(3) A védett szervezeti szerződés legfeljebb három évre köthető.

(4) A foglalkoztatáshoz kapcsolódó költségek között elszámolhatók

a) a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkabére és annak járulékai,

b) a munkahelyi segítő személy munkabére és annak járulékai,

c) a munkaruha és az egyéni védőeszköz költségei,

d) a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről szóló jogszabály szerint a munkáltatót terhelő utazási költségek, valamint a munkavállaló munkaképességének megváltozásából adódó utazási többletköltségek,

e) a szállítás költségei,

f) a munkásszállítás költségei,

g) a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költségei,

h) a munkaalkalmassági vizsgálat költsége,

i) a munkavégzéshez felhasznált anyag, energia költségei,

j) a munkaszervezés költségei,

k) az irányítás költségei.

(5) Ha a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához külön jogszabály alapján normatív támogatást igényelnek, a munkáltató részére megtéríthetők a foglalkoztatáshoz kapcsolódó, a (4) bekezdés c), valamint e)–k) pontjaiban megjelölt költségek.

(6) A támogatást a védett szervezeti szerződés érvényességének ideje alatt, évente kell kérelmezni. A kérelmet a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter bírálja el. A támogatást – a folyósítás részletes feltételeit tartalmazó, a munkáltató székhelye szerint illetékes munkaügyi központtal kötött védett szervezeti szerződésben foglaltak szerint – havonta, utólag kell folyósítani.

Eljárási szabályok

5. §

(1) A bértámogatás a munkáltató kérelme alapján állapítható meg.

(2) A kérelemben meg kell jelölni

a) a munkáltató nevét, címét, székhelyét, telephelyét, adószámát, TB nyilvántartási számát, TAJ számát, KSH számát,

b) a foglalkoztatott, illetőleg foglalkoztatni kívánt munkavállaló személyi adatait, TAJ számát, a munkaképesség változásának mértékét, illetőleg a fogyatékoság tényét, továbbá ezek igazolását szolgáló okirat keltét, kiállítóját és érvényességi idejének megjelölését,

c) a foglalkoztatás helyét,

d) a betöltendő munkakört,

e) a munkavállaló munkabérét,

f) a foglalkoztatás kezdetét és tervezett időtartamát.

(3) A kérelemben a munkáltatónak nyilatkoznia kell a támogatás megállapítását megalapozó feltételek fennállásáról, továbbá ismertetnie kell a foglalkoztatás körülményeit.

(4) A kérelemhez csatolni kell

a) a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXLIV. törvény (a továbbiakban: Gt.) hatálya alá tartozó kérelmező – ideértve a közhasznú társaságot is – esetén a cégbíráóság által kibocsátott, 30 napnál nem régebbi cégkivonat,

b) egyéb kérelmező esetében a munkáltató egységes szerkezetbe foglalt, hatályos létesítő okiratát (alapító okiratát, alapszabályát), egyéni vállalkozó esetén a vállalkozói igazolvány hiteles másolatát, és a nyilvántartásukra illetékes hatóság által kiállított, 30 napnál nem régebbi igazolást arra vonatkozóan, hogy a kérelmező a hatósági nyilvántartásban szerepel,

c) a munkáltató tevékenységének, a rehabilitációs foglalkoztatásra irányuló terveinek ismertetését,

d) a munkáltató nyilatkozatát arról, hogy adó-, járulék-, illeték- vagy vámtartozása nincs, és hozzájárul ahhoz, hogy a támogatás folyósítója e nyilatkozat valóságtartalmának igazolását kérje az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 18/C. § (13)–(15) bekezdésében

meghatározott eljárásban, vagy közvetlenül az állami, önkormányzati adóhatóságtól, az illetékhivaltól és a vámhatóságtól,

e) az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség igazolását arról, hogy a kérelem benyújtását megelőző félén belül a munkáltatót – az akkreditációs tanúsítvány kiadását (a bértámogatás megállapítását) kizáró okból, illetőleg értékhatáron belül – munkaügyi, illetőleg munkavédelmi bírság megfizetésére nem kötelezték,

f) az Egyenlő Bánásmód Hatóság igazolását arról, hogy a kérelem benyújtását megelőző félén belül a munkáltatóval szemben a foglalkoztatás területén az egyenlő bánásmód megsértését a Hatóság nem állapította meg,

g) a munkáltató, valamint a támogatással érintett munkavállaló nyilatkozatát arról, hogy az e rendeletben megjelölt adatainak, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására tekintettel külön jogszabály alapján nyújtott egyéb támogatásra vonatkozó adatainak a kirendeltség, a munkaügyi központ, a Hivatal, az FMM, továbbá az APEH általi kezeléséhez hozzájárul.

(5) Nem kell csatolni a (4) bekezdés a)–f) pontjaiban megjelölt iratokat, ha a kérelmező akkreditált munkáltató.

