



A MAGYAR KÖZLÖNY MELLÉKLETE
2026. január 15., csütörtök

Tartalomjegyzék

I. Utasítások

1/2026. (I. 15.) HM utasítás	A honvédelmi szervezetek egységes illetménygazdálkodási szabályairól	2
2/2026. (I. 15.) HM utasítás	Az illetménymegállapítással kapcsolatos szabályokról szóló 36/2024. (IX. 30.) HM utasítás módosításáról	11
1/2026. (I. 15.) KTM utasítás	Miniszteri biztos kinevezéséről	12
2/2026. (I. 15.) KTM utasítás	A miniszteri biztos kinevezéséről szóló 2/2025. (II. 20.) KTM utasítás módosításáról	12
1/2026. (I. 15.) KKM utasítás	A külképviseletek besorolásáról, valamint a tartós külszolgálaton lévőknek járó deviza-alapilletmény és költségtérítés kiszámításának részletes szabályairól	13
2/2026. (I. 15.) KKM utasítás	A külföldi állampolgársággal rendelkező személyek részére adományozható állami kitüntetésekkel kapcsolatos minisztériumi eljárásrendjéről szóló 4/2025. (IV. 10.) KKM utasítás módosításáról	18
1/2026. (I. 15.) BVOP utasítás	A fogvatartottak 2026. évi élelmezési pénznormáiról	19
2/2026. (I. 15.) BVOP utasítás	A személyi állomány rekreációs, egészségmegőrző, rehabilitációs programjainak szervezéséről és végrehajtásáról szóló 10/2022. (V. 13.) BVOP utasítás módosításáról	20
1/2026. (I. 15.) LÜ utasítás	A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény hatálya alá tartozó nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső személyek meghatározásáról szóló 24/2013. (X. 31.) LÜ utasítás hatályon kívül helyezéséről	21

III. Közlemények

A miniszterelnök általános helyettesének közleménye a Nemzetiségekért Díj 2025. évi díjazottjairól	22
A belügyminiszter közleménye a minimális vagyonvédelmi szolgáltatási rezsióradíj 2026. évi összegéről	22
Az Építési és Közlekedési Minisztérium közleménye elismerések adományozásáról	23
A Nemzeti Adó- és Vámhivatal közleménye a 2026. február 1-je és február 28-a között alkalmazható üzemanyagárakról	24
A Nemzeti Adó- és Vámhivatal elnökének közleménye a személyi jövedelemadó meghatározott részének felhasználásáról rendelkező magánszemély nyilatkozatára igényt tartó vallási közösség részére történő technikai szám kiadásáról	24
A Nemzeti Adó- és Vámhivatal elnökének közleménye a személyi jövedelemadó meghatározott részének felhasználásáról rendelkező magánszemély nyilatkozatára igényt tartó vallási közösség elnevezésének megváltozásáról	25
A Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala elnökének 1/2026. (I. 15.) SZTNH hirdetménye a DIGIUS Vagyon- és Jogkezelő Korlátolt Felelősségű Társaság jogkezeléstől történő eltiltásáról	25

I. Utasítások

A honvédelmi miniszter 1/2026. (I. 15.) HM utasítása a honvédelmi szervezetek egységes illetménygazdálkodási szabályairól

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján a következő utasítást adom ki:

I. FEJEZET ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Az utasítás hatálya

- 1. §**
- (1) Az utasítás hatálya a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2021. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 3. § 14. pontja szerinti honvédelmi szervezetekre terjed ki.
 - (2) Az utasítást alkalmazni kell a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) fenntartói irányítása alá tartozó, honvédelmi szervezetnek nem minősülő, többcélú szakképző intézményre is.
 - (3) Az utasítást a Magyar Honvédség (a továbbiakban: MH) rendszeresített létszámát nem, de a költségvetési létszámát terhelő rendelkezési állománya (a továbbiakban: RÁL állomány) illetményének gazdálkodására is alkalmazni kell.
 - (4) Az utasítást a honvédelmi szervezeteknél és a RÁL állományában
 - a) a honvédek jogállásáról szóló 137/2024. (VI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Hjkr.) 1. § (1) bekezdés a) pontja szerinti hivatásos és szerződéses állomány (a továbbiakban együtt: állomány tagja),
 - b) a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti
 - ba) politikai szolgálati jogviszonyban,
 - bb) biztos jogviszonyban,
 - bc) kormányzati szolgálati jogviszonyban,
 - bd) munkaviszonybanállók [a b) pontban foglaltak a továbbiakban együtt: kormánytisztviselő],
 - c) a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény (a továbbiakban: Haj.tv.) szerinti honvédelmi alkalmazottak,
 - d) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkavállalókilletményével kapcsolatos, összevont illetménygazdálkodás tekintetében kell alkalmazni.
 - (5) Az (1)–(4) bekezdéstől eltérően nem terjed ki az utasítás hatálya
 - a) a honvéd tisztjelöltek,
 - b) az állomány tagjaiból a rendelkezési állományba tartozó, de a fejezet költségvetési létszámát nem terhelők,
 - c) a Hjkr. 32. § (12) bekezdése szerinti nyugdíj előtti rendelkezési állományba tartozók,
 - d) a honvédelmi szervezet működési körébe tartozó, az alaprendeltetés szerinti feladathoz rendelt létszámon felül, annak végrehajtására külön engedéllyel foglalkoztatottakilletményével és rendszeres illetményelemeivel kapcsolatos illetménygazdálkodásra.

2. Értelmező rendelkezések

2. § Ezen utasítás alkalmazásában

1. *foglalkoztatott*: a honvédelmi szervezetek és a RÁL állomány állománytábláiban, illetve munkaköri jegyzékeiben (a továbbiakban együtt: állománytábla) rendszeresített beosztásban, munkakörben, valamint álláshelyen (a továbbiakban együtt: beosztás) az 1. § (4) bekezdése szerinti jogviszonyokban szolgálatot teljesítő vagy kinevezett személy, a foglalkoztatási jogviszony határozott vagy határozatlan idejű jellegétől függetlenül,
2. *haderőfejlesztés szempontjából kiemelt jelentőségű szolgálati beosztás*: az illetménymegállapítással kapcsolatos szabályokról szóló HM utasítás szerinti miniszteri döntés alapján ilyennek minősített szolgálati beosztás,
3. *honvédségi szervezet*: a Hvt. 3. § 15. pontja szerinti szervezet,

4. *illetmény*: jogszabály alapján
 - a) a Hjkr. hatálya alá tartozók részére megállapított alapilletmény vagy egyedi illetmény,
 - b) a Kit. hatálya alá tartozók részére megállapított illetmény,
 - c) a Haj.tv. hatálya alá tartozók részére megállapított illetmény,
 - d) az Mt. hatálya alá tartozók részére megállapított munkabér,
5. *illetményszínvonal megtakarítás*: a jóváhagyott illetményalap és a lekötött illetmények összegének különbözete,
6. *jóváhagyott illetményalap*: a Honvédelmi Minisztérium (a továbbiakban: HM) Védelemgazdasági Hivatal (a továbbiakban: HM VGH) vagy a Honvéd Vezérkar (a továbbiakban: HVK) által az állományilletékes parancsnok vagy a munkáltatói jogkört gyakorló vezető (a továbbiakban együtt: munkáltatói jogkört gyakorló vezető) részére a tárgyévi költségvetés alapján biztosított, a honvédelmi szervezet és a RÁL állomány költségvetési fedezetjelölővel ellátott pozícióin alkalmazásba vehető foglalkoztatottak havi illetménye és rendszeres illetményelemei megállapításához felhasználható illetménygazdálkodási keret,
7. *költségvetési fedezetjelölő*: az állománytáblában, a költségvetési kvótatáblázat alapján, a pozíció feltöltéséhez szükséges költségvetési fedezet rendelkezésre állását igazoló jelölés,
8. *költségvetési fedezettel rendelkező pozíció*: a HM Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszerben (a továbbiakban: HM KGIR) nyilvántartott, a honvédelmi szervezet részére és a RÁL állomány tekintetében kiadott költségvetési kvótatáblázat alapján meghatározott, költségvetési fedezetjelölővel ellátott pozíció,
9. *költségvetési kvóta*: a kvótagazdálkodásért felelős szervek által a honvédelmi szervezetek és a RÁL állomány részére kiadott, a beosztásokhoz rendszeresített foglalkoztatási jogviszony szerinti csoportonként, az állomány tagja vonatkozásában tovább részletezetten a szolgálatteljesítés jellege szerint és rendfokozati csoportonkénti bontásban meghatározott keretszám,
10. *költségvetési kvótatáblázat*: a honvédelmi szervezetre és a RÁL állományra vonatkozó költségvetési kvótákat tartalmazó osztótábla,
11. *központi illetményfejlesztés*: törvény, kormányzati intézkedés vagy a miniszter döntésén alapuló illetményfejlesztés, ideértve rendszeres illetményelemek megállapítását vagy azok összegének emelését is,
12. *központi keret*: elkülönített keret a HM gazdálkodási ügyekért felelős helyettes államtitkár (a továbbiakban: HM GHÁT) és a Honvéd Vezérkar főnöke (a továbbiakban: HVKF) engedélyezési jogkörében,
13. *központi megtakarítás*: a tárgyévi gazdálkodás során a létszám feltöltetlenségéből, a központi keretek fel nem használt összegéből a honvédelmi szervezeteknél és a RÁL állománynál fel nem használt illetményszínvonal megtakarításból képződött előirányzat-maradvány,
14. *külső helyettes*: a tartósan távollévő foglalkoztatott helyettesítésére, határozott időre, de legfeljebb a távollét idejére kinevezett, a beosztás betöltéséhez szükséges feltételekkel rendelkező foglalkoztatott,
15. *kvótagazdálkodásért felelős szerv*: a HM Tervezési és Koordinációs Főosztály, a HVK Haderőtervezési Csoportfőnökség, továbbá a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban: KNBSZ) tekintetében a KNBSZ főigazgatója által kijelölt szervezeti egység,
16. *kvótatartalék*: a HM közigazgatási államtitkár (a továbbiakban: HM KÁT) által jóváhagyott éves költségvetési létszám és az ezen utasítás hatálya alá tartozó szervezetek, továbbá a rendelkezési állomány költségvetési kvótáinak különbözete,
17. *lekötött illetmény*:
 - a) feltöltött, költségvetési fedezettel rendelkező pozíció esetén
 - aa) a beosztást betöltő állomány tagjának alapilletménye vagy egyedi illetménye,
 - ab) a 13. § (1) bekezdés a) pontja szerinti állomány tagjának az aa) pont szerinti alapilletményen túlmenően az egyéb, rendszeres illetményelemei összege,
 - ac) a honvédelmi alkalmazott részére megállapított illetmény és rendszeres illetményelemei összege,
 - ad) a kormánytisztviselő részére megállapított illetmény,
 - ae) a munkavállaló részére megállapított munkabér,
 - af) az ac)–ae) pont szerinti részmunkaidős foglalkoztatott illetményének és rendszeres illetményelemeinek teljes munkaidőre kiegészített különbözete,
 - b) a honvédelmi szervezetnél és a RÁL állománynál költségvetési fedezetjelölővel újonnan ellátott pozíció esetén a HM VGH vagy a HVK által biztosított összeg,

- c) a pozíció feltöltetlenné válása esetén az azt utoljára betöltő foglalkoztatott részére korábban megállapított alapilletmény és rendszeres illetményelemek összege az esetleges 11. § (1) bekezdése szerinti átcsoportosítás vagy a 17. § szerinti döntés figyelembevételével,
 - d) a tartósan távollévő foglalkoztatott helyettesítésére kinevezett, külső helyettes foglalkoztatása esetén a tartósan távollévő foglalkoztatottnak vagy a külső helyettesnek megállapított a) alpont ac)–ae) pontja szerinti illetmény és rendszeres illetményelemek összege közül a magasabb,
18. *pénzügyi és számviteli szerv*: a honvédelmi szervezet és a RÁL állomány pénzügyi és számviteli feladatainak ellátásáért felelős szervezeti egység,
 19. *pozíció*: az adott beosztáshoz tartozó, a HM KGIR nyilvántartásában alkalmazott technikai elem,
 20. *rendszeres illetményelem*: azon állandó összegű illetményelem, amely a foglalkoztatottat a szolgálatteljesítés, munkavégzés tényétől függetlenül, a jogállására vonatkozó szabályzók alapján az illetményén felül megilleti,
 21. *személyügyi szerv*: a honvédelmi szervezet és a RÁL állomány személyügyi feladatainak végrehajtásáért felelős szervezeti egység.

3. Illetménygazdálkodási jogkörök

- 3. §**
- (1) Az illetménygazdálkodás központi és intézményi szinten valósul meg.
 - (2) A központi szintű illetménygazdálkodás rendszerébe tartozik a fejezeti létszám- és illetménygazdálkodás költségvetési előirányzatainak kezelése, valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 56. §-a szerinti kötelezettségvállalás főkönyvi számlákon történő nyilvántartása. A jóváhagyott illetményalap a fejezeti szintű költségvetési előirányzatok, valamint a költségvetési fedezettel rendelkező pozíciók száma alapján kerül jóváhagyásra. A központi keret összege az éves költségvetés tervezésekor fejezeti szintű költségvetési előirányzatok alapján kerül meghatározásra, és jóváhagyására az adott évi költségvetés elfogadásával kerül sor.
 - (3) Az illetménygazdálkodás központi szintű feladatainak irányítását a HM GHÁT és a HVKF látja el.
 - (4) A honvédségi szervezetek, továbbá a RÁL állomány tekintetében a munkáltatói jogkört gyakorló vezető illetménygazdálkodási feladatait – a jóváhagyott költségvetési előirányzatokra és a központi keretre tekintettel, valamint a 4. § (4) bekezdése és a 7. § figyelembevételével – a HVKF szabályozza.
 - (5) A honvédelmi szervezet részére jóváhagyott illetményalappal a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy az általa írásban felhatalmazott vezető a költségvetési szerv mint intézmény szintjén, önálló gazdálkodási jogkörében gazdálkodik.
 - (6) Az (5) bekezdésben foglaltaktól eltérően a HM-ben a gazdálkodási jogkört a HM GHÁT gyakorolja.

II. FEJEZET

A JÓVÁHAGYOTT ILLETMÉNYALAPRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

4. A jóváhagyott illetményalapra vonatkozó általános szabályok

- 4. §**
- (1) A honvédelmi szervezet és a RÁL állomány jóváhagyott illetményalapját
 - a) a költségvetési fedezettel rendelkező pozíciók számának módosításakor,
 - b) a központi illetményfejlesztések alkalmával, továbbá
 - c) a központi keretből biztosítandó, jóváhagyott illetményalap emelésére vonatkozó igény jóváhagyásakor újra meg kell határozni.
 - (2) A honvédelmi szervezetnél és a RÁL állomány tekintetében a költségvetési fedezettel rendelkező pozíciókat a költségvetési kvótatáblázat adataival egyezően kell jelölni.
 - (3) A jóváhagyott költségvetési előirányzaton belül a költségvetési fedezettel rendelkező pozíciók jóváhagyott illetményalapját a honvédelmi szervezetek részére – a (4) bekezdésben foglaltak kivételével – a HM VGH adja ki.
 - (4) Az MH költségvetési fedezettel rendelkező pozícióira jóváhagyott illetményalap honvédségi szervezetek, továbbá a RÁL állomány tekintetében munkáltatói jogkört gyakorló vezetők részére való elosztását a HVKF hagyja jóvá és adja ki, amelyről a HM VGH-t egyidejűleg tájékoztatja.
 - (5) Az (1) bekezdés szerint módosított, jóváhagyott illetményalapokról – a (3) és (4) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – a honvédelmi szervezeteket és a RÁL állomány tekintetében a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőt az 5. § (1) bekezdése szerinti igény beérkezését követő 30 napon belül kell tájékoztatni.

5. A jóváhagyott illetményalap módosításával, valamint lemondásával kapcsolatos szabályok

- 5. §**
- (1) A jóváhagyott illetményalap növelése érdekében, valamint annak lemondásakor
 - a) költségvetési fedezettel rendelkező pozíciók számának növekedése esetén a pozíciók paraméterei és azonosítóik megadásával az illetményalapot legkésőbb a költségvetési kvóta biztosítását követő 30 napon belül kell igényelni,
 - b) költségvetési fedezettel rendelkező pozíciók számának csökkenése esetén az érintett pozíciók azonosítóinak megadásával az azokra lekötött illetmény összegét 30 napon belül kell lemondani.
 - (2) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti igény esetén – a kvótagazdálkodásért felelős szerv döntésétől függően – a 4. § (3) vagy (4) bekezdése szerinti szervezet
 - a) a kvótataralék terhére kiadott költségvetési kvóta esetén a HM GHÁT által az intézményi, központi és fejezeti kezelésű előirányzatok költségvetési javaslatának elkészítéséhez meghatározott,
 - b) a honvédelmi szervezetek közötti költségvetési kvóta átcsoportosítása esetén a költségvetési kvótahoz tartozó, költségvetési fedezettel rendelkező pozíción korábban nyilvántartott és lemondott összeget adja ki a jogosult honvédelmi szervezetnek, azzal, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint a vonatkozó jogszabály által meghatározott, a költségvetési fedezettel rendelkező pozíció feltöltéséhez szükséges minimum illetményösszeg.
 - (3) A 4. § (3) bekezdése szerint kiadott illetményalap-változásokhoz kapcsolódó előirányzat-módosítási igényeket az érintett honvédelmi szervezetek minden hónap 5. napjáig megküldik a HM VGH részére.
 - (4) A 4. § (4) bekezdése szerint jóváhagyott illetményalap-változásokhoz kapcsolódó előirányzat-módosítási igényeket a honvédségi szervezetek, továbbá a RÁL állomány vonatkozásában szervezetenként, a 2. Magyar Honvédség címre összesítve, minden hónap 5. napjáig a HVK megküldi a HM VGH részére.
- 6. §**
- (1) A HM, a miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezetek és a KNBSZ foglalkoztatottjai, valamint a miniszter fenntartói irányítása alá tartozó, honvédelmi szervezetnek nem minősülő többcélú szakképző intézmény honvédelmi alkalmazottai esetében a központi keret terhére a jóváhagyott illetményalap kiegészítését kell igényelni a központi illetményfejlesztés fedezetére, amennyiben ahhoz a költségvetési fedezettel rendelkező pozícióra lekötött illetmény nem nyújt fedezetet, vagy az említett szervezeteknél nem áll rendelkezésre elegendő illetményszínvonal megtakarítás.
 - (2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem kell a jóváhagyott illetményalap kiegészítését igényelni, amennyiben a kötelező illetményemelés, a rendszeres illetményelem megállapításának vagy annak emelésének költségvetési fedezetét külső forrás biztosítja, az ahhoz kapcsolódó illetményalap-emelés a 4. § (3) bekezdése szerinti szervezetek által központilag kerül végrehajtásra.
 - (3) Az (1) bekezdés szerinti szervezeteknél, amennyiben a szükséges illetményszínvonal megtakarítás nem áll rendelkezésre, a jogszabály alapján nem kötelező, a pozíción foglalkoztatott illetményének emeléséhez vagy a részére rendszeres illetményelem megállapításához vagy annak összege emeléséhez, továbbá a feltétlen pozícióra lekötött illetmény összegének emeléséhez a jóváhagyott illetményalap kiegészítése igényelhető. A jóváhagyott illetményalap kiegészítésére vonatkozó igénylésben részletes indokolást kell adni az emelés szükségességéről, annak okáról, továbbá a honvédelmi szervezetnél hasonló pozíciót betöltők illetményéről.
 - (4) Az (1) és (3) bekezdés szerinti, jóváhagyott illetményalap-kiegészítési igényt – az (5)–(9) bekezdés figyelembevételével – előremutató hatállyal kell kezdeményezni a HM VGH-nál.
 - (5) Az (1) és (3) bekezdés szerinti, jóváhagyott illetményalap-kiegészítési igény a HM GHÁT engedélye alapján a központi keret terhére kerülhet biztosításra.
 - (6) Az (5) bekezdés szerinti döntés meghozatala érdekében a jóváhagyott illetményalap kiegészítésének igényét tartalmazó iratot a HM VGH szakmai javaslatát tartalmazó záradékkal a (4) bekezdés szerinti beérkezést követő 3 munkanapon belül kell a HM GHÁT részére felterjeszteni.
 - (7) A HM GHÁT a beérkezett igényt 5 munkanapon belül bírálja el.
 - (8) A jóváhagyott illetményalap-kiegészítési igény elbírálásáról az érintett honvédelmi szervezetet a HM VGH a döntés kézhezvételét követő 2 munkanapon belül értesíti.
 - (9) A pozitív elbírálású igények előirányzatát a HM VGH a jóváhagyás időpontjától biztosítja.
 - (10) A (2) bekezdésben foglaltak szerint kell eljárni a Hjkr. 24. § (4) bekezdése szerinti illetménymegállapítás vagy a Haj.tv. 76. § (1a) bekezdés b) pontja szerinti keresetkiegészítés megállapítása során. Ebben az esetben nem kell alkalmazni az (5)–(8) bekezdés szerinti eljárási rendet, a HM VGH főigazgatója – a HM GHÁT egyidejű

tájékoztatásával, a HM GHÁT központi kerete terhére – kiadja a szükséges összegben a jóváhagyott illetményalap kiegészítését.

- 7. §**
- (1) A 6. § rendelkezéseit a HVKF által kiadott belső rendelkezésnek megfelelően kell alkalmazni a honvédségi szervezetek és a RÁL állomány vonatkozásában.
 - (2) Az (1) bekezdés alapján kiadott intézkedésben szabályozható, hogy a HVKF a honvédségi szervezetek és a RÁL állomány illetményszínvonal megtakarításai között átcsoportosítást hajthat végre.
 - (3) A honvédségi szervezetek, továbbá a RÁL állomány vonatkozásában a munkáltatói jogkört gyakorló vezető által a HVK részére megküldött
 - a) jóváhagyott illetményalap lemondását, továbbá a HVKF engedélyezési jogkörébe tartozó központi keret terhére a jogszabály alapján kötelezően biztosítandó jóváhagyott illetményalap emelésére vonatkozó igényt a HVK az érintett honvédségi szervezetek részére, továbbá a RÁL állomány vonatkozásában saját hatáskörben hagyja jóvá,
 - b) jogszabály alapján nem kötelezően biztosítandó, jóváhagyott illetményalap emelésére vonatkozó igényt a HVKF a HVK szintű illetményszínvonal megtakarítások honvédségi szervezetek és a RÁL állomány közötti átcsoportosításával vagy a központi kerete terhére az érintett honvédségi szervezetek részére és a RÁL állomány részére saját hatáskörben bocsáthatja rendelkezésre.