(6) A költségkompenzációs támogatás iránti pályázatban a munkáltatónak nyilatkoznia kell

a) az államháztartás alrendszerével szemben fennálló kötelezettségeiről, és csatolnia kell hozzájárulását ahhoz, hogy a támogatás folyósítója e nyilatkozat valóságtartalmának igazolását kérje az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 18/C. § (13)–(15) bekezdésében meghatározott eljárásban, vagy közvetlenül az állami, önkormányzati adóhatóságtól, az illetékhivaltól és a vámhatóságtól,

b) a munkáltató, valamint a támogatással érintett munkavállaló nyilatkozatát arról, hogy az e rendeletben megjelölt adatainak, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására tekintettel külön jogszabály alapján nyújtott egyéb támogatásra vonatkozó adatainak a kirendeltség, a munkaügyi központ, a Hivatal, az FMM, továbbá az APEH általi kezeléséhez hozzájárul,

c) az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a foglalkoztatásra nyújtott állami támogatásra történő alkalmazásáról szóló 2204/2002/EK rendelet (a továbbiakban: bizottsági rendelet) 9. cikkének (2) bekezdésében foglalt feltételek fennállásáról.

(7) A rehabilitációs költségtámogatás iránti pályázat benyújtásakor a (6) bekezdés a)–b) pontjában foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

A nyilvántartás szabályai

6. §

(1) A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatások

megállapításához, az ellenőrzés lefolytatásához, valamint a bizottsági rendelet 8. cikkének (4) bekezdésében, továbbá 9. cikkének (2) bekezdésében foglalt feltétel vizsgálatához kapcsolódó feladatok ellátása érdekében a kirendeltség, a munkaügyi központ, továbbá a Hivatal nyilvántartást vezet a támogatással érintett

a) a munkáltatók adatairól, valamint a részükre megállapított, illetőleg kifizetett támogatásokról,

b) a munkavállalók adatairól.

(2) A kirendeltség nyilvántartása tartalmazza:

a) az 5. § (2) bekezdésének a)–b) pontjaiban megjelölt adatokat,

b) a munkáltató részére kifizetett bértámogatás havi, továbbá éves összegeit.

(3) A munkaügyi központ által vezetett nyilvántartás tartalmazza a költségkompenzációs támogatásban, illetőleg a rehabilitációs költségtámogatásban részesülő munkáltatók 5. § (2) bekezdésének a) pontjában megjelölt adatait, valamint a támogatások havi és éves összegét.

(4) Az FMM nyilvántartása tartalmazza a költségkompenzációs támogatásban, valamint a rehabilitációs költségtámogatásban részesülő munkáltatók 5. § (2) bekezdésének a) pontjában megjelölt adatait, valamint a részükre megállapított támogatás összegét.

(5) A Hivatal – a kirendeltség, a munkaügyi központ és az FMM adatszolgáltatása alapján – központi nyilvántartást vezet a támogatással érintett munkáltatók és munkavállalók e §-ban megjelölt adatairól.

Ellenőrzés

7. §

(1) A támogatásban részesülő munkáltatókat az Állami Számvevőszék, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, illetve a kirendeltség, a munkaügyi központ, a Hivatal, az FMM, továbbá – a támogatások felhasználása tekintetében – az APEH ellenőrzi.

(2) Az ellenőrzés a munkáltató kérelmében megjelölt tényeket, körülményeket, továbbá a támogatásban részesülő munkáltató jogszabályban, illetőleg a támogatás részletes feltételeit tartalmazó hatósági szerződésben meghatározott kötelezettségei teljesítésének, továbbá a támogatások felhasználásának vizsgálatára irányul.

(3) Az ellenőrzés során az (1) bekezdésben megjelölt szervezet, illetőleg az általa megbízott személy

a) iratokat, tájékoztatást kérhet a munkáltatótól, annak tevékenységéről,

b) felszólíthatja a munkáltatót a jogszabályban meghatározott köteletségének teljesítésére,

c) a helyszíni ellenőrzés lefolytatására szakértőt rendelhet ki.

(4) Szakértőként az FMM által vezetett országos szakértői nyilvántartásba felvett szakértő rendelhető ki.

A támogatások megállapításához, folyósításához kapcsolódó költségek

8. §

(1) A Magyar Köztársaság éves költségvetéséről szóló törvényben megjelölt, a rehabilitációs foglalkoztatására biztosított költségvetési előirányzat, valamint költség előirányzat (a továbbiakban: előirányzat) legfeljebb 3 százaléka, az előirányzat terhére megállapítható támogatások – külön jogszabályban megjelölt – működtetéséhez a (2)–(3) bekezdésben foglaltak figyelembevételével használható fel.

(2) A munkaügyi központoknak, kirendeltségeknek az előirányzat terhére megállapítható támogatások folyósításához kapcsolódó költségei között figyelembe kell venni

- a) a támogatás megállapításához, valamint
- b) az előirányzat kezeléséhez

kapcsolódó költségeket.

(3) Az előirányzat terhére az FMM részére

- a) a költség előirányzataból folyósítható támogatások megállapításához, valamint
 - b) az előirányzat gazdálkodásához
- kapcsolódó feladatai ellátására biztosítható forrás.

Záró rendelkezések

9. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2006. január 1-jén lép hatályba.

(2) E rendelet 3–4. §-ában, továbbá 5. §-ának (6)–(7) bekezdésében foglalt rendelkezések 2005. november 1-jén lépnek hatályba.

(3) Ha az e rendelet 4. §-a alapján védett szervezeti szerződés, illetőleg támogatás iránti pályázatát benyújtó gazdasági társaság legfőbb szerve a gazdasági társaságokról szóló 1997. évi CXIV. törvény 64. §-ának (1) bekezdése alapján a közhasznú társasággá történő átalakulásról szóló döntést meghozta, a cégbírószági bejegyzésig, legfeljebb azonban 2006. június 30-áig a pályázóval a védett szervezeti szerződés megköthető, és a támogatás részére folyósítható.

(4) E rendelet 8. §-a 2006. december 31-én hatályát veszíti.

Csizmár Gábor s. k.,

foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

16/2005. (IX. 2.) FMM rendelete

a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium ügykörét érintő szakterületeken a szakértői tevékenység szabályozásáról szóló 10/2003. (VII. 31.) FMM rendelet módosításáról

A szakértői működéssel kapcsolatos egyes kérdések szabályozásáról szóló 24/1971. (VI. 8.) Korm. rendelet 2. §-ának (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. §

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium ügykörét érintő szakterületeken a szakértői tevékenység szabályozásáról szóló 10/2003. (VII. 31.) FMM rendelet (a továbbiakban: R.) 1. számú melléklete e rendelet *melléklete* szerint módosul.

2. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba.

Csizmár Gábor s. k.,

foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter

Melléklet

a 16/2005. (IX. 2.) FMM rendelethez

1. Az R. 1. számú mellékletének (a továbbiakban: melléklet) címe helyébe a következő cím lép:

„A rendelet hatálya alá tartozó szakterületek [A]–[K] pontok] és részterületek (a szakterületen belül sorszámmal megjelölt) jegyzéke”

2. A melléklet a következő *K)* ponttal egészül ki:

„K) Foglalkozási rehabilitáció:

- 1. a foglalkozási rehabilitáció szabályai, jogi kerete és támogatási rendszere,
- 2. a foglalkozási rehabilitációt segítő szolgáltatások,
- 3. a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának ergonómiai, műszaki, technikai körülményei (akadálymentesítés),
- 4. a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának foglalkozás-egészségügyi szabályai,

5. a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációja,
6. a szociális foglalkoztatás.”

**A pénzügyminiszter
29/2005. (IX. 2.) PM
rendelete**

**a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete által
elfogadott, illetve a nemzetközi pénzügyi piacokon
általában használt nyelvekről**

A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény 451. §-a (2) bekezdésének *p*) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. §

A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény előírásainak alkalmazása során

a) a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete által elfogadott nyelv a magyar és az angol,

b) a nemzetközi pénzügyi piacokon általában használt nyelv az angol.

2. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő 3. napon lép hatályba.

Dr. Veres János s. k.,
pénzügyminiszter

**A tárca nélküli miniszter
30/2005. (IX. 2.) TNM
rendelete**

**a terület- és regionális fejlesztési szakterületen
kifejtett szakértői tevékenység szabályozásáról szóló
13/2004. (VIII. 6.) TNM rendelet hatályon kívül
helyezéséről**

1. §

A terület- és regionális fejlesztési szakterületen kifejtett szakértői tevékenység szabályozásáról szóló 13/2004. (VIII. 6.) TNM rendelet hatályát veszti.

2. §

Ez a rendelet a kihirdetése napján lép hatályba.

Dr. Kolber István s. k.,
a regionális fejlesztésért és felzárkóztatásért felelős
tárca nélküli miniszter

III. rész HATÁROZATOK

**A Köztársasági Elnök
határozatai**

**A Köztársaság Elnökének
122/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Bagi Gábor rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *Bagi Gábor* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság Ljubljana-i nagykövetségének vezetésére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. május 2.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 11.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1678/2005.

**A Köztársaság Elnökének
123/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Bokor Balázs rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *Bokor Balázs* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság damaszkuszi nagykövetségének vezetésére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. július 8.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. július 8.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2614/2005.

**A Köztársaság Elnökének
124/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Fábián Pál Jenő rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *Fábián Pál Jenő* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság bejrúti nagykövetségének vezetésére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. július 8.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. július 8.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2622/2005.

**A Köztársaság Elnökének
125/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**dr. Horváth István rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *dr. Horváth István* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság bécsi Állandó ENSZ Képviseletének vezetésére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. május 19.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 30.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1905/2005.

**A Köztársaság Elnökének
126/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**dr. Kolozsi Béla rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *dr. Kolozsi Béla* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság szófiai nagykövetségének vezetésére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. május 19.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 30.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1903/2005.

**A Köztársaság Elnökének
127/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Kontra Ferenc rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *Kontra Ferenc* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság moszkvai nagykövetségének vezetésére, valamint a Magyar Köztársaság Belarusz Köztársaságban, Üzbég Köztársaságban és az Örmény Köztársaságban való képviseletére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. június 3.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. június 9.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2129/2005.

**A Köztársaság Elnökének
128/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**dr. Nanovfszky György rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *dr. Nanovfszky György* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság szingapúri nagykövetségének vezetésére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. május 11.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 13.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1766/2005.

**A Köztársaság Elnökének
129/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Nikicsér László rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *Nikicsér László* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság tallinni nagykövetségének vezetésére, valamint a Magyar Köztársaság Lett Köztársaságban való képviseletére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. július 8.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. július 8.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2620/2005.