III. FEJEZET

AZ ILLETMÉNYGAZDÁLKODÁS SZABÁLYAI

6. Az illetménygazdálkodásra vonatkozó általános szabályok

- 8. §**
- (1) A 3. § (5) bekezdése szerinti, intézményi szintű illetménygazdálkodást a következő szempontok figyelembevételével kell megvalósítani:
 - a) a jóváhagyott illetményalap a költségvetési fedezettel rendelkező pozíciók számára vonatkozik, és azt terheli az ezen pozíciókra lekötött illetmény,
 - b) a feltöltetlen, költségvetési fedezettel rendelkező pozíciók illetményalapját a 10., 11. és 17. §-ban foglaltak szerint meg kell takarítani,
 - c) az Ávr. 56. §-ában foglaltak szerinti, következő költségvetési évekre vonatkozó kötelezettségvállalás a jóváhagyott illetményalap összegét évenként nem haladhatja meg,
 - d) egy pozíción – az 1. § (4) bekezdés b)–d) pontja szerinti jogviszonyokban, legfeljebb a teljes munkaidős foglalkoztatást elérő részmunkaidős foglalkoztatás, továbbá külső helyettes foglalkoztatása és a 22. § szerinti eset kivételével – csak egy foglalkoztatási jogviszony létesíthető,
 - e) a feltöltetlen, költségvetési fedezettel rendelkező pozícióhoz tartozó lekötött illetmény összegéből átcsoportosítás más, indokolt esetben akár több feltöltetlen, költségvetési fedezettel rendelkező pozícióhoz tartozó lekötött illetmény összegének emelése érdekében csak a 11. § (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével hajtható végre.
 - (2) Külső helyettesként
 - a) az állomány tagja kormánytisztviselővel, honvédelmi alkalmazottal, munkavállalóval is feltölthető pozíciójára a b)–d) pont szerinti jogviszony,
 - b) a Kit. szerinti jogviszonyba kizárólag Kit. szerinti jogviszony,
 - c) a honvédelmi alkalmazotti munkakörbe kizárólag honvédelmi alkalmazotti jogviszony,
 - d) az Mt. szerinti munkakörbe kizárólag munkaviszony létesíthető.

7. Az illetményszínvonal megtakarítás felhasználása

- 9. §**
- A honvédelmi szervezetnél, valamint a RÁL állomány vonatkozásában keletkezett illetményszínvonal megtakarítás a pozícióra lekötött illetmény vagy a foglalkoztatott illetménye összegének tárgyhavi vagy előremutató hatályú emelésére használható fel, azzal, hogy a HM és az MH Egészségügyi Központ (a továbbiakban: MH EK) nem költségvetési támogatásból keletkezett illetményszínvonal megtakarításának felhasználására a bevételforrású előirányzat-gazdálkodás általános szabályai az érvényesek.

8. A feltöltetlenséghez kapcsolódó szabályok

- 10. §** A pozíció feltöltetlenné válása esetén meg kell takarítani az adott pozíción utoljára foglalkoztatott személy lekötött illetményét.
- 11. §** (1) A feltöltetlen, de költségvetési fedezettel rendelkező pozícióra lekötött illetmény összege a munkáltatói jogkört gyakorló hatáskörében más, költségvetési fedezettel rendelkező, feltöltetlen pozíciók feltöltése érdekében, egyszeri alkalommal, maximum 10%-kal csökkenthető, azzal, hogy az átcsoportosított összeget a pozíciókra történő lekötéssel haladéktalanul fel kell használni.
- (2) A költségvetési fedezettel rendelkező pozíció feltöltetlensége miatt keletkezett megtakarítás terhére kizárólag a 14. § (2) bekezdése szerinti előremutató hatályú kötelezettségvállalás történhet.
- (3) A pozíción foglalkoztatott tartós távolléte miatt képződő megtakarítás terhére a 14. § (3) bekezdése szerinti megbízásra vagy külső helyettes foglalkoztatására vonatkozó kötelezettségvállalás történhet.

9. A közigazgatási szervek és a védelmi ipari együttműködés támogató állományára vonatkozó eltérő rendelkezések

- 12. §** (1) A közigazgatási szerveket és a védelmi ipari együttműködést támogató feladatok ellátására létrehozott, költségvetési fedezettel rendelkező pozíciók esetén az ezen utasításban foglaltakat az ezen alcímben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.
- (2) Az állományilletékes honvédségi szervezet az (1) bekezdés szerinti pozíciók vonatkozásában a 26. §-ban meghatározottak szerint elkülönített nyilvántartást is vezet.
- (3) Az (1) bekezdés szerinti pozíciók tekintetében felmerülő központi, jóváhagyott illetményalap kiegészítésére vonatkozó igény esetén a HM KÁT-nak a Honvédelmi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 30/2022. (VII. 29.) HM utasítás 1. melléklet 14. § (4) bekezdése alapján kiadott tájékoztatója szerint kell eljárni, amely alapján az igényt a HM GHÁT hagyja jóvá.
- (4) A (3) bekezdés szerinti igény HM jogi és igazgatási ügyekért felelős helyettes államtitkár általi jóváhagyása esetén az állományilletékes honvédségi szervezet kezdeményezi a HVK-nál a jóváhagyott illetményalap kiegészítésének kiadását.
- (5) A jóváhagyott illetményalap módosításait a HVK az állományilletékes honvédségi szervezet állományától elkülönítetten hagyja jóvá.

10. Az MH EK-ra vonatkozó eltérő rendelkezések

- 13. §** (1) Az MH EK esetén az utasításban foglaltakat az ezen alcímben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni, azzal, hogy a foglalkoztatottak jóváhagyott illetményalapjának HVK általi jóváhagyását, nyilvántartását, illetve felhasználását
- a) az egészségügyi beosztású katonák szolgálati viszonyával kapcsolatos sajátos szabályokról szóló 18/2024. (IX. 2.) HM rendelet 5. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi beosztású katonák és a Haj.tv. 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazottak,
- b) az a) pont hatálya alá nem tartozó egészségügyi beosztású katonák és a Haj.tv. 89/E. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazottak, valamint
- c) az a) és b) pont hatálya alá nem tartozó foglalkoztatottak szerinti munkakörcsoport bontásban kell végezni.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti munkakörcsoportok jóváhagyott illetményalapjai között átcsoportosítás nem hajtható végre.

*IV. FEJEZET**AZ ÁLLOMÁNY TAGJA ÁLTAL BETÖLTHETŐ POZÍCIÓKRA VONATKOZÓ SAJÁTOS RENDELKEZÉSEK***11. Az állomány tagjának pozíciójára vonatkozó rendelkezések**

- 14. §** (1) Az állomány tagjának eredeti pozíciójához tartozó feladatainak ellátása alóli mentesítéssel történő megbízása esetén, a megbízott illetményének emeléséhez – amennyiben a megbízás szerinti pozíció feltöltött, és amennyiben ahhoz illetményszínvonal megtakarítás nem áll rendelkezésre – a honvédelmi szervezet és a RÁL állomány tekintetében a munkáltatói jogkört gyakorló vezető a központi keretből a jóváhagyott illetményalap kiegészítését igényelheti az 5. és 6. §-ban foglaltak alapján.
- (2) A feltöltetlen, költségvetési fedezettel rendelkező pozíció feladatainak ellátására irányuló megbízás esetén jóváhagyott illetményalap kiegészítése nem igényelhető, annak fedezetét a megbízással ellátandó pozíción rendelkezésre álló, lekötött illetmény és az állomány tagjának eredeti pozícióján lévő, lekötött illetmény terhére kell biztosítani.
- (3) Tartós távollét miatti megbízás esetén végrehajtásra kerülő illetményemeléshez – amennyiben ahhoz illetményszínvonal megtakarítás nem áll rendelkezésre – a megbízással érintett pozíción jóváhagyott illetményalap kiegészítése a központi keretből csak akkor igényelhető, ha jogszabály vagy a munkáltatói jogkört gyakorló vezető döntése alapján a tartós távollét során a megbízással érintett pozíción lekötött illetmény teljes összege kifizetésre kerül az állomány távollévő tagjának.
- 15. §** A szükséges feltételek fennállása esetén – a 9. §-ban foglaltakon túlmenően – az illetményszínvonal megtakarítás a 13. § (1) bekezdés a) pontja szerinti állomány tagjának egyéb, rendszeres illetményelem megállapítására, illetve összegének emelésére is felhasználható.

12. Az állomány tagja által betölthető pozíciókra vonatkozó eltérő rendelkezések

- 16. §** A 8. § (1) bekezdés e) pontjának végrehajtása során figyelemmel kell lenni az érintett pozíció illetménysávjának alsó és felső határára is.
- 17. §** A HM GHÁT vagy a HVKF csökkentheti a feltöltetlenné váló, költségvetési fedezettel rendelkező pozícióra lekötött illetmény összegét, ha az azt korábban betöltő állomány tagja Hjkr. 24. § (4) bekezdése szerinti illetményének megállapításához központi keretből jóváhagyott illetményalap kiegészítéssel valósult meg. Az így visszavont, jóváhagyott illetményalap csökkenése a HM GHÁT vagy a HVKF központi keretének összegét növeli.
- 18. §** Az illetményszínvonal megtakarítás a rendelkezési állomány személyi tartalékban lévő állomány tagja esetében a 9. §-ban foglaltak szerint nem használható fel. Az illetményszínvonal megtakarítás kizárólag a lekötött illetmény kiegészítésére szolgálhat, amennyiben a személyi tartalékba áthelyezésre kerülő állomány tagjának megállapított illetménye és egyéb rendszeres illetményelemeinek összege meghaladja a pozícióra lekötött illetmény összegét.
- 19. §** A 11. § (1) bekezdésének rendelkezései nem alkalmazhatóak
- a) a haderőfejlesztés szempontjából kiemelt jelentőségű szolgálati beosztások és
- b) a Hjkr. 24. § (4) bekezdése szerint megállapított illetmények esetében.
- 20. §** Azon honvédelmi szervezetek, amelyek a haderőfejlesztés szempontjából kiemelt jelentőségű szolgálati beosztásokkal is rendelkeznek, a 26. §-ban meghatározottak szerint és azon belül a kiemelt pozíciók vonatkozásában elkülönített nyilvántartást vezetnek.

*V. FEJEZET**KORMÁNYTISZTVISELŐ, HONVÉDELMI ALKALMAZOTT, MUNKAVÁLLALÓ ÁLTAL BETÖLTHETŐ POZÍCIÓRA VONATKOZÓ SAJÁTOS RENDELKEZÉSEK***13. A kormánytisztviselő, a honvédelmi alkalmazott és a munkavállaló által betölthető pozíciókra vonatkozó általános rendelkezések**

- 21. §** (1) A 8. § (1) bekezdés e) pontjának végrehajtása során figyelemmel kell lenni az érintett
- kormánytisztviselői pozíciók besorolási fokozata illetménysávjainak alsó és felső határára,
 - honvédelmi alkalmazotti és munkavállalói pozíciók jogszabály szerinti minimum illetményének összegére.
- (2) A 9. §-ban foglaltakon túlmenően az illetményszínvonal megtakarítás felhasználható a honvédelmi alkalmazottak vonatkozásában
- rendszeres illetményelem megállapítására vagy összegének jogszabályban meghatározott,
 - keresetkiegészítés megállapítására vagy a megállapított keresetkiegészítés összegének emelésére is.