**A Köztársaság Elnökének
130/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Pröhle Gergely rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízás alóli felmentéséről**

A külügyminiszter előterjesztésére *Pröhle Gergely* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet – érdemei elismerése mellett – felmentem a Magyar Köztársaság berni nagykövetségének vezetésére, valamint a Magyar Köztársaság Liechtensteini Hercegségben való képviseletére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. május 2.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 11.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1681/2005.

**A Köztársaság Elnökének
131/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

Emri István főkonzul felmentéséről

A külügyminiszter előterjesztésére *Emri István* főkonzult – érdemei elismerése mellett – felmentem e rangja, valamint a Magyar Köztársaság Ontario (a szövetségi főváros és közigazgatási körzete kivételével), Saskatchewan és Manitoba tartományokra kiterjedő hatáskörrel működő, torontói székhelyű főkonzulátusának vezetésére kapott megbízása alól.

Budapest, 2005. július 8.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. július 8.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2624/2005.

**A Köztársaság Elnökének
132/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Boros Jenő rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *Boros Jenő* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet megbízom a Magyar Köztársaság berni nagykövetségének vezetésével, valamint a Magyar Köztársaság Liechtensteini Hercegségben való képviselésével.

Budapest, 2005. március 25.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. március 29.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1143/2005.

**A Köztársaság Elnökének
133/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**dr. Czukor József rendkívüli és meghatalmazott
nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *dr. Czukor Józsefet* kinevezem rendkívüli és meghatalmazott nagykövetté és megbízom a Magyar Köztársaság ljubljana-i nagykövetségének vezetésével.

Budapest, 2005. május 11.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 13.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1760/2005.

**A Köztársaság Elnökének
134/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**dr. Faller Jenő rendkívüli és meghatalmazott
nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *dr. Faller Jenőt* kinevezem rendkívüli és meghatalmazott nagykövetté és megbízom a Magyar Köztársaság szófiai nagykövetségének vezetésével.

Budapest, 2005. május 19.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 30.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1904/2005.

**A Köztársaság Elnökének
135/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Magda Tamás rendkívüli és meghatalmazott
nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *Magda Tamást* kinevezem rendkívüli és meghatalmazott nagykövetté és megbízom a Magyar Köztársaság Szingapúr-i nagykövetségének vezetésével, valamint a Magyar Köztársaság Brunei Darussalamban való képviselésével.

Budapest, 2005. május 11.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 13.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1765/2005.

**A Köztársaság Elnökének
136/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**dr. Medgyes Péter rendkívüli és meghatalmazott
nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *dr. Medgyes Pétert* kinevezem rendkívüli és meghatalmazott nagykövetté és megbízom a Magyar Köztársaság damaszkuszi nagykövetségének vezetésével.

Budapest, 2005. július 8.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. július 8.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2615/2005.

**A Köztársaság Elnökének
137/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**dr. Mohácsi István rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *dr. Mohácsi István* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet megbízom a Magyar Köztársaság tallinni nagykövetségének vezetésével, valamint a Magyar Köztársaság Lett Köztársaságban való képviselésével.

Budapest, 2005. július 8.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. július 12.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2621/2005.

**A Köztársaság Elnökének
138/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Székely Árpád Gyula rendkívüli és meghatalmazott
nagyköveti kinevezéséről és megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *Székely Árpád Gyulát* kinevezem rendkívüli és meghatalmazott nagykövetté és megbízom a Magyar Köztársaság moszkvai nagykövetségének vezetésével, valamint a Magyar Köztársaság Belarusz Köztársaságban, az Üzbég Köztársaságban és az Örmény Köztársaságban való képviselésével.

Budapest, 2005. június 3.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. június 9.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2130/2005.

**A Köztársaság Elnökének
139/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**Tamás Lajos rendkívüli és meghatalmazott
nagykövet megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *Tamás Lajos* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet megbízom a Magyar Köztársaság bejrúti nagykövetségének vezetésével.

Budapest, 2005. július 8.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. július 8.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/2623/2005.

**A Köztársaság Elnökének
140/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

**dr. Zánathyné dr. Martin Györgyi Margit rendkívüli
és meghatalmazott nagykövet megbízásáról**

A külügyminiszter előterjesztésére *dr. Zánathyné dr. Martin Györgyi Margit* rendkívüli és meghatalmazott nagykövetet megbízom a Magyar Köztársaság bécsi Állandó ENSZ Képviselőténak vezetésével.

Budapest, 2005. május 19.

Mádl Ferenc s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Budapest, 2005. május 30.

Dr. Somogyi Ferenc s. k.,
külügyminiszter

KEH ügyszám: V-4/1908/2005.

**A Köztársaság Elnökének
141/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

tábornoki kinevezésről

A Magyar Köztársaság Alkotmányáról szóló 1949. évi XX. törvény 30/A. § (1) bekezdésének *i)* pontja, valamint a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 49. § (2) bekezdésének *a)* pontja alapján

2005. szeptember 1-jei hatállyal kinevezem dandártábornokká

Husztai András ezredest,

MH 25. Klapka György Könnyű Lövészdandár, dandárparancsokát.

Budapest, 2005. augusztus 10.

Sólyom László s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Juhász Ferenc s. k.,
honvédelmi miniszter

KEH ügyszám: V-5/3348/2005.

**A Köztársaság Elnökének
142/2005. (IX. 2.) KE
határozata**

tábornoki kinevezésről

A Magyar Köztársaság Alkotmányáról szóló 1949. évi XX. törvény 30/A. § (1) bekezdésének *i)* pontja, valamint a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 49. § (2) bekezdésének *a)* pontja alapján

2005. szeptember 1-jei hatállyal kinevezem dandártábornokká

Palásti Ferenc ezredest,

HM Személyzeti Főosztály, főosztályvezetőjét.

Budapest, 2005. augusztus 10.

Sólyom László s. k.,
a Köztársaság elnöke

Ellenjegyzem:

Juhász Ferenc s. k.,
honvédelmi miniszter

KEH ügyszám: V-5/3347/2005.

A Miniszterelnök határozatai

A Miniszterelnök 61/2005. (IX. 2.) ME határozata

kormányzati főtisztviselő áthelyezéséről

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 31/C. § (6) bekezdésében foglalt jogkörömben

Szítáné dr. Kazai Ágnes kormányzati főtisztviselőt az Európai Ügyekért Felelős Tárca Nélküli Miniszter Hivatala állományába, kormányfőtanácsadói feladatok ellátására

2005. szeptember 1-jei hatállyal – határozatlan időre – áthelyezem.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

VI. rész KÖZLEMÉNYEK, HIRDETMÉNYEK

Közlemény a büntetés-végrehajtás szolgálati titokkörü jegyzékéről

Az államtitokról és a szolgálati titokról szóló 1995. évi LXV. törvény 4. §-ának (1) bekezdésében és 6. §-a (1) bekezdésének *r*) pontjában foglaltak alapján a büntetés-végrehajtás szolgálati titokkörü jegyzékét az alábbiak szerint állapítom meg:

1. Az adatfajták körét, a minősítés megjelölését, érvényességi idejét az alábbi táblázat tartalmazza:

	Adatfajta	Minősítés jelölése max.	Érvényességi idő max.
1.	A magasabb készültségbe helyezés okmányai	titkos	10 év
2.	A Magyar Honvédséggel és a rendvédelmi szervekkel a védelmi felkészülés érdekében kötött együttműködési megállapodások, valamint az erőket, eszközöket tartalmazó együttműködési tervek	korlátozott terjesztésű	10 év
3.	Riadó- és felszámolási tervek, amennyiben nem minősülnek államtitoknak	titkos	10 év
4.	A honvédelmi, illetve a magasabb készültségbe helyezési témakörben tartott törzsfoglalkozások iratanyagai	bizalmas	5 év
5.	Biztonságtechnikai rendszerek tervei, URH csatornák, rádióállomások létesítésének tervei, hívónevei, amennyiben azok nem minősülnek államtitoknak	titkos	10 év
6.	Az informatikai adatok biztonságával kapcsolatos összefoglaló jelentések	korlátozott terjesztésű	10 év
7.	A számítástechnikai és kommunikációs eszközök elrendezése és az informatikai rendszerelemek kapcsolódásának dokumentációja	korlátozott terjesztésű	5 év
8.	Az informatikai rendszerekhez való logikai és fizikai hozzáférés dokumentációja	korlátozott terjesztésű	5 év
9.	A rendszeresített információvédelmi eszközök, ezek kulcsdokumentációi, a számítástechnikai eszközök – ha rejtjelző programot működtetnek –, valamint a rejtjelbiztonsággal összefüggő dokumentációk, amennyiben azok nem minősülnek államtitoknak	titkos	10 év

	Adatfajta	Minősítés jelölése max.	Érvényességi idő max.
10.	A minősített időszakai ellátás adatait tartalmazó adathordozók és adataik (helyi/központi összesített adat)	titkos	5 év
11.	A meglévő és szállítási szolgáltatásra tervezett technikai eszközök dokumentációja	titkos	5 év
12.	A természeti és civilizációs katasztrófa elhárítására kidolgozott tervek, dokumentumok olyan adatokat tartalmazó részei, amelyek nyilvánosságra kerülésük esetén a büntetés-végrehajtás tevékenységét veszélyeztetik	Általában: korlátozott terjesztésű, Speciális esetekben: titkos	5 év
13.	A minősített időszakai gyakorlatra és ellenőrzésekre vonatkozó adathordozók és adataik	korlátozott terjesztésű	10 év
14.	A büntetés-végrehajtási szervek „M” megbízotti beosztásban dolgozó és a részfeladatokat ellátó személyi állomány tevékenysége során keletkezett minden olyan adatokat tartalmazó okmány részei, amelyek nyilvánosságra kerülésük esetén a büntetés-végrehajtás tevékenységét veszélyeztetik	korlátozott terjesztésű	3 év

2. Jelen közlemény közzétételével egyidejűleg a büntetés-végrehajtás titokkörét szabályozó 1996-ban kiadott közlemény hatályát veszti.