14. A kormánytisztviselő, a honvédelmi alkalmazott és a munkavállaló által betölthető pozíciókra vonatkozó különös rendelkezések

- 22. §** (1) Az ezen alcím szerinti foglalkoztatottak jogviszonyának felmentéssel vagy felmondással történő megszüntetése esetén az adott pozíción más foglalkoztatottat kinevezni csak a felmentési vagy felmondási idejét töltő foglalkoztatottnak a munkavégzési kötelezettség alóli, törvény szerinti kötelező mentesítése időpontjának kezdetétől lehet abban az esetben is, ha a munkáltatói jogkör gyakorlójának a mentesítés kezdetére vonatkozó döntése ettől eltérő.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatáshoz szükséges, jóváhagyott illetményalap kiegészítését a tervezett foglalkoztatás előtt legalább 15 nappal kell megigényelni a HM VGH útján a HM GHÁT-tól, honvédségi szervezetek esetében pedig a HVKF-től.
- (3) Az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatáshoz szükséges, jóváhagyott illetményalap kiegészítést
- a HM GHÁT a központi megtakarítás,
 - a HVKF a központi kerete terhére hagyja jóvá.
- (4) A pozíción az (1) bekezdés szerinti kettős foglalkoztatás megszűnését követően le kell mondani a jóváhagyott illetményalapról a két foglalkoztatottnak megállapított illetmény és rendszeres illetményelemek összege közül az alacsonyabbat. A honvédségi szervezetektől így visszavont jóváhagyott illetményalap-csökkentés a HVKF központi keretének összegét növeli.
- 23. §** Ha a pozíciót utoljára részmunkaidős foglalkoztatott töltötte be, annak feltöltetlenné válása esetén a 10. § szerinti lekötött illetmény teljes munkaidőre átszámított összegét kell megtakarítani.

*VI. FEJEZET**KÜLÖNÖS RENDELKEZÉSEK***15. Visszamenőleges illetménymódosítások költségvetési fedezete**

- 24. §** (1) Különösen indokolt esetben, a szervezet kezdeményezésére, visszamenőleges hatállyal sor kerülhet
- a jóváhagyott illetményalap kiegészítésére,
 - a kimutatott illetményszínvonal megtakarítás 9. § szerinti felhasználására,
 - a központi megtakarítás terhére, a 11. § (2) bekezdésétől eltérő kötelezettségvállalásra vagy
 - a 22. § (1) bekezdése szerinti foglalkoztatásra.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti visszamenőlegességhez minden honvédelmi szervezet, továbbá a RÁL állomány esetében, a HM VGH útján a HM GHÁT engedélyét kell kérni.
- (3) A HM GHÁT az (1) bekezdés szerinti visszamenőlegességet a központi megtakarítás terhére hagyhatja jóvá.

16. A foglalkoztatottat az általánostól eltérő időpontú vagy mennyiségű munkavégzésért megillető további díjazás költségvetési fedezete

- 25. §** (1) Jogszabály vagy közjogi szervezetszabályzó eszköz által meghatározott műszakpótlék, műszakdíj, éjszakai pótlék, éjszakai díj, munkaszüneti napi pótlék, vasárnapi pótlék, készenlétfokozási pótlék, gyakorlati pótlék, tűzszerezspótlék, ügyeleti díj, készenléti díj, a rendkívüli munkavégzés, a szolgálatteljesítés idejére járó illetményen felüli és az önként vállalt többletmunka díjazásának fedezetét a honvédelmi szervezet intézményi költségvetésében ilyen jogcímen jóváhagyott előirányzatok biztosítják.
- (2) A honvédelmi szervezet tárgyév október hónap 5. napjáig felülvizsgálja az (1) bekezdés szerint kiadott éves előirányzata felhasználásának helyzetét. Amennyiben a maradvány összege várhatóan nem nyújt fedezetet a költségvetési év során még felmerülő kifizetésekre, a 4. § (3) és (4) bekezdése szerinti eljárásrend alkalmazásával, tárgyév október hónap 20. napjáig indokolással ellátott kérelemmel igényelhet költségvetésikeret-kiegészítést.
- (3) Amennyiben a (2) bekezdés szerinti határidőt megelőzően a rendelkezésre álló előirányzat 80%-os mértékben felhasználásra került, és a maradvány összege várhatóan nem nyújt fedezetet a költségvetési év során még felmerülő kifizetésekre, a (2) bekezdésben meghatározottak szerint, soron kívül kell eljárni.
- (4) A (2) és (3) bekezdés szerinti előirányzat-igényt a honvédségi szervezetek tekintetében azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a felmerülő költségvetési pótelőirányzat-igényt honvédségi szervezetenként és a 2. Magyar Honvédség címre összesítve is meg kell küldeni a HM VGH-nak.
- (5) A (2)–(4) bekezdés szerint benyújtott igény elbírálásáról a honvédelmi szervezetet 30 napon belül kell tájékoztatni.

VII. FEJEZET

KÜLÖN MEGHATÁROZOTT SZAKMAI FELADAT

17. Pénzügyi szakmai feladat

- 26. §** A honvédelmi szervezetek pénzügyi és számviteli szerve – a személyügyi szervvel együttműködve – a HM KGIR alkalmazásával folyamatos nyilvántartást vezet
- a) a költségvetési kvóták alapján a költségvetési fedezetjelölővel rendelkező pozíciókról és a jóváhagyott illetményalapokról,
- b) a költségvetési kvóták alapján a feltöltött és feltöltetlen költségvetési fedezetjelölővel rendelkező pozíciók számáról és az ott lekötött illetmények összegéről és
- c) az illetményszínvonal megtakarításának összegéről,
- az illetménygazdálkodás helyzetének megállapítása érdekében.

VIII. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

18. Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezések

- 27. §** Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.
- 28. §** Hatályát veszti
- a) a honvédelmi alkalmazottak foglalkoztatásával kapcsolatos illetménygazdálkodásról szóló 24/2021. (VI. 10.) HM utasítás és
- b) a honvédelmi szervezetek illetménygazdálkodási szabályairól szóló 45/2024. (X. 4.) HM utasítás.

19. Átmeneti rendelkezések

- 29. §** (1) A jelen utasítás szabályainak megfelelő, jóváhagyott illetményalapot a 4. § (3) és (4) bekezdése figyelembevételével legkésőbb 2026. április 30-ig kell kiadni a honvédelmi szervezeteknek és a RÁL állomány munkáltatói jogkört gyakorló vezetőinek.
- (2) A jelen utasítás hatálybalépésétől az (1) bekezdés szerinti jóváhagyott illetményalap kiadásának időpontjáig a honvédelmi alkalmazottak foglalkoztatásával kapcsolatos illetménygazdálkodásról szóló 24/2021. (VI. 10.)

- HM utasítás és a honvédelmi szervezetek illetménygazdálkodási szabályairól szóló 45/2024. (X. 4.) HM utasítás jelen utasítás hatálybalépésének napját megelőző napon hatályos rendelkezései szerint kell az illetménygazdálkodást folytatni.
- (3) Az (1) bekezdés szerinti jóváhagyott illetményalap meghatározása során az utasítás hatálybalépésének napján, költségvetési fedezettel rendelkező
- a) feltöltött pozíciók esetében a pozíciót betöltő honvédelmi alkalmazottnak vagy a külső helyettesének megállapított honvédelmi illetménykiegészítés összege közül a magasabb összeggel,
 - b) feltöltetlen honvédelmi alkalmazotti munkakörök esetében a (4) bekezdésben foglalt kivétellel 91 000 Ft-tal kell a lekötött illetmény összegét megemelni.
- (4) A (3) bekezdés b) pontjában foglaltaktól eltérően az irányadó összeg a 13. § (1) bekezdés
- a) a) pontja szerinti pozíciók esetében 0 Ft,
 - b) b) pontja szerinti pozíciók esetében 63 000 Ft.
- (5) Amennyiben
- a) az 1. § (4) bekezdése szerinti, egyes jogviszonytípusok között költségvetési kvóta módosítási igény merül fel, vagy
 - b) az állomány tagja által betöltött pozíció szolgálatteljesítési jellege vagy a rendfokozati csoportja módosul, ahhoz a munkaköri jegyzékekről, az állománytáblákról és a létszámgazdálkodásról szóló HM utasításban foglaltak szerint, előzetesen meg kell kérni a HM KÁT engedélyét.
- (6) Amennyiben az (5) bekezdés b) pontja szerinti eset a munkaköri jegyzékekről, az állománytáblákról és a létszámgazdálkodásról szóló HM utasításban foglaltak alapján HVK saját hatáskörében végrehajtható, abban az esetben HM KÁT engedély megkérése nem szükséges.

Szalay-Bobrovniczky Kristóf s. k.,
honvédelmi miniszter

A honvédelmi miniszter 2/2026. (I. 15.) HM utasítása az illetménymegállapítással kapcsolatos szabályokról szóló 36/2024. (IX. 30.) HM utasítás módosításáról

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján a következő utasítást adom ki:

- 1. §** Az illetménymegállapítással kapcsolatos szabályokról szóló 36/2024. (IX. 30) HM utasítás (a továbbiakban: Utasítás) 3. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:
„(2a) A Kormány döntésén alapuló ágazati vagy általános illetményemelés esetén a miniszter döntése alapján az állomány tagja alapilletményét a rá irányadó illetménysávon belül újra meg kell állapítani.”
- 2. §** Az Utasítás 5. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:
„(4) Az (1)–(3) bekezdéstől eltérően a táborigazdálkodás alapilletménye a döntésre jogosult előjáró döntése alapján teljesítményértékelés nélkül legfeljebb 10%-kal emelhető.”
- 3. §** Az Utasítás a következő 16. §-sal egészül ki:
„16. § Ha az illetménymegállapítással kapcsolatos szabályokról szóló 36/2024. (IX. 30.) HM utasítás módosításáról szóló 2/2026. (I. 15.) HM utasítással (a továbbiakban: Mód. utasítás) megállapított 5. § (4) bekezdése szerinti alapilletmény-emelésre a Mód. utasítás hatálybalépése és 2026. január 31-e között kerül sor, akkor az alapilletmény-emelést 2026. január 1-jére visszamenőlegesen kell alkalmazni.”
- 4. §** Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.

Szalay-Bobrovniczky Kristóf s. k.,
honvédelmi miniszter

A közigazgatási és területfejlesztési miniszter 1/2026. (I. 15.) KTM utasítása miniszteri biztos kinevezéséről

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 22. § (1) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva az alábbi utasítást adom ki:

- 1. §** A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) 22. § (1) bekezdése és 221. § (2) bekezdése alapján *Szilasi Gábort* 2026. január 6. napjától a Kit. 221. § (2) bekezdése szerinti időtartamra Észak-Zala fejlesztéséért felelős miniszteri biztossá (a továbbiakban: miniszteri biztos) nevezem ki.
- 2. §** A miniszteri biztos az 1. §-ban meghatározott feladatkörében
- az érintett kormányzati szervekkel, gazdasági szereplőkkel, társadalmi szervezetekkel együttműködve javaslatokat fogalmaz meg a területi kohézió erősítését szolgáló együttműködés formáira vonatkozóan,
 - ösztönzi a vidék népességmegtartó erejének erősítése, valamint a társadalmi és környezeti erőforrásokkal való fenntartható gazdálkodás elősegítése érdekében a helyi közösségi együttműködési kezdeményezéseket, azokkal kapcsolatban javaslatokat fogalmaz meg, illetve azok megvalósítását folyamatosan figyelemmel kíséri,
 - közreműködik a területi közigazgatással és a helyi önkormányzatok feladatellátásával összehangolt fejlesztéspolitika megvalósításában,
 - részt vesz a feladataihoz kapcsolódó kormányzati egyeztetéseken.
- 3. §** A miniszteri biztos tevékenységét a miniszter irányítja.
- 4. §** A miniszteri biztos tevékenysége ellátásáért díjazásra és juttatásokra nem jogosult.
- 5. §** A miniszteri biztos tevékenységét titkárság nem segíti.
- 6. §** Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.

Dr. Navracsics Tibor s. k.,
közigazgatási és területfejlesztési miniszter

A közigazgatási és területfejlesztési miniszter 2/2026. (I. 15.) KTM utasítása a miniszteri biztos kinevezéséről szóló 2/2025. (II. 20.) KTM utasítás módosításáról

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 22. § (1) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva az alábbi utasítást adom ki:

- 1. §** A miniszteri biztos kinevezéséről szóló 2/2025. (II. 20.) KTM utasítás 1. és 2. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:
- „1. § A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) 22. § (1) bekezdése és 221. § (2) bekezdése alapján *Szalay Ferencet* 2026. január 15. napjától a Kit. 221. § (2) bekezdése szerinti időtartamra a szabadidős és szabadtéri önkormányzati sportinfrastruktúra-fejlesztés területfejlesztési koordinációjáért felelős miniszteri biztossá (a továbbiakban: miniszteri biztos) nevezem ki.
2. § A miniszteri biztos
- figyelemmel kíséri a szabadidős és szabadtéri sportolással, valamint az önkormányzati és sportpályák használatával összefüggő szakpolitikai és szabályozási kérdéseket,
 - a miniszter részére javaslatokat tesz a szabadidős és szabadtéri sportinfrastruktúrát érintő kérdésekben, különös tekintettel azok területfejlesztési összefüggéseire,
 - javaslatot tesz az időskorúak aktív életmódját támogató tevékenységeinek általános feltételeire,

- d) javaslatot tesz arra, hogy a fejlesztések miként járulhatnak hozzá a települések élhetőségéhez, a közösségi kohézióhoz és a helyi szolgáltatási funkciók erősítéséhez,
- e) elősegíti az érintett állami, önkormányzati és intézményi szereplők közötti együttműködést a szabadidős és szabadtéri sportinfrastruktúrát érintő feladatok ellátása során,
- f) részt vesz a feladatköréhez kapcsolódó kormányzati és ágazatközi egyeztetéseken.”

2. § Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.

Dr. Navracsics Tibor s. k.,
közigazgatási és területfejlesztési miniszter

A külgazdasági és külügyminiszter 1/2026. (I. 15.) KKM utasítása a külképviseletek besorolásáról, valamint a tartós külszolgálaton lévőknek járó deviza-alapilletmény és költségtérítés kiszámításának részletes szabályairól

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján, a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény 23. § (8) bekezdésében foglaltakra figyelemmel a következő utasítást adom ki:

- 1. §**
- (1) Ezen utasítás hatálya Magyarország diplomáciai és konzuli képviseleteire, a nemzetközi szervezetek mellett működő állandó képviseleteire, Magyarország kereskedelmi képviseleteire (a továbbiakban együtt: külképviselet), továbbá az oda kihelyezett kormánytisztviselőkre terjed ki.
 - (2) Ezen utasítás hatálya nem terjed ki a Magyarország Európai Unió melletti Állandó Képviseletére, továbbá az oda kihelyezett kormánytisztviselőkre.
- 2. §**
- (1) A külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény (a továbbiakban: Külszoltv.) szerinti,
 - a) az Egyesült Nemzetek Szervezete által közzétett szorzószámok figyelembevételével meghatározott szorzószámokkal megállapított deviza-alapilletményeket,
 - b) a külképviselet élhetőségi besorolása és külpolitikai viszonyrendszerben elfoglalt helye szerinti deviza-illetménypótlékok mértékét,
 - c) költségtérítés-szorzókataz 1. melléklet tartalmazza.
 - (2) A külképviselet külpolitikai viszonyrendszerben elfoglalt helye, valamint élhetőségi besorolása tekintetében az 1. melléklet összesített, külképviseleti besorolási szorzót állapít meg.
 - (3) A Külszoltv. 26. § (5) bekezdésében meghatározott devizaárfolyamot a 2. melléklet tartalmazza.
- 3. §** Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.
- 4. §** Az utasítás rendelkezéseit a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény módosításáról szóló 2025. évi CX. törvény hatálybalépésének napjától kell alkalmazni.

Szijjártó Péter s. k.,
külgazdasági és külügyminiszter

1. melléklet az 1/2026. (I. 15.) KKM utasításhoz

	A	B	C	D	E	F
1.	Állomáshelyek	Deviza- alapilletmény	Külfélpiseleti besorolás	Lakhatási költségtérítés szorzó	Vegyes költségtérítés szorzó	Gyermeknevelési költségtérítés szorzó
2.	I. Nagykövetség					
3.	Abu Dhabi	1 819 USD	5%	243%	47%	123%
4.	Abuja	1 655 USD	40%	188%	51%	112%
5.	Accra	1 642 USD	20%	201%	62%	184%
6.	Addisz-Abeba	1 845 USD	20%	176%	52%	150%
7.	Algír	1 628 USD	20%	153%	43%	65%
8.	Amman	1 739 USD	30%	149%	42%	116%
9.	Ankara	1 590 USD	45%	94%	34%	104%
10.	Asztana	1 649 USD	30%	145%	48%	150%
11.	Athén	1 555 USD	5%	147%	34%	86%
12.	Bagdad	1 682 USD	15%	85%	49%	65%
13.	Baku	1 730 USD	20%	151%	39%	153%
14.	Bangkok	1 585 USD	10%	168%	49%	165%
15.	Bécs	1 764 USD	35%	151%	31%	132%
16.	Bejrút	1 803 USD	55%	192%	39%	100%
17.	Belgrád	1 579 USD	35%	157%	33%	140%
18.	Berlin	1 562 USD	35%	144%	33%	123%
19.	Bern	2 022 USD	5%	230%	35%	173%
20.	Biskek	1 580 USD	15%	125%	48%	154%
21.	Bogotá	1 714 USD	15%	154%	62%	65%
22.	Brazíliaváros	1 623 USD	20%	144%	56%	96%
23.	Brüsszel	1 709 USD	10%	155%	34%	241%
24.	Buenos Aires	1 563 USD	20%	174%	62%	149%
25.	Bukarest	1 620 USD	45%	111%	34%	99%
26.	Canberra	1 680 USD	5%	162%	66%	86%
27.	Damaszkusz	1 509 USD	40%	116%	39%	96%
28.	Doha	1 776 USD	5%	285%	44%	117%
29.	Dublin	1 520 USD	5%	262%	34%	112%
30.	Hága	1 597 USD	10%	193%	34%	154%
31.	Hanoi	1 582 USD	10%	108%	57%	117%
32.	Havanna	1 804 USD	20%	161%	52%	65%
33.	Helsinki	1 722 USD	5%	146%	34%	98%
34.	Iszlámábád	1 582 USD	40%	125%	44%	147%
35.	Jakarta	1 560 USD	15%	151%	59%	140%
36.	Jereván	1 599 USD	20%	177%	38%	116%
37.	Kairó	1 602 USD	30%	149%	34%	113%
38.	Kijev	1 550 USD	70%	187%	33%	139%
39.	Kisinyov	1 694 USD	20%	142%	34%	131%
40.	Koppenhága	1 779 USD	5%	248%	34%	90%
41.	Kuala Lumpur	1 736 USD	5%	112%	52%	148%
42.	Kuvait	1 666 USD	20%	150%	48%	76%
43.	Lima	1 611 USD	15%	156%	62%	98%

44.	Lisszabon	1 522 USD	0%	164%	38%	65%
45.	Ljubljana	1 554 USD	30%	169%	33%	56%
46.	London	1 755 USD	35%	298%	35%	180%
47.	Luanda	1 737 USD	40%	300%	64%	200%
48.	Madrid	1 503 USD	5%	151%	34%	111%
49.	Manila	1 615 USD	20%	201%	62%	109%
50.	Maszkat	1 601 USD	5%	144%	52%	116%
51.	Mexikóváros	1 793 USD	30%	151%	55%	59%
52.	Minszk	1 667 USD	20%	173%	35%	148%
53.	Moszkva	1 743 USD	45%	165%	34%	180%
54.	Nairobi	1 659 USD	20%	142%	49%	142%
55.	Nicosia	1 569 USD	10%	128%	39%	80%
56.	N'Djamena	1 787 USD	40%	148%	43%	106%
57.	Oslo	1 785 USD	5%	148%	34%	133%
58.	Ottawa	1 730 USD	5%	155%	55%	100%
59.	Párizs	1 723 USD	30%	199%	34%	157%
60.	Peking	1 694 USD	45%	267%	47%	200%
61.	Podgorica	1 588 USD	5%	145%	33%	170%
62.	Pozsony	1 643 USD	30%	98%	33%	111%
63.	Prága	1 599 USD	30%	206%	34%	100%
64.	Pretoria	1 473 USD	40%	144%	51%	117%
65.	Pristina	1 579 USD	20%	157%	34%	155%
66.	Quito	1 528 USD	15%	145%	62%	65%
67.	Rabat	1 538 USD	30%	147%	43%	131%
68.	Riga	1 792 USD	0%	89%	34%	84%
69.	Rijád	1 680 USD	15%	213%	43%	129%
70.	Róma	1 528 USD	15%	144%	34%	129%
71.	Santiago	1 501 USD	15%	140%	62%	56%
72.	Stockholm	1 625 USD	10%	179%	34%	83%
73.	Szarajevó	1 547 USD	10%	95%	34%	137%
74.	Szingapúr	1 761 USD	5%	294%	52%	191%
75.	Szkopje	1 575 USD	10%	130%	34%	110%
76.	Szófia	1 653 USD	10%	114%	34%	76%
77.	Szöul	1 765 USD	20%	193%	49%	145%
78.	Tallinn	1 772 USD	5%	115%	38%	131%
79.	Taskent	1 570 USD	30%	133%	47%	152%
80.	Tbiliszi	1 515 USD	30%	143%	38%	105%
81.	Teherán	1 724 USD	20%	191%	43%	125%
82.	Tel-Aviv	1 781 USD	55%	219%	34%	119%
83.	Tirana	1 625 USD	10%	155%	34%	104%
84.	Tokió	1 713 USD	30%	317%	51%	98%
85.	Tripoli	1 302 USD	40%	93%	43%	86%
86.	Tunisz	1 529 USD	15%	139%	34%	157%
87.	Új-Delhi	1 620 USD	30%	119%	47%	170%
88.	Ulánbátor	1 651 USD	15%	130%	51%	124%
89.	Varsó	1 638 USD	45%	119%	34%	98%
90.	Vatikán	1 528 USD	10%	144%	34%	129%