Dr. Bökönyi István s. k.,
bv. vezérőrnagy



ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

Kormányrendelet felhatalmazása alapján jelenteti meg a Miniszterelnöki Hivatal a Magyar Közlöny mellékleteként a **HIVATALOS ÉRTESÍTŐT**. A lap hetente, szerdánként, tematikus főrészekben hitelesen közli a legfőbb állami, önkormányzati, társadalmi, gazdasági szervek, illetve szervezetek személyi, szervezeti, igazgatási és képzési, valamint a hírközlési tevékenység (frekvenciagazdálkodás, távközlés, postaügy, informatika) közleményeit, továbbá az üzleti élet híreit. Térítési díj ellenében közzé tesszük a Kincstári Vagyon Igazgatóság vagyonértékesítési pályázatait, az állami, társadalmi, gazdasági szervezetek, parlamenti pártok, kamarák, helyi önkormányzatok, egyházak, különböző képviseletek közleményeit. Fizetett hirdetésként – akár színes oldalakon is – helyet kaphatnak az Értesítőben a gazdálkodó szervezetek, egyetemek, alapítványok, de magánszemélyek közérdekklődésre számot tartó közlései is.

Őszintén reméljük, hogy a hírek, információk, közlemények egy lapban történő pontos és rendszerezett formában való közreadásával sikerül hatékonyabbá és eredményesebbé tenni előfizetőink tájékozódását a hivatali és üzleti életben. Az érdeklődők számára egyéb hasznos információkat is nyújt a lap.

Az Európai Unió Hivatalos Lapja 2004. május 1-jétől az Európai Unió hivatalos nyelveként magyarul is megjelenik. A hivatalos lap L és C sorozatból áll.

Az L (Legislation) sorozatban kerülnek kiadásra az Európai Unió hatályos jogszabályai, az ún. elsődleges jogforrások (alapító szerződések, csatlakozási szerződések, társulási szerződések), továbbá az alábbi jogforrások: *rendeletek, irányelvek, határozatok*.

Az EU Hivatalos Lapjában történő közzétételt követően az évfolyam és a kötet számára, valamint a megjelenés dátumára hivatkozással, cím szerint, 2004. május 1-jétől folyamatosan tájékoztatást adunk a hivatalos lap L kiadásaiban megjelenő jogi aktusokról a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő **Hivatalos Értesítőben**.

A lap előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó 1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6. címen, levélcím: 1394 Budapest 62., Pf. 357; faxszám: 318-6668.

2005. évi éves előfizetési díja: 13 248 Ft áfával.

A **HIVATALOS ÉRTESÍTŐ** egyes számai megvásárolhatók a kiadó közlőnyboltjában: 1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6. Telefon/fax: 267-2780.

M E G R E N D E L Ő L A P

Megrendelem a **HIVATALOS ÉRTESÍTŐ** című lapot példányban, és kérem a következő címre kézbesíteni:

Megrendelő neve:

címe (város/község, irányítószám):

utca, házszám:

Ügyintéző (telefonszám):

2005. évi előfizetési díj fél évre 6624 Ft áfával ☐

egy évre 13 248 Ft áfával ☐

Számlát kérek a befizetéshez. ☐

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze az előfizetés időtartamát.

Kelt.:

.....
cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény rendelkezik – többek között – a Magyar Köztársaság Kormánya hivatalos lapjának, a **Határozatok Tárá**nak megjelentetéséről.

A Határozatok Tárát szerkeszti a Miniszterelnöki Hivatal a Szerkesztőbizottság közreműködésével, évente mintegy 60 alkalommal jelenik meg.

A Határozatok Tára a Kormánynak azokat a határozatait (kétezeres) közli, amelyeknek közzétételét a Kormány elrendelte, továbbá tartalmazza a miniszterelnök határozatait, a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter határozatait, valamint a minisztériumok, az országos hatáskörű szervek, az önkormányzatok közleményeit, hirdetményeit, különféle tájékoztatóit, továbbá azokat a közleményeket stb., amelyeket a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter engedélyez.

A Határozatok Tára megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó címén (Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6.; postacím: 1394 Budapest 62, Pf. 357) vagy a 318-6668 faxszámán.

Éves előfizetési díja 2005. évre: 20 424 Ft áfával.

Példányonként megvásárolható a kiadó közlőnyboltjában (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6. Tel./fax: 267-2780).

MEGRENDELŐLAP

Megrendelem a

HATÁROZATOK TÁRA

című lapot példányban.

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

2005. évi előfizetési díj egy évre: 20 424 Ft áfával. ☐

fél évre: 10 212 Ft áfával. ☐

Csekket kérek a befizetéshez ☐

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze az előfizetés időtartamát!

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

A Miniszterelnöki Hivatal és a Belügyminisztérium közös szerkesztésében havonta megjelenő

ÖNKORMÁNYZATOK KÖZLÖNYE

az önkormányzatok számára működésük során hasznos és nélkülözhetetlen tájékoztató forrás.

A kiadvány első három része az önkormányzatokat érintő, újonnan kihirdetett jogszabályokat (törvények, rendeletek – ideértve az önkormányzati rendeleteket is –, alkotmánybírósági és egyéb határozatok) közli. Negyedik főrésze közleményeket, pályázati felhívásokat és tájékoztatásokat (szaktárcák közleményei, az Állami Számvevőszék ajánlásai, az önkormányzatok által elnyerhető támogatások pályázati feltételei, az önkormányzatok éves pénzügyi beszámolóit, alapító okiratok stb.) tartalmaz.

Az **Önkormányzatok Közlönye** előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.) címén (postacím: 1394 Budapest 62. Pf. 357) vagy a 318-6668 fax-számán.

2005. évi éves előfizetés díja: 4968 Ft áfával.

Példányonként megvásárolható a kiadó közlőnyboltjában (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6. Tel./fax: 267-2780).

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük az **Önkormányzatok Közlönye** című lapot példányban.

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

Az

EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI KÖZLÖNY

– az egészségbiztosítási ágazat központi igazgatási szerve, az Országos Egészségbiztosítási Pénztár hivatalos lapja – az előfizetői érdekeket szem előtt tartva, kedvező áron kívánja az egészségügyi ágazatban érdekeltek rendelkezésére bocsátani a jogszabályok szövegét, valamint a munkához szükséges aktuális OEP-közleményeket, -felhívásokat, -tájékoztatókat. Lapunk címzettjei elsősorban: az alapellátásban részt vevő háziorvosok; fekvőbeteg-ellátó és szakellátó intézmények; gyógyszer, gyógyászati segédeszköz gyártók, illetve forgalmazók; gyógyfürdők; oktatási intézmények; társadalombiztosítási kifizetőhelyek, foglalkoztatók; könyvelők; adótanácsadók stb.

Az Egészségbiztosítási Közlöny előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.) címén (postacím: 1394 Budapest 62. Pf. 357) vagy a 318-6668 fax-számán.

2005. évi éves előfizetési díj: 19 044 Ft áfával.

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük az **Egészségbiztosítási Közlöny** című lapot példányban.

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

A Magyar Hivatalos Közlönykiadó gondozásában 2004. január 1-jétől jelenik meg a Közbeszerzések Tanácsának hivatalos lapja, a

KÖZBESZERZÉSI ÉRTESÍTŐ

A Közbeszerzési Értesítő megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó, Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. címén (postacím: 1394 Budapest 62, Pf. 357.) vagy a 318-6668 faxszámán.

Éves előfizetési díja 2005. évre: 94 700 Ft, fél évre: 50 000 Ft, negyedévre: 26 100 Ft. Példányonként megvásárolható a kiadó közlőnyboltjában (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6. Tel./fax: 267-2780).

MEGRENDELŐLAP

Megrendelem a

KÖZBESZERZÉSI ÉRTESÍTŐ

című lapot példányban, és kérem a következő címre kézbesíteni:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város/község, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

Előfizetési díj	egy évre	94 700 Ft	☐
	fél évre	50 000 Ft	☐
	negyedévre	26 100 Ft	☐

Csekket kérek a befizetéshez ☐

Kérjük, a négyzetbe történő X bejelöléssel jelezze az előfizetés időtartamát!

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

ELŐFIZETÉSI FELHÍVÁS

Tisztelt Olvasó!

Az **Informatikai és Hírközlési Közlöny** célja, hogy a minisztérium ügykörébe tartozó vagy azt érintő kihirdetett minden jogszabályt, közzétett országgyűlési határozatot, kormányhatározatot, iránymutató alkotmánybíróági határozatot, továbbá végzést, miniszteri utasítást, közleményt, tájékoztatót, pályázatot és annak eredményét, valamint a szakterületek vállalkozásainak és magánszemélyeknek a lap profiljába illő hirdetéseit folyamatosan, összefogottan, jól áttekinthetően ismertesse az érdekelt szakmai körökkel. A lap kéthetenként, a hónap közepén és végén jelenik meg.

Reméljük, hogy a lap hasznos és nélkülözhetetlen tájékoztatási eszköze az informatika, továbbá a hírközlés területén tevékenykedő valamennyi szervezetnek és állampolgárnak.

Az **Informatikai és Hírközlési Közlöny** előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadó (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.) címén (postacím: 1394 Budapest 62. Pf. 357) vagy a 318-6668 faxszámán.

2005. évi éves előfizetési díja: 19 872 Ft áfával.

Példányonként megvásárolható a kiadó közlőboltjában (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6. Tel./fax: 267-2780).

MEGRENDELŐLAP

Megrendeljük az **Informatikai és Hírközlési Közlöny** című lapot példányban.

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Az ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Hivatalos Közlönykiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutaljuk.

2005. évre megállapított előfizetés díja: 19 872 Ft áfával.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

Tisztelt Előfizetők!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a kiadónk terjesztésében levő lapokra és elektronikus kiadványokra szóló előfizetésüket folyamatosnak tekintjük. Csak akkor kell változást bejelenteniük a 2005. évre vonatkozó előfizetésre, ha a példányszámot, esetleg a címlistát módosítják, vagy új lapra szeretnének előfizetni (pontos szállítási, név- és utcacím-megjelöléssel).

Az esetleges módosítást szíveskedjenek levélben vagy faxon megküldeni.

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a lapszállításról kizárólag az előfizetési díj beérkezését követően intézkedünk. Fontos, hogy az előfizetési díjakat a megadott 10300002-20377199-70213285 sz. számlára utalják, illetve a kiadó által kiküldött készpénz-átutalási megbízáson fizessék be.

Készpénzes befizetés kizárólag a Közlönyboltban (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6.) lehetséges. (Levélcím: Magyar Hivatalos Közlönykiadó, 1394 Budapest, 62. Pf. 357. Fax: 318-6668).

A 2005. évi előfizetési díjak

(Az árak az áfát tartalmazzák.)