91.	Vientián	1 601 USD	15%	126%	49%	114%
92.	Vilnius	1 729 USD	5%	133%	34%	80%
93.	Washington	1 829 USD	45%	219%	49%	166%
94.	Wellington	1 899 USD	0%	180%	79%	85%
95.	Zágráb	1 661 USD	30%	150%	33%	110%
96.	II. Nemzetközi szervezet mellett működő állandó képviselet, kereskedelmi iroda, képviseleti iroda					
97.	Bécs ENSZ/EBESZ	1 764 USD	20%	151%	31%	132%
98.	Brüsszel NATO	1 709 USD	35%	155%	34%	241%
99.	Genf ENSZ/WTO	2 022 USD	30%	251%	35%	173%
100.	New York ENSZ	1 916 USD	30%	273%	48%	216%
101.	Párizs OECD/UNESCO	1 723 USD	15%	199%	34%	157%
102.	Ramallah	1 781 USD	40%	219%	34%	119%
103.	Strasbourg	1 723 USD	20%	173%	33%	157%
104.	Tajpej	1 694 USD	5%	252%	56%	200%
105.	III. Főkonzulátus, önálló konzulátus					
106.	Almati	1 649 USD	20%	138%	48%	150%
107.	Barcelona	1 503 USD	0%	151%	33%	111%
108.	Beregszász	1 550 USD	55%	105%	33%	93%
109.	Chicago	1 829 USD	0%	191%	38%	166%
110.	Csíkszereda	1 620 USD	20%	111%	33%	99%
111.	Csungking	1 694 USD	5%	233%	48%	200%
112.	Düsseldorf	1 562 USD	15%	169%	33%	123%
113.	Edinburgh	1 755 USD	0%	272%	39%	180%
114.	Erbíl	1 682 USD	40%	122%	49%	65%
115.	Eszék	1 661 USD	0%	102%	31%	95%
116.	Gdańsk	1 638 USD	0%	119%	36%	98%
117.	Ho Si Minh-Város	1 582 USD	5%	108%	57%	117%
118.	Hongkong	1 813 USD	5%	491%	49%	146%
119.	Innsbruck	1 764 USD	0%	151%	31%	132%
120.	Isztambul	1 590 USD	30%	94%	34%	104%
121.	Jekatyerinburg	1 667 USD	15%	143%	42%	180%
122.	Kassa	1 643 USD	5%	98%	33%	93%
123.	Kazany	1 667 USD	15%	143%	39%	180%
124.	Kuangcsou	1 694 USD	10%	252%	49%	200%
125.	Kolozsvár	1 620 USD	20%	111%	34%	99%
126.	Krakkó	1 638 USD	5%	119%	34%	98%
127.	Lendva	1 554 USD	0%	135%	33%	56%
128.	Los Angeles	1 829 USD	10%	241%	52%	166%
129.	Manchester	1 755 USD	0%	272%	38%	180%
130.	Milánó	1 528 USD	0%	144%	34%	129%
131.	Montreál	1 730 USD	0%	155%	55%	100%
132.	Mumbai	1 620 USD	15%	376%	47%	170%
133.	München	1 562 USD	30%	162%	34%	123%
134.	New York	1 916 USD	15%	273%	48%	216%
135.	Oszaka	1 713 USD	0%	317%	56%	98%
136.	Sanghaj	1 694 USD	10%	252%	47%	200%
137.	São Paulo	1 623 USD	15%	144%	56%	96%

138.	Stuttgart	1 562 USD	20%	185%	34%	123%
139.	Szabadka	1 579 USD	15%	135%	33%	112%
140.	Szentpétervár	1 667 USD	15%	143%	35%	180%
141.	Toronto	1 730 USD	10%	163%	49%	100%
142.	Ungvár	1 550 USD	55%	105%	33%	93%
143.	IV. Nem önálló képviselő					
144.	Abidjan	1 811 USD	0%	169%	62%	181%
145.	Dakka	1 737 USD	15%	115%	47%	203%
146.	Dar es Salaam	1 634 USD	15%	159%	49%	123%
147.	Besztercebánya	1 643 USD	0%	98%	35%	111%
148.	Dakar	1 604 USD	0%	154%	62%	164%
149.	Genf	2 022 USD	0%	251%	35%	173%
150.	Houston	1 829 USD	0%	191%	48%	166%
151.	Jeruzsálem	1 781 USD	40%	219%	34%	119%
152.	Kampala	1 611 USD	15%	156%	49%	145%
153.	Kigali	1 612 USD	20%	106%	64%	99%
154.	Kinshasa	1 741 USD	20%	236%	49%	144%
155.	Lagos	1 655 USD	0%	188%	51%	112%
156.	Lusaka	1 563 USD	15%	138%	51%	92%
157.	Luxembourg	1 709 USD	0%	155%	34%	241%
158.	Lyon	1 723 USD	0%	199%	34%	157%
159.	Malaga	1 503 USD	0%	151%	34%	111%
160.	Melbourne	1 680 USD	0%	162%	66%	86%
161.	Miami	1 829 USD	0%	211%	48%	195%
162.	Montevideo	1 669 USD	5%	221%	62%	148%
163.	Nürnberg	1 562 USD	0%	162%	34%	123%
164.	Panamaváros	1 646 USD	5%	171%	62%	89%
165.	Phnom Penh	1 611 USD	15%	165%	49%	131%
166.	San Francisco	1 829 USD	0%	329%	52%	166%
167.	Sepsiszentgyörgy	1 620 USD	0%	111%	34%	99%
168.	Sydney	1 680 USD	0%	225%	66%	86%
169.	Trieszt	1 528 USD	0%	132%	34%	129%
170.	Valletta	1 629 USD	0%	105%	34%	109%
171.	Vancouver	1 730 USD	0%	200%	55%	100%
172.	Wrocław	1 638 USD	0%	119%	34%	98%
173.	Xiamen	1 694 USD	5%	252%	47%	200%

2. melléklet az 1/2026. (I. 15.) KKM utasításhoz

A Külszoltv. 26. § (5) bekezdésében meghatározott devizaárfolyam: 1 USD = 341,82 HUF

**A külgazdasági és külügyminiszter 2/2026. (I. 15.) KKM utasítása
a külföldi állampolgársággal rendelkező személyek részére adományozható állami kitüntetésekkel
kapcsolatos minisztériumi eljárásrendjéről szóló 4/2025. (IV. 10.) KKM utasítás módosításáról**

- 1. §** A külföldi állampolgársággal rendelkező személyek részére adományozható állami kitüntetésekkel kapcsolatos minisztériumi eljárásrendjéről szóló 4/2025. (IV. 10.) KKM utasítás (a továbbiakban: KKM utasítás) 1. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
- „1. § Az utasítás alkalmazásában
1. *Minisztérium*: a külgazdasági és külügyminiszter által vezetett minisztérium;
 2. *rendkívüli eljárás*: minden olyan eljárás, amikor a rendes eljárásra vonatkozó rendelkezések valamely oknál fogva egyáltalán nem, vagy csak részben alkalmazhatók, ilyen különösen, ha a nemzeti ünnepekhez kapcsolódó kitüntetési eljárástól függetlenül más okból haladéktalanul szükséges a kitüntetésre javasolt személyre vonatkozó indítvány, illetve javaslat támogathatóságáról döntést hozni;
 3. *indítvány*: állami kitüntetésre jelölt személy természetes személyazonosító adatait és lakcímadatát, az adományozásra vonatkozó döntés megalapozásához szükséges adatait – különösen titulusát (végzettségét, munkahelyét és beosztását), állampolgárságát és elérhetőségeit, korábbi állami kitüntetéseit, valamint az életútjára és a kitüntetésre alapot adó érdemeire közvetlenül vonatkozó, az adományozáshoz figyelembe vett adatokat tartalmazó dokumentum. Indítványt a javaslattételre jogosultaknál bármely állampolgár tehet, az indítványt az érintett minisztériumhoz szükséges benyújtani.”
- 2. §** A KKM utasítás 7. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
- „7. § A Protokoll Főosztály a jóváhagyott indítványokat javaslat formájában felterjeszti a parlamenti államtitkár számára döntéshozatalra.”
- 3. §** A KKM utasítás 11. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(3) A Protokoll Főosztály a beérkezett indítványt javaslat formájában felterjeszti a parlamenti államtitkárnak döntéshozatalra.”
- 4. §** A KKM utasítás 3. alcíme a következő 11/A. §-sal egészül ki:
- „11/A. § (1) Az állami kitüntetésre felterjeszteni kívánt magyar állampolgársággal rendelkező személyekre vonatkozó indítványokról a parlamenti államtitkár dönt.
- (2) A parlamenti államtitkár által jóváhagyott javaslatról a Protokoll Főosztály haladéktalanul írásban értesíti a Miniszterelnöki Kabinetiroda illetékes szervezeti egységét.”
- 5. §** A KKM utasítás
- a) 3. §-ában a „miniszteri” szövegrész helyébe az „a parlamenti államtitkár által döntéshozó jogkörben jóváhagyott” szöveg,
 - b) 8. §-ában a „miniszter” szövegrész helyébe a „parlamenti államtitkár” szöveg,
 - c) 11. § (4) bekezdésében a „miniszter” szövegrész helyébe a „parlamenti államtitkár” szöveg lép.
- 6. §** Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.

Szijjártó Péter s. k.,
külgazdasági és külügyminiszter

A büntetés-végrehajtás országos parancsnokának 1/2026. (I. 15.) BVOP utasítása a fogvatartottak 2026. évi ételmezési pénznormáiról

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján – figyelemmel a büntetés-végrehajtási intézetben fogvatartott elítéltek és egyéb jogcímen fogvatartottak ételmezési ellátásának ételmezési szakmai és táplálkozás-egészségügyi követelményeiről szóló 13/2022. (IV. 29.) BM rendelet 11. § (2) bekezdésére – a következő utasítást adom ki:

1. Az ételmezési normák és az azokhoz tartozó pótételek ételmezési pénznormáit a Melléklet tartalmazza.
2. Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.
3. Az utasítás rendelkezéseit 2026. január 15-étől kell alkalmazni.
4. Hatályát veszti a fogvatartottak 2025. évi munkadíjáról, ösztöndíjáról, a munkaterápiás foglalkoztatás pénzbeli térítési díjáról, a tartási költséghez való hozzájárulásról és az ételmezési pénznormákról szóló 38/2024. (XII. 30.) BVOP utasítás.