Magyar Közlöny	89 148 Ft/év	Közlekedési Értesítő	22 080 Ft/év
Hivatalos Értesítő	13 248 Ft/év	Kulturális Közlöny	17 112 Ft/év
Határozatok Tára	20 424 Ft/év	Külgazdasági Értesítő	17 940 Ft/év
Önkormányzatok Közlönye	4 968 Ft/év	Munkaügyi Közlöny	13 800 Ft/év
Az Alkotmánybíróság Határozatai	17 112 Ft/év	Oktatási Közlöny	19 872 Ft/év
Bányászati Közlöny	4 416 Ft/év	Pénzügyi Közlöny	27 600 Ft/év
Belügyi Közlöny	22 908 Ft/év	Statisztikai Közlöny	11 868 Ft/év
Egészségbiztosítási Közlöny	19 044 Ft/év	Szociális Közlöny	14 076 Ft/év
Egészségügyi Közlöny	23 736 Ft/év	Turisztikai Értesítő	10 488 Ft/év
Ellenőrzési Figyelő	3 036 Ft/év	Ügyészségi Közlöny	5 796 Ft/év
Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Értesítő	16 560 Ft/év	Magyar Közigazgatás	8 556 Ft/év
Gazdasági Közlöny	21 528 Ft/év	Nemzeti Kulturális Alapprogram Hírlevele	4 416 Ft/év
Hírközlési Értesítő	5 796 Ft/év		
Ifjúsági és Sport Értesítő	4 416 Ft/év	Élet és Tudomány	9 936 Ft/év
Igazságügyi Közlöny	14 352 Ft/év	L'udové noviny	2 484 Ft/év
Informatikai és Hírközlési Közlöny	19 872 Ft/év	Neue Zeitung	4 140 Ft/év
Környezetvédelmi és Vízügyi Értesítő	13 524 Ft/év	Természet Világa	5 520 Ft/év
Közbeszerzési Értesítő	94 700 Ft/év	Valóság	6 624 Ft/év

Kibővített Cégek Közlöny CD

2005 januárjától – előfizetői jelzések alapján – az elektronikus Cégek Közlöny olyan területekkel bővül, amelyeket az üzleti környezetben működő felhasználóink jelentős hányada a naprakész információszolgáltatás alapvető részének tekint és igényel.

A továbbra is heti rendszerességgel megjelenő lemez a **Cégek Közlöny** hatályos és hiteles céginformációs adatbázisán kívül ezután a **Közbeszerzési Értesítő** és a **Versenyfelügyeleti Értesítő** című hivatalos lapok információit is tartalmazni fogja.

A kibővített CD 2005. évi éves előfizetési díja: 25%-os áfával 111 900 Ft, fél évre 55 950 Ft.

A 32 éves **Házi Jogtanácsadó** hagyományait viszi tovább 2005 januárjától a **Jogtanácsadó**.

Az új név és formátum olvasóink igényei alapján kibővített tartalmat, új rovatokat és nagyobb oldalterjedelmet is takar.

Szerzőink ezután is olyan elismert szakemberek lesznek, akik elméleti és gyakorlati kérdésekben egyaránt jártasak, a témaválasztásban pedig továbbra is szem előtt tartjuk olvasóink kívánságait.

Az új **Jogtanácsadó** 2005. évi éves előfizetési díja: 5796 Ft áfával, fél évre 2898 Ft áfával.

A HIVATALOS CD JOGTÁR hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2005. évi éves előfizetési díjai:

(Áraink az áfát nem tartalmazzák.)

Önálló változat	72 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	186 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	120 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	249 600 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	150 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	436 800 Ft

Egyszeri belépési díj: 7200 Ft.

Facsimile Magyar Közlöny. A hivatalos lap 2005-ös évfolyama jelenik meg CD-n az eredeti külalak megőrzésével, de könnyen kezelhetően.

Hatályos jogszabályok online elérése: a naponta frissített adatbázis az interneten keresztül érhető el a **www.mhk.hu** címen. További információ kérhető a 06 (80) 200-723-as zöldszámon.

Szerkeszti a Miniszterelnöki Hivatal, a Szerkesztőbizottság közreműködésével.

A Szerkesztőbizottság elnöke: dr. Pulay Gyula. A szerkesztésért felelős: dr. Müller György. Budapest V., Kossuth tér 1–3.

Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó. Felelős kiadó: dr. Kodala László elnök-vezérigazgató.

Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. Telefon: 266-9290.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál

Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6., 1394 Budapest 62. Pf. 357, vagy faxon 318-6668.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a FÁMA Rt. közreműködésével. Telefon/fax: 266-6567.

Információ: tel.: 317-9999, 266-9290/245, 357 mellék.

Példányonként megvásárolható a kiadó Budapest VIII., Somogyi B. u. 6. (tel./fax: 267-2780) szám alatti közlönyboltjában, illetve megrendelhető a **www.mhk.hu/kozlonybolt** internetcímen.

2005. évi éves előfizetési díj: 89 148 Ft. Egy példány ára: 184 Ft 16 oldal terjedelemtől, utána +8 oldalanként +161 Ft.

A kiadó az előfizetési díj évközből emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 0076—2407

05.2420 – Nyomja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert vezérigazgató-helyettes.