Dr. Tóth Tamás bv. altábornagy s. k.,
országos parancsnok

Melléklet az 1/2026. (I. 15.) BVOP utasításhoz

Ételmezési alapszabvány	Nettó forint / fő / nap
alapszabvány	1145
hidegcsomag	1145

Pótételtelési szabvány	Nettó forint / fő / nap
nem dolgozó fiatalkorú	270
könnyű testi munkát végzők	270
könnyű testi munkát végző fiatalkorúak	350
nehéz testi munkát végzők	350
nehéz testi munkát végző fiatalkorúak	420
kórházban ápoltak	270
várandós nők	350
szoptató anyák 1 csecsemő	700
szoptató anyák minden további csecsemő	750
védőital	150

Csecsemő szabvány	Nettó forint / fő / nap
csecsemő szabvány 0–4 hó A	287
csecsemő szabvány 0–4 hó B	791
csecsemő szabvány 0–4 hó C	1298
csecsemő szabvány 4–6 hó B	791
csecsemő szabvány 4–6 hó C	1625
csecsemő szabvány 6–12 hó B	1405
csecsemő szabvány 6–12 hó C	1971

A büntetés-végrehajtás országos parancsnokának 2/2026. (I. 15.) BVOP utasítása a személyi állomány rekreációs, egészségmegőrző, rehabilitációs programjainak szervezéséről és végrehajtásáról szóló 10/2022. (V. 13.) BVOP utasítás módosításáról

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján a következő utasítást adom ki:

1. A személyi állomány rekreációs, egészségmegőrző, rehabilitációs programjainak szervezéséről és végrehajtásáról szóló 10/2022. (IV. 13.) BVOP utasítás (a továbbiakban: Utasítás) 2. pontja a következő f) alponttal egészül ki:
(Értelmező rendelkezések)
„f) *mentális egészségfejlesztési és támogató program*: a személyi állomány stresszkezelésére, önreflexiójára, relaxációs technikáinak és lehetőségeinek beemelésére épülő 5 nap 4 éjszaka támogató program.”
2. Az Utasítás 3. pont j) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
(Közös szabályok)
„j) A családi rekreációs, az egészségmegőrző, a mozgásszervi rehabilitációs, a rekreációs, valamint a mentális egészségfejlesztési és támogató programokon részt vevők számára – a program ideje alatt – a BVOTRK, illetve az ÉPC-HK Hévízi Rehabilitációs Intézet (a továbbiakban: ÉPC-HK) a büntetés-végrehajtási szervezet számára biztosított kvóta erejéig térítésmentes étkezést, szállást, valamint az adott programokon történő részvételt biztosít.”
3. Az Utasítás 4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„4. A személyi állomány és a közös háztartásban élő házastársa, élettársa és gyermeke családi rekreációs programját a BVOTRK az alábbi három helyszínen biztosítja:
a) BVOTRK, 2098 Pilisszentkereszt, Pomázi út 6.
b) BVOTRK, 7275 Igal, Gábor utca 6.
c) BVOTRK, 8638 Balatonlelle, Honvéd utca 22.”
4. Az Utasítás 18. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„18. Az adott bv. szerv személyügyi szakterülete köteles az ÉPC-HK által összeállított Nyilatkozatot, Megállapodást, Beutalót és az Értesítés a beutalásról és felvételi jegy című dokumentumot a beutaltaknak átadni és a kitöltött Nyilatkozatot, Megállapodást, Beutalót a program megkezdése előtt legalább 15 munkanappal a BVOP Humán Szolgálatára részére megküldeni.”
5. Az Utasítás 20. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„20. A hévízi mozgásszervi rehabilitációs programon való részvételt a beutalt személy csak az ÉPC-HK által rögzített, az Értesítés a beutalásról és felvételi jegy című dokumentumban szereplő módon és feltételekkel szakíthatja meg.”
6. Az Utasítás a következő VII/A. Fejezettel egészül ki:
„VII/A. MENTÁLIS EGÉSZSÉGFEJLESZTÉSI ÉS TÁMOGATÓ PROGRAM
38/A. A személyi állomány tagjának a programon való részvételét a BVOTRK, 7275 Igal, Gábor utca 6. szám alatt biztosítja.
38/B. A programra a személyi állomány azon tagja jelentkezhet, aki
a) rendelkezik legalább kettő év büntetés-végrehajtási szervezetenél eltöltött hivatásos, rendvédelmi alkalmazotti szolgálati jogviszonnyal vagy munkaviszonnyal,
b) nincs vele szemben büntető-, fegyelmi, méltatlansági eljárás folyamatban, nincs felfüggesztve, továbbá nem áll büntető- vagy fegyelmi eljárásban kiszabott szankció hatálya alatt,
c) a programon történő önkéntes részvételét a munkáltatói jogkört gyakorló támogatja.
38/C. A 38/B. pont a)–b) alpontjában szereplő jogosultsági feltételeket minden esetben az adott bv. szerv személyügyi szakterülete köteles ellenőrizni.
38/D. A programban részt vevő hivatásos szolgálati jogviszonyban álló személy számára 12 továbbképzési pont kerül jóváírásra, amelynek nyilvántartásáért és rögzítéséért a BVOTRK – a BM RVVTF által üzemeltetett továbbképzési portál alkalmazására felhatalmazott, képzésszervezői jogosultsággal rendelkező – kijelölt munkatársa felelős.
38/E. A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak vonatkozásában a mentális egészség programon történő részvétel első továbbképzésként ismerhető el.”
7. Az Utasítás
a) 2. pont c) alpontjában a „14 napos, 13 éjszaka időtartamú” szövegrész helyébe a „15 napos, 14 éjszaka időtartamú” szöveg,
b) 3. pont l) alpontjában a „valamint rekreációs programok” szövegrész helyébe az „a rekreációs, valamint a mentális egészségfejlesztési és támogató programok” szöveg,

- c) 3. pont p) alpontjában a „továbbá a rekreációs programokon a részvétel” szövegrész helyébe az „a rekreációs, továbbá a mentális egészségfejlesztési és támogató programokon a részvétel” szöveg,
 - d) 13. pontjában az „MH Hévíz” szövegrész helyébe az „ÉPC-HK” szöveg,
 - e) 14. pontjában az „MH Hévíz” szövegrész helyébe az „ÉPC-HK” szöveg,
 - f) 15. pontjában az „MH Hévíz” szövegrész helyébe az „ÉPC-HK” szöveg,
 - g) 16. pontjában a „feljogosító beutalókat az adott bv. szerv” szövegrész helyébe a „feljogosító beutalókat, megállapodásokat, nyilatkozatokat az adott bv. szerv” szöveg és az „MH Hévíz” szövegrész helyébe az „ÉPC-HK” szöveg,
 - h) 34. pontjában a „négy” szövegrész helyébe a „három” szöveg,
 - i) 34. pont c) alpontjában a „Tómalmi Bv. Üdülő, 9400 Sopron, Erdőalja utca 1/28.” szövegrész helyébe a „BVOTRK, 8638 Balatonlelle, Honvéd utca 22.” szöveg,
 - j) 1. mellékletében az „egészségmegőrző, hévízi mozgásszervi rehabilitációs programon” szövegrész helyébe az „egészségmegőrző, mentális egészségfejlesztési és támogató programon, hévízi mozgásszervi rehabilitációs programon” szöveg lép.
8. Hatályát veszti az Utasítás 34. pont d) alpontja.
9. Ez az utasítás 2026. február 1-jén lép hatályba.

Dr. Tóth Tamás bv. altábornagy s. k.,
országos parancsnok

**A legfőbb ügyész 1/2026. (I. 15.) LÜ utasítása
a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény hatálya alá tartozó nemzetbiztonsági
ellenőrzés alá eső személyek meghatározásáról szóló 24/2013. (X. 31.) LÜ utasítás
hatályon kívül helyezéséről**

Az ügyészségről szóló 2011. évi CLXIII. törvény 8. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény 76/G. § (2) bekezdésére – a következő utasítást adom ki:

- 1. §** Hatályát veszti a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény hatálya alá tartozó nemzetbiztonsági ellenőrzés alá eső személyek meghatározásáról szóló 24/2013. (X. 31.) LÜ utasítás.
- 2. §** Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.

Dr. Nagy Gábor Bálint s. k.,
legfőbb ügyész

III. Közlemények

A miniszterelnök általános helyettesének közleménye a Nemzetiségekért Díj 2025. évi díjazottjairól

A Nemzetiségek Napja (december 18.) alkalmából Orbán Viktor, Magyarország miniszterelnöke az alábbi személyek és szervezetek munkáját ismerte el Nemzetiségekért Díjjal:

Magyarországi Bolgár Ortodox Egyház
Bekiarisz Dimitrisz
Dr. Horváth Sándor
Molnárné Sagun Zdzislawa Maria
Eszes Mária Margit
Diramerján Artin
Durkó Albert Zoltán
Fábiánné Orosz Ibolya
Majorné Zsebesi Borbála
Dr. Ember Tibor
Dr. Alt Gyula
Hanzsek Alajos
DNIPRO Országos Ukrán Kulturális Egyesület

A belügyminiszter közleménye a minimális vagyónvédelmi szolgáltatási rezsiorádij 2026. évi összegéről

A vagyónvédelmi szolgáltatási rezsiorádij éves változásáról és a megállapítására vonatkozó eljárási szabályokról szóló 374/2021. (VI. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 2. § (1) bekezdése szerint „A rezsiorádij tárgyévre számított összege – ha kormányrendelet eltérően nem rendelkezik – a 2022. évtől minden évben az előző évben irányadó rezsiorádijnak a tárgyévi garantált bérminimum órabér alkalmazására irányadó összegének előző évhez viszonyított növekménye arányában növelt összege.” A Korm. rendelet 2. § (3) bekezdése alapján „A tárgyévre irányadó rezsiorádij (1) bekezdés szerinti összegéről az élet és vagyónbiztonság védelméért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) a Magyar Közlönyben közleményt tesz közzé.”

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdéséből, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdéséből következően a 2025. évre vonatkozó, a személy- és vagyónvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló törvény szerinti minimális vagyónvédelmi szolgáltatási rezsiorádij általános forgalmi adó nélküli legkisebb mértéke 3942 forint/óra volt.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése alapján a garantált bérminimum összege 7%-kal megemelkedett.

Fentiekre tekintettel – a Korm. rendelet 2. § (1) bekezdésében rögzített, a fentiekben idézett jogszabályi automatizmus alapján – megállapítom, hogy a 2026. évre vonatkozó, a személy- és vagyónvédelmi, valamint

a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló törvény szerinti minimális vagyónvédelmi szolgáltatási rezsioradíj általános forgalmi adó nélküli legkisebb mértéke 4218 forint/óra.

Dr. Pintér Sándor s. k.,
belügyminiszter

Az Építési és Közlekedési Minisztérium közleménye elismerések adományozásáról

Lázár János építési és közlekedési miniszter a Magyarország címerének és zászlajának használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 22. § (1) bekezdés b) pontja, továbbá az építési és közlekedési miniszter által adományozható elismerésekről szóló 14/2023. (VIII. 24.) ÉKM rendelet alapján 2025. december 16-án, a Magyar Építészeti Napján

Balázs Mihály DLA részére

Kós Károly-életműdíjat;

*Gyürki-Kiss Pál DLA,
Kovács-Andor Krisztián DLA és
Dr. Köllő Miklós részére*

Ybl Miklós-díjat;

Maurer-Klimes Attila részére

Mőcsényi Mihály-díjat;

Ritoók Pál részére

Forster Gyula-díjat;

Újlaki Zsuzsánna részére

Schönvisner István-díjat;

Sajtos Gábor DLA,

Turi Gergő,

*Falvai Balázs, Török Dávid és Nagy Márton, valamint
Zakariás András, Zakariás Tamás és Katona András részére*

Pro Architectura díjat

adományozott.

**A Nemzeti Adó- és Vámhivatal közleménye
a 2026. február 1-je és február 28-a között alkalmazható üzemanyagárakról**

A személyi jövedelemadóról szóló – többször módosított – 1995. évi CXVII. törvény 82. § (2) bekezdése arra kötelezi a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt, hogy havonta tegye közzé a tárgyhónapban a fogyasztási norma szerinti üzemanyagköltség-elszámolással kapcsolatosan alkalmazható üzemanyagárát.

Ólmozatlan motorbenzin:

ESZ 95 ólmozatlan motorbenzin 560 Ft/l

Gázolaj 572 Ft/l

Keverék 613 Ft/l

LPG autógáz 324 Ft/l

CNG 810 Ft/kg

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

Nemzeti Adó- és Vámhivatal

**A Nemzeti Adó- és Vámhivatal elnökének közleménye
a személyi jövedelemadó meghatározott részének felhasználásáról rendelkező magánszemély
nyilatkozatára igényt tartó vallási közösség részére történő technikai szám kiadásáról**

A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti közcélú felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény (a továbbiakban: Tv.) 4/A. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a Nemzeti Adó- és Vámhivatal a Tv. 4/A. § (1) bekezdése szerinti kedvezményezett részére a következő technikai számot adta ki, amelyre első alkalommal a 2026. évben lehet rendelkezni:

Sorszám	Kedvezményezett	Technikai szám
1.	MOSONMAGYARÓVÁRI EVANGÉLIUMI KERESZTÉNY GYŰLEKEZET	2989

*Vágujhelyi Ferenc s. k.,
a Nemzeti Adó- és Vámhivatal elnöke*

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal elnökének közleménye a személyi jövedelemadó meghatározott részének felhasználásáról rendelkező magánszemély nyilatkozatára igényt tartó vallási közösség elnevezésének megváltozásáról

A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti közcélú felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény 4/A. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a Nemzeti Adó- és Vámhivatal által megképzett technikai számmal rendelkező kedvezményezett neve – azonos technikai szám mellett – az alábbiak szerint változott:

Sorszám	Kedvezményezett	Technikai szám
1.	DUNA-TISZA-MENTI KERESZTÉNY EGYESÜLET	1593

Vágujhelyi Ferenc s. k.,
a Nemzeti Adó- és Vámhivatal elnöke

A Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala elnökének 1/2026. (I. 15.) SZTNH hirdetménye a DIGIJUS Vagyon- és Jogkezelő Korlátolt Felelősségű Társaság jogkezeléstől történő eltiltásáról

A szerzői jogok és a szerzői joghoz kapcsolódó jogok közös kezeléséről szóló 2016. évi XCIII. törvény 120. § (7) bekezdése alapján a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala hirdetményt köteles közzétenni, ha egy közös jogkezelő szervezet vagy független jogkezelő szervezet jogkezeléstől történő eltiltásáról döntött, valamint ugyanezen § (6) bekezdésében foglalt kijelölről.

A szerzői jogok és a szerzői joghoz kapcsolódó jogok közös kezeléséről szóló 2016. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Kjkt.) 120. § (1) bekezdés b) pontja alapján a Hivatal úgy döntött, hogy tekintettel a jogkezelésre vonatkozó szabályok következetes megsértésére és arra, hogy sem a Kjkt. 117. § (1) bekezdés a) pontja szerinti felügyeleti felhívások nem vezettek eredményre, valamint a c) pont szerinti bírság sem szabható ki, a DIGIJUS Vagyon- és Jogkezelő Korlátolt Felelősségű Társaságot (a továbbiakban: DIGIJUS) 2025. december 28. napjával eltiltotta a jogkezeléstől. Egyúttal a Hivatal kijelölte az ARTISJUS Magyar Jogvédő Iroda Egyesületet, hogy az eltiltás jogerőre emelkedése előtt a DIGIJUS által adott felhasználási engedélyek nyomán beszedje és felossza az érintett jogosultak jogdíjait.

A Hivatal által vezetett közös jogkezelő szervezetek és független jogkezelő szervezetek nyilvántartása alapján a DIGIJUS az alábbi vagyoni jogokat kezelte:

3.1. A már nyilvánosságra hozott zeneművek és zeneszövegek oly módon történő nyilvánosság számára hozzáférhetővé tételének joga, hogy a nyilvánosság tagjai a hozzáférés helyét és idejét egyénileg választhatják meg [Szjt. 26. § (8) második mondat].

Jogosulti csoportok: Zeneműkiadók, Zeneszerzők, Zeneszövegírók

Műtípus: Zenemű, Zeneszöveg

3.2. A már nyilvánosságra hozott zeneművek és zeneszövegek saját műsorként nyilvánossághoz vezetéik útján, vagy bármely más hasonló eszközzel vagy módon történő közvetítésének joga [Szjt. 26. § (7)]

Jogosulti csoportok: Zeneműkiadók, Zeneszerzők, Zeneszövegírók

Műtípus: Zenemű, Zeneszöveg

3.3. A már nyilvánosságra hozott zeneművek és zeneszövegek másként, mint sugárzással vagy az Szjt. 26. § (8) második mondatban és a 26. § (7) bekezdésben foglaltak szerint megvalósuló nyilvánossághoz közvetítésének joga [Szjt. 26. § (8) első mondat]

Jogosulti csoportok: Zeneműkiadók, Zeneszerzők, Zeneszövegírók

Műtípus: Zenemű, Zeneszöveg

3.4. A már nyilvánosságra hozott zeneművek és zeneszövegek audio vagy audiovizuális (mechanikai) többszörözésének az engedélyezése az Szjt. 19. § (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó esetekben [Szjt. 18. §]

Jogosulti csoportok: Zeneműkiadók, Zeneszerzők, Zeneszövegírók

Műtípus: Zenemű, Zeneszöveg

3.5. Az előadás nyilvánossághoz történő átvitel céljára készült rögzítése és a rögzített előadás oly módon történő nyilvánosság számára hozzáférhetővé tételének joga, hogy a nyilvánosság tagjai a hozzáférés helyét és idejét egyénileg választhatják meg [Szjt. 73. § (1) e)].

Jogosulti csoportok: Előadóművészek

Műtípus: Előadóművészi teljesítmény

3.6. Kereskedelmi célból kiadott hangfelvétel vagy arról készült másolat többszörözése [Szjt. 76. § (1) a)].

Jogosulti csoportok: Hangfelvétel-előállítók

Műtípus: Hangfelvétel

3.7. Kereskedelmi célból kiadott hangfelvétel vagy arról készült másolat terjesztése [Szjt. 76. § (1) b)].

Jogosulti csoportok: Hangfelvétel-előállítók

Műtípus: Hangfelvétel

3.8. Kereskedelmi célból kiadott hangfelvétel vagy arról készült másolat oly módon történő nyilvánosság számára hozzáférhetővé tételének joga, hogy a nyilvánosság tagjai a hozzáférés helyét és idejét egyénileg választhatják meg [Szjt. 76. § (1) c)].

Jogosulti csoportok: Hangfelvétel-előállítók

Műtípus: Hangfelvétel

3.9. Filmalkotások másként, mint sugárzással megvalósuló nyilvánossághoz közvetítésének joga [Szjt. 26. § (8) első mondat].

Jogosulti csoportok: Filmelőállítók

Műtípus: Filmalkotás

3.10. Filmalkotások oly módon történő nyilvánosság számára hozzáférhetővé tételének joga, hogy a nyilvánosság tagjai a hozzáférés helyét és idejét egyénileg választhatják meg [Szjt. 26. § (8) második mondat].

Jogosulti csoportok: Filmelőállítók

Műtípus: Filmalkotás

3.11. Képző-, fotó- és iparművészeti alkotások nyilvánosság számára bármely módon történő hozzáférhetővé tételének joga és ehhez kapcsolódó másodlagos felhasználási joga [Szjt. 26. § (8) második mondat és Szjt. 18. §].

Jogosulti csoportok: Fotóművészeti alkotások szerzői, Iparművészek, Képzőművészek

Műtípus: Fotóművészeti alkotás, Iparművészeti alkotás, Képzőművészeti alkotás

3.12. Zeneművek, zeneszövegek és hangfelvételek átdolgozási joga [Szjt. 29. §]

Jogosulti csoportok: Hangfelvétel-előállítók, Zeneműkiadók, Zeneszerzők, Zeneszövegírók

Műtípus: Hangfelvétel, Zenemű, Zeneszöveg

3.13. A már nyilvánosságra hozott zeneművek nyilvános előadásának engedélyezése [Szjt. 24. § (2) a)].

Jogosulti csoportok: Zeneműkiadók, Zeneszerzők, Zeneszövegírók

Műtípus: Zenemű, Zeneszöveg

3.14. A már nyilvánosságra hozott zeneművek érzelhetővé tételének engedélyezése [Szjt. 24. § (2) b)].

Jogosulti csoportok: Zeneműkiadók, Zeneszerzők, Zeneszövegírók

Műtípus: Zenemű, Zeneszöveg

A DIGIUS jogkezelési tevékenysége a fenti vagyoni jogok kapcsán az alábbi tevékenységekre terjedt ki:

4.01. a jogdíjak és a felhasználás egyéb feltételeinek megállapítása

4.03. a felhasználás engedélyezése

4.04. a felhasználásért járó jogdíj beszedése

4.06. a szerzői jog vagy a kapcsolódó jog megsértésével szemben történő fellépés

4.07. a közös jogkezeléssel érintett felhasználások adatainak kezelése

4.08. a közös jogkezeléssel érintett jogosultak, valamint műveik, illetve teljesítményeik adatainak kezelése

4.09. a jogdíjak felosztása

A Hivatal egyúttal törli a DIGIUS-t a független jogkezelő szervezetek listájáról, és az eltiltott jogkezelő szervezetek listáján tartja nyilván a továbbiakban a Kjkt. 104. § (1) bekezdés b) pontja és a 107. § (1) bekezdése alapján.

A Kjkt. 120. § (2) bekezdése értelmében a DIGIJUS az eltiltás visszavonásáig jogkezelési tevékenységet nem végezhet, ezen idő alatt adott felhasználási engedélye hatálytalan. Ugyanezen § (4) bekezdése nyomán az eltiltásig beszedett jogdíjak felosztásáról (függetlenül az eltiltástól) köteles a DIGIJUS gondoskodni.

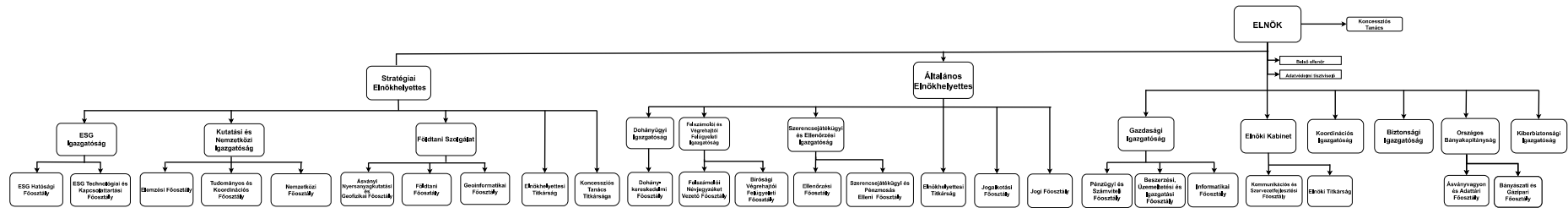
A Kjkt. 121. § (1) bekezdése értelmében a DIGIJUS kérelmezheti a Hivataltól az eltiltás visszavonását, amennyiben annak oka már nem áll fenn, és a kérelmező ezt igazolja. Erre a (2) bekezdés alapján leghamarabb az eltiltás jogerőre emelkedését követő naptári év első napján van lehetőség, a kérelem benyújtását követő naptári év első napjától kezdődő hatállyal.

Farkas Szabolcs s. k.,
a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala elnöke

Helyesbítés

A Hivatalos Értesítő 2025. december 30-án megjelent 58. számában közzétett, a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2021. (X. 1.) SZTFH utasítás módosításáról szóló 3/2025. (XII. 30.) SZTFH utasítás 1. függeléké – a jelzett lapszám 5447. oldalán – helyesen a következő:

„1. függelék a 3/2025. (XII. 30.) SZTFH utasításhoz
„1. függelék



„ „

A Hivatalos Értesítőt az Igazságügyi Minisztérium szerkeszti.

A szerkesztésért felelős: dr. Bíró Attila.

A szerkesztőség címe: 1051 Budapest, Nádor utca 22.

A Hivatalos Értesítő hiteles tartalma elektronikus dokumentumként a <https://www.magyarkozlony.hu> honlapon érhető el.